

匠心筑梦，为新时代建设者护航

——“新长征”路上团结动员广大职工群众建功立业的四川故事

匠心筑梦 技能兴川

首届“四川工匠”命名仪式



党对工会寄予厚望，职工群众对工会充满期待。如何应对新时期的新使命与新要求，充分发挥工人阶级的主力军作用，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，切实完成好新时代工会工作的新课题，已成为当前工会工作的首要政治任务。

为新时代的开创者、建设者护航——讲述“新长征”路上团结动员广大职工群众建功立业的四川故事。

“走红毯，登台奖，诵读工匠宣言……”尽管时隔百余天，再想起“匠心筑梦，技能兴川”首届“四川工匠”命名仪式上的一幕幕，依旧让曾正超感到激动且自豪。

自2016年起，“工匠精神”连续3年被写入政府工作报告。但工匠精神不会仅停留在两会之上，如何真正建立起弘扬工匠精神的价值观、文化和社会氛围，助力质量强国建设，四川工会开启了实践。曾正超所谈及的“四川工匠”选树活动，便是其谋划的第一步。

选树平民偶像开启逐梦之旅

曾正超，来自四川攀枝花市的95后小伙子，2015年时以中国十九冶集团有限公司工业建设分公司焊工身份，在43届世界技能大赛中一举获得焊接项目金牌，打破我国在该项目历史上“零”的突破。但在曾正超看来，“世界冠军”是为国争光，而以“四川工匠”之名在千千万万职工群众面前亮相，则是技能领域焊工行业的一次“围城”突破，“从幕后走上台前，让更多人了解我们的职业，才能得到更多更好的社会认可。”

在我国从制造业大国迈向制造业强国的进程中，高质量发展与品质提升，成为民族工业所面临的最重要课题。2016年，《四川省总工会2016~2020年“践行新理念、建功‘十三五’”劳动竞赛规划》发布，明确提出“十三五”期间将在8000家企业中选树“天府工匠”“首席员工”“金牌工人”，培育一批杰出工匠。2017年9月，四川省总、省网信办、省经信委、省人社厅、省国资委5部门成立“寻找四川工匠”活动领导小组，并下发通知正式在全省范围内启动“寻找”活动。此后，全省21市(州)总工会、183个县(市、区)总工会、48个省行业(产业)工会自下而上全员参与进来。历经层层推选，专家评审、大众票选，最终在一一线员工和技术人员占比90.3%和86.3%的165人中，通过综合排位确定30名“四川工匠”。

“‘四川工匠’选树活动的大众关注度超出预想，这说明平民偶像更能引起社会共鸣，示范和带动作用也会更强。”四川省总工会相关负责人称，通过在多媒体平台向社会公开候选人事迹，大众票选环节，多个平台的网络点击率达1000多万人(次)，网络端和微信端共计676万余人(次)参与投票为候选人点赞。

让工匠精神在全社会蔚然成风

2018年1月16日晚，“匠心筑梦，技能兴川”首届“四川工匠”命名仪式在四川电视台演播大厅举行。现场，红毯从演播大厅一直延至会场进门处，室外通道鲜花簇拥，分列两侧的党政、工会领导干部正装以待，媒体记者手执直播设备翘首盼望，获得“军工绣娘”美誉的女技师、能加工出精度相当于头发丝1/10的车工技师、三十载如一日缔造传世酒香的酿酒大师……30名工匠身着职业工装，昂首阔步接受来自社会各界的掌声，纵享职业生涯中难忘的辉煌时刻。

惊喜不止于此。在“匠心筑梦，技能兴川”首届“四川工匠”命名仪式落下帷幕的第二天，30名从一线走出来的平民偶像在四川全面开启“霸屏”模式。一夜之间，报纸、电视、广播、地铁、公交、机场、重要商圈……影像中的他们，或讲述着自己的奋斗历程，或谈论着自己的职业。他们的故事传到街头巷尾，成为茶馆里的谈资，成为迷茫者重树希望的榜样。

“这是在过往实践中从没有过的尝试，但这也是新时代偶像应享有的一切，我们期望以最贴近大众喜好的形式，让工匠精神在全社会蔚然成风。”对于为何如此声势浩大地开展“四川工匠”选树活动，四川省总工会党组书记、副主席胥纯表示，工匠精神是中国制造和国家品牌实现超越的内在动力，是弘扬和传承工匠精神的最佳纽带，人们会从中得到启示、寻找到动力源，也可以让大众对所不熟知或存在偏见的行业和岗位有更加客观公正的认知。

过去的3个月里，30名来自各行各业的“四川工匠”经常会被邀请进企业、进校园开展事迹宣讲。让“工匠精神”融入大众生活，四川工会的实践得到了积极的社会响应。一阵势头猛烈的“工匠偶像”风潮席卷全川，无论是穿梭在摩天大楼里的高级白领，还是即将走进职场的大学毕业生，亦或是正处在爬坡期艰难前行的青年创业者……都不约而同地在工匠故事中寻找自己奋斗的支点。

埋下梦想种子，盼收获满园

“新时代属于每个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。”3月29日，四川省总工会“不忘初心跟党走，巾帼建功新时代”——学习贯彻党的十九大暨“两会”精神进企业、四川省机电冶炼系统女职工先进事迹宣讲活动在德阳拉开帷幕，8名来自基层一线的先进职工代表分享了自己的奋斗故事，百余名一线基层职工参会。

中国电子科技集团公司第十研究所张易与中国电子科技集团公司第二十九研究所潘玉华分别作为分享人走上台前。

潘玉华，作为30名“四川工匠”选树中从一线走出来的平民偶像之一，曾在2014年的IPC手工焊接技能大赛中荣获全国总冠军，也就是在这一年，张易通过选拔来到中国电子科十所电装车间。

潘玉华所在的中电二十九所和张易所在的中电十所两家单位坐落在成都同一城区，公交不过3站路程。在获得IPC手工焊接技能大赛全国总冠军后，潘玉华在2015年、2016年先后被评为“全国巾帼建功标兵”“全国技术能手”和“全国十大最美职工”等称号。分属同一系统，潘玉华的故事很快为张易所知晓，作为一名90后技工，她在心里暗自琢磨，如果我也一样努力，会不会也能在自己的工作岗位成为那样优秀的人？

梅花香自苦寒来——张易沉下心来专注自己的技能学习和提升，还积极报名参加各种内部和外部竞赛活动。几经磨砺，2017年，张易站在了2017年IPC国际手工焊接世界冠军赛的舞台上，她用精湛的技术捧回了自己的首个世界冠军。张易表示，成绩只能代表昨天，潘玉华在岗位上的进取精神，仍带给她无限的榜样力量。

“梦想的力量无限大，用先锋模范影响人、带动人，通过埋下梦想种子，终能盼得收获满园。”四川省总工会相关负责人称，四川2000余万名职工中的优秀代表前赴后继，而通过他们的成长才故事，更好地带动广大职工群众在新时代挑战中建功立业，是弘扬工匠精神、劳模精神的真正要义所在。

选树“四川工匠”，仅是四川工会团结动员广大职工群众建功立业具体实践的一个剪影。多年来，四川工会以劳模精神、劳动精神、工匠精神为引领，以创新为主题，以职工素质提升为主线，以完善工作机制和激励机制为保障，广泛开展主题劳动竞赛，大力实施“大培训、大比武、大提升”职工技能提升工程，通过岗位练兵、技能比赛、技术培训、技术交流等活动，为全川经济建设培育造就坚强有力的智力支持和人才保障。

把梦想变成现实，是一场新的长征。“奋斗”，是职工群众成长成才的主旋律。为职工群众提供奋斗的舞台、实现梦想的机遇，最广泛最紧密地把职工群众和劳动者团结在以习近平同志为核心的党中央周围，引导广大职工和劳动者发扬主人翁精神，在治蜀兴川事业发展主战场贡献智慧和力量，四川工会的脚步从未停歇。

正能量”之力激发职工干劲

“希望大家继续积极投身劳动和技能竞赛，踊跃参与到技能培训、技术攻关、合理化建议活动中去，争做新时代产业工人，展现新时期产业工人队伍风采！”4月17日，“当好主人翁，建功新时代”劳动和技能竞赛推进暨天府机场劳动竞赛启动大会在成都天府国际机场在建航站区隆重举行。四川省总工会授予82名先锋模范省五一劳动奖章，对职工职业技能比赛优秀选手等一批技能型、工匠型先进个人进行表彰。四川省委常委、省总工会主席田向利与每一位获表彰的先锋模范握手并予以勉励。

以“正能量”之力激发职工干劲。紧扣当前的高质量发展要求，眼下，由劳动竞赛带动的“比学赶超帮”热潮在四川势头正盛。

2015年，紧扣“大众创业、万众创新”时代主旋律，四川省总工会联合省科技厅开展了职工优秀技术创新成果评选、命名示范劳模创新工作室活动。

2016年，在实施“十三五”规划的开局

“您为社会发展作出巨大贡献，一定要好好保重身体，有困难了就来找工会！”今年春节前夕，刚刚从河北调任四川的四川省委常委、省总工会主席田向利，第一站便来到了老劳模、成都开天电子股份有限公司总经理助理、高级工程师向栋良家探望。

今年53岁的向栋良，自参加工作以来，先后完成了多个型号飞机、发动机的配套传感器研制任务，在工艺技术进步、技术创新等方面取得突出成绩，他还是弹性敏感元器件领域的一名专家，完成了20余套国外技术文献的翻译工作。对于田向利的到来，向栋良感到既温暖又振奋，“娘家人惦记我们，时时刻刻都忘不把关爱送到我们身边，很享受这种真切的幸福感”。

在这个万众呼唤工匠精神、劳模精神弘扬与传承的时代，提升优秀工匠、劳动模范生活的幸福指数，增强他们的获得感，成为四川工会全心全意服务职工群众的一项重要工作。

让劳模先进有为也有位

27年如一日工作在平凡岗位的车工徐程、以精湛技艺著称的“工匠之花”女焊将唐成凤、90后车间“老师傅”……今年5月，四川省总工会依托于劳模关爱周，开展“领跑新征程 建功新时代”“劳模、工匠”宣传主题活动，新一批劳模先进亮相大众视野。

四川省总工会党组书记、副主席胥纯介绍，最近几年，四川在经济社会发展过程中涌现出了一批具有较高知名度和影响力的劳模代表。为了更好地发挥劳模“传、帮、带”的引领示范作用，截至目前，全省已累计创建劳模创新工作室、高技能人才创新工作室、职工创新工作室等1560个(其中劳模创新工作室385个)，创新工作室成员3.17万人。通过开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技术攻关、合理化建议等系列活动，广大职工积极以劳模精神为榜样，积极投身企业生产经营和经济社会和谐发展。

安居乐业，是人人所盼的幸福生活。但在经济转型发展的攻坚时期，相当部分企事业单位面临生产生活困难，一些职工的下岗率

之年，省总工会编制四川省“十三五”劳动竞赛规划，同时围绕省委创新驱动发展战略，组织开展“创新创效金点子”合理化建议征集活动。

2017年，四川工会一方面积极融入和推进开展全国引领性劳动和技能竞赛发展大局，向全总申报了长江上游综合立体交通枢纽建设、水电能源基础设施、高端装备制造竞赛等6个竞赛项目对接国家级竞赛平台。另一方面，不断深化推进天府新区和川南经济区等促进区域发展劳动竞赛。

同时，不断拓展省重点行业劳动竞赛，在高装备制造业、新能源汽车、油气化工、电子商务、装配式绿色建筑、窗口服务等行业开展省级行业劳动竞赛。

据四川省总工会副主席彭宇介绍，四川省总工会劳动竞赛围绕省委、省政府不同阶段的工作中心，紧扣时代脉搏，以提升职工技能素质、推动企业技术创新为着力点，以重点工程建设、产业优化升级、区域经济发展、园区开发建设为依托，通过横向到边、纵向到底的分级管理机制，已经形成了全方位多层次、广覆盖、重实效的劳动竞赛格局。在全省公路、铁路、航空、水电、能源、石化等基础设施重点工程项目中，紧紧围绕工程质量、安全、进度、成本、廉洁、文明施工6个方面，开展以“六比六赛”为主要内容的竞赛活动，推动工程建设优质高效完成，打造了一个又一个“精品工程”和“廉洁工程”。

劳动竞赛蓬勃发展成效显著

汶马高速狮子坪特长隧道，全长13.1公里，是目前四川在建长度第三的隧道，也是汶马高速全线第一长隧道。进入狮子坪隧

道施工作业，必须穿过一条长353米的施工便桥。这条由74根钢绳、35根钢梁、560张钢板和1412根横桥板连成的民用索道桥，为狮子坪隧道运输洞渣和施工材料起了至关重要的作用。

“藏区的工程建设，跋山、涉水、架桥如同家常便饭一般。”承建狮子坪隧道项目的中交一公局项目部总工程师肖赵廉介绍，最初人员和设备只能搭乘军用舟桥，材料运输便暂时通过在相向的两山间连接缆索完成，“根本没法满足生产需要，每天只能打20立方米水泥，正常情况下2小时工作量硬是被拖了一天。”

“在高原修路，如同攀登交通工程建设的珠穆朗玛峰。”藏区高速公路工会主席余宗琼告诉记者，汶马高速修建之难就像藏区筑路攻坚的一个缩影。2016年，针对汶马等藏区高速公路建设条件艰难的现实情况，由四川省总工会与省交通运输工会联合推进的“奋战藏区天路，建功雪域高原”劳动竞赛全面启动，数万职工参与其中。也是在这一年，汶马高速承建单位启动索道桥建设，以提升材料设备保障，历经8个月，索道桥投入使用。这条施工便桥安全承重60吨~80吨，可抗6级风，工程车抵达隧道施工区只要2分钟左右，比坐船时间缩短了20倍。

过去3年，四川各级工会在国家和省级重点项目组织开展劳动竞赛的项目达877个，其中投资额超百亿元的重点工程50余项，工程项目投资总额达8723亿元，参赛职工达651万人次，参赛工程合格率达100%，优良率平均达92%以上。全省参与劳动和技能竞赛活动的单位达6.5万家，参与面达90%。蓬勃发展的劳动竞赛活动，不仅

成效显著，也收获企业与职工的热烈反响。

以赛促业凝聚创新发展动能

铆钉绑扎、餐桌摆台、动车组操作、汽车组装、数控车工、采茶制茶……每年临近五一，四川各行各业、种类繁多的职工技能比武便进入高潮迭起阶段。

“努力实现广大职工普遍参与，通过对参赛选手层层选拔，体现行业(工种)最高技能水平，从而实现更好发挥高技能人才在推动产业转型升级发展中的重要作用是技能大赛的最终目的所在。”成都市总工会百万职工技能大赛持续多年，以赛代训、以赛促学的积极作用得到充分发挥，现已成为四川工会技能比武活动的品牌项目。

过去3年，四川工会广泛开展实地岗位练兵，推动名师带高徒、现代学徒制和企业新型学徒制，加快职工职业技能大赛向纵深发展。围绕企业目标、地方和行业发展、国家战略，把关键技术、前沿技术、高端技术纳入竞赛的范围，巩固全省“一年一度”和“三年一届”的职工技术比赛赛制，提升技能大赛培训功能，强化赛前岗位练兵，重视赛后技术交流推广，让技能竞赛成为职工技能素质提升和职级晋升的快捷渠道。

在做强做实职工技能培训活动方面。四川省总工会以省级、市级和行业级职工技能培训的示范性规范运作为抓手，推动企业建立本单位的职工技能培训机制，制定职工培养计划和培训制度，整合工会教育培训资源，把普遍提高职工技能水平与加快培养高技能人才结合起来，培养造就高素质技术工人。

据悉，过去3年，四川全省各级工会在679个工种中开展了岗位培训、岗位练兵和技能比赛，参加培训职工达632.7万人(次)，参加岗位练兵职工达976.3万人(次)，参加技能大赛的职工达601.5万人(次)，有9.5万名职工提升了技术等级。技能大赛正如一所移动的职工提素“大学堂”一般，成为劳动者学技术、练本领的重要平台。

区困难劳模受助代表领到了7000元帮扶金。直至2020年4年时间里，四川省总工会将通过产业帮扶、医疗救助、教育帮扶、生活救助等方式，为全省农村困难劳模提供一对一、点对点的精准扶贫。据悉，该项目由省困难职工帮扶基金会整合资源、汇聚社会多方力量，筹措资金，通过项目化运作，重点解决困难劳模家庭因灾、因病等原因导致的生活困难问题，是四川工会服务聚焦劳模服务的又一创举。

四川省总工会相关负责人称，自2002年开始，四川省总工会对省部级以上企业离退休劳模实行了每人每月80元至120元的荣誉津贴，并对无住房的或住房建筑面积不足70平方米的，由所在企业解决一套70平方米住房或不足部分给予经济补助。

截至目前，已有3395名省部级以上企业离退休劳模享受了荣誉津贴，共有1440户劳模享受了一次性住房补贴，全省各级财政一次性支付住房补贴约600万元。而随着政府和企事业单位对劳模重视程度的不断提升，且随着新时期劳模选树培养条件和标准顺应经济社会发展需要，有更多在不同领域具有广泛代表性的领军人才、技术技能骨干以及农村致富带头人不断涌现，并作为劳模的重要评选表彰对象，劳模低收入群体所占比重逐步下降，有近8成城镇劳模收入高于全省人均收入水平。

“劳模是民族的精英、国家的栋梁、社会的中坚、人民的楷模，不能只讲精神和奉献，必须切实为劳模生活提供良好的保障。”四川省省委常委、省总工会主席田向利要求，各级工会要营造“学习劳模、尊重劳模、争当劳模”的良好社会氛围，要做好关爱服务劳模工作，急劳模所急、想劳模所想，进一步为劳模办实事、办好事、服好务。

“关爱服务劳模任重道远，必须把竭诚为劳模服务作为一切工作出发点和落脚点，才能真正不负于共和国‘脊梁’。”田向利表示，四川省总工会将着力为劳模做好事、办实事、解难题，让各条战线杰出代表真正感受到工会是“劳模之家”，感受到工会干部是最可信赖的“娘家人”，扎实推动关爱服务劳模工作再上新台阶。

“真诚服务不负共和国‘脊梁’”

2017年12月28日，四川省总工会、省困难职工帮扶基金会“四大片区”劳模脱贫攻坚帮扶(2017~2020年)四年行动计划资金发放仪式在南充市举行。四川南充蓬安县金溪镇马家桥村省劳模邓伟，作为贫困地

幸福篇

流安置成为不得不面临的社会现实。为此，四川省委、省政府下发了《关于做好我省国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作的通知》，其中要求该省各级工会和企事业单位积极保障劳模就业和再就业合法权益，如对非全停产企业中的省部级以上劳模，明确不得安排其下岗；对已下岗和生活特困劳模，全省各级工会在协助当地政府实施再就业工程中，对有劳动能力的劳模本人或家庭成员，优先安排技能培训、职业介绍，帮助其尽快实现再就业。

四川省总工会

四川省总工会依托于工会职工帮扶(惠民)中心这一有效平台和阵地，设立困难劳模“绿色援助通道”，在法律援助、政策咨询、职业介绍、技能培训等方面，优先帮扶困难劳模。根据四川省劳模就业情况调查，下岗(买断)、自谋职业等劳模仅占总人数1.27%，该省劳模就业结构相对合理，劳模下岗率水平较低，此外通过各种途径下岗(买断)的劳模已基本实现再就业，确保劳模优先就业和再就业政策制度收效明显。

四川省总工会

四川省总工会组织职工帮扶(惠民)中心这一有效平台和阵地，设立困难劳模“绿色援助通道”，在法律援助、政策咨询、职业介绍、技能培训等方面，优先帮扶困难劳模。根据四川省劳模就业情况调查，下岗(买断)、自谋职业等劳模仅占总人数1.27%，该省劳模就业结构相对合理，劳模下岗率水平较低，此外通过各种途径下岗(买断)的劳模已基本实现再就业，确保劳模优先就业和再就业政策制度收效明显。

四川省总工会

四川省总工会组织职工帮扶(惠民)中心这一有效平台和阵地，设立困难劳模“绿色援助通道”，在法律援助、政策咨询、职业介绍、技能培训等方面，优先帮扶困难劳模。根据四川省劳模就业情况调查，下岗(买断)、自谋职业等劳模仅占总人数1.27%，该省劳模就业结构相对合理，劳模下岗率水平较低，此外通过各种途径下岗(买断)的劳模已基本实现再就业，确保劳模优先就业和再就业政策制度收效明显。

四川省总工会

四川省总工会组织职工帮扶(惠民)中心这一有效平台和阵地，设立困难劳模“绿色援助通道”，在法律援助、政策咨询、职业介绍、技能培训等方面，优先帮扶困难劳模。根据四川省劳模就业情况调查，下岗(买断)、自谋职业等劳模仅占总人数1.27%，该省劳模就业结构相对合理，劳模下岗率水平较低，此外通过各种途径下岗(买断)的劳模已基本实现再就业，确保劳模优先就业和再就业政策制度收效明显。

四川省总工会

四川省总工会组织职工帮扶(惠民)中心这一有效平台和阵地，设立困难劳模“绿色援助通道”，在法律援助、政策咨询、职业介绍、技能培训等方面，优先帮扶困难劳模。根据四川省劳模就业情况调查，下岗(买断)、自谋职业