工会周刊

责任编辑:罗 娟
新闻热线:(010)84151054
E-mail:grrbghzk@126.com

福州晋安区总工会建起“工人艺学堂”,为职工和子女送艺进厂——

大北岭打工子弟奏响葫芦丝

本报记者 王维砚

笑容荡漾在职工和孩子们的脸上,阵阵悠扬的葫芦丝演奏声在福州晋安区宦溪镇工业园区内久久回荡。6月1日,在思嘉集团公司职工餐厅临时布置的舞台上,孩子们用“汇报演出”的形式庆祝自己的节日,也为“北岭工人民乐队”的演出履历增添了新体验。

而就在1年前,这些孩子的家长们还在苦于工业园区地理位置偏僻,“走不出去”,孩子们的童年生活被“围墙”困住,枯燥乏味。眼前的这些改变,都源于晋安区总工会在工业园区设立的“北岭工人艺学堂”。

被困“围墙”里的职工和子女

福州市北面的大北岭是海拔500米的山区,晋安区宦溪镇工业园区就坐落于此。十几家大小不一的企业分布在工业园区内,2000多名职工在这里工作和生活。

2017年5月~6月间,福建省总派驻晋安区总工会的挂职干部黄永乐在宦溪镇工业园区调研时发现,“走不出去,没地方活动,文化生活匮乏”,是职工们的共同困惑。

黄永乐介绍说,宦溪镇工业园区的工人以外来打工者居多,他们的工作、生活不仅与城市脱节,也与所在乡镇缺少互动,这种“隔绝”的状态直接导致了职工对山区生活缺乏归属感。

如何丰富基层职工文化生活,构建有常态活动平台的工人文化团体?区总研究决定,开办“北岭工人艺学堂”,构建具有北岭特色的职工之家。区总先后向职工发放了300多份调查问卷,调查结果显示,书法、音乐、摄影,是职工最想学习的文化课程。

“我能带着孩子一起来上课吗?”随着调查的深入,关于“北岭工人艺学堂”课程设置的另一种“职工之声”也渐渐提了出来。

原来,担心生活在“围墙”里的孩子失去身份认同一直是园区职工的牵挂。园区共有100多名职工子女,他们中的很多人就是在园区内出生的,被当地人称作“厂孩”。上学在学校的围墙里,放学生活在园区的围墙里,家长们希望孩子也能和外面的生活接轨、有培养兴趣爱好的机会。

“当然可以,不仅孩子能来,家属也可以一起来。”面对家长们的要求,黄永乐爽快地回答。

“看场地,出点子,提要求,想办法”,2017年10月,“北岭工人艺学堂”在宦溪镇文化站里成立了。

“艺学堂”搬家,进厂授课

孩子们的吵闹声,葫芦丝的吹奏声,家长们的议论声……“艺学堂”开讲之后,宦溪镇文化站变得热闹起来,家长们和小孩们一起来上学的画面成了村里的一道风景。

也是从那时起,一支工会文化志愿者服务队每周都会如约走进“艺学堂”,将乐器、美术、书法、写作、摄影等课程送给职工和孩子。志愿者的误餐费和交通费由宦溪镇工会提供。

很快,孩子们渐渐成了“艺学堂”里的绝对主角。

“六一”前夕,“北岭工人民乐队”在老师带领下,在大北岭“谷上谷职工读书庄园”内排练乐曲。 陈雁 摄

然而,问题也随之出现,工业园区的职工多是两班倒,平时子女上下学都是家长们轮流接送,一个大人负责好几家孩子。文化站距离园区约1公里,接送孩子来“艺学堂”让很多家长变得为难,“能不能让家长不在的时候,孩子也可以自己来‘学艺’?”不少家长提出了让“艺学堂”搬家的想法。

在晋安区总的协调下,“艺学堂”在园区最大的企业——思嘉集团公司找到了“新家”。

在思嘉公司的会议室里,学员们被分为少年班和成年班分类教学。这支由职工、子女和家属共同组成的“北岭工人民乐队”就是在那时成立的。半年来,这支来自山区工业园的特殊乐队在晋安区已经小有名气,今年在参加晋安区庆“五一”职工文艺汇演中的精彩表现又让他们圈粉不少。

打开“艺学堂”的课程表,每周三19:00~21:00教授葫芦丝,每周六19:00~21:00开设书法课程,周六或周日开设作文课,摄影班不定时开课。

截至目前,已有160人次参加过“艺学堂”的课程,固定的80名“艺人”中,有50人是职工子女。

在学艺中找到新方向

“刚开始上课是很困难的,大人和孩子混在一起,场面十分混乱。”回忆起“艺学堂”成立之初的情景,一位工会文化志愿者服务队的成员告诉记者,工业园区里第一批出生的“厂孩”属虎,这些“虎崽子”根本坐不住。

正是在一曲曲葫芦丝的吹奏中,在一张张毛笔字的书写中,“厂孩”们找到了自己的兴趣方向,在自我成长的同时,也让家长欣喜地看到了孩子的蜕变。

被妈妈逼着来学葫芦丝的斌斌,已经能够吹奏完整的曲子了。上台表演的成就感让他对葫芦丝演奏产生了兴趣,对自己的要求也更加严格,今年的“六一”汇报演出,他还在暗自懊恼,觉得吹奏的《新疆舞曲》跑调了。

“厂孩”小博很内向,不喜欢与人交流。看到小伙伴们都报名参加了“艺学堂”,他也勉强坐在了书法课堂上。让小博没想到的是,自己进入状态很快,第一节书法课就展现出了“天分”,老师的表扬点燃了他的兴趣,他把自己的妹妹也“拖”进了书法班。如今兄妹俩都是班上的“优秀学员”,性格也开朗了很多。

如今,“北岭工人艺学堂”在晋安区已经成为一个工会品牌项目,园区职工子女们之前只能踩滑板、玩泥巴的童年生活有了新的内容。很多园区外的家长也把孩子送进了“艺学堂”。

“让‘艺学堂’走进园区,正是为了让园区里的孩子能够更好地走出园区,走到外面的世界。”黄永乐说。

6月1日,在思嘉集团职工餐厅内,孩子们用汇报演出的形式欢度儿童节。 陈佩钦 摄

图说工会

解决女职工生育后顾之忧 工会这样做!

为推动解决女职工生育后顾之忧工作,各地各级工会积极回应女职工需求,不断提高精准化、精细化服务水平,涌现出了不少新做法、新经验。

推进职工子女托管服务

各地工会从实际出发,为女职工提供了形式多样、供需适配的职工子女托管服务。

上海市总:“职工亲子工作室”

在企业、园区、楼宇等单位,由**工会牵头、企业主导、社会参与**,开展托管服务。全市“职工亲子工作室”达70家,共托育2500余名职工子女。

福建省总:“四点半学校”

推动联合印发《关于做好中小学生课后服务工作的指导意见》,破冰课后服务面临的“学校有安全责任顾虑、资金无来源持续保障、教师难获得合理酬劳”难题。

2017年共开办课后服务班级198个,6.5万名职工家长受益。

北京市总:职工子女暑期托管班

三种模式:

- 单位内部开办职工子女暑期托管班
- 街道、社区或楼宇联合工会开办面向辖区内双职工子女的托管班
- 单位之间以及单位与街道社区工会或学校联合开办托管班

培训家政服务人员

推动企业性别平等机制建设

制定工会组织促进企业性别平等机制建设指导手册,将性别平等工作纳入劳动关系协商机制。

建设女职工休息哺乳室

借力“互联网+”平台

全总女职工委员会构建了“幸福女工APP”,依托“互联网+”推动解决女职工生育后顾之忧。

文字:王维砚 制图:肖婕妤

医疗期满后再请病假,单位能因旷工开除员工吗?

本报讯(记者邹倜然 通讯员程文雅 郁诗怡)最近,有位宁波女职工李某产后突生重病,医疗期满后继续向企业递交病假条请假。而企业方认为,李某的医疗期只有3个月,对其医疗期满后的请假不予认可,并认为医疗期满不回单位上班属于旷工。因此,以无故旷工为由,企业解除了与李某的劳动合同。李某找到了宁波职工服务中心,在工会的帮助下,拿到了4.5万元赔偿金。

时间闪回到2017年9月,一位面容憔悴的女职工被家属搀扶着走进了宁波市职工服务中心大厅。工作人员询问后得知,原来,这位女职工于2012年12月进入某机构担任店长,2016年8月进入该机构直营事业部任营运助理,本该在这个岗位施展拳脚,然而,2018年4月,女职工刚休完产假就被诊断为“胸7-9椎管内外肿瘤伴双下肢不全瘫”,需马上手术。3个月医疗期满后,李某未回用人单位上班,继续提交全休病假条。

在她递交病假证明之后,用人单位给她邮寄了解除劳动关系的通知书,解除合同的原因系“未经单位同意无故旷工”。

李某找到宁波职工服务中心,中心主任指派律师志愿者沈律师办理了该起案件。那么,医疗期满后继续请病假,能否以旷工为由直接开除员工?

《劳动合同法》规定,员工在医疗期满后,仍不能去工作,如尚未痊愈,单位不能随便解除劳动合同,必须提前三十日以书面形式通知劳动者本人,或者额外支付员工一个月工资后才能解除劳动合同,解除后还应支付员工经济补偿。沈律师表示,本案中李某于2012年12月进入用人单位,距纠纷发生时(2017年10月)工作年限未满5年,按照规定,医疗期为3个月。2017年8月22日李某虽然医疗期已满,但其病情严重,确实处于病假中,而且用人单位人事部门也已经收下了病假条,公司不应当以旷工为由解除劳动合同。

“用人单位应可以以医疗期满不能从事原工作,也不能从事用人单位另行安排的工作,支付经济补偿的形式予以解除劳动合同。”沈律师说。

最终,仲裁结果和法院判决都支持了这位女职工,用人单位需支付双倍的赔偿金。

链接——

什么是医疗期?

医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息,而用人单位不得解除劳动合同的时限。

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定,企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和本单位工作年限,给予3个月到24个月的医疗期。

什么是病假?

病假是指劳动者本人因患病或者非因工负伤,需要停止工作医疗时,企业应该根据劳动者本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予一定的医疗假期。按照规定,病假工资不得低于当地工资的80%。

一周工报速读

河北

立法将撑开劳动法律监督“保护伞”

在近日召开的河北省十三届人大常委会第三次会议上,《河北省工会劳动法律监督条例(草案)》提交审议,将通过立法为全省职工撑开劳动法律监督的“保护伞”。

目前,河北省县级以上总工会普遍成立了劳动法律监督委员会,各级工会共有劳动法律监督组织1.3万多个。2017年,全省各级工会在开展劳动法律监督检查中,发现问题900多件,及时纠正800多件。但在实践中,仍存在主体职责不清、程序不明、效果欠佳等问题,通过地方性法规形式巩固实践中已有成果,解决实际工作中存在的问题很有必要。《条例(草案)》规定的“一函两书”制度,将更有利于构建和谐劳动关系。 (张莉慧)

——摘自2018年5月31日《河北工人报》

长春

百万职工进入“比武季”

日前,2018年长春市职工技能大赛启动仪式暨首届保安服务业决赛举行。之后,各行各业的职工也将进入“比武季”,赛季将持续到今年年底。

长春市已连续5年组织开展职工技能大赛,市总与市人社局联合制定《职工技能竞赛管理办法》,建立起职工技能素质提升长效机制。目前,大赛规模由最初以装备制造业为主、单一的市级大赛,拓展为企事业单位、地区(行业)、市级三类大赛;大赛工种由最初6个拓展为102个,参赛职工由5万名拓展为40多万名,覆盖全市9400多家单位。今年的长春市职工技能大赛,聚焦支柱产业、重点行业,设置了57场81个工种的比赛,是历年来工种最全、参与面最广、晋级项目最多、技术水平最高的一次。 (王诗月)

——摘自2018年5月30日《劳动新闻》

(王维砚整理)

秦皇岛市教科文卫工会开展助力脱贫攻坚职工志愿服务活动

志愿服务队送来人才、技术和文化

本报特约记者 朱润胜

秦皇岛小海燕评剧团走进河北青龙满族自治县三星口乡西转城号村,献上一场戏曲盛宴;河北科技师范学院职工志愿服务队深入青龙满族自治县青龙镇龙潭村,为村里养殖黑猪和准备开“农家乐”的村民进行专题培训,并指导冷库建设;秦皇岛渤海中学服务队走进青龙官场小学,捐赠100本课外读物,由骨干教师送课;秦皇岛市第一医院20余名专家组成的扶贫义诊队深入青龙拉拉岭村,开展义诊、健康教育活动……近一段时间以来,在国家级贫困县、秦皇岛市青龙满族自治县,处处活跃着该市教科文卫工会系统干部职工的身影。秦皇岛市教科文卫工会主席张文利介绍说,从4月开始,该市教科文卫工会系统开展了“践行新思想·奋进新时代”助力脱贫攻坚职工志愿服务活动,唱响“脱贫攻坚有我、聪明才智助力”的主旋律,展现工会系统的新作为。

组建服务队伍。由市教科文卫工会牵头,教育、卫生、文化3个系统协助,在全系统成立了教师志愿服务队、医疗志愿服务队和文化志愿服务队。每支服务分队由10~15名志愿服务者和1~2名工会干部组成,同时鼓励符合条件的各级劳模、先进工作者、先进个人参加。目前,全市志愿服务队人数已达700多人,先后深入贫困地区、偏远乡村开展送教、送医、送文化活动80多场次。

确定服务对象。聚焦精准扶贫,志愿服务对象主要面向贫困地区、较落后地区,特别是市县两级精准脱贫帮扶村群众及其子女等重点人群和空巢老人、留守儿童、残疾人等特殊人群。日常志愿服务以社区、敬老院、孤儿院、救助站和困难职工家庭为重点,广泛开展“关爱他人、关爱社会、关爱自然”等各类志愿服务活动。

确定服务内容。服务内容侧重发挥优势资源的带动作用,传授先进理念和技术,服务基层、服务职工,为贫困落后地区、为重点人群和弱势群体送去优质的教育、科技、文化、医疗、健康资源和服务。

丰富服务形式。采取专题技能培训、经验交流、咨询服务、法律援助、捐赠物资、校企合作、送教下乡、义诊服务、文化惠民、家政服务、环境清洁、生态保护等多种形式,确保取得实际效果。

为了将志愿服务活动组织好,市教科文卫工会要求各单位要指派专人负责志愿服务人员的建档立卡和相关协调工作。市教科文卫工会负责统一安排车辆及相应的后勤保障,志愿服务人员派出单位负责志愿服务活动期间志愿者的食宿等费用。

青岛崂山区总规范化建设基层工会

本报讯(记者杨明清)青岛市崂山区总工会以“强基层、补短板、增活力”为工作目标,固本强基,多措并举,切实加强基层工会组织规范化建设,不断增强基层工会活力,全面提高基层工会干部政策理论水平和业务能力,努力打造一支高素质的工会干部队伍。

加强基层工会阵地建设。确定2018年为基层工会组织规范化建设年,制发《关于加强基层工会组织规范化建设工作的意见》,制定基层组织建设五年工作规划(2018-2022),加强包联指导基层企业工会工作的开展。由区总工会负责人带队,成立5个基层工会规范化建设包片联系工作组,每组包联30家基层工会,整合所有工会业务。针对中小型企业无职工之家等活动场所的现状,采取挖掘潜力、一室多用、设立职工图书角、组织职工到厂区外的公共健身区域开展集体活动等方式,帮助企业工会协调市工人文化宫、区市民文化中心等活动场地的使用,切实解决基层工会开展各类文体活动无场所难题。

沉到基层助推规范化建设。走进基层一线,深入职工群众,面对面、心贴心、实打实听取并征询近百名基层工会干部和一线职工的意见建议。按照5个工作组分工,配备领导干部包片负责对口联系、指导基层工会开展工作,做好包联基层工会规范化建设工作。指导、督促150家首批重点基层单位工会进行规范化建设,深入实施“工会组织亮牌子,工会主席亮身份”的“双亮”工程。

加强基层工会干部培训力度。举办全区基层工会规范化建设学习培训班和现场观摩会,对首批140余家基层工会主席进行轮训。在此基础上,将于下半年再举办两期全区基层工会主席培训班,组织新建企业工会和新任工会主席进行业务培训,全面提高基层工会干部政策理论水平和业务能力。以扩大工会覆盖面为抓手,形成层级规范化建设新模式,带出一批业务精湛的新建基层工会干部队伍。

完善职工技能培训、练兵、竞赛、晋级四位一体的职业技能发展模式。开展重点工程立功竞赛、职业技能大赛和“安康杯”竞赛等活动,搭建能工巧匠和行业状元展示舞台。实施职工技能提升工程,进行职工职业技能免费培训,搭建职工技能素质提升平台。培育更多的劳模创新工作室,推进创新班组、创新团队建设,打造一支有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍。

开展精品活动,展示基层工会活力。实施“关爱职工”普惠性服务系列行动。继续推行劳模、工人先锋和一线职工免费查体、疗休养等活动,推动“惠工卡”和EAP职工心理健康服务等普惠服务项目落地,推动“爱心妈妈小屋”建设,让职工真正感受到工会组织的关心和温暖。