



本报记者 郝赫

## 告别外出务工 产业扶贫项目上『领工资』

### 集体、企业和贫困户互惠多赢 湖南祁阳建起产业扶贫新模式

5月14日,是湖南省永州市祁阳县文明铺镇新塘角村村民领取产业扶贫项目劳务工资的日子。“这是上两个月的,一天85元,有将近2000元。”一村民在发放处的服务台点好钱后,高兴地回身离开,他身后还有20余名村民在排队翘首等待,在服务台的里侧,村网格员耐心地帮助大家仔细核对表格信息,从成摞的现金中点出不同数目依次交给村民。

发放工资的是祁阳县天子龙蔬菜专业合作社。“今天发了40万元,过来领钱的有100多人,其中80%是贫困户。”该合作社社长李德纯告诉《工人日报》记者。

2016年,新塘角村和天子龙蔬菜专业合作社进行股份合作,因地制宜发展槟榔芋、香姜等特色种植产业。2017年,在该县委、县政府的支持下,生产规模已扩大至近千亩,土地流转辐射到周边的合宜塘村,产业收益覆盖文明铺镇四个贫困村及部分面上村共1500余人。“贫困户人能入股,去年我们给贫困户的分红达到了30万元,平均每人400元。”李德纯向记者算了一笔账,“流转费、务工费、分红,贫困户现在每年人均增收2000元,整体收入已达3000元了。”

槟榔芋夏种冬收。时值5月,宽阔的沟坎水田间,村民们正散落各处除草理田。“以前各家也种这些,去外面卖最多才1元一斤,一年能挣到1000元就不错了。”64岁的村民陈昌用手从水田里拔出一株株废弃秧苗,“现在每个月干20天,一个月就能拿到2000元左右。还不用像以前一样担心卖不出去。”周围干活的村民大多和陈昌用差不多的岁数,50到70岁。“在外面不好找活干。现在他们在家门口做事,还是当地有基础的香芋种植,都乐意来。”驻村扶贫队长黄中军说,“种植、采收、田间管理,当地村民熟悉这些。种出来合作社来收,相当于订单农业。销量有保障,老百姓不愁卖了,干劲自然就足了,多做多赚啊。”

和同村其他农户一样,陈昌用家的香芋自产自销,仅局限于乡镇市场。近两年,新塘角村和天子龙蔬菜专业合作社合作,槟榔芋作为地方特色产品走出乡镇,走出省市,大批量销往广东、福建等省市。2017年,祁阳槟榔芋又成为国家地理标志产品。销路打开了,价格自然就上去。目前从该地产出的槟榔芋在省外已经可以卖到每斤3元的均价。

“想发展产业,村里的基础设施也要跟上,水利部门负责村里田间灌溉系统的建设,农业部门负责小田改大田等事宜。各有分工,多方合力才能推动整体发展。”村里的扶贫干部说。如今,新塘角村官塘水库建设、排灌渠、安全饮水工程建设均已完成,电网升级,道路硬化,乡村宜居。

距离新塘角村不远的三家村,几年前还是一片“打牌、打架,婚丧嫁娶大操大办”,“打麻将、赌博比比皆是,臭味满天,垃圾随处”的景象。而如今的三家村,有宽阔干净的文化广场、平整有序的水田绿地,生机盎然的沿河风光,排列整齐的智能大棚,整个村子都变了样。

说起这个变化,在联村帮扶企业——德辉现代农业开发公司蔬菜智能大棚当技术助理的肖桂花说,这主要得益于产业扶贫项目的推广。“2014年,我们刚来的时候根本找不到人干活。”该公司董事长于清华说,“这两年,有超过百余人的劳动力返乡就业。我们现在仅长期用工的人数就达到了200多人。我们属于现代农业,每年都要聘请专家对这些务工人员进行技术培训。技术掌握了,用工方式更多样,赚得钱也更多,村民的学习热情都很高。”

湖南省祁阳县是全省贫困人口绝对数较多的扶贫县,共有建档立卡贫困人口27126户,87016人,贫困村75个。近年来,祁阳县因地制宜,积极探索脱贫之路,以各村为依托,建立起“村两委+合作社/企业+农户”产业扶贫新模式。改造贫困群众“等靠要”思想,激发贫困群众内生动力。目前,全县建立村级扶贫互助合作社162家,互助帮扶贫困户4000人次。已有28个贫困村摘帽退出,14073户47573名贫困人口实现稳定脱贫。“下一步,我们还要建立起扶贫长效机制,实现村集体、企业和贫困户互惠多赢。”祁阳县县委书记周新辉说。

## “小小建筑师”为农民工子女筑梦未来

本报讯(记者杨召奎)5月31日,满载农民工、项目员工子女的公益大巴车,如约来到中建一局一公司上海百汇医院项目工地。这是中建一局一公司联合上海市慈善基金会、上海静安区智塾青少年公益服务中心等单位,共同发起的“种梦想 筑未来——小小建筑师”系列主题公益活动。

据悉,“小小建筑师”活动将从中建一局一公司上海总部启程,途经一公司分公司所在地10个分站,主要以农民工、项目员工子女和贫困山区留守儿童为关爱对象,通过参观智慧工地,为孩子们种植梦想,筑梦未来,预计志愿服务农民工子女和贫困山区留守儿童上千人。

“小朋友们,那个黄色高高的就是吊车啦!”小朋友们睁着大大的眼睛,目不转睛地盯着小脑袋看吊车到底长什么样,通过模型展示和现场解说,工地的讲解员可以更加直观地给孩子们介绍建筑方面的知识。

“参加这种活动一方面通过父母和孩子一起参观施工现场,能够让孩子体验父母在高空、高温劳作的辛劳。另一方面让孩子们通过BIM技术模拟体验建筑过程,智慧工地能够让孩子们在感受建筑的无穷魅力,进而在心中种下一个建筑梦。”中建一局一公司工会主席田福军说道。

# 这位“新西安人”是名打工妹

户籍新政出台,申请青年只需备齐材料,即可落户

西安人。

2017年3月1日,西安市《关于进一步吸引人才放宽我市部分户籍准入条件的意见》正式实施,全面放开大中专院校毕业生落户、企业设集体户和用人单位资质等相关限制,大幅降低技能人才落户、买房落户、投资落户和社保缴纳年限等准入条件。随着西安的户籍门槛不断降低,在校大学生仅凭学生证和身份证即可完成在线落户西安的手续。根据西安市公安局公布的数据,今年前三月,西安迁入人口达到24.5万,其中学历落户人数达到一半以上。

“一有新政出台,我就会拿来仔细研究。”裴艳

告诉记者,西安户籍政策的不断升级让她看到了落户的希望,但由于学历没有满足条件等原因,始终没有找到适合自己的落户方式。

今年4月,裴艳子终于等到了转机。4月26日,西安市户籍政策再推新举措:全面开放在西安创业的35岁以下企业法定代表人、股东和企业员工落户西安。申请人只需提供企业出具的人口介绍信和入户籍工花名册,就可申请落户集体户或社区集体户。

从新闻中得知西安新政的裴艳子立马来到派出所户籍室咨询。通过户籍民警的介绍,她得知自己所在的公司符合青年创业落户条件,只需备齐

相关材料,即可在全市任意一家派出所落户。

5月30日上午,裴艳子带着相关落户材料,走进了西安市公安局未央分局户籍大厅,不到5分钟便办理完了落户手续,成了今年第45万名“新西安人”。“能落户西安一直是我的梦想,没想到办理得如此顺利。”裴艳子说道。

记者还了解到,根据西安市户籍新政中关于投资纳税落户的政策规定,国有企业、股份有限公司和有限责任公司、个体工商户可凭一定的纳税额为员工及其配偶、子女等申请落户,这也意味着,没有达到一定学历、职称、职业技能等条件的企业员工,从事个体经营的农民工,也可以在西安落户。

# 爱心救助让患病农民工子女重获新生

丈夫身患冠心病在家,每月仅药费就要1000多元。数十万元的医疗费,对于本就贫困的家庭来说,更是雪上加霜。

该公司获悉情况后,党委、工会发出刘钊捐款倡议。职工纷纷伸出援手,第一时间就捐款近万元。公司党委书记和工会主席还发起网络捐款行动。8月18日上午,当公司工会社会公益团团长、工会主席亲手把第一批爱心捐款34050元送到刘玉芳手上。

经过治疗,刘钊的病情得以稳定。在病床上的小刘钊含着泪写了一封感谢信放在公司公众号上,感谢所有关爱她的好心人,表示病好出院后,加倍努力学习,报答社会!

为了帮助刘钊进一步解决医疗费用问题,公司党委工会在公司范围内发起了二次捐款,有近百人参加,捐款达6万元。为了解决家庭困难,公司工会还让没有固定工作的刘钊的爸爸来公司上班,公司工会多次到医院和家庭进行慰问,鼓励刘

钊安心配合治疗,早日康复。因为生病,刘钊未能及时报名入学。公司和学校取得联系,协商学习保留她的初中学籍,并且领取了书本,让她在病床上自学。

经过半年多治疗,刘钊的病情得到较好恢复,终于转危为安,脱离生命危险,使病情得到有效控制,逐渐好转,2017年底出院,2018年春天走向课堂,来到海州中学进行跟班学习,先后获得“学习标兵”“进步之星”“三好学生”等称号。

## 北京内蒙古签订劳务协作扶贫行动协议

据新华社电(记者李云平)北京将帮助内蒙古31个国家贫困旗县有转移意愿的劳动力实现转移就业,推动内蒙古脱贫攻坚。这是记者6月5日从北京内蒙古劳务协作专项扶贫行动签约仪式上获悉的情况。

根据协议内容,内蒙古签约地区负责摸清本地区有转移就业意愿和能力的劳动力,特别是建档立卡贫困劳动力的基本情况、就业意愿及培训需求,形成“求职需求清单”。北京签约方将相应组织发动管理规范、岗位适合、待遇较好、社会责任感较强的企业定向筛选和开发岗位,形成“岗位供给清单”。

按照协议约定,北京、内蒙古签约双方建立区域劳动力供求信息收集、分析、评估和定期发布制度,通过举办劳动力信息推介会和用人单位招聘会等形式,实现人力资源与岗位需求有效对接。北京签约方将指导企业根据劳务输出人员技能情况和岗位要求,有针对性地开展各类技能培训,帮助劳务输出人员尽快适应岗位要求;引导企业与劳务输出人员签订劳动合同或服务合同,依法保障劳务输出人员的合法权益。

据了解,内蒙古将对达成转移就业意向的人员开展输出前的务工常识、劳动纪律教育、体检等准备工作,有条件的地方还会集中组织输送或给予劳务输出人员一次性交通补贴。

本报记者 邹偶然

色泽翠绿,甘醇爽口的龙井茶一上市就成了全国各地茶铺、茶商、茶客们争相购买的宠儿。一谈起龙井茶,有一群人就不得不提,他们就是每年春季都会涌入杭州各大茶园、茶叶种植基地的来自五湖四海的采茶工。每一片龙井茶叶都是他们每天早出晚归,一指一指采摘来的。近日,记者来到了杭州龙井村,走近了这群“茶漂”。

龙井村是杭州种植规模最大的龙井茶基地之一,也是国家一级保护区。茶农徐耀明的家在龙井村尾。“采摘高峰期,采茶工们都得起早摸黑,有的时候一天得在茶园里待上个十来个小时。”徐耀明感慨道,“现在来采茶的工人已经不是那么好招了,每天130元包吃住和往返车票是标配。”

即便如今待遇不错,但来采茶的工人却是越

# 每天采茶 10 小时以上 杭州龙井村有一群大龄“茶漂”

来越少了,老龄化的年龄结构也成了问题。“我十多年了都是联系同一批人,别的茶农也基本都有自己固定的采茶工,但每年都是那么几个人,也没有新鲜血液补充进来。”徐耀明说,二十多年前,来采茶的还有二十几岁的姑娘,现在,龙井村的采茶工最年轻的也40多岁了。

徐袁仙,衢州江山人,是一名“茶漂”。从2002年开始,每年春茶抽芽之际,她都会如期来杭州“赴约”。“我家里是种橘子的,春季的时候比较清闲,就来采茶。”回忆起第一次来杭州的情形,徐袁仙依旧记忆犹新。如今对于她来说,采茶已经是驾轻就熟了。

“现在茶叶比前几天少了,最忙的时候是清明节前

后,几乎每天都要采十个小时以上。”见大家都准备就绪,徐袁仙和“老板”打了声招呼后向目的地进发了。她今天要去的区域在九溪附近,步行过去约莫二十分钟。

“今天是好天气,多云,不下雨有没有太阳。”说着,茶园就到了,徐大姐也开始了辛勤的劳作。只见她指尖宛如蜻蜓点水般在茶树表面“啄”着,不多久,手上便装满了碧翠的茶芽,潇洒地向茶篓里一抛,接着继续。

“采茶的标准是‘两叶一芽’,也就是说,两根嫩叶子夹着一根芽的形状是采摘模板;同时对叶子的长度也有要求,一般在3-4公分左右最佳,短了太嫩,老了太涩。”一边向记者讲解,徐袁仙的手却丝毫不减速,

# 安全飞行逾 5 年,运送快递近 1.7 万吨 一线仓管员“蝶变”为资深飞行员

“千里马项目并不是一句空话。”经过努力,入职顺丰的第8个月,汪勤金被选为储备主管。也是在此时,他留意到公司的“丰翼行动”,面向公司内部员工招聘并培养一批飞行员。“成为一名飞行员是我的梦想,且从非对口专业中招聘并培养飞行员的机遇并不是常有的。”汪勤金放弃了储备主管身份,参加了“丰翼行动”。

在获得飞行员入门资格后,非科班出身的汪勤金开始了长达一年多的“魔鬼训练”。

“魔鬼训练”恶补知识

汪勤金深知自己英文基础薄弱,对飞行知识也几乎为零,于是他每天恶补英语,几个月时间啃完了一本7厘米厚的英文词典。汪勤金回忆,每天英语课必定逃不掉听写单词。听写完后,老师还要将分数贴在墙上,并定期把成绩发给公司。

除了英语外,飞行知识也是汪勤金需要恶补的。他购买了各类航空书籍,并通过观看航空动力、气象学等视频,加强对飞机系统的认识。经过一段时间的学习,汪勤金等飞行员被送往沈阳航空航天大学及美国航校学习飞行专业知识。

到了美国后,汪勤金发现自己与科班生差距仍很大。“班上有不少航空学校学生,他们对飞行理论知识理解深刻,相比之下,差距就显现出来了。”汪勤金开始与其他同事一起加强学习航空理论知识,互相借笔记抄,解答疑难。

一个多月后,汪勤金等学员也已开飞,而科班学员已有不少拿到了试驾。进度的差距并未让汪勤金气馁,反而让学员团结在一起,互相帮助。“我们的进度逐渐超越了科班学员,几乎同一时间拿到了仪表驾照,还提前毕业,拿到商照回国。”回想起这一幕,汪勤金仍感到很自豪。2012年,他顺利完成学业,回国后正式成为了一名飞行员。

如今,汪勤金已有5年多的飞行史,安全飞行了2000多小时,运送快递近1.7万吨。飞行过程中,遇到特殊状况时他已能凭借自己技术,经验沉着应对。

“顺丰036967,雷达显示屏上无法看见你。”3月30日,在贵阳机场飞往杭州的一次任务中,当汪勤金驾驶飞机起飞离地后,机长联系雷达管制员时发现,由于飞机应答机失效,无法被雷达看见。

几句话的功夫便挑拣完了一颗茶树。在她看来,采茶其实并不难,但要想成为一个高效的采茶工,没有三五年的练习绝不可能。

“采摘时不仅是要采到上品的茶叶,同时我们也求茶叶整齐划一。品相也是判定茶叶质量的一个重要标准。”徐袁仙说,“除了采摘茶叶的质量,效率同样也很重要。一般茶叶采摘工一天都能采摘质量过关的茶叶青叶15斤左右。”

回到了茶农徐耀明的家里,六位采茶工将茶篓中的茶叶依次倒入事先已经准备好的筛子上。青叶子经过一天的暴晒就可以进行杀青炒制了。

汪勤金告诉记者,由于管制员无法通过雷达看到他的飞机所在位置,只能一直保持沟通,报实时位置,管制员通过位置指挥飞机落地。“面对突发事件,机组成员分工明确,快速合理地判断故障并做出决策,让飞机安全落地。”汪勤金说。

作为一名从一线仓管员成长起来的飞行员,汪勤金还希望能将自己所学倾囊相授,教给新飞行员。他主动提出,工作之余给尚处于低阶段的副驾驶同学传授飞行知识,两年来授课达150小时,不仅帮助了队友,更是锻炼了自己的培训能力,巩固了业务知识。

此外,汪勤金还主动协助校对飞行手册、IOSA对标、编写航线飞行指引等。作为团队组长,他组织成立了技术研究小组,带领组员定期探讨技术难关,危机处理预案。“我希望今年能通过机长考试,以后成为资深机长教员,帮助更多副驾驶员成长,让他们‘飞得更远’。”汪勤金说。

