

推动“小而散”的工联会向规模化发展

宁波市总“1+N+X”模式重组工联会组织架构

通过整合资源、发挥合力,为职工提供更优服务

宁夏区总规范困难职工帮扶

与相关部门和社会救助组织互通信息共享资源

**本报讯** (记者邹倜然 通讯员彭亚玲 邵诗怡)浙江省宁波市总工会针对区域性、行业性工会联合会在一定程度上存在着的覆盖不全面、组织不规范等短板,采取“1+N+X”模式等举措,重组工会联合会组织架构,并在人员、经费方面予以保障,着力探索提升工会建设水平。

据宁波市总工会党组书记、常务副主席

王爱民介绍,该市总通过对原有大量“小而散”的工会联合会实行撤、并、改,逐步推动联合会向规模化发展,规范联合会组织架构,普遍推行“1+N+X”模式,“1”即工会联合会,“N”即工会联合会下属单建工会,“X”即联合会下属联合基层工会。与此同时,通过新建、扩建、改建、联建、租赁等多种方式,推动建立实体实地型联合会服务活动站,实现资

源共享、活动共联,为区域、行业内职工提供更优服务。

不同区域的工会联合会根据实际采取不同的组织模式。天一商圈工会采取“1+3+1”组织模式,“1”即天一商圈工会联合会,为该区域工会领导机构;实行片区化管理,“3”即单建企业工会片、楼宇工会片、联合工会片,3个区域片平级运行,是商圈工会运转体系的

活力之源;“1”为商圈属地社区联合工会,负责对商圈所辖小企业进行覆盖和服务。

大港社区工会实行“1+N+联”组织模式,实现对区域职工动态全覆盖。“1”即社区总工会,将工业园区划分为9个责任片区,实施网格化管理;“N”即单建企业工会;“联”即联合工会,社区总工会对165家达不到单建会条件的小微企业按“片区就近、行业相

■新闻特写

特别嘉奖令

本报记者 彭 冰  
本报通讯员 王耀莹 丛 强

“国军、公司总经理的特别嘉奖令,就挂在公司网页上,车间员工都应该向你学习!”近日,在吉林石化化肥厂丁辛醇装置区,前来查看设备状况的车间主任胡日东,一把握住了操作工刘国军的手。

“这点小事算不得什么……”听到胡日东的话,正在现场巡检的刘国军有点不好意思。

两人“唠”的这件事,就发生在5月9日上午。

当天10时05分,神色紧张的刘国军从丙烯球罐跑出来,三步并作两步冲向丙烯泵。

这一反常动作,吸引了周围员工的注意,大家不约而同将目光投向他跑去的方向。就在几分钟之前,刘国军像往常一样对丙烯球罐进行巡检,当他走到B110B罐下面时,忽然闻到一股丙烯气味,这立即让他警觉起来。

“丙烯泄漏非小事!”刘国军开始对附近管线、阀门逐个进行排查,寻着气味仔细查找。

突然,他发现在丙烯球罐出口管线第一道阀与XV0308电磁阀中间保温下部有轻微结霜现象,他的神经立刻紧绷起来,此处一定有丙烯泄漏点!

他用随身携带的工具将保温拆开,果不其然,连接短管焊道旁一道长约3厘米的裂纹正有丙烯向外泄漏。

情况紧急。他立刻拿起对讲机,“胡主任,丙烯球罐出口管线发现一处裂纹正在漏丙烯!”对讲机里传来胡日东急促的声音:“好,你注意保护自己,我马上到现场。”

胡日东和车间技术人员很快来到现场,并迅速启动应急预案——两个丙烯球罐出口阀门被关闭,切断了泄漏点的丙烯来源。

紧接着,刘国军转身冲向20多米处的丙烯泵,迅速将入口阀门关闭,对泄漏点进行隔离。随后,他将管线上的泄压阀门打开,将管线中的丙烯向火炬系统进行排放、泄压。

10点58分,紧急状况解除。

丙烯属于高危介质,泄漏问题发现不及时或处置不当,极易发生严重生产事故。

“刘国军恪尽职守,精心巡检,不放过异常现象,及时发现泄漏点,正确判断,处置得当,避免了险情扩大造成的严重后果……”公司总经理为此给刘国军签发了一张特别嘉奖令。

金川集团工会推行订单式讲解、面对面点题宣讲活动

“新套路”为劳模工匠“圈粉”无数

**本报讯** (记者康勤 通讯员王泽民)持续月余的金川集团公司“当好时代人翁,建功新时代”劳模工匠精神宣讲月活动日前落幕,活动期间,金川集团公司工会改变以往劳模宣讲活动的“套路”,通过订单式讲解、面对面点题等方式,连续举办了30多场展演活动,让百余名劳模工匠在生产一线“圈粉”无数。

金川集团公司近年来涌现出以全国劳模彭明、全国五一劳动奖章获得者潘从明等为代表的各级劳模、工匠100余名,创建了72个劳模创新工作室和两个国家级技能大师工作室。

从“五一”开始,公司工会在精心制作劳模工匠短片、微信的基础上,鼓励公司3万多名职工与劳模互动点题、问计,让百余名劳模工匠端着“订单”轮流进分厂、下车间,走一

线,面对面解题、手把手讲解,现场“互粉”建群。工会利用周末、工余时间举办30余场集中展演活动,为劳模工匠“圈粉”搭台铺路。

金川镍钴研究院设计院的杨秉松,从仪表工到成为拥有百余项发明专利和软件著作权的“一线创客”,活动开始以来,他的微信朋友圈里多了1000多名“工友”,在圈里他们互相交流着创新的快乐。

日前,杨秉松、李自玺、许艳霞等6位劳模工匠还走上舞台,现场解答职工的问题和困惑,同时,彭明、潘从明、何奇奇等劳模工匠现场点评,让劳模精神更加可感。

金川集团公司工会主席胡耀群表示,要不断拓展劳模工匠精神宣传模式和途径,增强吸引力、感染力和影响力。

为了民族复兴·英雄烈士谱

中国共产党第一个女党员廖伯英:以身许党

推动妇女争取政治和经济上的平等权利。

1923年2月,廖伯英参与领导了京汉铁路北段的总罢工,在罢工遭到北洋军阀政府的血腥镇压后,秘密主持编印了《京汉工人流血记》等宣传品,揭露军阀政府残害工人的暴行。为避免北洋政府的追捕,廖伯英按照党组织的安排回到家乡湖南。

1925年1月,廖伯英担任中共湖南省委第一任妇委会书记,省妇女运动委员会主任。1927年8月廖伯英前往上海,在残酷的白色恐怖中,开展地下工作。

由于斗争环境险恶,食无定时,居无定所,长期清贫而不稳定的生活,使廖伯英积劳成疾,1929年10月在上海病逝。临终前,她对家人说:“既以身许党,应为党的事业牺牲,奈何因病将逝世,未能战死沙场,真是遗憾

识明显提高。

今年5月1日,又一保护用户隐私数据的法律规范《信息安全技术个人信息安全规范》正式实施,这是我国在加强网络空间内公民个人信息保护的又一重大举措。相较于已经正式实施一年的网安法,规范进一步细化,对于用户的隐私数据范畴做了更为详尽的说明。

作为规范的主要起草者之一、中国信息安全研究院副院长左晓栋认为,在过去一年的时间里,我国主要互联网企业对于用户隐私的保护有了一定改观,但就全行业而言,仍有较大的提升空间。

“无论是网安法还是个人信息安全规范,目前来看最大的作用就是唤醒了用户对自身隐私权利的关注和重视,在一系列安全事件背后,用户对自身信息保护的维权意识空前增强。”左晓栋说,在这样的大环境下,互联网企业更应该在用户信息数据保护上与广大用户相向而行,在信息搜集、处理和使用及信息存储上符合法律和规范要求。

专家建议,互联网用户隐私保护任重道远,国家有关部门应尽快厘清权责归属,让用户在发现侵权行为时“有地说理、有门可诉”。

(据新华社厦门6月18日电)

近”原则,建立4个联合工会,并在每个联合工会设置一名工会联络员,当“孵化”出单建工会后即调整到“N”中。

“以前,开展工会工作主要靠企业工会或小联合工会‘单打独斗’,现在通过组织架构重组和规模化运作,可以更好地整合资源、发挥合力。”市总组织人事和基层工作部负责人告诉记者。

在此基础上,通过上级工会选派、面向社会招聘职业化工会工作者、兼兼职等多种途径,为联合会开展“上代下”工作提供人力保障,经费方面,采取向行政或行业协会争取一点、上级工会补助一点、上缴经费留一点、企业筹一点的办法,建立联合会建设专项经费制度。

据了解,至2017年底,市总重点培育并建成五星级、四星级、三星级工会联合会分别为20家、20家、40家,根据规划,至2021年底,这一数字将分别增长至100家、100家、200家,实现联合会“全面发展、整片提升”。

广东工会将建

千家创新工作室

**本报讯** (记者叶小钟 实习生江靖虹 通讯员傅培德)广东省工业工会日前提出,今年力争新建各级各类劳模和工匠人才创新工作室1000家。同时,组织省级职工技能竞赛60项以上,带动全省各级工会广泛开展职业技能竞赛,力争实现参加各级技能比赛的职工达230万人以上,通过技能比赛晋升技术等级的职工达10万人以上。

据广东省总工会副主席张振飏介绍,过去一年,广东工业系统各级工会组织了电力焊工、建设工程、通信、网络安全等重点行业劳动竞赛和技能比赛,申报了9个行业工种省级技能比赛,参赛职工6000多人;广泛开展经济技术创新活动,在全系统300多家创新工作室基础上,命名17家工作团队为“广东省工业系统劳模和工匠人才创新工作室”。

泉州市总组织劳模

开展“百村义诊”活动

**本报讯** (记者王维维 通讯员李亮 郑筱)福建省泉州市总工会机关工会、市第一医院工会以及泉州大开元寺扶贫救灾公益协会日前走进永春县东关镇侨联“侨胞之家”,联合开展“百村义诊”活动。此次义诊共为500多名职工群众提供医疗卫生服务,赠送价值3万多元的药品。

东关镇位于永春县东南部,是闽南著名侨乡,许多海外归侨、侨胞在这里创业就业,侨商经济十分发达。为了让侨乡职工群众享受到更好的医疗服务,泉州市总工会劳模和志愿者走进乡村和职工家中送医送药。据了解,“百村义诊”活动自2012年9月开展以来,已连续举办142场。泉州市总机关工会组织志愿者积极参与、主动对接,与泉州市第一医院的爱心医生一道走进偏远村落,为数以万计的职工群众施医赠药、提供医疗服务。

南京:20万会员绑定工会服务平台

享受工会与126家伙伴企业合作提供的普惠服务

**本报讯** (记者王伟 通讯员宁工)126家合作伙伴,2000多个服务网点,20万名工会会员享受优质实惠的服务……6月6日,南京市总工会通报南京工会会员服务平台上线一周建设情况,提出今年还将发展合作伙伴100家,服务网点再增加2000个。

近年来,南京市总工会积极推进系统化、智能化的信息服务平台建设,全力打造面向未来的“智慧工会”新门户。2017年5月26日,作为南京“智慧工会”的重要组成部分,南京工会会员服务平台上线试运行。通过利用移动互联网二维码技术,O2O“互联网+”手段,设计开发了南京工会会员电子“虚拟卡”,创新性地将传统实体会员卡电子化和虚拟化。南京工会会员登录会员平台,通过手机APP或微信扫描电子二维码,实现身份实名认证,即可享受平台提供的会员专享普惠服务。

截至目前,约20万名工会会员成功绑定平台,享受工会会员服务平台提供的各类普惠服务。

据介绍,服务平台全面对接“智慧南京”政务信息平台,形成工会与政府各项公共服务资源共享、信息互通和大数据共享。工会会员除了可以申请享受工会组织开展的所有活动,包括法律咨询、劳动争议调解、心理咨询、

困难帮扶等一系列工会服务外,还可享受合作的社会商家提供的购物、旅游、健身、就医、餐饮、娱乐等一系列优惠增值服务。目前,已发展合作伙伴126家,建立会员服务网点2000余个。

服务平台运行一年来,提升了工会组织服务职工的效能,增强了工会组织凝聚力,扩大了工会组织影响力,吸引越来越多的非公企业主动咨询建会,零散就业职工特别是农民工主动要求入会。

本报记者 鹿慧敏  
本报实习生 谢宛馨 本报通讯员 赵新渝

“只要是劳动纠纷,适用什么法律条款,条款在哪一页,他不用查就能一口给出,被称为‘活法典’。”这是胡源桂的同事对他的评价。自2005年12月受邀到广西柳州市总工会维权中心做法律顾问以来,胡源桂已接待3万多名来访职工。

6月5日,记者在柳州市总工会维权中心看到,胡源桂正在接待一个年轻姑娘。这名姓曾的姑娘大学毕业后作为劳务派遣工去某汽车厂工作,现在未满一年公司要辞退她。

“按照法律规定,劳务派遣公司须与职工签订至少为期两年的劳动合同,在职工两年无工作期间,仍须按当地最低工资标准支付工资。”胡源桂告诉她,先去社保局查实单位是否替她交够一年社会保险金,再针对现在公司解除劳务关系的情况,跟公司协商补偿金,小曾不知道如何限公司交涉,胡源桂随即教给她协商方法和沟通技巧。

思路清晰、思维敏捷,话语有说服力,是胡源桂在这场对话中给记者的最大感受。

65岁的胡源桂头发已花白。对于在工会平台上多年的维权坚守,他自言最大的动力在于满足职工的需求,“每一次维权都是在帮助一个最需要的职工及其家庭”。

帮一位摆摊母亲争取到8万元

胡源桂曾担任某地劳动和社会保障局副局长,对工资、养老保险、医疗保险方面的政策法规等本就熟悉,加上这么多年帮职工维权,他对劳动法律法规十分熟稔。

这个本事在帮助职工维权时发挥了大作用。2007年的一天,当地某钢铁企业一名病故职工的妻子带着刚4岁的孩子来到咨询台前,询问企业需要给亡者家属多少抚恤金。胡源桂告诉她,企业有义务帮她把孩子养到18岁。女人不相信地说:“能拿到几千块钱就不错了,哪会有这样的好事!”

“虽然当时的劳动部规章写明单位须将病故职工子女抚养至18岁,但好多人都不知有这回事。”胡源桂回忆道,他翻出规定文件给这位母亲看,随后帮她写下一份仲裁申请书,最后,这位母亲打赢官司,拿到了8万元,当时这些钱足以买一套二手房。以摆地摊为生的她感激涕零,给胡源桂送来一面锦旗。

前不久,一位姓林的女职工也送来锦旗,她已经到了退休的年龄,却被社保中心告知因为欠缴1991年至1997年养老保险费而无法退休,林女士哭诉那段时间的工资确实是扣除了,她一直以以为已经缴纳了费用,胡源桂耐心指导她寻找缴费凭证,最终成功帮助她找到了当年缴费底单,林女士得以顺利办理退休手续。

职工们一次又一次难以言说的感动,都变成了手中的锦旗,在墙壁上能挂满整整一面墙。虽然胡源桂总是劝职工不要送锦旗或感谢信,他说:“这是我职责所在。”

“要促进企业规范用工”

胡源桂对前来求助的职工满怀同情。刚到维权服务中心时,按规定律师一个星期坐班半天,但他看到职工排着长队咨询,于是每天都干满一整天,有时下班了还有人跟着去他家里。现在虽然没有那时繁忙,但有时来访者突然增多,一天下来,胡源桂的嗓子常常累到说不出话,手机也打到发烫。

胡源桂告诉记者,职工咨询的问题大多为单位拖欠工资或欠缴社保,他指导他们搜集证据,并鼓励他们在与企业协商不成的情况下,申请劳动仲裁。

除了职工,维权中心时而也会接待来自企业单位的法律咨询。去年3月,一化工企业工会和单位行政的代表来到市总工会,咨询该企业因生产经营困难准备裁员需要注意什么问题。法律信访部的工作人员再三向他们强调根据劳动合同法要做好分流安置工作,在正式出台裁员方案前认真向工会组织征求意见,并经职工代表大会审议通过。

“要帮助职工维权,更要促进企业规范用工。”胡源桂谈到,真正帮助广大职工与农民工权益受到保障还要花费很多心思,但这是一件很值得做的事。

维权中心的「活法典」

法律顾问胡源桂对劳动法律法规「门儿清」,这个本事在帮助职工维权时发挥了大作用——