



祝贺江西省工会第十四次代表大会胜利召开



在红色土地埋头实干 在巨变时代砥砺奋进

——江西省总工会五年工作回顾



江西省人大常委会副主任、省总工会主席龚建华(右二)在省总直属单位调研

“物华天宝，龙光射牛斗之墟；人杰地灵，徐孺下陈蕃之榻。雄州雾列，俊采星驰。”千年前，王勃的《滕王阁序》唱响了豫章故郡的传奇，赣江水滋养了一代代勤劳拼搏的豫章人，这里不仅有千年前的绝响，更有红色革命的优良传统。回顾这5年，在全国总工会和江西省委的坚强领导下，江西省总工会创新推进工作，已见成效，办成了一批实事好事，解决了一些难题难事，政治性、先进性、群众性显著增强，服务大局、服务职工的能力显著增强，自我发展活力显著提高。

江西省总工会持续开展工作，一年一个主题，先后开展了“农民工入会和服务”“进园区、强基层、惠职工、促发展”“建家、强家、暖家”和“一提升两强化”等专项行动，通过几年坚持不懈的努力，实现全省新增工会组织5000余家，新增工会会员83.4万人，全省职工入会率达96.5%，并在全总执委会上及全国工会推广上海顾村经验观摩交流会上作了典型经验介绍。而今，江西省总工会再次出发，迈入一个崭新的发展阶段！



时任江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森(左四)在吉安调研工会工作

同心同向 矢志不渝跟党走

5年来，全省工会强化学习、提升站位，政治方向更加坚定。

今年春节过后上班第一天，江西省总队组织了全体党员干部聆听劳模事迹报告，观看纪录片《周恩来四个昼夜》；结合江西省工会改革进程，组织全体党员收看了《强军之路》专题片，在党的十九大召开前夕，组织机关干部职工集中观看专题片《榜样》……

江西省总工会坚持将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务来抓，充分发挥工会网站、报刊、微信公众号等媒体作用，通过开展“大学习、大宣讲、大培训、大落实、大督查”活动，引导广大工会干部读原著、学原文、悟原理，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，确保在思想上、政治上、行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

始终坚持党对工会工作的领导，以迎接和学习宣传贯彻党的十九大精神为主线，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点，以贯彻落实江西省委《关于加强和改进机关党建工作的若干意见》为契机，以深入开展“两学一做”学习教育常态化、制度化为载体，突出抓好机关学习、机关作风、机关文化和机关服务。

严格落实“三会一课”和党内政治生活制度，调整了省总工会领导班子成员到所在支部参加双重组织生活，并带头讲好党课，建立完善了《江西省总工会领导干部家访制度》，省总党组书记带头到班子成员家进行了家访，了解家风情况，听取意见建议；推动了机关和直属单位党支部搞好规范化建设，开展了“党员活动日”“今天是我的政治生日”主题活动，活跃了机关政治氛围。开展了“连心、强基、模范”工程，与共建社区开展了“美丽南昌、幸福家园”创建活动，与共建社区开展了



江西省总工会党组书记、常务副主席饶剑明(右二)在兴国县调研县级教育工会情况

“廉洁文明家风”讲座。组织志愿者赴省总扶贫点安远县车头村开展“学雷锋献爱心、志愿服务我先行”活动。

5年来，江西省总就召开重要会议、推进重要工作及重要问题，及时向江西省委、省总请示、汇报70多次，坚决做到令行禁止。各级党委都召开了党的群团工作会议，出台了《关于加强和改进党的群团工作的实施意见》。各级政府每年召开一次与工会的联席会议，支持解决涉及职工利益和工会工作重大问题。同时，各级人大、政协定期组织监督检查和调研视察，为工会工作创造了良好的环境。

稳步推进工会改革方案，江西省总工会机关配备4名兼职、挂职副主席；调减3个内设机构；精简机关编制10%，充实了全省7个国家级经济开发区或高新区的工会工作力量。同时，市、县(市、区)两级工会改革将分别于今年6月和9月全面完成，让工会工作迈上新台阶。

强化对职工思想的教育引导，在全国首创了“中国梦·劳动美”主题教育，每年组织400多万人次职工群众参加到宣传宣讲、工间操比赛、读书征文比赛、演讲比赛、法律知识竞赛、微博比赛、书画摄影展等一系列接地气的活动中。认真落实工会意识形态工作责任制，加强对工会系统报刊、网络、学校等意识形态阵地建设，从政治上、内容上、程序上和技术上进行全方位把关，坚持了正确的舆论导向。

5年来，在赣鄱大地，“工间Style”推广落地，“劳动传奇”微博视频微电影征集大赛、“劳动之歌”“文艺小分队”进企业慰问演出宣传等活动如火如荼地开展，讴歌职工群众的伟大实践、新时代的伟大创造，彰显工人阶级的劳动之美、追梦之美、信仰之美、崇高之美，引导全省职工激发创造力，撸起袖子加油干。

有为有位 务实担当显本色

5年来，全省工会围绕中心、建功立业，主力军作用更加彰显。

周周有培训，月月有考核，年年有大赛，专题召开劳动和技能竞赛现场推进会，江西广大职工竞技在各地开展得如火如荼。

江西省工会紧紧围绕改革发展大局，充分发挥工人阶级主力军作用，大力弘扬劳模精神，积极引领全省职工投身创先争优主题劳动竞赛，广泛深入开展群众性经济技术创新活动，切实维护职工生命安全和健康权益。

主抓劳模示范引领，焕发全员创新热情。2013年，江西省率先在全国开展了劳模创新工作室创建活动，在基层一线搭建由劳模领军、职工自愿参与的创新平台。2016年起，围绕以“弘扬工匠精神，争当创新先锋”，江西省总举办了两届“全省职工创新论坛”，将培训授课与主题交流相结合，有效提升了各级劳模工作室的创新水平。截至2017年底，已经培育出全国示范型劳模创新工作室6家，省级工作室119家，市、县一级工作室近2000家，以各级创新工作室为龙头，职工创新活动由初创走向成熟，由单打独斗走向跨地区合作。

积极面向重大项目、重点产业和新经济新业态，组织全省广大职工积极投身“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动和技能竞赛。一方面，以省级技能大赛为平台，与省人社厅、省国资委等厅局联合举办省“振兴杯”竞赛活动，5年来直接参赛10万人次以上，带动岗位练兵150余万人次；另一方面，以行业性竞赛为支撑，推动省、市、县三级工会上下联动，在铜、电力、铁路、教育、气象、卫生、农产品检验行业举办了丰富多彩的活动，每年都有近20多个行业开展技能竞赛或业务比武。

以增强职工技能素质和创新能力为着力

点，着力建设一支高素质产业工人队伍，积极培养选树一批技艺精湛、品格高尚、善于创新、追求极致、热心传授的能工巧匠。2016年，江西省总率先开展“赣鄱工匠”选树工作，制定下发了《“赣鄱工匠”选树实施意见》等文件，2018年，共计向江西省政府推荐了16名“赣鄱工匠”和31名“能工巧匠”候选人。

抓工业园区驱动，各级工会组织积极推动非公企业开展群众性技术创新工作。采取分类指导，典型带动的方法，摆脱以往竞赛活动各自分散的局面，依托各地工业园区，根据产业集聚的特点，针对特定行业和优势工种，组织大批同类型的非公企业开展的集中性技能竞赛活动。特别将竞赛工作与全省工会“进园区、强基层、惠职工、促发展”“建家、暖家、强家”主题活动相结合，指导11个设区市普遍在工业园区开展建功“十三五”主题劳动竞赛，进一步扩大了竞赛活动在工业园区的知晓度和参与率，提升了职工技能素质和创新能力。

2017年，江西省首届光伏企业职工技能创新大赛和江西省工业机器人技术应用技能大赛成功举办，在新兴产业、环境保护、食品药品安全、循环经济等领域掀起了学技能、练本领、强素质、促发展的热潮。2017年6月，江西省总在德兴市召开全省劳动和技能竞赛现场推进会，指导全省各级工会创新理念和机制，为全面贯彻落实“十三五”劳动竞赛规划，促进劳动竞赛树品牌、创特色、见实效吹响了号角。

5年来，江西省累计约2900万人次参加了技术攻关、技术革新、技能比武、岗位练兵等各类劳动和技能竞赛，其中参加各类技能比赛的职工占比51%，全省职工提合理化建议156万余条，技术革新8.2万件，选树技能带头人9.76万名，进一步提升了职工技术水平，加快了人才队伍建设步伐。

倾情倾力 履职尽责促和谐

5年来，全省工会切实维权、真诚服务，劳动关系更加和谐。

江西省总主动加强源头参与，推动制定了《江西省工会劳动法律监督条例》《江西省女职工劳动保护特别规定》等地方法规，江西工会立法达到“一办法五条例一规定”，位居全国工会前列，维护职工合法权益的法律体系基本形成。处置受理职工信访2.6万余件次，信访结案率达94%以上。

江西省、市、县三级全部建立健全了劳动关系“三方四家”协调机制，并向乡镇(街道)和工业园区延伸。今年3月，为了完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系，江西省协调劳动关系三方委员会成立，江西省政府副省长吴忠琼担任省三方委员会主任。截至目前，江西省工会指导了1.2万家企业在开展集体协商、签订集体合同、工资专项集体合同签订率达96%，女职工权益保护专项集体合同覆盖率达100%。

自2015年8月起，江西省总工会在全省工业园区开展“三师一室”工作制度。截至目前，全省109个工业园区和45个乡镇、街道建立了“三师一室”维权平台，1186名“三师”打通服务职工“最后一公里”。

截至目前，江西各地法律援助律师团队累计开展法治宣传讲座487次，受理劳动纠纷2095起，成功化解1925起，累计为16.56万人(次)职工提供法律服务、健康养生等全方位服务。

做到精准识别、精准建档、精准扶贫。扎实开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖和技能培训促就业、农民工平安返乡等

(无为)



江西省总工会举办“中国梦·劳动美”社会主义核心价值观工间操比赛