

专家学者与基层党建工作者研讨

创新组织力建设路径

本报讯(记者尹晓燕)6月14日,在第二届浙江省基层党建论坛上,来自全国党建研究会、中组部党建研究所、中央党校的专家学者,与浙江省100多位基层党建工作者汇聚一堂,围绕“新时代·新活力——基层党组织组织力建设路径”为主题开展研讨交流,为基层党组织组织力建设提供更多的样本和路径。

杭州市下城区武林街道以护航G20峰会为契机,打造了以党员为骨干的“武林大妈”社会组织,在两年时间里,累计参与志愿服务活动50余万人次,提供志愿服务时间70余万小时,参与纠纷调解2400余起;温州市鹿城区两新工委“红色管家”引领基层治理,以党建为引领,规范管理物业公司,加强住宅小区党建工作,打造“1+3+X”基层治理服务模式,触角还延伸到党员干部工作“八小时”外的邻里关系、参与志愿服务、缴纳物业服务费等实际表现情况的大数据管理。

海宁市马桥街道村社党组织书记“月会制”、“两新”党组织书记“片会制”,机关事业单位党组织书记“夜会制”、“书记论坛”等,强调了增强“党务红领”角色责任意识的重要性。湖州市莫干山高新技术产业开发区党工委委员、地理信息小镇党委书记章伟忠说:小镇党建从无到有、从初萌到优秀是因为有了“四融”工作模式,实现党建工作与党员成长成才、企业创新发展同频共振。

在规划面积41平方公里的建设基地上,先后设立36个下属临时支部,浙江舟山绿色石化基地管理委员会副主任、舟山市绿色石化基地建设鱼山现场指挥部临时党委副书记王存章说,“项目延伸到哪里,党组织就建设到哪里,逐步实现党组织在基地全覆盖的同时,将来自全国各地的2.6万余名建设者,219家单位,编为139个连、367个排、733个班,946个室,形成层级递进、环环相扣的‘红色脉络’。”

青海强化基层党建

开展“堡垒指数”“先锋指数”考评制

本报讯(记者邢生祥)青海省委组织部日前制定关于开展党支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”考评工作制度,以党支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”考评机制,全面强化基层党建。

青海基层党支部“堡垒指数”由共性指数、个性指数和反向指数三部分构成,按百分制方式进行量化考评。其中,共性指数(60分)从领导班子、党员队伍等4个方面设置16项考评标准。个性指数(40分)对行政村、社区、机关事业单位等7个领域,结合行业工作实际,突出党建工作特点,注重从思想政治、组织建设、工作机制等方面设置特色考评标准,在指标内容、条目数量、量化分值上有所区别。

此外,反向指数从党支部自身建设、日常工作开展等方面明确可以确定为后进等次的6种具体情形,坚持底线思维,实行“一票否决制”。

党员“先锋指数”由基本指数、正反向指数、清零指数三部分构成,按百分制方式进行量化考评。其中,基本指数(60分)从政治自觉、遵章守纪等4个方面设置18项考评标准;正向加分指数(20分)主要针对党员在思想政治工作、联系服务群众等方面发挥先锋模范作用情况设置6个加分项。反向扣分指数(20分)主要针对党员在政治信仰、宗旨意识等方面存在的问题设置了6个扣分项;清零指数主要针对党员在政治立场、组织生活、遵纪守法,尤其在反分裂反渗透等大是大非和廉洁自律方面存在突出问题的,考评分值直接清零,实行“一票否决”。

打通一矿创建“网络党支部”

让党员离企不离“家”

本报讯(记者李国 通讯员张学林)近年来,重庆能源集团打通一矿部分党员因为各种原因离开企业,成为“流动党员”。2016年初,该矿党委以网络平台为依托,加强流动党员的管理,搭建流动党员动态教育管理新阵地,为流动党员建立了“网络党支部”,以每月6日为统一活动日,使流动党员在学习培训、教育管理、组织生活、服务互助、交流分享等方面做到“五个同步”,让这些流动党员离企不离党。

该矿“网络党支部”首先建起流动党员微信群,分两个小组来进行管理操作,并为每个小组各配置一部专用手机,要求人群的流动党员必须实名登记加入。同时制定管理制度,包括发言制度、学习制度、联系制度、汇报制度等,通过网络加强沟通,增进交流,提升党员政治觉悟和综合素质,传递正能量,还创新推出《我是党员》实用手册,建立4x6党组织建设体系,分别从“六力”党委、“六讲”部门、“六实”支部、“六好”党员四个层面设置专门指标进行考评。每个党支部都建有党员活动阵地,每名党员政治生日当天,“网络党支部”都会发信息和生日贺卡。

据了解,该矿“网络党支部”成立以来,工作人员积极走访,对困难流动党员情况进行摸底,适时进行帮扶慰问。通过建好“家”园,定好“家”规,感受“家”亲,让在四川、贵州、云南、广东等12个省市的57名流动党员找到了自己的家,从而实现了“人在他乡有温暖,流动千里有党管”这一党建工作局面。

朝阳市开展“转作风树形象”专项治理

重点解决8方面问题

本报讯(特约通讯员邹国英)辽宁省朝阳市政府办深入开展“转作风树形象”专项治理行动,努力解决过去“门难进、脸难看、事难办”的老大难问题,形成真抓实干、严谨细致、尽职尽责、奋发有为的工作作风。

首先强化干部“四个意识”,即强化政治意识、责任意识、效率意识、服务意识、奉献意识、精品意识、纪律意识、廉洁意识。在提高认识基础上,有针对性地解决8个方面的问题;站位不高问题,解决干部不讲政治不懂规矩、会上不说会下乱讲、想问题干工作不从整体利益出发,只考虑局部利益;能力不足问题,解决干部对政策、法律法规和上级决策以及本职业务不学习、工作不会干,不能很好地完成本职工作;担当不够问题,解决干部工作中不敢担当,遇到困难和矛盾躲闪推脱,缺乏为工作的担当精神;责任不强问题,解决干部工作中缺乏事业心、责任感,对工作研究不深不透、心中无数脑里没货;标准不严问题,解决干部工作不严谨,精细化程度不高,只求过得去,不求过得硬;工作效率低下问题,解决干部中议而不决、决而不行,能推则推能拖则拖,工作质量不高;纪律松弛问题,解决干部中管理松懈、自由散漫、制度不落实、事不关己高高挂起;形象不佳问题,解决干部中精气神不足,举止不端正,语言不文明、着装不规范、服务态度不好,办事拖拉。

一年间,兰州石化质检部的15名职场女性走上“母亲讲堂”。简朴的报告厅里总是挤满了听众,大家沉浸在一幕幕的家庭故事和情感履历中,一起寻找着一种直击心灵的力量——

“母亲讲堂”讲述八小时外心灵史

本报记者 康 劲 本报通讯员 王凤明

在企业,她们是工程师、质检员、分析工,守着一个科室、一个班组、一台仪器,一干几十年;换下工装,“八小时外”的她们是女儿、妻子、母亲,抑或儿媳、婆婆、岳母……

面对炼油化工质量控制必须达到“百万分之一”无差错的要求,她们必须练就一双“明亮眼睛”和精准的“手上功夫”,但与之相比,生活中的她们扮演着更为丰富的角色,拥有着更多不易为别人体会到的幸福与苦涩。

去年7月,兰州石化公司质检部党委和工会联合搭建了“母亲讲堂”,一年间,陆续有15位平凡的职场女性走上讲台,讲述自己的生活经历与感悟,一个个朴实的家庭故事,一桩桩感人至深的情感履历,释放出直达心灵的力量,带给工友们无尽的感叹和思索。

四世同堂的“真相”

“父母家里四世同堂其乐融融,公婆那里更是和睦相处。”在同事们的眼中,单红的家,温暖幸福、美满温馨。但是,直到她站上讲台,大家才发现,简单的幸福背后是沉甸甸的“生活真相”。

“我的父母在年少时都失去了母亲,受到继母百般刁难的她们,却用一颗至善至孝的包容之心,赡养没有血缘关系的奶奶、姥姥,如今奶奶已经百岁高龄,在全家人的陪伴中安享晚年……”作为下有3个弟弟的家中长女,单红就是在这样注视着父母“怎样做儿女”中长大成人。

清贫的生活中,父亲用废旧的木箱做成简易的床、沙发,母亲做饭、缝衣,单红跟在身边,一点点看,慢慢地学。她主动放弃上高中的机会,技校毕业早早工作分担父母的经济压力,所有的工资都交给家里父母。结婚晚,偏偏又是“贫贱夫妻百事哀”,丈夫在失业下岗后跑长途运输,几度遭遇事故,几乎倾家荡产,身受重伤后至今仍在医院推着轮椅进行康复治疗,家中的公婆,又接连身患重病,身为儿媳的她辗转在不同的医院和病房之间。

为企业的新装置开车投产,单红推迟产期,高龄生子。但让单红欣慰的是,在自己生病住院期间

间,刚满12岁的儿子在病床前为她端水喂药、擦汗洗脚……

这就是一位女工平凡而坎坷的“家史”,不仅让工友们看到了她的“生活真相”,更打开了一扇倾诉的“闸门”。质检部是兰州石化公司女工最多的单位之一,女职工的比例达60%以上,有700多位女职工。从单红参与的首场“母亲讲堂”算起,此后的每个季度,都有三五位女职工走上讲台,简朴的报告厅里总是挤满了听众,大家共同沉浸在一幕幕的家庭故事和情感履历中,一起寻找着一种直击心灵的力量。

分享平凡的“力量”

倾诉家事、家“史”,绝非为了博取怜悯和同情的眼泪,而是分享更深的生活感悟,呈现的是一部家庭的“心灵史”。

正如单红所说,生活中,“柴米油盐”每天都会上演,“困难挫折”随时都会露面。最难得的是保持良好的心态。每天醒来,告诉自己:微笑才会美,奔跑才会有力,努力才会成功。做一个勤劳的自己;不急不躁、不争不斗、宽心做人、舍得做事,多一份平和,多一点温暖,生活才有阳光……

如果不是“母亲讲堂”,许多人不会想到,平凡如单红这样的女工,会有如此坚强而阳光的性格;也正是通过“母亲讲堂”,许多人看到,一些朴实平凡的女职工,在“八小时外”还有着鲜为人知的辉煌和荣耀。

女职工刘嘉彤作为军属代表,曾作为“时代楷模”学习践行党的创新理论模范连“大功三连英雄中队事迹报告团”唯一的一位家属成员,在全军巡回宣讲39场,曾走进北京人民大会堂、走遍全国13个省

市。当年送子进军营,如今儿子陆钧杰成长为一名优秀战士,故事背后,有着一封封母亲写给儿子的真情家书。如今,这些家信已成为珍贵档案收藏在“大功三连”的荣誉室里……

“家是最小国,国是千万家。千万个家庭的风气汇聚起来就是国风;千万个故事汇聚起来就是中国故事。”这是女职工杨小兰登上“母亲讲堂”开讲的第一句话。她的母亲,由于脑溢血造成瘫痪,病床上一卧已经整整22年。从此,家中不再有休闲娱乐的时间,有的是丈夫对妻子的昼夜呵护、儿女们病床前的轮流值班,如今又有了孙儿孙女的接力照料。

“22年里,我从为人女变成人妻、为人母,我



身边故事感动身边人,图为工友们听完讲座感同身受

本报记者 康 劲 摄

对家庭有了更深刻的认识和体悟。家是过河的桥、乘凉的树、歇脚的屋,也是自我锻炼和修养的大课堂。”杨小兰说。

系好家庭这个“纽扣”

“母亲讲堂”开办一年时间,先后开讲4场,共有15名女职工走上讲台,讲述自己的生活经历与感悟。女职工从不同角度、不同侧面,用朴实的语言,讲述了自己对工作严肃认真、一丝不苟的不懈追求,对家庭生活的美好向往;讲述了家庭、家风、家教对自已世界观、人生观、价值观的影响。尽管每位母亲讲述的内容不同,侧重点不同,但都反映了每位母亲生活的真实和生动感人的家庭故事,具有鲜明历史背景、文化特点和时代精神。

采访中,质检部的工人们常常将“母亲讲堂”称为“大讲堂”,与之相对的还有车间、专区、班组每月一次的“小讲堂”。每周、每月在各个微小的“生产单元”里,采用灵活多样、便于操作的形式,分享员工自己的故事,基层支部、党小组和工会小组将这些故事汇聚整理推荐到“大讲堂”,每季度开讲。

“母亲讲堂”活动在质检部启动后,在员工中引

起了很大反响,它不同于课堂讲授,也不同于杜撰加工,完全来源于女职工自己身上发生的鲜活的案例。讲述自己的故事、身边的故事,大家更有真情实感、更能感同身受,不仅自己很投入,也让讲述更具感染力。同时,现场讲述也吸引着每一个职工,大家从身边人的事例感悟到中国传统家风、家教、家庭文化,从讲述人的身上,看到了中国传统文化传承的影子,看到了中华民族的美德。

“母亲讲堂”开办以来,不仅对质检女职工有吸引力,也吸引了男职工的积极参与。王皓辰是刚进厂2年多的青年男职工,在听完“母亲讲堂”的故事后,向工会递交申请,要求加入讲述人的队伍,在讲台上讲述自己的家风、家教故事。

近年来,企业职工受到一些不良社会风气的影响,思想容易发生偏移、产生困惑;在企业内部,由于竞争激烈的影响,职工的工作压力加大,这些成为影响家庭内部和谐的因素。质检部党委书记李凤梅说,“要有直面问题的勇气,在弘扬女职工敬业爱岗的奉献精神的同时,关心关注女职工的‘八小时之外’,走近其平凡生活,走进其内心世界,彰显女性之美,系好家庭纽扣,这正是‘母亲讲堂’开讲的意义。”



“考”出党建新活力

本报讯 为完善“述评考用”相结合的绩效考核办法,坚持述职述党建,评议评党建,考核考党建,中铁十八局集团五公司党委及时调整本单位基层党群目标考核管理办法,将基层党组织书记的述职评议结果纳入到党群目标考核体系中,并占整体分值的20%,考评结果与薪酬、评先评优、选拔任用和“四好班子”的评选挂钩。

每年年初,五公司党委都要为30%的基层党组织书记设置“考场”,进行临场“选秀”,剩下70%的基层党组织书记交纳书面履责报告,述职的主要内容包括履行党建责任情况、落实中央和上级单位的重大决策部署和会议精神、思想政治工作、中心组学习情况、对当年重点工作完成情况、对存在问题的整改思路和具体措施、党建活动与施工生产的融入及产生的效果等。

(龙艳 李学彬)

为一线员工“送清凉”

本报讯 6月14日,新疆天业塑料佳美公司开展夏季“送清凉”活动,为工作在生产一线的员工送去西瓜、绿豆、白糖以及其他一些防暑降温药品。

目前,石河子的气温已连续多天达30多摄氏度,加之车间设备连续作业长期处于高温作业环境中,为了保护一线施工人员的身心健康,营造关爱员工、注重安全生产的良好氛围,连日来,公司领导前往生产一线开展夏日安全生产隐患排查及夏送清凉慰问活动,叮嘱员工注意高温生产与生活安全,科学安排施工时间,做好高温天气的安全防护措施。据了解,在此次夏送清凉慰问期间,公司工会还组织专人为一线职工发送清凉短信,同时利用微信平台推送夏日安全生产防护小常识等消息提示,切实做到了把关爱职工行动落在点滴细微处,受到了一线职工的好评。

(史乐娟)

■基层声音

别让心理咨询室成摆设

岳瑛

在企业设立心理咨询室,为职工的心理咨询提供辅导,这原本是一种人性化的做法。但在基层调研中,发现一些企业的心理咨询室门前冷落,无人问津,几乎成了摆设。

要解决这一问题,首先应转变职工对心理咨询的认识误区,改变职工中存在的“心理有问题的人才咨询”的错误观点。其实,并不是心理有问题才去心理咨询室。无论有开心的事需要分享,还是有困难需要帮助,或者很郁闷,只是想找个人说说话,都可以找心理咨询师。

建立心理咨询室,体现了企业人文关怀机制的专业化、科学化。为了真正为职工疏解心理、提升幸福感,企业可以尝试培养专业的心理咨询辅导师。可以抽调职工进行心理健康辅导培训,做到“培训一人,带动一群”,增强企业心理健康教育辅导能力,及时、有效地对有心理问题的职工进行诊治。

据了解,8890政务便民服务平台是辽宁省各级政府主导建设,为群众提供投诉、咨询、便民等非应急社会管理类服务的政府公益信用平台。群众只需拨打一个电话8890服务热线,就可以进行投诉、咨询或者求助,真正实现“一个号码管服务”。

据新华社电(记者陈梦阳)辽宁将整合全省的民

实践证明,职工的心理问题将导致企业的缺勤率、离职率、事故率增加,工作中的人际冲突增加,招聘、培训等人力资源管理成本上升,职工工作积极性或士气下降,导致工作效率下降。职工也需要学习如何科学合理地规划职业生涯,关注与直面心理问题,培养开放的心态与开朗的性格,乐于寻求心理辅导来缓解各方面的压力。

建立心理咨询室,体现了企业人文关怀机制的专业化、科学化。为了真正为职工疏解心理、提升幸福感,企业可以尝试培养专业的心理咨询辅导师。可以抽调职工进行心理健康辅导培训,做到“培训一人,带动一群”,增强企业心理健康教育辅导能力,及时、有效地对有心理问题的职工进行诊治。

此外,企业还可举办心理知识讲座或心理健康讨论,让职工们在争论、辨析中得到启迪,消除心理隐患,健康快乐地工作生活。

企业还可以开展多种形式的心理健康咨询。

企业要和职工家庭密切配合,积极探寻心理健康教育的有效方式,让职工能及早发现自己的心理问题,并及时、主动接受心理诊治。

针对有些职工羞于情面,不愿意找心理咨询师咨询的实际,不妨增加心理信箱,以匿名的方式帮助职工答疑解难,或通过企业内刊、微信群等平台公开解答,既让职工及时得到心理帮助,又能保护他们的隐私,还给其他职工以心理健康指导。

据介绍,沈阳、锦州、营口三个试点城市将于6月30日前面向社会开通试运行8890政务便民服务平台。

目前,8890总平台民意诉求办理反馈系统与全省3700多家省、市、县(区)三级政府部门和4万多家基层站所进行了联网,实现了民意诉求问题直达责任主体。省、市、县(区)承办单位共配备专、兼职承办人队伍4000余人,及时在线回应群众的诉求或需求。

据介绍,沈阳、锦州、营口三个试点城市将于6月30日前面向社会开通试运行8890政务便民服务平台。

辽宁省副省长吕宏表示,8890政务便民服务平台将聚焦群众反映强烈的突出问题,以整治群众“办事难”问题为抓手,以优化营商环境为突破口,持续提升民意诉求服务质量,不断丰富便民服务功能,使政府服务、社会公共服务都要做到“拨打就灵”,让群众真正满意。

6月15日,中铁置业西安公司团委和中铁北京局团委联合举行青年突击队授旗和争创全国安全生产示范岗、陕西省青年文明号承诺签字仪式,为项目开发和工程建设搭建争先创优的平台,激励团员青年建功立业。

彭华 摄

6月15日,中铁置业西安公司团委和中铁北京局团委联合举行青年突击队授旗和争创全国安全生产示范岗、陕西省青年文明号承诺签字仪式,为项目开发和工程建设搭建争先创优的平台,激励团员青年建功立业。

彭华 摄

6月15日,中铁置业西安公司团委和中铁北京局团委联合举行青年突击队授旗和争创全国安全生产示范岗、陕西省青年文明号承诺签字仪式,为项目开发和工程建设搭建争先创优的平台,激励团员青年建功立业。

彭华 摄