

行动起来，掀起劳动技能竞赛新高潮

上海吹响“进博会”立功竞赛号角

本报讯（记者钱培坚）首届中国国际进口博览会（以下简称“进博会”）将于11月在上海举办。6月12日，“凝心聚力进博会、建功立业创一流”立功竞赛誓师大会在国家会展中心举行。上海市总工会会同市商务委等9个委办局和青浦、闵行、长宁、嘉定等4区，将对标最高标准、最高水平，组织职工群众开展培训、比

本报讯（记者丛民 通讯员马长征）日前，由山东省总工会、省人社厅等9部门联合举办的山东省第四届创业大赛暨第三届“中国创翼”创业创新大赛开赛。

本次大赛设立25个分赛区，共设置40个奖项。特等奖最高奖励20万元，获得特等奖的选手可直接授予“山东省富民兴鲁劳动奖章”，青年选手可以申报“山东青年五四奖章”，女性选手可以申报“山东省巾帼建功标兵”等荣誉称号。

据山东省总工会保障部负责人介绍，大赛分为报名、初赛、复赛、决赛等4个阶段进行，重点鼓励去产能转岗职工、

武、练兵、竞赛、献计等活动，确保“进博会”各项服务保障工作又好又快完成。上海市总工会主席莫负春在大会上讲话要求各级工会要全面组织动员，赛出成果、赛出队伍、赛出精神，团结带领广大职工群众共襄盛举、同创辉煌。

据了解，本次立功竞赛实行统一领导、分级实施、分类考核、集中评比的竞赛体

制。为保障立功竞赛活动顺利进行，成立了领导小组，下设立功竞赛办公室，负责立功竞赛活动的日常组织实施，明确聚焦“城建环境优、安全保卫强、交通运行畅、服务保障好、活动组织精”，聚焦虹桥商务区管委会、青浦区、闵行区、长宁区、嘉定区等重点区域，开展以项目建设好、环境整治好、安全隐患好、服务保障好、产业对接好为内容的立功竞赛。

立功竞赛将持续到2019年1月，分为动员准备、组织实施、总结表彰3个阶段。“进博会”结束后，对作出突出贡献、成绩显著的先进集体和个人，将授予上海市五一劳动奖状（章）、工人先锋号等荣誉称号。

山东创业创新大赛最高奖20万元

返乡农民工、困难职工等报名参赛。初赛通过组织省内、省内专家组成大赛评审委员会，以创业计划书为基础，通过项目路演、现场展示、商业模拟、专家评选、实地考察等方式进行，确定进入复赛的团队或者个人。然后通过网络视频形式，采用“项目展示+现场答辩”的方式由评委打分，最终确

定30个团队和10名导师名单，参加全省决赛。决赛通过“风采展示+专家点评+现场观众投票”的方式。此次大赛历时5个月，最终产生创新团队、初创企业、返乡下乡创业各前10名和创业好导师前10名，符合条件的获奖企业和个人将获得创业担保贷款支持。

能培训竞赛基地和陕西省首批智能制造示范试点企业。

陕西省总工会常务副主席张仲茜说，全省广大职工要围绕新时代陕西追赶超越发展大局，服务枢纽经济、门户经济、流动经济建设，投身防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，以火热的劳动激情、巨大的创造活力，展现出创业创新创优的时代风采和精神风貌。

大赛不仅为全省职工搭建展现风采、切磋技艺、提升技能的平台，还为优秀选手打通“向上”通道。据介绍，决赛按照国家职业资格三级（高级工）要求实施，对于获得各工种比赛前10名的选手，主办方将给予一定物质奖励，并由省人社厅或行业主管部门核准后晋升相应职业资格，其中翘楚还将被推荐参加第六届全国职工职业技能大赛。

陕西举办追赶超越主题竞赛

本报讯（记者毛浓琰）6月12日，陕西省“当好主人翁、建功新时代”追赶超越主题竞赛推进会暨2018年全省职业技能大赛，在宝鸡机床集团公司启动。

今年初，陕西省总工会印发“当好主人翁、建功新时代”主题竞赛实施方案和举办全省职业技能大赛的通知。另外，陕西今年还将承办两个工种的全国大赛项目。在此之前，全省部分市、产业已陆续开展主题竞赛活动。

近年来，宝鸡市大力弘扬新时代工匠精神，持续开展群众性技术比武、技术创新等活动，评选和表彰了全市首届“宝鸡工匠”“宝鸡市技术能手”，为推动全市经济社会跨越发展发挥了工人阶级主力军作用。宝鸡机床拥有集人才、装备、技术、创新于一体的完备研发制造体系，承

“上学还能领工资”

（上接第1版）

该校主要以举办和参加职业学校学生技能竞赛为抓手，实现专业技能与岗位技能相对接；以学校每年的“技能节”为基础，搭建行业、市、省、国家竞赛层级都有后备选手的“金字塔”。同时，探索人才培养质量考核与评价机制，全面与技能竞赛挂钩，构建学校、企业、学生和家长、社区多元评价体系。

“通过技能帮扶，帮助贫困学子实现从‘靠苦力吃青春饭’向‘凭技能吃技术饭’转变。”罗德超说。

此外，为加快培养贫困地区急需的高技能人才，2017年起，深圳第二高级技工学校帮助贫困地区学校建设实训室、搭建课程体系、培养师资队伍、开展教学管理等，为当地培养了一支“带不走”的师资强队；指导帮助贫困地区学校建设技能鉴定机构，协助开展相关工种开发鉴定。以陆丰技工学校为例，第二高级技工学校在校帮助建设汽车维修、钣金与涂装专业，不到3年，该校在校生规模已由200余人发展到600余人。

缓解技能人才短缺问题

“新型学徒制”智力扶贫新模式解决了长期困扰银宝山新公司的技术人才短缺的问题。“我们不缺高学历员工，缺的是技术工人。作为技术人才要求较高的企业，我们的发展受到的最大制约是技术人才。”胡作寰

在一线打拼多年的工会主席陈学文对工友和企业都有着深厚的感情，他努力在职工和企业之间寻找最佳平衡点——

“娘家大哥”的责任与担当

本报记者 冯红敏
本报记者 叶小钟

“陈先生，你又来啦！这次要买几个水果篮？”日前，在广东肇庆市中盛纸业公司附近的一家水果店，老板对上门的一位顾客热情地招呼着。

“先拿两个。老板，水果要新鲜一点的……”顾客陈学文笑呵呵地挑着水果。

作为中盛纸业公司工会主席，陈学文经常来这家店买水果送给自己生活困难或患病

的职工，成了水果店的熟客。

“虽然只是普通的慰问，但饱含工会对职工的真情实意，不能马虎。从联系时间到购买水果篮和营养品再到上门慰问，我都一手包办。看到职工满意的笑脸，我也好开心！”陈学文笑得很爽朗。

52岁的陈学文1983年参加工作，2002年入职新成立的肇庆市中盛纸业公司，2013年当选为工会主席。从生产一线打拼至今，他对工友和企业都有深厚的感情。多年为公司发展和工友利益想办法出实招，让他获得了“娘家大哥”的称号。

以前，中盛纸业有个食堂，但很简陋，饭菜不合职工口味，再加上大多数职工是本地人，他们一般利用中午两个小时的时间骑车回家吃饭或叫外卖。

“公司外面就是国道，车多，速度还快，我总担心工友着急赶回家煮饭，吃完又赶着回来上班，路上会出意外。”陈学文回忆说，为此，他找到公司总经理，商量能否对食堂升级改造，吸引职工在食堂吃饭，让职工吃完饭还能休息一会儿，以更充沛的精力投入到下午的工作中。这个想法得到总经理支持。

这位“娘家大哥”对职工不仅细心，还把责任往自己肩上扛，敢于担当。一名职工说，记不清多少次“娘家大哥”因为年度全体职工调资的事情在会议上跟管理层人员辩得面红耳赤，会后看到他一脸疲惫的样子。



车轮上的货运人生

邹余江和他雇用的司机师傅彭正勇一起出发送货了（6月12日摄）。路上大家轮换着开，中途他可以睡上几觉。41岁的邹余江是江西高安10万名从事道路货运的大货车司机中的一员。端午节前后，正是跑单拉货的繁忙期，一大批货车司机奔忙在外。他们日夜兼程，风餐露宿，在为自己及家人的生活幸福奔忙的同时，也保障了各地的物资配送。新华社记者彭昭之摄

广西专项检查农民工高温防护

本报讯（记者庞慧敏）6月8日，广西壮族自治区政协副主席、自治区总工会主席陈刚走进中建交通广西公司项目邕江综合整治和开发利用工程PPP项目工地以及南宁市西乡塘环卫站中心圩江垃圾中转站，对高温下坚守岗位的建筑工人和环卫工人进行送清凉慰问，并检查了解了高温防护、津贴发放等情况。此次活动标志着广西送清凉慰问活动暨农民工高温防护专项检查活动启动。

陈刚在慰问中强调，自治区党委、政府高度重视对职工和农民工的防暑降温工作，各级工会一定要把送清凉活动落到实处，把“娘家人”的关怀送到职工、农民工的心坎上。

据了解，为进一步做好防暑降温工作，

自治区总工会于6月4日下发通知，要求各级工会在开展送清凉活动中重点对建筑工地、露天作业场所、存在高危作业岗位的用人单位开展监督检查，积极配合相关部门，严肃查处违反国家有关规定和危害职工身心健康的行为；要求企业工会结合实际，将防暑降温工作落实到车间、班组、高温岗位和职工身上，预防高温中暑及高温作业引发的各类安全事故的发生，切实维护劳动者安全健康权益。

8日上午，广西建设工会还联合南宁工人疗养院在邕江综合整治和开发利用工程PPP项目工地，为200多名农民工开展健康体检活动。

逐入户调查 动态管理档案

泸西县总精准帮扶困难职工

查落实，并建立一户一册联系卡。

县总发现，有144户职工家庭已经达到脱困标准，于是按照规定将其从档案中退出。对其余182户困难职工，县总重新建立困难档案，并制定了一户一策的帮扶举措。

泸西县人大常委会副主任、县总工会主席原平认为，精准识别困难职工，是为了把有限资源更合理地分配到真正困难的职工身上。

57岁的梁友贵就是通过这种方式被县总“筛选”出来的重点帮扶对象之一。他下岗多年，身患心脏病、高血压、糖尿病等，其妻患有精神病，日子过得十分艰难。县总工会了解到梁友贵情况时，发现他家房子久失修，墙体龟裂，屋顶多处漏雨，安全隐患严重，立即联系县相关单位，为梁友贵申请到一套面积53平方米的廉租房，并帮他筹集了物管费、闭路电视费、电费等7000元费用。眼下梁友贵一家已搬进新居。

■新闻特写

“师傅，吃个蜜粽吧”

本报记者 丛民
本报通讯员 梁晓彤 李莉

“师傅，端午节快到了，祝您身体健康。吃个粽子、来个鸡蛋，干活更有劲儿！”

“师傅，下井要注意安全生产，不要让亲人为咱担心啊。”

6月14日上午，山东能源枣矿集团田陈煤矿开展“粽叶飘香、真情嘱安”活动，在矿井口，女工协管员们将热乎乎的粽子、鸡蛋和凉爽的西瓜送到即将下井作业的一线职工手中，同时叮嘱他们注意安全。

“老远就闻到粽子的香味了，先尝一个！”有的职工拿到粽子就迫不及待地剥开吃了起来。

“嗯，真甜！谢谢！”职工们脸上绽放出灿烂的笑容。

据了解，端午节来临之际，该矿购置了鸡蛋、西瓜，以及糯米、粽叶、蜜枣等，组织40余名女工协管员和职工家属一起包了3000个四角大蜜粽。这些蜜粽连同女工协管员们对安全生产的殷切期盼一起送给矿工。

今年以来，田陈煤矿女工协管员充分发挥女性特有的情感教育优势，把亲情温暖、亲情教育作为安全文化建设的重要抓手，通过冬送温暖、夏送清凉、节日送祝福等活动，把安全宣传的阵地延伸到井口、区队、班组以及家庭，在矿区营造了浓郁的安全亲情文化氛围。

6月15日，小草志愿服务联盟的志愿者在岭下村为村民免费修理电器。

当日，浙江省宁波市奉化区小草志愿服务联盟的志愿者来到大堰镇岭下村的文化礼堂，与村民一同包粽子，为村民表演越剧，并免费提供理发、小家电维修等服务。

新华社记者 黄宗治 摄



志愿组织“组团”下乡服务

“我这是跟公司行政打对头戏。”陈学文自嘲。旁边的总经理一脸无奈。

陈学文说，公司行政方很支持工会工作。因为虽然工会和行政方有时有分歧，但那只是在职工利益和企业利益最佳平衡点上有不同看法。而且，工会给出的理由让行政方无法拒绝；企业给职工的福利到位了，招人、用人都不愁，人员充足，生产有保障，公司经营就能越搞越好，这是双赢的局面。

“职工把公司当家，工会工作才有更大发展空间。”陈学文为建好这个“家”，下了很大功夫。一是要求企业建立职工民主参与机制，让职工代表大会成为企业民主管理的基本形式，凡是涉及职工切身利益的重大事项都要经职工代表大会审议通过。二是争取公司行政方为职工上齐“五险一金”，维护职工合法权益。三是丰富职工业余文化生活，在工会建议下，近年来公司修建了图书室、棋牌室、室外篮球场、健身房、桌球室等，以此为阵地，工会大力建设“职工之家”，并开展了丰富多彩的文体活动。如今，工余间隙，职工三五成群地约着到“职工之家”健身、看书和聊天，就像在家中一样轻松、自在。