

签订合作协议，促进劳动争议快速解决

## 汕头与四川两市建立工会城际间维权合作机制

将在农民工入会、法律援助、困难职工帮扶等方面展开互助

本报讯(记者刘友婷 通讯员王晓南)近日,广东省汕头市总工会分别与四川达州市总工会、泸州市总工会签订《城际间维权合作协议书》,双方建立城际间维权合作机制,为两市职工和工会搭建一个互助互利的工作平台。

4月9日,汕头市总收到达州市总的一封请求函,反映汕头谷饶镇某洗熨厂职工

施某工亡赔偿纠纷问题,需要汕头市总协助解决。原来,施某在汕头某洗熨厂务工,4月3日,施某在维护水泵房开关时,不慎从4楼跌落地面致死。“厂方4月7日表态愿意赔偿,但赔偿金不足《工伤保险条例》规定的半。亡者家属拒绝后,厂方对此事不予理会。”达州市总提出请汕头市总予以配合。汕头市总立即指导潮阳区总工会协助处

置。经过4轮面对面协商,4月15日,双方达成赔偿协议。

这类城际间维权案件也让汕头市总意识到,建立城际间维权机制确有必要。“经调查,泸州和达州在汕务工人员达到5万多人,这一庞大的职工群体亟须专业法律服务。”汕头市总相关负责人告诉记者,经汕头市总分别与泸州市总、达州市总进行商

议,确定了工会城际间维权合作模式,并签订协议书,在外务工人员维权工作上进行探索。

根据协议书,双方分别负责本市输出农民工离开本地前的组织发展工作和维权协调工作;分别在农民工输出地建立工会组织,并帮助建立会员档案,办理会员关系转出手续;出现农民工被侵权案件时,及时组织相关力

量开展维权工作,并将需要协调解决的问题与输入地工会取得联系,合作维权。双方同时负责对方农民工输入后的组织管理工作,督促、指导所属县(市、区)总工会对输入农民工的基本情况进行核实统计,促进社会各方给予农民工平等待遇等。

此外,根据协议书,双方建立农民工法律援助合作机制;建立农民工维权合作互访制度,定期或不定期到农民工输出或输入地调研、交流,共同破解难题。关于农民工帮扶合作机制,双方要将符合条件的农民工纳入务工地工会困难职工档案,对其提供生活帮扶、子女助学、医疗救助等。

汕头市总相关负责人表示,这项机制搭建了“工会+”横向协作、资源整合、相互支持维权互动新平台,促进城际间工会农民工维权服务合作交流,维护跨市区流动农民工合法权益。接下来,汕头市总将继续与更多来汕务工人员较多的城市开展合作,力促劳动争议案件快速解决。

## ■新闻特写

惊喜温暖  
小锦科

本报记者 李娜

4岁半的小锦科有些不高兴,他坐在妈妈米玲的身边默不作声,用彩笔随意地在纸上涂抹着。

“不好意思,他爸爸因为工作忙没能陪他参加今天的活动,心里在别着劲儿呢!”米玲希望小锦科向记者问好,孩子使劲儿揉了揉眼睛,望了望周遭爸妈都陪在身边的小朋友们,一下扑进妈妈的怀里,把自己藏了起来。

这是近日四川省总工会举办的主题为“你是我的骄傲”职工子女关爱活动现场的一幕。当天,成都经典汇艺术剧场以梦幻飘带、彩色气球为装饰,近200户职工全家福展示其间,数十个家庭从四面八方应邀赶来,享受久违的亲子时光。遗憾的是,小锦科的爸爸没能来到现场。

尽管这位爸爸工作繁忙,但还是决定来到现场,给妻儿一个久违的惊喜,因为他已经有1个多月没有见过他们了!听到主人这样讲,小锦科突然从座位上站了起来,难以置信地瞪大眼睛。他一会望向妈妈,一会充满期待地望向舞台,看到爸爸带着礼物从幕后走上台前,他高兴得一下子跳了起来。与妈妈一同被请到台上,小锦科扑到爸爸怀里,始终没有离开。

雨过天晴了,在接下来的活动中,小锦科放肆开心地笑,清脆响亮的笑声不断传来。当天,现场的职工小家庭们还走进成都市科技馆尽情享受了别样的科技时光。

“希望工会的小小温情活动,能够成为职工家爱的连心桥,为亲人间增添更多的理解与包容。”四川省总工会副主席李茂林告诉记者,四川省总聚焦机关、企事业单位因工作需要长期不能陪伴子女的职工,尤其是因长期奋战在“项目年”重点工程、重点领域和重点行业的职工,开展了一系列亲子互动项目,促进亲人间的沟通。

近年来,四川省总还通过职工子女托管、心理疏导等服务,对困难职工(农民工)子女进行精准帮扶,在留守儿童较为集中的地方或脱贫攻坚对口帮扶点,开展“放飞希望、绽放微笑”留守儿童关爱活动,以节日慰问、亲子团聚等方式解决他们在成长过程中遇到的困难。



## 以赛为媒 毕业生找“婆家”

6月19日,天津职业大学学生进行化妆造型成果展示。

当日,天津职业大学举行招聘化妆造型大赛,该校人物形象设计专业的70名应届毕业生通过化妆造型、美甲、饰品制作等项目,全方位展示造型设计学习的综合实力。10余家行业企业负责人参加评审,并为企业招聘人才。

刘东岳 摄(新华社发)

包头出台十项措施加强重点领域人才工作  
“包头工匠”可享市级劳模待遇

及以上技工,且与市内企业签订3年及以上劳动合同的,按每人500元的标准给予院校补贴。

与此同时,“十项措施”还在完善人才激励机制、保障用人大主体自主权、优化人才服务平台、完善生活服务保障机制、完善人才投入机制等方面都制定了明确的、可量化的政策措施。设立100个市属事业单位人才专项编制,市属事业单位在引进、聘用、调入紧

缺急需人才时,经市人才工作协调小组审核认定,报市编委领导同意后,使用人才专项编制直接办理用编手续,提供1000套人才公寓(公租房),为引进高层次和紧缺急需人才解决过渡性住房需求。整合已有的人才政策,每年设立1亿元人才工作经费,同时设立人才创新创业投资基金,对各类人才、团队及项目给予相应的支持资助。

“十项措施”还包括试行高技能领军人才年薪制和股权期权激励制,鼓励各类企业设立特聘岗位津贴、带徒津贴等,参照高级管理人员认证标准落实经济待遇。加大校企合作力度,推动高、中级职业院校与企业合作培养技能人才,市属高职院校和中职学校为本市输送中级

及以上技工,且与市内企业签订3年及以上劳动合同的,按每人500元的标准给予院校补贴。

与此同时,“十项措施”还在完善人才激励机制、保障用人大主体自主权、优化人才服务平台、完善生活服务保障机制、完善人才投入机制等方面都制定了明确的、可量化的政策措施。设立100个市属事业单位人才专项编制,市属事业单位在引进、聘用、调入紧

## 让劳模精神工匠精神薪火相传

## 柳州市总设立“敬业长廊”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员赵新渝 石卉)6月8日,广西柳州市总在工业博物馆举办“敬业长廊”揭牌仪式,将“敬业长廊”打造为职工践行社会主义核心价值观的教育基地。并在工业博物馆现场开展“中国梦·劳动美——劳模工匠成长”活动,邀请6名劳模、工匠、吉尼斯世界纪录创造者代表讲述自己的成长成才事迹,激励职工群众以劳模为荣、以工匠为荣。

“敬业长廊”展示了2016~2017年度柳州工匠、广西工匠、劳动模范、五一劳动奖章获得者等先模代表的先进事迹,全天候面向公众开放。

柳州市总工会副主席胡臣说,要让广大职工以劳模、工匠为榜样,学习劳模、工匠的优秀品质和坚强意志,学习他们干事创业的态度,让劳模精神、工匠精神成为引领职工群众拼搏奋斗的强大正能量。

近年来,柳州市总通过深入开展工匠评选、劳模大讲堂、先模创新工作室、职工职业技能助推计划等活动,以精神传承和技能传帮带双措并举,激发职工群众的劳动创造热情,营造了人人奋勇争先、比学赶超的浓厚氛围,截至2017年底,技术工人达到44.5万人,近年来中高技能人才总量增加28.5%,高技能人才占全市技能劳动者总量的比例提高1.2%。

## 威海市总明确“五家”建设5年路径

推行“互联网+职业培训”方式,探索“外联内合”维权机制

职工岗位创新效益与职工劳动收入挂钩。搭建创新平台,新建200家市级劳模(工匠)创新工作室。每年评选表彰一批“威海工匠”和“威海优秀职工”。

——探索“外联内合”维权机制,建立健全劳动矛盾排查预警、企业内部自主调处、劳动争议多元调解、工会法律援助服务、群体性事件应急处置、后续跟踪督促整改等机制。未

有、集体及其控股企业、规模以上非公企业中要保持100%,在已建会非公企业中要达到90%以上,工资集体协商建制率在建会企业中要达到93%以上。

——加快构建“互联网+”服务体系,着力打造以“一网一微一库”(门户网站、微信公众号、综合管理数据库)为核心的“威海工会在线”平台。推行普惠服务项目化。鼓励支持基层工会发动职工参与设计、实施、评价,培育更多服务品牌。重视职工心理关怀,招募组建专业人才队伍,为困难职工等重点人群提供公益服务。

——全面深化工会改革。以“两新组织”为重点,推动依法普遍建立工会组织,健全完善镇街—村居—企业“小三级”工会组织体系。实施“活力基层工会”星级创建活动,力争通过5年的努力,使全市70%以上的企业工会达到三星级以上标准。

“五家”建设主要内容包括:

——教育引领职工坚定不移地听党话、跟党走,扎实开展面向职工群众的宣传教育。

——全面推行“互联网+职业培训”方式,每年培训职工不少于30万人次,推动实现

万善朝 吴永生 摄

员工下班后能吃上热饭吗?冬天能洗上热水澡吗?……为一线员工改善工作生活环境成为工会最关心的事——

## “服务员工从贴心事做起”

本报通讯员 翁丽 卢秀樱  
本报记者 叶小钟

“把员工放在心上,想方设法为员工办实事做好事,这是工会干部义不容辞的责任。”这是中国电信潮州分公司工会主席许家喜常说的一句话。

“许主席,您来了。上次跟您反映的一楼卫生间堵塞的问题已经解决。现在大家再也不用跑到二楼卫生间了。”许家喜刚迈进古巷营销中心,吴经理便一个劲儿地向工会表示感谢。

营销中心的小食堂、卫生间、浴室、休息室是许家喜最关注的地方。“员工下班后能吃上热饭吗?冬天能洗上热水澡吗?……”他一边察看,一边与中心经理交流这些与员工生活关系最密切的话题。

许家喜上任工会主席之初,了解到许多营销中心的楼龄长,生活设施破损情况较为突出,给员工工作生活带来不便。为一线员工改善工作生活环境成为工会最关心的事。

近年来,在企业降本增效的形势下,许家喜每年都向企业党政和上级工会反映员工工作生活状况,用真挚的感情和翔实的数据为基层员工争取到连年的资金投入,专项用于改善基层员工的工作生活条件。当基层员工的称贊声不断传来时,许家喜说:“我们只是做了该做的事情。”

许家喜常常带着工会干部走进一线,实地了解员工的工作生活状况,把员工的需求和困难记到本子上,力争逐条反馈和解决。与他一起工作的工会干部曾开玩笑说:“许主席与他的笔记本最亲,总不离身。”对此,许家喜说:“员工的事情无小事,忽视不得,记下来才不会遗漏。”他还要求工会干部都要记好民情笔记,把员工的诉求记录好、反馈好、解决好。

员工的健康是许家喜记挂的事情。为此,工会推进员工“健康工程”,协调行政提高员工年度体检费用标准,构筑好员工健康的第

一道防线。在与基层员工的交谈中,许家喜了解到员工对饮用水质量十分关注,希望加装净水器。他记下了员工的愿望,经过多方协调,基层班组如愿装上净水器。

“感谢企业、感谢工会为我们解了暑期之难……”托管班开班后,员工纷纷在微信朋友圈上晒出自己作为电信人的幸福和骄傲,引来了其他单位员工的艳羡。

不仅如此,许家喜还带领工会着力建立健全贯穿职工职业生涯的关爱体系,开展“五必贺”“家有儿女”“感恩念”和“济难解困”四大系列活动,让员工在人生喜庆时刻得到“娘家人”的祝福,让员工的孩子感受到“娘家人”的关爱,让老员工感受到“娘家人”的温暖,让困难员工感受到“娘家人”的力量。

“我们有困难的时候,工会总是在我们身边。”员工们如是说。心换心换得干劲增,情换情换得企业和谐。近年来,潮州电信各级工会先后获得“全国模范职工之家”“广东省模范职工小家”等荣誉称号。许家喜也被全国总工会授予“全国优秀工会工作者”荣誉称号。

## 工会信息12期要目

而立之年的新姿态拥抱新时代  
——纪念《工会信息》杂志创刊30周年 ..... 宋海兵  
大展而立英姿 续写工运华章  
——相伴永远的情谊 ..... 成宝华  
《工会信息》:一份充满人情味的工运期刊 ..... 何苏凯  
谁掌握了“信息”就掌握了“未来”  
——我与《工会信息》30年的渊源 ..... 胡利泉  
《工会信息》杂志三十周年“成人礼”的祝福 ..... 翟剑  
破冰之路  
——30年打通中国南北航路 ..... 林于煊  
刘昌炎:安源工人运动的先锋 ..... 冯晓蔚

