

为打造富裕美丽幸福现代化江西“南昌样板”建功立业

——南昌市总工会改革创新服务大局主动作为



省人大原副主任、省总工会主席谢亦森(左三),省总工会党组书记、常务副主席饶剑明(左四)等领导视察南昌市“建家、强家、暖家”专项行动工作情况



南昌市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席李福如(左五)在南昌市青云谱区调研职工活动阵地建设

●聚焦改革:做职工群众贴心的“娘家人”

作为社会主义建设的主力军,工人阶级重任在肩。“改革”,始终是南昌工会人脑中挥之不去的词语。全市各级工会组织落实“全域一体”工作理论,主动将工会工作放在全市改革发展大局中去谋划去实施,广泛动员广大职工积极参与改革、支持改革、推进改革。

江西省总、南昌市委、市政府领导高度重视支持工会改革。省委常委、南昌市委书记殷美根多次对工会工作作出重要指示,市委常委会专题听取了市总工会工作汇报,研究部署新形势下工会改革工作,为推进工运事业发展和做好工会工作明确方向。南昌市总先后10余次向市委、市政府领导汇报工会工作,得到大力支持。

南昌市总工会主要负责同志介绍,南昌市总

工会成立改革工作领导小组,广泛学习取经、广泛征求意见,最终形成了具有南昌特色的《南昌市总工会改革方案》,市委常委会和省总工会审批通过后,以市委办公厅名义下发实施,为南昌工会事业长远发展打下坚实基础。目前,各县区积极制定各自工会改革方案,着手探索建立群团服务中心,推动改革不断深入发展。

2017年,南昌市第十四次代表大会成功召开,提高了劳模、一线人员(产业工人)比例,在南昌市工会代表大会代表、市总委员、常委中分别占75%、45%、15%以上;市总领导班子实行“专兼挂”,在全国率先选举4名兼职副主席,工会领导机构的群众性和代表性显著增强。同时,改革工会工作机制,将过去的垂直管理模式转换为现在

的扁平化管理。

把线上互联网+工会工作与线下全市职工服务中心作为工会改革的突破口和重中之重来抓,撤销机关后勤服务中心,在此基础上组建拥有12个事业编制的市总网络信息宣教中心,对现有职工服务中心搬迁并改造成为拥有2000平方米的服务现场,在原有编制上增加了10个事业编制,并推行“5+X”工作模式,以适应职工多元化需求,实现服务职工点对点、零距离、全方位。

长期以来,围绕如何实现人力、财力、资源配置向基层一线倾斜,更好地服务职工群众,全市各级工会聚焦主业,充分彰显工会有为有位。

围绕产业大发展,南昌市总工会以“践行新理念、建功‘十三五’”为主题,以工业园区、重大

项目、重点工程、非公企业为重点,开展了南昌市第五届“洪城杯”职业技能大赛、“全市卫生应急技能竞赛活动”“全市导游大赛”等活动,组织参加了第一届全国中小学青年教师教学竞赛,同时获小学组、初中组、高中组一等奖。

联合市委宣传部承办了“爱祖国·爱家乡”2018迎新文艺汇演,南昌市四套班子领导,各县委主要领导现场观摩演出。全面推进“追逐梦想·绽放风采”女职工素质提升行动,开展“女职工素质提升大讲堂”系列培训活动,吸引了180余家单位、2000余名女职工参加,增强了工会组织凝聚力。

作风问题是影响工会事业发展的主要症结,结合深化工会改革工作和作风建设工作要求,南昌市着力建立和完善容错纠错机制,让敢于担当者脱颖而出,解决抓而不硬“怕”的问题;曝光“不落实的人”“不落实的事”,推动决策部署落到实处,解决抓而不紧“慢”的问题;深入基层找准问题,总结经验、谋得实招,解决抓而不真“假”的问题;坚持“引进来”与“走出去”相结合,提高干部观大势、谋全局、办实事能力,解决抓而不精“庸”的问题;建立督查机制、严格追责问责,解决抓而不严“散”的问题。

作风推动落实。全会上下以市总十四届二次全委(扩大)会提出的大抓落实、抓大落实要求,切实转变工作方法,以时间倒逼进度,采取项目推进、责任到人,有效推动了工作落实。今年“五一”前夕,南昌市工人艺术团、南昌市职工文艺院、南昌市总工会网络信息宣教中心按期顺利挂牌成立,南昌市职工服务中心改扩建工程顺利完成,成功举办庆“五一”职工文艺晚会、职工书画展览、专场招聘会、“洪城热恋·牵手幸福”520勇敢追爱以及四季普惠线上活动,得到全总、省总领导的高度评价。

季有主题、月月有活动、内容接地气。首场线上活动由于参与人数远远超出预期,造成了后台服务器18家,为广大劳动者提供健康保障。

“暖家”有为普惠职工。各级工会坚持“四季恒温”,在“两节”期间投入送温暖资金达3000万元,惠及困难职工、农民工2.8万人次;出资60万元“送清凉”,创下历年之最;发放助学金65.1万元,资助139名困难学子。不断扩大“南昌职工卡”发行量,新发行普惠卡4.3万张,采集普惠卡会员信息8.9万人。2018年4月,市总投入200万元专项资金,在全市开展了“工会在身边·普惠满洪城”系列活动,活动突出“五一”时间节点,采取线上线下相互衔接、市县(区、开发区)两级工会联动的方式,涵盖职工衣、食、住、行各个领域,做到了季

同时,积极开展工资集体协商“春季要约行动”,在全总集体协商五年规划督查中得到好评。深入开展“公开解难题·民主促发展”主题活动,南昌县、方大特钢、南华医药等被评为全国厂务公开民主管理工作先进,民主管理和民主监督工作得到加强。积极参与农民工工资清欠,春节期间全市共处置农民工欠薪案件135起,为1955名农民工追回工资2896万元。印发职工劳动保护宣传资料9万余册,不断提升职工依法维权意识。推动省级以上工业园区全部建成“三师一室”,成立法律援助律师团,依法维权阵地不断前移。

●夯实基层:打通联系服务职工群众“最后一公里”

工会改革的重要任务目标之一,就是夯实基层基础,基层基础工作不实起来、活起来、强起来,改革就是一句空话。

按照省总的总体部署,南昌市各级工会紧紧围绕“建家、强家、暖家”这条主线,突出问题导向,创新工作举措,优化服务方式,扎实推进专项行动。去年底,南昌市在全省“三家”专项行动总结交流会上作典型发言,南昌县总工会打造的小蓝经开区文体中心、建筑行业工会联合会、正荣大湖之都社区职工之家成为全省标杆。

“建家”有力扩大覆盖面。积极探索和推行“点”有企业带、“线”有行业牵、“面”有社区联、“网”有市场管、“楼”有物业统的立体多维组建设模式,2017年全市新增基层工会502家,新增工

会会员42650人。南昌县建筑行业工会联合会将全县原属各乡镇等单位管理的建筑企业工会组织联合起来,截至2017年底成员单位共有218家,工会会员1.19万名。南昌市青云谱区昌南工业园依托“党建共建”机制优势,主动寻找党群组织建设与促进企业发展的切入点,“出现一个,联系一个,成熟一个,组建一个”。专项行动以来,该区新建了40家企业工会,发展了1337名工会会员。

“强家”有效激发活力。实现了县区工会普遍建有职工活动场所目标,园区工会新建、在建、筹建职工活动场所面积各达2万余平方米。坚持工会经费使用向基层倾斜,2017年以来市总对下补助1600余万元。指导基层加强规范化建设,目前

全市建成“六有”工会6445家,活动场所以示范点53家。全市共建成爱心驿站29家,新建爱心妈咪小屋18家,为广大劳动者提供健康保障。

“暖家”有为普惠职工。各级工会坚持“四季恒温”,在“两节”期间投入送温暖资金达3000万元,惠及困难职工、农民工2.8万人次;出资60万元“送清凉”,创下历年之最;发放助学金65.1万元,资助139名困难学子。不断扩大“南昌职工卡”发行量,新发行普惠卡4.3万张,采集普惠卡会员信息8.9万人。2018年4月,市总投入200万元专项资金,在全市开展了“工会在身边·普惠满洪城”系列活动,活动突出“五一”时间节点,采取线上线下相互衔接、市县(区、开发区)两级工会联动的方式,涵盖职工衣、食、住、行各个领域,做到了季

●服务大局:在打造富裕美丽幸福现代化江西“南昌样板”中建功立业

凝心之钥,在于创新思路,破题出彩。如何找好切入点,融入南昌市委、市政府中心工作,适应新时期下工会工作要求,激励追梦行,进发创造力,成为南昌市总工会探索的一个重大课题。

为全面贯彻落实党的十九大关于新时代产业工人队伍建设改革的战略部署,服务全市工会工作大局,强化工会组织的吸引力、凝聚力、号召力。从2018年开始,南昌市总工会开始在全市实施“6123”工程。

“6123”工程,即围绕创建创新、智慧、活力、法治、实力、有为“六型工会”的目标,着力提升基层工会组织的建设水平;着力夯实网上工会和职工服务阵地(职工服务中心、工人文化宫)“两个平台”;着力优化职工群众的精神文化、维权维稳、创新创业“三项服务”,不断强化以职工为中心、服务

职工美好生活需要的理念,奋力开创新时代工会工作新局面。

在南昌市总工会十四届二次常委(扩大)会议上,南昌市总下发了《关于实施“6123”工程、全面提升工会工作水平的工作方案(试行)》的通知、《关于夯实南昌市网上工会工作平台的实施方案》的通知、《关于优化三项服务的实施方案》的通知、《关于提升基层工会建设水平的实施方案》的通知。

通知明确,通过4年努力,使基层工会覆盖更为广泛,工作开展更为规范,服务职工更为全面,工会组织吸引力、凝聚力更为强大,实现全市每年基层工会增长3%、工会会员增长2%以上,全市工会建会率、入会率动态保持在90%以上,75%以上的基层工会基本达到“六有”标准。

“6123”工程中,每个工程都有其独特作用。创建“六型工会”是目标,“六型工会”采取分值量化办法,设五星、四星、三星3个等级,五星为最高等级。在2018年至2021年期间,通过4年努力,将所有县区级工会和全部基层工会建成星级“六型”工会,推动南昌工运事业迈上一个新台阶。“一提升”是保障,通过抓覆盖和抓规范来建强工会组织,使得全市工会建会率、入会率动态保持在90%以上,75%以上基层工会达到全总提出的“六有”标准。“两夯实”是途径,打造线上线下两个工作平台,建立实体工会与虚拟工会相互通联、相互补充的工作机制,通过实体虚拟双向发力来实现服务职工零距离。“三优化”是根本,通过优化三项服务来使工会工作更接地气、更具人气,真正把“职工之家”做实、把“娘家人”做真。

南昌市总工会主要负责同志指出,重塑南昌市工会事业的辉煌,离不开强有力的工作保障。要着力引导干部在“想干事、敢干事、会干事、干成事、不出事”中求突破,切实抓好班子、带好队伍、管好干部,大力倡导“工会在一线行动,情况在一线掌握,问题在一线解决,干部在一线锤炼,成效在一线检验”的“一线工作法”,锤炼一流的作风,创造一流的业绩,塑造一流的形象,推动“6123”工程落到实处。

“今年我们要紧紧围绕服务职工美好生活需求这个中心,着力打造实体与虚拟工会两个平台,切实为广大职工做好服务工作,团结动员广大职工为打造富裕美丽幸福现代化江西‘南昌样板’作出新的更大贡献。”南昌市总工会主要负责同志表示。

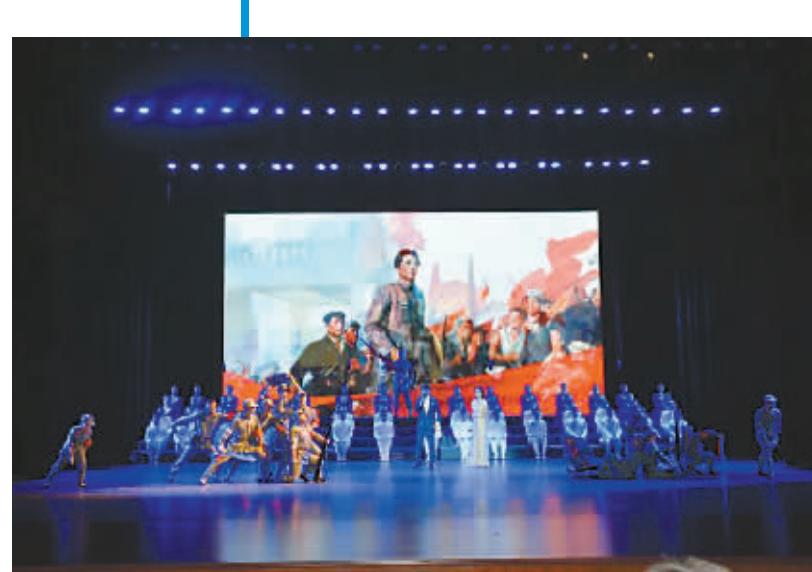
(元为)



关爱困难职工义诊活动



农民工加入工会组织



“爱祖国·爱家乡”2018全市迎新文艺汇演现场