

本报记者 李国  
本报实习生 李俊

“尽管拍摄只花了不到一个小时,等待却是11年!”6月15日上午,天上细雨霏霏,在重庆渝中区嘉华大桥上,身穿婚纱的郑群英兴奋地对记者说。

“这次又差点‘黄’了!”现为中铁八局一公司工会干部的郑群英告诉记者,6天前她接受公司安排到石家庄参加中国中铁健康委员培训班,6月14日下午结束培训,晚上7点多的飞机一再晚点,直到深夜2点多钟才回到重庆。老公张列东现为昆明呈黄路项目负责人,也是前一天晚上才回家,夫妻两人同在建设领域工作,聚少离多,以至于婚纱照推迟了无数次。

“嘉华大桥是我们爱情的诞生地和见证者,之所以一直想在这里拍婚纱照,就是希望我们的爱情能够像这座大桥一样永远屹立在自己心中!”郑群英有些羞涩地对记者说。

2005年,张列东与郑群英同时成为刚刚开工的嘉华大桥的建设者,随着工程项目的推进,他们的爱情也与大桥一起成长,2007年6月16日大桥正式通车,他们决定6月15日在大桥上拍婚纱照。当一切准备就绪时,因在嘉华大桥建设中表现突出,张列东已经由技术员成长为公司另一个项目的总工,当天必须参加新项目的活动。不得已,两人相约过一阵再来拍婚纱照。

由于工程建设工期紧、任务重,补拍婚纱照一直遥遥无期。随着孩子渐渐长大,郑群英告诉老公,婚纱照还是要拍,这是一段值得永远追忆的青春。就这样,夫妻俩又开始挤时间,为补拍婚纱照而努力。

公司领导对夫妻俩大力支持,在工作安排上尽量“开绿灯”,婚纱摄影公司听说后,也打破惯例,大开方便之门,就这样,夫妻俩在11年之后终于完成了婚纱摄影。

## 潜水36年,身影遍布江河湖海 一名老潜水员的水下人生

本报通讯员 谭冰凌

今年4月中旬的一天,位于湖南怀化麻阳县的锦江大桥上传来一声震天动地的巨响,巨大的水花腾空而起……潜水员刘钦岭挠了挠略显稀疏的板寸,脸上露出了满意的笑容。

刘钦岭今年55岁,从事潜水工作整整36年,已到了服役的上限年龄,作为铁道战备桥处潜水段副段长兼工会主席,他完全可以留在单位驻地,享受与家人在一起的幸福时光,但他却一次次冲到一线,从事既辛苦又危险的潜水工作。

“我就喜欢干这一行,这是我从小梦想。”刘钦岭语气坚定地说。

刘钦岭出生在安徽省亳州市十九里镇刘大庄村,涡河从村边流过。从小生长在水乡的他,有一副好水性,最拿手的绝活就是与小伙伴比试潜水,从那个时候起,他就萌生了一个想法,“长大了当一名潜水员”。

然而,从事潜水工作后,刘钦岭才真正明白这个职业意味着什么。潜水作业的种类和内容很多,水下金属切割和焊接作业、水下爆破、水利工程建设、敷设水底电缆和管路、疏浚河道,还有打捞沉船和遇难者等公益救助,多是急难险重的任务,每一项任务都是一场严峻的考验。

比如水下切割作业,潜水员右手握着一公斤重的割枪,左手扶着割条,这样的姿势,一个班次要在冰冷的水里保持4个小时,一天下来胳膊酸痛得抬不起来。这还不算什么,切割作业时钢花飞溅,一不小心,滚烫的钢渣就会把手套烫个洞,灼伤到皮肤,在冰凉的水下几乎感觉不到,出了水面,才感到火辣辣的痛。刘钦岭的手上大大小小、新旧不一的疤痕就是这样留下的。

由于潜水服无手部防护,水下作业时,胶皮手套常常会进水,作业结束后摘下手套,才发现手泡得红肿,有时甚至失去了知觉,吃饭时连碗都端不住。长期从事潜水作业,还会落下减压病、肺气伤伤等职业病。

最令他难忘是1997年夏天,当时马鞍山二水厂改建,受业主委托要对泵房内的输水管道进行更换。该项目位于长江下游,正值汛期,水深达18米,流速2.5米/秒,在这样大流速的水域作业,无论对潜水员的技能、体力还是意志都是极大挑战。

时任段长吴金炎问:“潜水队谁先下?”刘钦岭不假思索地说:“我先下!”

当下潜接近作业位置时,供气管和信号绳突然缠绕在江底密布的钢管桩上,在强大水流冲击下,供气管随时会断裂。刘钦岭发觉危险后,自行处理了半个小时,还是无济于事,他觉得这一次自己怕是上不了,一想到妻子和年仅10岁的儿子,泪水就止不住流了下来。这时,对讲机里传来吴段长焦灼的声音:“你千万要稳住,我马上安排人下去救你!”听到这话,刘钦岭突然缓过神来,此时安排潜水员下来,自己不但不能获救,很可能队友也会遭遇不测。他对吴段长喊道:“千万别安排人下来,我自己能行!”

在队友们的鼓励下,凭着顽强的心理素质和高超的潜水技能,经过近一个小时的自救,刘钦岭成功脱险。到了岸上,他抱着队友们痛哭失声……

每提及这段经历,他的眼角都会泛起泪花。经历了这次刻骨铭心的历险之后,他依旧带头下水,并常常叮嘱队友:“我们不能保证每次任务都顺利,但是我们在遇到状况时,一定要克服心理恐慌,任何情况下都必须保持头脑冷静!”

北至松花江,南到福建尤溪,东至盘锦辽河,西到兰州黄河上游……36年的潜水生涯里,刘钦岭的身影遍布国内江河湖海。在几百次的水下排险、水下工程服务、潜水技术咨询及潜水公益援助中,他不负众望,一次又一次出色地完成了任务。

刘钦岭总结潜水作业的秘诀是胆大心细、心无旁骛,并风趣地说这八个字就是他的“护身符”。

从一名普通潜水员成长为技术精湛的潜水“领头羊”,无论身份怎样改变,始终不变的是刘钦岭对潜水事业的热爱!“本色正,功夫硬,拉得出,打得赢”是对他职业生涯的最好诠释。

## 企业忙招人,求职者淡定应对 西安农民工找好工作有了新标准

福利待遇、上升空间、企业文化等都是考虑因素

本报记者 曲欣悦

6月初本是招聘淡季,但在西安市人力资源和社会保障大厦一楼的招聘大厅,《工人日报》记者看到,依然有30余家企业在招聘台前忙碌,更有不少招聘员拿着招聘启事主动迎上前寻问求职者的求职意向。

“今年淡季不淡,以往这个时间点,每天来招聘的企业也就15家左右。现在已经连续好几天有30多家企业来招人。”西安市职业介绍服务中心公共就业服务部部长张战仓告诉记者,还有企业招聘员抱怨“来的求职者太少”。反观求职者,则比较淡定,对于一些开出较高薪资的工作,依然“货比三家”。

记者走访招聘市场发现,随着劳动力市场供需关系的变化,打工者的就业需求也愈加多元化。除了薪资高低,五险一金、上升空间、企业文化也逐渐成为打工者们考量工作好坏的重要标准。

薪酬不是唯一标准

在西安,普通的保安岗位工资大约在每月2000-2300元,而一些形象气质好的“形象保安”月工资可达到3500-3800元,还提供食宿等多种福利待遇。“这类招聘在打工者群体里已经不吃香了,求职者担心当保安没有上升空间。”一家企业招聘负责人向记者介绍。

记者在招聘市场采访时了解到,虽然不少企业在薪资标准方面提出了颇为优厚的条件,但不少求职者并不着急把自己“嫁”出去,五险一金、休息休假、上升空间、企业氛围等成为他们选择工作的考虑因素。

“做销售没有周末,老板看业绩不好也不会给好脸色。”在人才市场寻觅新工作的马女士本来在一家家具城从事销售工作,因为对工作时间和工作氛围不满意正在考虑换工作。

对于不少年轻且有一定教育背景的打工者来说,企业能否给自己提供晋升空间显得愈加重要。今年30岁的四川籍务工人员杨涛在西安市一家快递企业从事快递员工作,虽然风里来雨里去十分辛苦,但让他有奔头的是,企业绩效激励机制合理,多劳多得,“如果干得出色,还可以有机会走上管理岗位,成为某个快递点的经理。”

此外,根据国家统计局陕西调查总队近日发布的调查结果显示,陕西农民工外出就业已经由青壮年独立外向向举家外出转变,进入家庭化迁移阶段。记者在采访时也发现,来自西安市郊区县的大量青壮年打工者更倾向于选择离家近的单位就业,方便照顾家庭,而不是仅看工资高低。

企业、城市谋划留人之策

“我们酒店长期招人,每天都得从网站下载简历、打电话、跑招聘会。”本来坐在人才市场企业展

位上的招聘员程女士看到展位前门可罗雀,干脆自己拿着招聘传单走向大厅里的求职者。鉴于求职者们观望态度,许多企业单位也不得不从提升工资、提供更多人性化的福利待遇、改进招工技巧等方面,留住想招的工人。“你家住哪儿啊?我们可以帮你安排离家近的工作地点。”了解到求职者希望离家较近的需求比较强烈后,一有求职者靠近展位,招聘员王先生就会主动问道。

记者注意到,在招聘市场,不少企业招聘员都更加强调为外来务工者提供人性化的服务,并把公司的相关福利待遇详细地罗列在了招聘广告上。如“协助办理西安市落户手续”“连续工作两年以上可购买公司公寓楼房”“有福利性职工餐厅、职工浴室、影院”等。

“前段时间东莞一家企业来招工,还特意招了一名陕西厨师带过去,专门来给陕西籍工人做饭。”西安市职业介绍服务中心工作人员梅可信告诉记者,在招聘市场上,除了酒店、餐饮等人员流动性比较大的企业,招聘需求量最大、也最难招聘的还是技术工人。

近来,为了吸引技术工人,不少城市相继推出了降低技术工人的落户门槛、对企业培养技术人才给予补贴等针对性的优惠政策。西安市人社局近日出台的人才新政就提出,企业在职职工培训后取得相应证书的,按照技师或高级技师每人2000元,高级工及以下每人1000元给予培训机构补贴。

## 打工子弟到工地体验父亲生活



本报通讯员 江海莉

本报记者 毛浓曦 文/图

“工地上很晒,干活很累。”刚刚结束了高考的韩倩文跟着父亲在陕西宝鸡悦龙湾项目当了半天“钢筋工”,中午下班时她感叹道。

在父亲节和端午节来临之际,来自湖北、陕西各地的6名学生戴上安全帽,穿着反光背心,跟着他们在中建三局西北公司宝鸡片区务工的父亲走进施工现场,体验了一天钢筋工、普工的生活。

6月13日清晨6点,6名稚气未脱的学生来到工地,和200名项目劳务工人一起接受安全教育,并参加了针对他们的专项入场安全教育。随

后,项目管理人员带他们在施工现场熟悉场地,了解父亲的工作内容。他们的父亲有钢筋工,有塔吊工,也有混凝土工。在父亲的指导下,孩子们各自开始干活。

钢筋绑扎在父亲手里如翻花般轻巧容易,但6位学生拿着绕手的扎丝钩,一个不小心一把扎丝就全部洒落地上。“这个扎丝钩一点也不‘听话’。”一个孩子抱怨道。

室外温度将近36摄氏度,不一会儿豆大的汗珠便爬上了额头。随着温度攀升,他们脚下的钢筋也越来越烫,但出人意料的是,孩子们绑扎钢筋越来越熟练,速度越来越快,一旁的其他工人对他们竖起了大拇指。绑完一个区域的钢筋,他们停下喝了口水,立马又投入到另一个场地堆码材料的工作中。

来自湖北郧西的孟蛟前一天从家乡赶来宝鸡,在她心中,父亲是超人,“啥都会”。虽然每年几乎都是过年时才能回家团聚,但只要在家,所有的活都被他包了,连家里两层小楼房,也是父亲自己一砖一瓦砌起来的。从小就知道父亲在建筑工地打工,但她从来不知道父亲具体做什么。现场听说作为混凝土工的父亲经常要熬通宵,18岁的小孟红了眼眶。她对记者表示,上了大学要好好学习,早点让父亲过上好日子。

在工地“搬砖”过后,孩子们第一次体验到了父亲工作的不易。经过半天的交流体验,平时缺乏沟通的父亲和孩子终于敞开心扉,真情告白,慢慢走近彼此。

午餐时,打工子弟们和父亲一起包粽子,提前过了一个热闹的端午节。

本报记者 张聃

本报通讯员 罗庆丰

现年50岁的王忠明,高一辍学后就与众多黄陂老乡一样,成为了一名泥瓦匠,一干就是30多年。做一行钻一行,钻一行爱一行,王忠明在建筑行业圈慢慢闯出了名堂,武汉市技术能手、湖北省技术能手、湖北省五一劳动奖章获得者、2018年湖北省先进工作者……都说知识改变命运,在举国呼喚“工匠精神”的今天,技能同样也能改变命运。两年前,王忠明获聘成为湖北城市建设职业技术学院实训指导教师。

30多年从业经验转化为创新成果

在刚刚结束的第45届世界技能大赛湖北省选拔赛上,王忠明指导的参赛学生包揽抹灰隔墙和建筑砌筑两个项目的前四名(第一名将代表湖北参加全国选拔赛)。

“对王老师的工艺,我只有献上大写的‘服’字。”让抹灰隔墙项目冠军王畅叹服的,不仅是王忠明的手艺,还有他的品格和为人。王畅表示,在日常训练中,王老师始终秉持着匠人精神,严于律己,宽以待人。对理解较慢的学生,他会手把手亲自示范,直到学生能够规范操作为止。“据我了解,有时夜里12点,王老师还泡在实训室钻研工艺和教学方案。”王畅说。

从业30多年来,王忠明无论是在工地或是三尺讲台,都信奉少说多做。他不仅砌筑、镶贴、抹灰

手艺获肯定,高校登门寻师

王忠明是武汉市黄陂区李集人,在家中排行老

砌筑、镶贴、抹灰样样精通,并形成自己的流程和绝活

## 泥瓦匠获聘大学老师

样样精通,还形成了一套自己的流程和绝活。

利用自己30多年的建筑业现场操作经验,王忠明大胆创新,改变了用传统水泥来完成砌筑、镶贴等实训的传统操作,采用白石灰、腻子粉替代水泥、瓷砖胶。这样不仅解决了因为水泥砂浆的硬化造成的实训耗材的浪费问题,还解决了砌块、瓷砖在拆除过程中遭到的破坏,提高了砌块和瓷砖的再利用过程。

这一创新成果,为学院节约了大量耗材,减少了垃圾清运工作的人力物力投入,每年为学院节约数十万元的实训经费。这一做法在全国建筑类高职院校广泛推广应用,产生了良好的经济效益和社会效益。同时,为节能环保作出了重大贡献。

2012年,王忠明参加全省技能大赛抹灰工比赛取得第一名,被评为高级技师,获得湖北省总工会颁发的湖北省五一劳动奖章。2013年获评湖北省技术能手,2015年黄陂区总工会授予他“金牌工人”荣誉称号……

二,上有一个姐姐,下一个弟弟。和当年很多农家子弟一样,王忠明高一就因家贫辍学。为了谋生,他拜村里一名泥瓦匠为师,当了三年学徒。1989年,刚刚出师的王忠明凭借出众的手艺,搭上了北上的列车,参与到北京亚运村的建设,主要负责外墙镶贴。虽然此行没挣着多少钱,但王忠明的手艺得到了业界的肯定,经过多年的摸爬滚打,他在建筑公司做到了管理岗位,年薪达到50万元以上。

2016年4月的一天,还在武汉盘龙明达建筑有限公司从事砌筑、抹灰工作的王忠明接待了两位特殊的客人,他们是来自湖北城市建设职业技术学院的院长危道军和副院长杨爱明。当时,学院急需高技能的建筑工程专业实训指导教师,在网上广发招聘启事,但没有招到合适的人选。省人社厅领导极力向学院推荐王忠明师傅,于是便有了登门寻师的一幕。

放弃暑假,陪学生训练到赛前

接到学校邀请后,王忠明毫不犹豫地来到学校当了一名实训指导老师。“钱再多,也比不上老师这个称谓。”他掩不住自豪的心情,“曾经的工

期待值要与能力匹配

“随着农民工生活水平、受教育程度的提高,对于工作的期待值也在不断提升。”张战仓说,“老一代农民工的想法比较简单,能赚到钱就行。但新生代农民工则更关注工作发展。”

为了促进农民工就业,西安市总工会就业服务中心主任张秋香一直在联系一些招工量较大的酒店、家政公司,进行面向农民工的订单式培训。但她发现,近年来愿意参加培训的农民工越来越少,“一方面,随着许多农民工个人素质提高,工作机会增多,他们能够凭自己的能力找到更心仪的工作。还有一些农民工则觉得脱产培训会耽误他们找工作。”

记者在西安市碑林区困难职工帮扶中心也了解到,这里不仅有面向务工者提供的免费培训,还提供培训补助,但务工者却并不“感冒”,认为培训出来后从事保洁等服务行业既辛苦又赚不到钱。

对此,张战仓认为,农民工在择业时应该让期待值与自身技能相匹配,首先融入城市寻找提升个人能力的机会。“打工者要做好职业规划,在熟悉城市环境中找到适合并且喜爱的职业,有目标也能克服刚入职时的枯燥。”

张战仓还认为,企业也要通过更新设备等方式提升劳动生产率,尽量保持稳定的产量和订单,改善职工的工作环境。“对于一些繁重、枯燥的操作岗位来说,工作环境的好坏也是影响务工者择业的重要因素。”

河北多地“试水”防贫保险

据新华社石家庄6月20日电(记者范世辉)“我们从来没有买过保险,可是孩子看病后,保险公司却主动找上门,要给我们报销一部分看病费用,这真有点天上掉馅饼的感觉……”近日,河北省魏县大斜街村脱贫户陈涛涛遇到这样一件暖心事。

去年以来,针对非高标准脱贫户返贫和非贫低收入户致贫现象,魏县积极探索精准防贫机制,县政府与保险公司达成协议,财政拿出400万元作为防贫保险金,按照每人每年50元保费标准,为全县易贫、临贫的约10%农村人口购买了防贫保险。保险金“多退少补、余额结转”,主要保障因病、因学、因灾致贫或返贫。

保险的保障对象不事先确定和识别,而是根据大数据分析,确定医疗、就学、灾情等方面的支出预警线,农村非贫困人口一旦被监控到某项支出超出了预警线,相关单位随即启动跟踪程序。借助保险公司的专业化手段,实施入户核算。如果被核查人员家庭年人均可支配收入不高于上年国家贫困线的1.5倍,再经综合认定符合条件,便可发放防贫保险金,并落实其他帮扶措施。

保险公司查勘员李楠介绍,陈涛涛属于非高标准脱贫户,给孩子看病总花费10.4万元,医保报销后自付费用应该是1.8万元。防贫保险赔付9000元后,他自己只需掏9000元。防贫保险的介入,让陈涛涛本不富裕的家庭避免了重新返贫。

“自开展精准扶贫、精准脱贫以来,国家有专门的扶贫政策支持贫困户脱贫致富,可是处于贫困边缘的人群却缺少保障,容易致贫或返贫。”魏县县委书记卢健说,他们推出精准防贫保险,就是要用较少的投入构筑一道“截流闸”。

魏县的防贫保险探索已在冀南地区得到推广。目前,邯郸市的肥乡、武安、台以及邢台市的威县等县(市)区均与保险公司达成协议,为近300万人提供防贫保障。另外,邯郸市永年、大名和保定市顺平、邢台市广宗等十几个县(市)区也正在积极探索引入防贫保险机制。

银行职工庆端午

本报讯(通讯员杨梦怡)端午节来临之际,龙游农商银行举办端午系列活动。活动期间,全行通过进社区开展包粽子比赛、DIY绿豆糕制作大比拼、为贫困户送粽子等活动,将温暖送到广大客户心中。

全行先后开展各项包粽子大赛,在欢乐的活动中,该行员工还大力开展金融知识普及工作,为有咨询和业务需求的客户们一并送去了贴心的金融服务。活动结束后,志愿者们把包好的粽子送到了社区困难户、孤寡老人、困难群众手中,为老人送上夏令清凉用品。端午节主题活动的开展,为进一步巩固客群关系,拓展获客渠道奠定了坚实基础。

-----

友,虽然有的工资拿得比我高,但他们也羡慕我大学老师的身份。”

两年来,王忠明心中有一份很重的使命感。2016年,湖北省人社厅将参加第44届世界技能大赛全国选拔赛湖北选拔赛的前期训练任务交到了学院,学院将这项艰巨的任务交给了王忠明。在赛前训练中,王忠明考虑到仅利用工作时间训练,时间太短,很难将学生的能力完全体现出来,而且这次比赛不仅仅是代表学院,还是代表湖北省参加全国技能大赛,责任重大。他主动要求放弃暑假休息,在高温酷暑中,和学生们一起坚持训练到比赛的前一天。

王忠明在指导学生实训上是能手,同时也非常关注学院实训教师队伍建设,主动做好技能方面的传帮带,不论任何时间,只要有老师找他,他都毫无保留,热情指导。王忠明注重自我提升,多次被学院评为优秀教师和先进教育工作者。

