

# 为打造富裕美丽幸福现代化江西“南昌样板”建功立业

## ——南昌市总工会改革创新主动作为



江西省总工会党组书记、常务副主席饶剑明（前排右一）来南昌调研基层工会组建工作



南昌市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席李福如（左五）在南昌市青云谱区调研职工活动阵地建设

### ●聚焦主业：做职工群众贴心的“娘家人”

作为社会主义建设的主力军，工人阶级重任在肩。改革，始终是南昌工会人脑中挥之不去的词语。全市各级工会组织落实“全域一体”工作理论，主动将工会工作放在全市改革发展大局中去谋划、去实施，广泛动员广大职工积极参与改革、支持改革、推进改革。

江西省总、南昌市委、市政府领导高度重视支持工会改革。省委常委、南昌市委书记殷美根多次对工会工作作出重要指示，市委常委会专题听取了市总工会工作汇报，研究部署新形势下工会改革工作，为推进工运事业发展和做好工会工作作明确方向。南昌市总先后10余次向市委、市政

府领导汇报工会工作，得到大力支持。

据南昌市总工会主要负责人介绍，南昌市总工会成立改革工作领导小组，广泛学习取经、广泛征求意见，最终形成了具有南昌特色的《南昌市总工会改革方案》，市委常委会和省总工会审批通过后，以市公厅名义下发实施，为南昌工会事业发展远发展打下坚实基础。目前，各县区积极制定各自工会改革方案，着手探索建立群团服务中心，推动改革不断深入发展。

2017年，南昌市第十四次代表大会成功召开，提高了劳模、一线人员（产业工人）比例，南昌市工会代表大会代表、市总委员、常委中分别

占75%、45%、15%以上；市总领导班子实行“专兼挂”，在全省率先选举4名兼职副主席，工会领导机构的群众性和代表性显著增强。同时，改革工会工作机制，将过去的垂直管理模式转换为现在的扁平化管理，由特惠服务升级为“普惠+特惠”服务，整合资源搭建起线上线下“两个平台”，运用现代科技打通服务职工群众“最后一公里”。

长期以来，围绕如何实现人力、财力、资源配置向基层一线倾斜，更好地服务职工群众，全市各级工会聚焦主业，充分彰显工会有为有位。

围绕产业大发展，南昌市总工会以“践行新理

### ●夯实基层：打通联系服务职工群众“最后一公里”

工会改革的重要任务目标之一，就是夯实基层基础。基层基础工作不实起来、活起来、强起来，改革就是一句空话。

2017年，按照省总的总体部署，南昌市各级工会紧紧围绕“建、强、暖”这条主线，突出问题导向，创新工作举措，优化服务方式，扎实推进“建家、强家、暖家”专项行动。去年底，南昌市总在全省“三见”专项行动总结交流会上作典型发言，南昌县总工会打造的小蓝经开区文体中心、建筑行业工会联合会、正荣大湖之都社区职工之家成为“观摩对象”。

“建家”有力扩大覆盖面。南昌市总积极探索和推行“点”为企业带、“线”有行业牵，“面”有社区联、“网”有市场管、“楼”有物业统的立体多维

组建模式，2017年以来全市新增基层工会502家，新增工会会员42650人。南昌县建筑行业工会联合会将全县原属各乡镇等单位管理的建筑企业工会组织联合起来，截至2017年底，成员单位共有218家，工会会员119万名，其中农民工会员6750名，建筑行业建会率91%，职工入会率92%。南昌市青云谱区践行“哪里有职工，哪里就建立工会组织”，该区昌南工业园依托“党工共建”机制优势，主动寻找党群组织建设与促进企业发展的切入点，“出现一个，联系一个，成熟一个，组建一个”。自2017年5月以来，该区新建了40家企业工会，发展了1337名工会会员。

“强家”有效激发活力。实现县区工会普遍建有职工活动场所目标，园区工会新建、在建、筹建

职工活动场所面积各达2万余平方米。坚持工会经费使用向基层倾斜，2017年以来对下补助1600余万元。指导基层加强规范化建设，目前全市建成“六有”工会6445家，活动场所示范点53家。全市共建成爱心驿站29家，新建爱心妈咪小屋18家，为广大劳动者提供健康保障。

“暖家”有为普惠职工。各级工会坚持“四季恒温”，在“两节”期间投入送温暖资金达3000万元，惠及困难职工、农民工2.8万人次；出资60万元“送清凉”，创下历年之最；发放助学金65.1万元，资助139名困难学子。不断扩大“南昌职工卡”发行量，新发行普惠卡4.3万张，采集普惠卡会员信息8.9万人。通过整合银行、商家的资源，借助“南昌职工卡”微信平台，拓宽对工会会员的

普惠服务，不断提升职工群众满意度。

同时，积极开展工资集体协商“春季要约行动”，在全总集体协商五年规划督查中得到好评。深入开展“公开解难题·民主促发展”主题活动，南昌县、方大特钢、南华医药等被评为全国厂务公开民主管理工作先进，民主管理和民主监督工作得到加强。积极参与农民工欠薪清欠，春节期间全市共处置农民工欠薪案件135起，为1955名农民工追回工资2896万元。印发女职工劳动保护宣传资料9万余册，不断提升职工依法维权意识。推动省级以上工业园区全部建成“三师一室”，成立法律援助律师团，“12351”热线今年以来共受理来电、来访、来信268人次，依法维权阵地不断前移。

### ●服务大局：在打造富裕美丽幸福现代化江西“南昌样板”中建功立业

凝心之钥，在于创新思路，破题出彩。如何找好切入点，融入南昌市委、市政府中心工作，适应新时期下工会工作要求，激励追梦行，迸发创造力，成为南昌市总工会探索的一个重大课题。

为全面贯彻落实党的十九大关于新时代产业工人队伍建设改革的战略部署，结合深化全市工会改革工作和作风建设工作要求，整治好工会系统“怕、慢、假、庸、散”等突出问题，强化工会组织的吸引力、凝聚力、号召力。2018年开始，南昌市总工会开始实施“6123”工程，全面提升工会工作水平。

南昌市总工会主要负责人表示，重塑南昌市工会事业的辉煌，离不开强有力的工作作风保障。要着力引导干部在“想干事、敢干事、会干事、干成事、不出事”中求突破，切实抓好班子、带好队伍、

管好干部，以作风建设的新成效凝聚发展新动力，大力倡导“工会在一线行动，情况在一线掌握，问题在一线解决，干部在一线锤炼，成效在一一线检验”的“一线工作法”，锤炼一流的作风，创造一流的业绩，塑造一流的形象，推动“6123”工程落到实处。

南昌市各级工会先后召开作风建设工作会议，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，从严从实、真查真改，用担当和实干全力推动工会作风建设迈上新台阶。西湖区总工会以“三严三铁三奋斗”主题活动为抓手，以“中国梦·劳动美”劳动竞赛、厂务公开民主管理、困难职工帮扶和“6123”工程等工作为重点，努力创出具有西湖工会特色的工作业绩和工作品牌。进贤县总工会要求工会干部充分发挥带头作用，坚持“一级

做，一级看，一级带一级”，在强化作风建设上下功夫，想办法、拿举措，扎实推进“6123”工程，带领职工群众在推进县域经济发展中建功立业。

在南昌市总工会十四届二次常委（扩大）会议上，南昌市总下发了《关于实施“6123”工程全面提升工会工作水平的工作方案（试行）》的通知，《关于夯实南昌市网上工会工作平台的实施方案》的通知，《关于优化三项服务的实施方案》的通知，《关于提升基层工会建设水平的实施方案》的通知，推进今年的工会工作。

以这次会议为起点，南昌市总工会将在全市工会系统内实施“6123”工程。创建“六型”工会为目标，在2018年~2021年期间，通过4年努力，将所有县区级工会和全部基层工会建成星级“六型”工会，推动南昌工运事业迈上一个大台阶。

“一提升”是保障，通过抓覆盖和抓规范来建强工会组织，使得全市工会建会率、入会率动态保持在90%以上，75%以上基层工会达到全总提出的“六有”标准。“两夯实”是途径，打造线上线下两个工作平台，建立实体工会与虚拟工会相互通、相互补充的工作机制，通过实体虚拟双向发力来实现服务职工零距离。“三优化”是根本，通过优化三项服务来使工会工作接地气、更具人情，真正把“职工之家”做实，把“娘家人”做真。

“今年我们要紧紧围绕服务职工美好生活需求这个中心，着力打造实体与虚拟工会两个平台，切实为广大职工做好服务工作，团结动员广大职工为打造富裕美丽幸福现代化江西‘南昌样板’作出新的更大贡献。”南昌市总工会主要负责人表示。（文为）



关爱困难职工义诊活动



农民工加入工会组织



“爱祖国·爱家乡”2018全市迎新文艺汇演现场