

## 秦皇岛创建全覆盖监察监督“谈话网” 为“走读式”谈话扣牢“安全带”

**本报讯** (特约记者朱润胜 通讯员张大开 杨大为)“在这件事上,我确实犯了错……”近日,经过县纪委监委工作人员一番苦口婆心的谈话,坐在乡“走读式”谈话室里的秦皇岛市青龙满族自治县朱杖子乡庙上村党支部书记董某终于“开了口”。

事实上,这只是今年秦皇岛 3000 余例“走读式”谈话中的一个缩影。作为审查调查的一种重要手段,“走读式”谈话是指谈话对象的工作地和居住地与谈话地点相分离,谈话时需要从工作地或居住地去谈话地点,谈话结束后从谈话地点返回的谈话。与“留置”显著不同的是,“走读式”谈话不得长时间限制谈话对象的人身自由,一般谈话对象白天来谈话,当天谈话时间不得超过当晚 12 点,严禁将谈话对象留置过夜。

伴随监察体制改革深入推进,秦皇岛市纪检监察监督范围扩大,监督对象数量陡增,“走读式”谈话数量也随之大幅上升。数据显示,目前,秦皇岛市监督对象由 3.92 万人增加到 8.14 万人,“走读式”谈话数量整体上升了 1.4 倍。如何确保“走读式”谈话安全,成为秦皇岛市纪委监委的一个研究课题。

“重点是增加乡镇‘走读试’谈话室的数量,实现乡镇全覆盖。”该市纪委监委案件管理室主任王大为介绍说,从安全、便捷、高效等方面考虑,乡镇以下谈话室全部由县区纪委统一规划,组织施工和验收,两个谈话室之间一般不超过 15 公里。截至目前,该市已建成二级“走读式”谈话室 17 个,年底前将建成二级谈话室 56 个,三级谈话室 28 个,形成覆盖全市各乡镇的“谈话网络”。

## 提振长江大保护下发展的精气神 湖北化肥“流动课堂”凝心聚力

**本报讯**(记者邹明强 通讯员张爱红)如何从“要我环保”向“我要环保”转变,既增强“我要环保”的意识,更增强“我要环保”的本领?自 4 月份以来,地处长江边的湖北化肥公司各部门负责人深入一线,宣讲环保与企业生存、发展的关系,让员工提振在长江大保护下发展的精气神。

公司党政领导到承包的关键装置要害(重点)部位联系点带头宣讲,讲形势、明方向、列措施,推动“不消灭污染,就是亏损,企业就会被亏损消灭”等理念。安环、财务和企管等职能部门,以专业管理为导向,分别围绕国家和集团公司安全环保政策解读;装置开车及产量高低对环境、成本效益影响剖析;绩效考核指标构成和类别阐释等,向员工传递,只有看懂吃透以环保为前提的装置成本、精心操作达产达效,确保绿色安全生产,才能应对“生存”“发展”两大挑战,个人才有发展前景。

结合公司“转观念、勇担当、求生存”主题教育活动,党委宣讲团深入一线,围绕“在新要求和新变化中实现‘变中求存’”主题,开展党的十九大精神贯彻落实和形势任务宣讲达 20 余场,促进“信心比黄金重要”理念入脑入心。他们还紧盯少数思想观念转变滞后、负能的员工,开展“一对一”帮扶。

## 贵阳出台新政策 加大一线干部关怀激励力度

**本报讯**(记者李丰)近日,贵阳市出台了《关于加强乡(镇、社区)、村(居)基层一线干部关怀激励的意见》和《关于进一步提高村干部报酬和村办公经费的意见》。其中,《关于进一步提高村干部报酬和村办公经费的意见》将于 7 月 1 日正式实施,将村干部和相关人员报酬提高到每人每月 3100 元~4200 元不等。

据了解,此次出台的新规,分别从政治上关爱、工作上支持、生活上关心、待遇上保障四个方面关怀激励基层一线干部。同时出台的进一步提高村干部报酬和村办公经费的意见要求全市整体提高村办公经费,每年每村村办公经费不低于 5 万元。同时,《意见》还明确提出,按村人口数多少确定村干部职数为 6~9 人,在职数范围内将村干部和相关人员报酬提高到每人每月 3100 元~4200 元不等,发放方式为“基础报酬+绩效报酬”。为进一步加大绩效考核比重,村干部报酬 1700 元作为基础报酬按月发放,剩余部分作为绩效报酬,按每季度考核发放。村民小组长(或网格员)报酬也将有所提高,每人每月不少于 200 元。

《意见》还要求村干部基础报酬按任职年限逐年增长,每多任职一年,基础报酬每月调增 100 元,一年一调。对获得省级以上表彰、连续 2 年获得市级表彰或连续 3 年获得县级表彰的村党组织书记、村委会主任,任期内从次年开始享受乡镇副科级干部经济待遇。对 100 个低收入困难村党组织书记(从机关事业单位下派的党组织书记除外)、村委会主任获得 1 次市级以上表彰或连续 2 年获得县级表彰的,在任期内从次年开始享受乡镇副科级干部经济待遇。

## 非遗微电影 表情包 一线职工 DIY 遍吹清廉之风

**本报讯**(记者张坤 通讯员彭映 潘海亮)黄梅戏、汉绣、配音剧、表情包……连日来,在中建三局总承包公司,来自基层普通职工的这些 DIY 作品,在湖北省党风廉政宣传月里,将廉政清风吹向线上线下。

为创新廉洁从业教育形式,营造廉洁氛围,一场特殊的廉洁配音剧——“声临其境”活动在中建三局总承包公司开展。通过精心挑选热映的廉政影视剧片段,以配音方式,身临其境感受片中主人公守住底线、远离腐败、保持廉洁的形象。此次廉洁配音题材,内容多样,既有极具现代感的《人民的名义》,又有深藏历史厚重感的《于成龙》,既有剧情跌宕的《生死抉择》,还有节奏明快的《人民检察官》。

基础设施事业部职工小郭来自黄梅戏的故乡,事业部结合小郭的特长,将非物质文化遗产传承爱岗敬业廉政教育相结合,现场为 150 余名新提拔干部及基层员工送上自编自导自演的廉政剧,给全场观众留下了深刻印象。

员工自编自演,由中建三局中原分公司与河南影视集团联合出品的廉洁微电影《女儿的一封信》正式发布,影片讲述了作为项目经理的单亲父亲为了女儿未来,在犯错的边缘游走,最终被女儿的一封信感动,及时悬崖勒马,这部廉洁微电影从创作到发布共耗时 3 个月。创作团队涵盖海外“一带一路”项目员工、国内一线建设者等,微电影旨在进一步营造央企廉洁从业氛围,提倡优良家风,让一线建设者接受廉洁教育。

公司还根据企业施工生产特色,专门设计了一套适合微信、QQ 等线上传播的廉洁表情包,二维码扫扫,憨态可掬的廉洁卡通形象就到了手机里,一改往日的生硬说教,用更加巧妙的方式帮助党员领导干部面对不良风气说不。

用人单位配备心理咨询师、配建心理咨询空间的较少,即便存在,员工们也往往选择“有事自己扛”,不愿意让同事知道

# 压力多元化,疏导途径期待创新

本报记者 赵昂

“老家人都觉得我工作光鲜,在大城市工作收入高,还买了房子,但我从来不敢告诉他们,自己失眠已经很久了,包括对父母。”在北京一家企业从事法务工作的崔先生说,他发现,与同学、同事聚会时,酒过三巡之后,有类似心理压力的人很多,但和他一样,无处宣泄。

根据无忧精英网针对 22935 名工作 2 年以上、年薪 10 万元以上职场人士的调查显示,被调查者中有三分之二压力较大、接近或超出承受范围,每 25 人中就有 1 人受到和压力相关的疾病困扰,轻则疲惫消疲,严重的包括抑郁症。

### 理想与现实存在差距

“有时候夜深人静,我会后悔离开老家,但已经没有退路,也没有人可以倾诉。”如今,在北京一家旅游公司工作的潘伟德,过去在老家一所中学当老师,虽然收入不高,但在当地还算说得过去,更为关键的是,每年有寒暑假,每天的上下班时间点也固定。“父母一直觉得我当老师是吃‘公家粮’的,说出去很自豪。”

但是,潘伟德最终耐不住寂寞,选择了辞职到北京来打拼。“理想和现实落差很大,更何况,再苦再累也不能和父母说,这让很多不开心的事情在

心里憋着,越来越难受。”这时再想回到老家那份教职,已经不可能了。压力大的时候,他有时会在网吧坐到深夜,只是想打发时间,不去想这些事情。

“以前以为大家说的‘996’只是传言,后来发现何止‘996’,9 点下班都算早的。”在北京一家互联网公司工作的何晶琪,虽然拿着接近 2 万元的税前收入,却感到自己并不快乐。不快乐的原因不只是因为缺少休息时间,长期紧张工作,也是因为公司里见不到几个 35 岁以上的员工。

“35 岁以上的人都去哪里呢?大家都说公司总共才组建几年不用考虑这个事情,那等我 35 岁后,公司还用不用我呢?”更为关键的是,她发现公司里不少女员工,怀孕之后便离开了公司,这让她感到莫名的重压。“家里一直在催婚,我自己年纪也不小了,可又担心失去了现有的职位,对不确定的未来感到恐慌。”

职场上的心理压力,有许多来自于对未来工作的不确定性。在北方工业大学经济管理学院院长赵继新教授看来,员工的职业生涯规划,企业层面也有责任。“组织与员工的成长发展相一致才能实现双赢,要制订个人层次的职业发展规划,制订组织层次的职业发展规划,两者之间有机协调。”

### 压力也来自生活

“有时候,一想起要挤根本上去不人的地铁,特别是夏天,汗臭味熏天,我下了班根本不想回家。”家住在北京通州,每天需要坐地铁去朝阳区三元桥附

近上班的郭衡,最害怕的就是上下班的通过程程,“但没有办法,虽然我们夫妻俩月收入超过 3 万元,但我最多只能买得起通州的房子。”

职场人士的心理压力,不只来自于工作本身,还会来自生活。无忧精英网的调查显示,压力来源方面,35%的职场精英,主要压力来自于工作,而有 42%者主要压力来自于生活,双重压力者为 24%。在一家国企工作的陆先生,压力则来自于家人。“我其实并不想升职,只想做好自己的事情。但是媳妇总说,如果我没有个像样的头衔,‘学校小朋友都瞧不起咱家宝宝’,可职位提升,我说了也不算啊。”无奈之下,他经常在单位“加班不回家”,“其实并不是加班,就是耗着,让媳妇觉得我努力了。”郭衡也有同样的压力,“我害怕我孩子问我,为什么我没有城里的房子,没有汽车,没有让他进好的学校。”

陆先生并不知道该怎么缓解压力,也不知道该找谁倾诉,“父母岁数大了经受不了,同事之间不能说,对老婆孩子不敢说,只能憋着。”他有时候会在休息日通宵看电视剧来缓解压力,对老婆则是“通宵做 PPT”,但是,这样的做法却让身体一日不如一日,睡眠越来越不规律。

### 心理治疗资源有待提升

根据原国家卫计委的数据,我国精神心理疾病患病率达 17.5%,其中抑郁障碍患病率 3.59%,焦虑障碍患病率是 4.98%,总体呈上升趋势。而精神科



## 户户参与 人人分红

6 月 6 日,上饶县四十八镇里洋村移民安置点贫困户李春仙(左)在加工电脑数据线。

近年来,江西上饶县探索“村委会+龙头企业+合作组织+贫困农户”的互动整合发展模式,利用扶贫产业发展基金,引导贫困户利用土地、房屋、林地等资产入股龙头企业、合作社等经营主体,让资源变股权、资金变股金、人人能就业、年年有收入。据悉,上饶全县贫困发生情况从 2014 年的 2.5 万户 9.6 万人,下降至 2017 年的 3579 户 7855 人。
   
新华社记者 宋振平摄

### ■身边故事

## 八旬牛犇入党记

新华社记者许晓青 吴霞 任晁焜

“我志愿加入中国共产党!”“宣誓人牛犇!”6 日下午,在上海影城一号大厅,著名电影表演艺术家、年逾八旬的牛犇举起右手,握紧拳头,向中国共产党党旗庄严宣誓。现场近千名参加 2018 年度上海“电影党课”启动仪式的党员为他见证。

上世纪 30 年代,牛犇出生于天津,年幼时父母双亡,靠哥哥接济。一个偶然的机,他被沈浮等老一辈电影人发掘,在多部抗战爱国影片中扮演儿童角色,成为当时中国银幕上的童星。

1949 年后,牛犇从香港返回内地,不久进入上海电影制片厂工作,先后参与拍摄了《红色娘子军》《牧马人》《泉水叮咚》等脍炙

人口的影片。他与众多电影表演艺术家配戏,一直甘当“绿叶”,形成了独特的表演风格。近年他又因参加电视节目《花样爷爷》而被青少年观众所熟知。

牛犇的入党介绍人之一是上海电影集团党委书记、董事长任仲伦。任仲伦说,牛老师德高望重,经历了长期考验,他正式向党组织表达入党的意愿,是在 2017 年获得中国电影金鸡奖终身成就奖之后。“老人告诉我,他人生尚未完成的最大心愿就是加入中国共产党。”

牛犇从影 70 多年,他的身边有众多老一辈电影人,都是中共党员。他们有的为新中国的诞生呕心沥血,有的在新中国建设时期佳作不断,牛犇也不甘落后。近年来,上海电影集团党委在开拍新片的剧组中设立临时党支部的做法,也触动了老人,他觉得党员处处都起到了模范带头作用。

递交入党申请书后,在上海电影集团举办的一

场学习读书会上,牛犇再次表达了强烈的人党愿望。他说:“人生暮耄之年,更要追求思想和行动上的进步。”

牛犇的另一位入党介绍人是著名电影表演艺术家秦怡。病中的秦怡,在医院写下字条,托组织表达个人意见:“牛犇是个好同志,是个好同志。我愿意是他的人党介绍人,我相信他也会做得很好。”

牛犇入党,经过了上海电影集团演员剧团党支部的严格审查。近日,经支部大会通过,又经上级党组织批准,牛犇光荣地成为一名中共预备党员。

6 日当天,介绍人任仲伦为牛犇佩戴上了中国共产党党徽,老人用他那微微颤抖的手,抚摸着胸口金灿灿的党徽,久久伫立。

“我人生中最重要时刻,就是今天!”银发霜染的牛犇说。

执业(助理)医师有 27733 人,心理治疗师 5000 余人,总计只有 3 万多人,精神科医生和心理治疗师比例远远小于发达国家。以美国为例,其精神科医生有 3.8 万人,临床心理治疗师有 20 万人,精神科医生负责诊断和开药,心理治疗师专门从事心理治疗。

事实上,大部分精神心理疾病患者,只是存在不同程度的心理问题而非精神疾病,并不需要药物治疗,重型精神障碍发病率不过才 1%。大部分患者需要的是心理治疗师而非精神病医生。但是,用人岗位不足,收入待遇不高,相应职业评价体系 and 晋升机制不健全,制约着我国心理治疗师职业的发展。

国家精神心理疾病临床医学研究中心主任陆林曾对媒体表示,1 个精神科医生,要配备 3 到 5 个心理治疗师,组成一个团队。因为心理疾病非常复杂,治疗是个漫长的过程,可能要很多次治疗才能使患者好转,直至康复。

尽管有些员工心理压力,但用人单位配备心理咨询师、配建心理咨询空间的较少,即便存在,员工们往往也选择“有事自己扛”,不愿意让同事知道自己的心理隐私。在一家大型企业工作的朱先生表示,他公司有类似的“心理疏解空间”,“屋子里面有沙发、毛绒玩具还有电视,也没锁门。”但是,并没有几个人真的在上班时间去过,“众目睽睽之下,这不是告诉大家,你现在心理状况不太好吗,那么升职加薪岂不是要泡汤,没准年底绩效考核淘汰的备选人就是你了。”

### 2 万名党支部书记再“淬火”

**本报讯** (记者公民 通讯员庞世乾 肖辉)党旗鲜艳、党徽闪亮,誓词铿锵、誓言铮铮。培训开始,拓展破冰、小组编队、重温入党誓词、互戴党徽等活动相继开展。这是在中国石化基层党支部书记培训班胜利油田培训点的固定程序。

2017 年 9 月 11 日,中国石化启动了基层党支部书记轮训工作,计划用三年时间,对全系统近 2 万名基层党支部书记集中轮训。培训紧紧围绕党组对支部功能定位和五项主要任务的落实,聚焦回答“为什么”“干什么”“怎么干”等问题,学员们评价说,这样的创新做法,让一个组形成一个坚强的战斗堡垒,一堂课成为一次深刻的党性教育,一次参观就是一次对标追标,一次专题讨论就是一次组织生活。

### 青海建成首个智慧党建体验中心

**本报讯**(记者那生祥)“智慧党建宣传片、党员承诺电子签名屏、VR 体验设备、直观的数据管理分析、西宁党史等开阔了我的眼界。”日前,西宁智慧党建体验中心正式启用。

据介绍,“西宁智慧党建体验中心”作为青海建成的首个智慧党建体验中心,也是青海省级重点党建项目建设内容之一,通过运用新媒体技术提升组织工作质量,探索以大数据助推党建工作智能化,打造新时代党员教育管理的服务平台。该体验中心占地 400 平方米,设置展厅、历程展示区、观影学习区、智慧党建体验区、展厅等 5 个展厅。

### 优秀工匠传承精湛技艺

**本报讯** 近日,在北京房地集团召开的“弘扬房地精神,培育时代工匠”主题教育实践活动总结大会上,47 名一线优秀工匠受到表彰。

在主题教育实践活动中,房地集团与故宫博物院共同举办了故宫养心殿研究性保护项目工匠选拔暨首届古建工匠技能大赛,来自 10 家施工企业的 195 名选手参加了瓦作、木作、油作、画作四个类别的古建工匠选拔比赛。经过选拔,房地集团有 52 人进入了故宫养心殿研究性保护项目培训班,在故宫专家的精心指导传授下,进一步提升古建传统技艺操作水平。
   
(李永福)



近日,中铁二十五局集团携手中国文联“到人民中去”文艺志愿服务队,将文化送到广东南沙港铁路建设工地、送到一线参建者身边,让施工现场的员工享受到了一场精彩的文化盛宴,受到员工欢迎。
   
凌勤伟 摄

室转一圈,总是关心地询问还回去休息啊,饿不饿、别总熬夜。大家感觉心里暖暖的。

今年春节前,井下机电领班曲春雨找到周先民,磨蹭半天不好意思说出口,原来他老家新购了住房,要还房贷、车贷,一时工资不凑手,周先民二话不说,当时就给他微信转了 3000 元,并叮嘱他,有困难随时开口,千万别因为心情不好影响安全。

周先民觉得女孩子在工地上不容易,经常自己掏腰包给她们买水果,时间长了,他怕大家不好意思,就说:“我每次都买多,吃不了就坏了,太浪费,你们算帮帮忙。”

“周书记的思想教育不是照本宣科,总是把教育联系到实际工作和生活中的方方面面,让大家听后觉得很受用。”工程部副部长孙长松说:“今年春节我在项目部值班,节后回家探亲,周书记叮嘱我路上注意安全,到家后打电话给我在家好好休息,好好孝敬父母,工作上的事先放一放。这些话我一直记在了心里。”

## 工地上的“超级老爹”

时候一定要注意安全。”

一桩桩,一件件,周先民的率先垂范给年轻人成长带来的影响不可估量。正如项目经理陈鹏所言:“他的眼里有种信仰的光芒,他融入血液的正能量让每个人情不自禁地端正自己的行为。”

盾构工区副经理孙旭涛的孩子出生时,他回家待了几天就匆匆赶回项目,孩子眼看快一岁了,这个做父亲的始终没回过家,周先民看在眼里急在心里,他专门找到孙旭涛,说:“我知道你是因为现场忙,怕耽误工作,但是孩子也很重要,再忙你也应该回去看看。”后来,周先民帮助他调休,让父子团聚。

在项目部职工眼中,周先民不仅是一名安全员、一名调度员、一个大管家,更是一位具有亲和力的“超级老爹”。

项目部 90%以上是年轻人,新分配的学员赶上这样的超级工程,既兴奋,又有巨大的压力。每天晚上九点多,周书记从工地巡视回来,接着会挨个办公