



责任编辑：罗娟
新闻热线：(010)84151054
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会 劳动竞赛如何力推重大工程建设？

重人工作是开展劳动和技能竞赛的主要领域。进入“十三五”以来，全总先后制定下发《2016—2020年劳动和技能竞赛规划》《关于围绕国家重大战略开展全国引领性劳动和技能竞赛的通知》，明确新时期劳动和技能竞赛的新要求。

历史回眸

起点

1997年9月6日，全总在三峡工地召开了“重大工程劳动和技能竞赛的序幕”。

从“三比一赛”到“六比一创”

三峡工程劳动竞赛以“三比一赛”（比质量、比管理、比贡献、比文明施工）为内容，动员工程建设。

此后，全总在青藏铁路、上海世博会、北京奥运工程等大型基础设施建设中均组织开展了劳动和技能竞赛。

近年来，各级工会在重大工程建设中以“六比一创”（比工程质量、比建设进度、比技术创新、比科学管理、比文明施工、比安全生产、创和谐团队）为竞赛内容，助力“世界级”工程。

新时期新路径

当前，全总广泛开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，并编制了《重大工程建设劳动和技能竞赛工作指南》。

截至目前，各地工会已在近2万个项目、市级以上重大工程建设项目中开展了重大工程竞赛活动。

新时期重大工程劳动和技能竞赛的深化路径更加清晰：

- 突出素质提升，成为培养高素质劳动者队伍的摇篮。
- 突出创新发展，成为打造一流工程、推动工程建设的载体。
- 突出机制建设，成为凝聚力量、和谐关系的阵地。
- 突出示范引领，成为全面开展劳动和技能竞赛的典型。
- 突出精神传承，成为弘扬劳模精神和工匠精神的平台。

文字：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

陕西工会

筹集3000万元帮扶困难职工子女

6月15日至8月31日，陕西省工会将筹集3000万元开展金秋助学活动，通过普惠性帮扶和精准帮扶两种方式，对符合条件的困难职工家庭、特困职工家庭子女进行助学帮扶。

助学标准分两类：“普惠性帮扶”，即对在困难职工帮扶档案中的困难职工子女每人给予不少于2000元的助学帮扶；“精准帮扶”即对考入211或985高等院校的特困家庭职工家庭子女，每年每人发放助学金5000元。

据悉，只要是工会会员，签订劳动合同满一年，工资收入为主要收入来源且有暂住证，子女符合救助条件的，均可到企业和当地县级工会申请金秋助学资助。

(宗文)

——摘自2018年6月22日《劳动报》

助学标准分两类：“普惠性帮扶”，即对在困难职工帮扶档案中的困难职工子女每人给予不少于2000元的助学帮扶；“精准帮扶”即对考入211或985高等院校的特困家庭职工家庭子女，每年每人发放助学金5000元。

据悉，只要是工会会员，签订劳动合同满一年，工资收入为主要收入来源且有暂住证，子女符合救助条件的，均可到企业和当地县级工会申请金秋助学资助。

(宗文)

——摘自2018年6月22日《湖南工人报》

长沙市总

母婴关爱室有质更有爱

截至目前，长沙工会共建立母婴关爱室100多家，其中52家获市总工会授牌。

2017年，市总创新开展了“亲子关爱室”创建工作，当年全市建立了19家市级母婴关爱室和3家亲子关爱室，每家均给予2000元资金扶持。今年，长沙市总将牵头在全市新增和提质升级70个母婴室，并在全市的公共场所选树10个标准化母婴室建设点。新设立的母婴关爱室主动“服务升级”，有些母婴关爱室还有供家人休息的专门场所，甚至扩展了子女托管等功能。

(曾颖)

——摘自2018年6月22日《湖南工人报》

各级工会组织通过改革支持工人文化宫成为劳动文化品牌的主阵地、展示职工文化才艺的舞台、培训职工的开放式学校——

福建：工人文化宫的变迁与坚守

本报记者 吴锋思

职工拔河比赛、职工快闪、职工艺术家书画摄影……近期，福州市工人文化宫的日程安排满满当当。不仅如此，娱乐休闲、商家促销同台共舞，在某种程度上，反映了工人文化宫在时代的变迁中，重新跟上步伐。

可以说，曾经，工人阶级的成长，受益于工人文化宫；而工业化与城市化的进程也与工人文化宫的发展历程有着千丝万缕的联系。如今，在国家文化体制改革文化产业振兴的大背景下，福建省内的众多工人文化宫也悄然复苏，再度成为工会履行教育职能、提高职工文化素质的主阵地。

“工人文化宫是锻造劳动文化品牌的主阵地、展示职工文化才艺永不落幕的舞台、培训职工文化团体的开放式学校。”福建省人大常委会副主任，省总工会主席张广敏指出，“要让工人文化宫‘劳动气息’永驻、‘文化气息’永恒。”

文化宫的地段好，就陆陆续续地搞起了门面房出租，然后靠租金养活职工，搞些活动。

“事实上，大部分文化宫运营经费都很紧张，经营变得越来越困难。”福建省总工会宣教部工作人员介绍。

而此时的很多工人文化宫已经没有过去热闹非凡的职工文化活动，工作人员的工作就是月底收房租。承包与出租，成为一段时间内文化宫的主旋律。一位参加过调研的省总工会宣教部干部还清楚地记得，“走进一座县城的工人文化宫，还以为走进了小商品市场。”

“无奈从事的‘围墙经济’‘租赁经济’，既无规模效应，也无品牌效应，竞争力和抗风险能力低下，低层次、粗放式的管理造成文化宫经营困难，步履维艰，而且容易出问题。”福建省总工会此前的一项调查报告指出。据统计，该省文化宫非文化经营项目占43%。文化宫的文化特色渐失，文化味道渐淡。

不变不行了，不改就沒路走了，工人文化宫要坚守自我定位必须随着时代变革。这是福建各级工会在困境面前得出的共识。

建设“新家园”

“通过新建、改建、购买、合建等方式，目前全市各县（市、区）的工人文化宫都有了着落。”宁德市总工会党组书记、常务副主席黄清亮介绍。

在职工日益丰富的文化需求中，工人文化宫的地位越来越重要。福建各级工会意识到，文化宫的重构迎来新的契机。

2016年12月《省政府与省总工会第29次联席会议纪要》提出：“各地要把支持工会文化宫建设纳入构建现代公共文化服务体系范畴，工人文化宫的新建、改建和扩建可根据实际情况给予相应经费补助。”同年，福建省总工会办公室印发《关于支持省级工业园区工会文体中心建设的意见》，每个中心

建设项目省总工会拨给补助资金200万元，各市、县（区）总工会给予一定的配套资金支持。

2017年初，省发改委提出：“积极支持工人文化宫的建设，按规定程序支持办理项目审批等手续”；省财政厅提出：“根据工人文化宫实际建设情况，采取以奖代补的方式给予一定比例的补助。”

2017年4月，福建省总工会印发《2017—2021年福建省工人文化宫建设规划》，部署对全省市、县（区）工会无场所或场所不能使用的工人文化宫进行改建、扩建或新建。全省每年动工建设文化宫10个以上，其中每个设区市1个以上。到2021年底，全面建成市、县（区）工人文化宫建设任务。

福州市委、市政府高度重视福州市工人文化宫改扩建工程，将其纳入为民办实事项目，市财政先后投入3.5亿元用于文化宫建设。这座城市绵延已久的工人记忆在工人文化宫的建筑中得以延续。

如今，全省多地的文化宫都在建设中，据介绍，目前，龙岩、晋江、光泽等20个市、县工人文化宫已立项，并进入了建设周期。

坚守“工味”的文化宫

在新工人文化宫中，处处可以发现别具匠心的“工人元素”。

“各地要以工人文化宫和工业园区（开发区）职工文体中心建设为契机，巩固职工文化阵地，培育职工文体骨干，打造职工文化品牌，弘扬传承劳模精神，让职工群众在共建共享中增强精神文化获得感。”张广敏指出。

按照省总规划，工人文化宫既要聚焦教育培训、文化创意、文艺创作、体育健身等传统领域，又要积极拓展网络视听、移动多媒体、动漫游戏等新兴领域，形成健全的文化服务网络。要根据基层和职工需求，推出文化服务菜单，采取“订单”服务方式，实现供需有效对接，增强服务的匹配度和职工的满意度。

“我们为自己是平凡的劳动者而自豪！”福建省轮船总公司职工、新福州人张丽萍夫妇在参观福州市工人文化宫“光荣与梦想”劳动者风采展后，写下了这样的感言。当天，他们与100名过年期间坚守岗位的新福州人一同“回家”，在座崭新的职工之家团聚。

从新福州人集体婚礼到全省职工文化节，从职工新春文艺晚会到新福州人歌手大赛，从劳动者书画笔会到职工灯谜展……福州市工人文化宫正式投入使用以来，“好戏”不断，“新老”劳动品牌“接棒上演”，各级工会在这里举办数十场面向职工的文化活动，每天都吸引数以千计的职工“回家”。福州市工人文化宫走廊中，由工会干部和一线职工拍摄的、以“最美劳动”为主题的摄影作品被挂上墙面。职工创新成果、职工亲手打造的工艺品成了文化宫里一道道独特的风景。福州市总工会党组书记、副主席郑湘国说：“无论工人文化宫如何变迁，时代如何改变，她始终‘工’，是永远的‘职工之家’。”

厦门市工人文化宫曾历经3次搬迁，但“职工学校和乐园”的宗旨始终不变，在发展中坚持社会效益与经济效益并重的原则，坚持文体并举，多元化发展的经营方向。如今，工人文化宫是集职工文化艺术、教育培训、娱乐休闲、体育健身、商业服务等项目为一体的职工学校和乐园，让一线劳动者唱主角的“厦门职工春晚”晋级知名职工文化品牌。文化宫聘请名家、名师，为职工搭建“全公益”“零收费”的普及型培训平台。目前，厦门工人文化宫有摄影、书法、游泳、羽毛球、武术、闽南语、刮痧、彩妆等各类短期培训和讲座。文化宫还创办了运动公益课堂，在职工中异常火爆。

每天有1万人次的职工群众走进泉州市工人文化宫，被誉为“不卖票的公园”，在这里职工“进得来，玩得起，喜欢来，玩得好”。日前，由泉州市工人文化宫承办拍摄的微电影作品《了不起的泉州工匠——赖礼同》，在全国金鸡百花电影节第三国际微电影展映盛典中脱颖而出，荣获优秀作品奖。



自助健康驿站

6月24日，医务员为青岛西海岸新区海青镇大芦疃村村民提供健康指导。

近日，一家自助式健康驿站落户大芦疃村。自助健康驿站配备了血压计、血糖仪等设备，为当地和周边的村民提供免费基础医疗服务。由村委会成员、乡村医生、社区网格员及热心公益事业的村民等组成的志愿者队伍，对健康驿站进行日常维护管理。

新华社发 张进刚 摄

满足职工群众对多元化解纠纷的需求

山东建立“四方联动”机制

矛盾快速处置和应急联动、劳动关系矛盾后续跟踪及督促整改等6项工作机制，并尽快实现各方资源整合、信息共享、协调联动的常态化工作格局，确保职工权益得到有效维护，劳动关系矛盾头性、倾向性问题得到及时化解，重大恶性劳动关系矛盾得到有效防范。

例如，工会要主动与司法行政部门、劳动人事争议仲裁机构协调法律援助案源，实现“应援尽援”，司法行政部门和工会要加强工作协调对接，对于符合法律援助条件的职工维权诉求，工会要引导职工接受司法行政部门法律援助机构的服务；对于不符合

法律援助条件的职工维权诉求，司法行政部门要引导职工接受工会法律服务。人社部门要支持工会在劳动人事争议仲裁机构设立工会法律援助窗口。

山东省总相关负责人表示，维护职工合法权益、构建和谐劳动关系工作涉及方方面面，是一项系统性工程，仅靠工会“单打独斗”是远远不够的，建立“四方联动”机制，有利于进一步整合调解、仲裁、行政裁决等多种非诉讼化解资源，形成高效、便民、经济、互惠的多元化解机制，有利于满足广大职工对多元化解纠纷的需求。

珠海市总工会调研快递业劳动关系和职工队伍状况显示，末端配送交通工具困扰快递员——

建议推行规范的快递专用车辆

113件，人均快递支出超过900元。截至今年3月底，珠海快递企业有80家，分支机构216家，快递服务营业网点506处，从业人员约7000人。

在珠海，末端服务“最后一公里”环节，快递员需要穿行大街小巷，全行业当前普遍以电动车、摩托车或三轮车作为主要交通工具。调研显示，由于珠海“禁摩”“禁电”，末端配送交通工具问题成为珠海快递企业的“痛点”和快递员日常工作最大的困扰。不少快递员和执法人员“打游击”“躲猫猫”。

此外，调研发现，快递企业用工难问题突出。“人手严重不足，很多快递员都去送外卖了。送快递一份一元，而外卖一份七八元。”某快递公司快递员小龙告诉《工人日报》记者。调研显示，珠海快递从业人员以文化程度相对偏低的青壮年男性为主，其中农民工占70%，全行业能连续工作

5年以上的仅15%，部分民营快递企业每年仅春节期间人员流失率就超过50%。企业普遍存在用工难问题。

调研还指出，企业用工难问题原因主要包括职工劳动强度大、工作时间长、收入与劳动强度不成比例，不能按时吃饭休息等。不少快递员反映，企业对快递员的罚款过多，劳务派遣工与正式职工同工不同酬，且部分员工未参加“五险一金”。此外，快递员因解决交通工具问题、社会地位低、得不到客户尊重等也是离职率高的原因。

外界常说快递员月入上万元是常态。但快递员小龙告诉记者，他每天工作12小时，下午两点吃午餐，晚上10点多吃晚餐，月收入一般是近7000元。“忙起来是没时间吃饭的，某些快递公司员工‘双十一’期间一天最多派400单，一天不吃饭不休息也很难

派完。”小龙说。生产场地缺乏也是快递行业目前面临的难题。调研显示，目前，民营快递企业大多采用租用闲置土地、搭建钢结构临时建筑的办法建设分拨中心，抗灾能力差。其次，由于场地为临时使用，企业不愿配备自动分拣系统等先进设备，制约生产效率和行业的进一步发展。记者了解到，快递业生产场地问题有望解决，按照珠海邮政快递业“十三五”规划，建设“一枢纽”、“七中心”。“一枢纽”是指依托港珠澳大桥国家级产业物流园，在南湾城区洪湾片区建设以面向港澳、联通内地的区域性跨境电商快件集散枢纽，“七中心”分别为金湾机场、上冲、南屏等快件集散中心。

据珠海市快递行业协会测算，现阶段珠海快递业需要电动三轮车3500台才能满足行业需要。《快递暂行条例》提及，邮政管理部门会同县级以上地方政府以及公安等部门应依法规范快递服务车辆的管理和使用，对快递专用电动三轮车的行驶时速、装载质量等作出规定，并对快递服务车辆加强统一编号和标识管理。对此，珠海市总工会常务副主席李奕根建议，要推进快递专用车辆规范化，解决行业“痛点”问题。

此外，调研报告还建议，加强对从业人员的岗前、岗中培训，提高素质；加强对快递企业的监督检查，消除劳动关系中存在的隐患；进一步提高劳动合同签订率，推进社保全覆盖。