

中建八局天津公司推行“行为安全之星”评选活动,通过积分奖励的形式激励建筑工人从“要我安全”向“我要安全”转变——

# 工地上的“摘星人”

本报记者 徐新星 张 奎

2017年10月全面开展“行为安全之星”评选活动以来,中建八局天津公司在全球65个项目工地掀起“集卡热”,1.5万余名建筑工人通过纠正他人不安全行为、指出安全隐患等获得行为安全表彰卡,每月集卡最多者人选“行为安全之星”,获得表彰和奖励。

活动开展以来,越来越多的建筑工人争当“摘星人”,实现从“要我安全”向“我要安全”的转变。在公司的统筹推动下,各项目部还因地制宜为评星活动加入“自选动作”,使其不断升级。同时,公司还以大数据等技术为基础,将评星活动纳入实名制管理系统,助推建筑工人的职业化进程。

## “头一回得安全奖”

“在工地上干了八九年,原先遇到安全问题大多靠罚。这是我头一回得安全奖。”在周大福金融中心项目工地,来自丰盛机电的郭士超因多次纠正他人违章、提出安全建议,摘得4月份“行为安全之星”的第一名,获800元奖励。

“既有安全保障,又学到一些安全知识,积分可兑换生活用品、食堂消费,何乐而不为?”郭士超在领奖现场就迫不及待地把自己的消息分享给亲友,“平时能被认可的机会不多,家人知道了不仅替我高兴,也放心多了。”与他一样,在该公司其他项目工地上,不少人也都是首次获得安全奖励,他们还被喻为“摘星人”。

不过,能“摘星”的前提是手中有足够多的行为安全表彰卡,工人们可通过主动把自己的安全工作做好、指正他人违章行为、为项

目献计献策、隐患排查并告知、参与应急工作等5种途径获得,有了积分卡就可以兑换奖品,内部就餐并参与月度评星活动,连续获评者还能被聘为项目兼职安全员或兼职安全讲师。

中建八局天津公司安全总监张新强告诉记者,评星活动由公司安全生产监督管理部会同党政部门、工会等制订具体的实施方案,以安全观察为核心,对工人安全行为进行观察、交流、评判,对符合相关要求者发放积分卡,每月评选安全之星,在安全费预算中明确活动经费投入,“今年预计投入超过300万元,如此大的投入前所未有。”目前,已累计奖励6200人次。

为让活动落地生根,公司要求项目部和经理部每天在“安全微信群”中上传各自的发卡表彰情况,由专人每周统计公示,以此对其进行考核,并对督查中发现的未开展活动或敷衍了事的项目部进行处罚。

## “温暖胜于严寒”

“‘南风’法则您知道吗?其实这项活动就是根据这一原理。”说到评星活动,张新强先给记者说起法国作家拉封丹的一则寓言。

寓言里,北风和南风比威力,看谁能把行人身上的大衣脱掉。北风来了一个冷风凛冽,结果行人把大衣裹得紧紧的;南风则徐徐吹动,行人觉得春暖上身,始而解开纽扣,继而脱掉大衣。“温暖胜于严寒,”张新强接着说,“以往的安全管理主要是以罚代管,有时越罚可能人越逆反,评星活动其实就是用暖风帮工人心甘情愿地脱掉那件‘大衣’。”

中建八局的一项数据显示:不安全施工行为占所有安全事故原因的87%。随着整个行业施工现场规范化、标准化的推进,“物的

不安全状态”已逐渐消减,如何减少和杜绝“人的不安全行为”,成为建筑业安全管理重点。另外,建筑业长期普遍实行总包——专业分包——班组——工人的生产模式,分工细了、层级多了,总包跟工人间的联系就更少了,一些工作的实效难免打折扣。

张新强说,“有了评星活动,通过加强对话、落实奖励、扩大表彰,总包单位理顺了管理人员与劳务工间的关系,分包安全员也成了总包的眼睛,并拉动项目各层级管理人员、各方联建单位共同重视安全生产工作,使全员管理逐渐落地。”

“身边获奖的人多了,一些人的观念就逐渐变了,开始思考‘为什么别人做得好,我做得不好’,然后就跟着参与了。”乔达来自天津众工,是中国普天天津创新产业园项目部的一名安全员,从1997年起负责工地安全文明施工,“原先的安全管理方式死气沉沉,现在这种方式让气氛活跃了,相当于包产到户。”当然,“南风”的盛行并不意味着“北风”的式微。评星活动只是在加强正向激励导向,以往的安全处罚高压态势继续保持。只不过安全之星直接奖励给工人,而处罚主要是针对分包单位。在天津周大福金融中心项目工地的光荣榜上,近期的安全之星获得者的个人信息、主要事迹等一目了然,而旁边的曝光栏上,一些“安全奖罚通知单”也格外醒目,被罚单位、罚款依据、事实描述等信息一清二楚,奖罚分明。

## “安全生产永远在路上”

“共有6种安全之星,每颗星奖励10元,这个月我收获了3颗!”在北京新机场项目部,工人老张举着橙色手环说道。这个手环就是该公司开发的“互联网+安全”管理系统的

一部分,工人可用手环在食堂和超市等场所消费、入场教育和班前教育签到等。

其实,天津公司在评星活动之前就成立了以安全总监为组长的课题组,结合评星活动,与第三方互联网公司合作,运用大数据等技术研发提高安全管理水平的管理系统。目前,最新版本的系统集“智能手环——手机智能APP——PC端后台管理”为一体,实现可追溯性实名制管理、安全管理体系化留痕、日常安全行为管控、异常情况报警等功用,具有操作方便、永久保存、表彰效果突出等功能。该系统已在北京新机场项目首先落地。

有了这个“安全管理利器”,工友间可相互监督,发现违规操作和安全隐患等情况拍照上传,妥善处理并再次上传照片后,管理人员通过APP扫码确认工友身份,选择安全之星表彰类型予以确认,劳务端手机APP上的星标就会被点亮。这就解决了多个项目部此前反馈的安全员力量不足、表彰不及时等问题。

同时,该公司通过对人的行为数据及隐患整改数据进行分析,制订针对性的安全管理制度及措施,未来还将实现建筑劳务系统的征信功能。工人在每个项目上受到奖励和处罚的情况,都将通过手环实现记录、上传,并通过大数据分析形成每个人职业生涯的征信记录,为专业化班组和产业化建筑工人队伍建设提供参考依据。

“建筑业要提档升级必须抛弃‘零、散、乱’的用工方式,实现人性化、精细化、智能化管理,而且,现在许多建筑工人开始对于体面劳动有了更多诉求,这也倒逼我们不断探索新的管理方式。安全生产永远在路上,今后我们将进一步加大投入,深入推进这项活动。”中建八局天津公司党委副书记、工会主席宋素东表示。



工会的经费补助实行项目管理,将本级经费留成的80%以上用于对下级工会的补助。

去年以来,海东工会着力打造以“互联网+工会”为模式的网上服务新品牌,建立工会工作和会员信息基础数据库,开通工会微博、微信公众号。设立主席邮箱,针对职工反映、诉求等问题,畅通了渠道,推动网上网下互动融合,力争实现服务对象全覆盖、服务时间全天候。

海东工会不断改革运行机制,市总常务委员会、全委会成员、代表大会代表中,劳模、一线职工和基层工会工作者的比例分别由9%、19%、80%提高到15%、40%和80%以上;县(区)工会常务委员会、全委会成员、代表大会代表中,劳模、一线职工和基层工会工作者的比例分别达到15%、40%和80%以上。根据基层组织机构数量和工会会员人数,各级工会领导班子于成员中配备2-3名兼、挂职副主席。

## 为了民族复兴·英雄烈士谱

# 井冈山上一尖兵——宛希先

在井冈山斗争初期,宛希先曾率部两次攻克茶陵,参与建立湘赣边界第一个县级红色政权——茶陵县工农兵政府。

1928年1月,宛希先等率领工农革命军,在毛泽东指挥下,攻克了井冈山东南最大的反动堡垒遂川城,后又前往九陇山(今九龙山)开辟革命根据地。在九陇山,他带领干部战士走村串寨,访贫问苦,宣传革命道理,并在九陇山建立了第一个农村党支部和农民赤卫队。粉碎了国民党对九陇山的围攻,使九陇山革命根据地成为井冈山根据地的一大屏障。

1928年4月起,宛希先任中国工农革命军(后改称工农红军)第4军10师党代表,中共湘赣边界特委委员,中共茶陵县委书记,参与开辟和保卫井冈山革命根据地的斗争,屡建战功。在湘赣边界的武装割据中,他与毛泽

东一起,反对分兵向湘南冒进的错误主张。在第一次反“会剿”斗争中,任北路行动委员会书记,率红32团一部和地方武装,在永新北乡迎击安福方向来犯之敌,胜利完成任务,为红军进行战略反攻创造了有利条件。在保卫井冈山根据地艰苦斗争的后期,宛希先革命意志坚定,经受住严峻考验,与毛泽东一起粉碎了革命队伍内变节分子的叛变阴谋。1929年初红4军出击赣南,他奉命留守井冈山,在国民党军进犯、井冈山五井等军事要地被迫占领的不利形势下,任中共湘赣边界特委常委,深入边界各地,健全和扩大党的组织,领导群众开展政治斗争和经济斗争。

1930年2月24日,宛希先在江西永新县大湾牺牲,年仅24岁。1945年,中国共产党第七次全国代表大会追认宛希先为革命烈士。

## 新闻特写

# “勇往直前,无畏的奔跑者”

本报记者 吴铎思

“向左,向右;向右,再向右……”窗外雨势不减,但在福建省残疾人体育运动管理中心,福建盲人足球队队员们的训练热情丝毫不减,场外无法训练,他们就在室内进行体能和技巧训练。

今天下午,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏前来看望慰问他们,为他们明天出征2018年全国盲人足球锦标赛而鼓励。

带球奔跑、过人、射门,这一切都在黑暗中摸索进行,但速度却与健全人无异,福建盲人足球队曾有着辉煌的成绩,获得全国盲人足球锦标赛六连冠。据了解,以福建盲人足球队为班底的中国国家盲人足球队近年来在世界盲人足坛刮起一股旋风。

目前的这支盲人足球队正处于新老队员交替、青黄不接的时候,有几位队员还是00后。“安全永远要摆在第一位,成绩不是一天两天就能出来的,要切实有效地消除安全隐患,尽量避免伤痛发生。”张广敏勉励他们,“听说现在有新的防护设备,你们去了解一下,如果经费有困难的话,我来协调有关部门解决。”

据了解,盲人足球和健全人的足球比赛有着很大不同:按照规则,每队5名运动员,除了守门员可以是健全人外,其余选手视力

伤残程度必须达到B1级,即完全丧失视力。

“你们彼此间的声音应该很熟悉了吧,互相间的脚步声能否听出来,提高耳朵的辨别力很重要呢。”2005年,福建盲人足球队刚组建时,张广敏作为志愿者就帮忙帮助其发展,他对盲人足球的规则已经很熟悉,“一个守门员顶半个队,我们现在的守门员个子不高,更要靠灵活活了。”

“队员默契度的训练还要进一步加强,赢球的诀窍就是基本功扎实,每天都会花三分之一的时间训练配合。”教练王桂顺告诉记者。

“伙食还好吧,还有什么困难没有,大家家里情况怎样?”张广敏问队员们。当听到管理中心昨天刚为此开了个协调会时,张广敏会心地笑了。

被称为“黑暗中的舞者”的盲人足球队员,走上赛场所要克服的心理和生理障碍都是常人难以想象的。从不敢独自走到在赛场带球奔跑,他们付出的不仅是时间,更是无数次的撞伤和数不尽的汗水。能让盲人足球运动员坚持下去的,是他们的毅力和信念。

“看你们踢球,看到的是你们自强不息的精神,你们是无畏的奔跑者,勇往直前。不管成绩如何,回来时,我还会再来看你们。”将要离开时,张广敏与队员们一一握手道别。

(本报福州6月21日电)

## 定向招工

6月20日,劳动者领到居家就业基地辅助性岗位6个月岗位补贴。

当日,由安徽省人社厅、省扶贫办、阜阳市政府共同主办的2018年行蓄洪区贫困劳动者定向招工首场招聘活动在阜南县王家坝就业扶贫车间举办,52家企业提供了1790个就业岗位。

王彪 摄/视觉中国

# 兰州10名职工获评“工人演说家”

本报讯(记者康功 通讯员任涛)6月14日,由兰州市总工会组织的“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神”职工演讲决赛落幕,赵刚、崔钰钰、王艳等10名来自基层一线的职工被评为“工人演说家”。

从今年初开始,兰州市总工会在全市职工中开展职工演讲活动,鼓励一线职工结合自身经历,从身边人、身边事出发,充分挖掘新时代涌现出来的典型人物和先进事迹,以质朴的语言、真挚的感情讲述身边的动人故事。经过层层推荐选拔,35名来自各行各业的普通职工走上决赛现场讲台。本次决赛还采用网络直播的形式。全市5万多名职工通过微信视频在线观看。

## 山东首家物流业工联合会成立

本报讯(记者杨明清 通讯员周琴)山东省胶州市青岛传化物流港物流行业工会联合会日前成立并举行第一次会员代表大会。据悉,这是山东省首家物流行业工会联合会。

胶州市总工会依托青岛传化公路港物流公司工会,以“一套班子,两块牌子”的方式组建了物流行业工会联合会。截至目前,已有61家企业工会加入联合会,1500余名货车司机及一线员工加入工会。

## 汕头开展关爱劳模眼健康行动

本报讯(记者刘友婷)日前,由广东省汕头市总工会指导,汕头市劳模协会、宣华·汕头博德眼科医院主办的“送光明·暖心怀——关爱劳模眼健康活动”启动。该市129位市级劳模通过健康科普讲座和免费义诊,学习爱眼护眼知识,了解最新眼疾病发展趋势及其综合治疗手段。

汕头博德眼科医院院长张少斌为劳模们讲解了眼睛解剖学原理、常见眼科疾病、如何呵护眼睛及精细化白内障手术等。医护人员为劳模们进行了眼健康深度体检。

## 正定危险品运输业工联合会成立

本报讯(记者李昱霖 通讯员张善)石家庄市首家货运行业工会——正定县危险品运输行业工会联合会日前挂牌成立。

正定县总工会今年全力推进货车司机等8大群体入会工作。新成立的工会联合会将教育引导职工爱党、爱国、爱岗敬业,弘扬社会主义核心价值观;努力畅通职工利益诉求表达渠道,切实维护职工合法权益;带领和引导职工参与企业生产经营、安全生产、劳动保护等综合治理。



# 宁晋县总打造帮扶平台

与农业产业化龙头企业合作,帮3100多个家庭走上致富路

## 宁晋县总打造帮扶平台

“多亏了县总工会,多亏了盛吉顺公司!”说起现在的工作,河北盛吉顺食品有限公司职工尹灵涛逢人就夸。这正是宁晋工会将农业产业化龙头企业作为帮扶平台,对困难职工、农民工实施精准帮扶的一个缩影。

据了解,尹灵涛的爷爷奶奶近年相继去世,父亲患有脑血栓,医药费常年不断,家里的收入微薄,生活艰难。2017年,盛吉顺食品了解到尹灵涛的情况后把他招聘进来。目前,尹灵涛一年的工资收入达到4.5万元,是他原来在服装厂打工时的3.5倍。

宁晋县困难职工人数较多,这些职工的文化程度低、年龄大、接受新鲜事物能力相对较差。宁晋县总根据困难职工的承受能力、项目成熟度及市场情况等因素,把突破口选在食用菌种植上,确定邢台市农业产业化重点龙头企业——盛吉顺食品公司为帮扶平台。

针对食用菌种植行业种植技术简便易学、就业创业门槛低的实际,2017年6月,宁晋县总投资3万多元,配备软硬件设施,依托企业建立全县第一个下岗困难职工就业创业

## 戒毒人员接受技能培训

6月20日,杭州,正在练习美容美发的戒毒人员。杭州市强制隔离戒毒所汇聚了各行业专家学者等一批公益使者,开展免费职业技能培训,增强戒毒学员职业技能和就业能力。

秦奋 摄/视觉中国

# “走,我们上课去”

本报记者 方大丰

本报通讯员 吕胜明

“走,我们上课去!”最近,这句话快成了湖南岳阳林纸公司岳阳分公司员工的“口头禅”。

从今年3月起,岳阳分公司启动“岳纸工匠”员工技能培训,面向全体员工分层级组织培训,在广大干部职工中营造了良好的学习新风尚。

5月29日,技术中心品管部同时有3个课堂在上课。

“化验数据是否准确,对生产能否正常进行起着支撑作用。”在化验室里,来自环保管理部的“老师”李爱萍一边讲解一边实操。滴定管的刻度读取、容器瓶的液面观察、眼睛检测的视角、化学品的注入滴量……每一个细节她都在进行“教科书”级别的精准操作。台下,前来上课的半成品化验员听得仔细、看得认真,最后还在李爱萍一对一的指导下轮流进行实操。

恒温室内,半成品工长万红蕊正在讲解纸浆成品检验。不少“独家”的检验方法,在场的检验员都是头一次听说。大家对“秘诀”很

感兴趣,万红蕊每讲解完一个步骤,不少人都争着要上台实操检验效果。

化验室里有课堂,生产一线也有课堂。6、7号纸机成品检验班长方建华正在教学员使用电脑测控抗张试验机。这台设备涉及取样、裁样、测试,一步出错,就会产生很大的误差。方建华说,“纸样的选取是15毫米,必须用游标卡尺来测量,一点不能多,一点不能少。”

两个多月来,有针对性、专业性的培训课在岳阳分公司陆续开课。为了全面提高员工素质,公司将造纸初级工、焊工、成品检验工、半成品检验工、化学制浆工等5个关键工种全部纳入培训范围,并从公司内外邀请有扎实理论功底、丰富现场经验的专业技术人员和技师担任主讲教师。同时,岳阳分公司还专门安排了14名“班主任”,负责对每次培训的到课情况及课堂纪律进行管理。教师教学情况、学员的学习态度都第一时间在微信群内公布,并形成《岳阳分公司技能培训参训情况通报》向各单位公示。不少员工笑称:“真的像回到了校园里”。

此外,该公司还将对员工展开技能比武,以检验培训成果。

从组织体制、管理模式、运行机制、活动方式入手

# 海东市力推工会改革

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省海东市总工会了解到,去年以来,海东市从工会组织体制、管理模式、运行机制、活动方式入手,力推工会改革,完善党建带动群建、群建服务党建、党群共建机制,推动基层工会建设纳入党建工作规划和考核体系,工会组织覆盖面不断扩大,影响力凝聚力战斗力不断提升。

海东市总将原内设机构1室1部优化调整为1室2部1中心工作机构,建立干部常态化下基层机制。市总推行“1+X”工作法,每名干部联系1个基层工会、2家企业、3名劳模、4名困难职工、5名一线职工(农民工)。

该市总在队伍建设上拓宽来源,培养建立一支职业化、社会化的基层工会主席和工会干部队伍,逐步解决基层工会工作人员紧缺问题,注重培养和引进法律维权、劳动关系协调、工资集体协商、网络建设等方面的专业人才,提高重点工作的专业化水平。

同时,加大工会经费向基层工会倾斜力度,从本级工会经费中拿出不低于4%的比例,作为乡镇(街道)、社区工会工作经费补助,不断健全工会经费对下补助机制,对基层

模、4名困难职工、5名一线职工(农民工)。

该市总在队伍建设上拓宽来源,培养建立一支职业化、社会化的基层工会主席和工会干部队伍,逐步解决基层工会工作人员紧缺问题,注重培养和引进法律维权、劳动关系协调、工资集体协商、网络建设等方面的专业人才,提高重点工作的专业化水平。

同时,加大工会经费向基层工会倾斜力度,从本级工会经费中拿出不低于4%的比例,作为乡镇(街道)、社区工会工作经费补助,不断健全工会经费对下补助机制,对基层