

昔日下岗女工 今朝菌业“花木兰” ——全国农业劳模吴志芳的创业之路

本报特约记者 朱润胜

本报通讯员 陈引玉

5月16日，在秦皇岛木兰菌业股份有限公司，工人们正在忙着装车。当天共有3个货柜需要发运，销往上海、日本、韩国等地。

木兰菌业从十几个闲置的蘑菇棚发展到现在年生产香菇200万袋、鲜香菇1200吨，销售收入2000多万元的秦皇岛市重点龙头企业，这其中饱含了总经理吴志芳的创业艰辛。去年底，吴志芳被授予“全国农业劳动模范”荣誉称号。

谈起过往，吴志芳告诉记者，21岁时，她在家乡秦皇岛市青龙满族自治县一家企业上班。后来企业搬走了，她成为一名下岗职工。为了生计，她开过小饭店，卖过服装、倒腾过小商品，但都没有改变贫困的生活面貌。

2008年，一次去往青龙杖子镇狮子坪村婆婆家的路上，吴志芳偶然发现路边有十来个几乎废弃了的蘑菇棚。联想到承德平泉县的亲戚说过蘑菇好卖，青龙这边也有不少人在种蘑菇，她萌生了自己种蘑菇的想法。

也许是胆子大，也许是缘分，吴志芳就凭着一股热情开始张罗着收购这十来个废弃的蘑菇棚。从银行贷了款，向亲朋好友借了钱，总算是凑够了20万元的启动资金。

经过一番精挑细选，吴志芳从河南买回了菌种，可是到了出菇的季节，掀开草帘子的那一刻，她傻眼了——菌伞只有火柴头那么大，菌柄更是细得可怜。按照大小和品相，香菇可以分成几个等级，上不了等级的，行话叫“菜货”。吴志芳眼前这满棚的香菇连“菜货”都算不上。

原来，河南的那家菌种厂搞错了，给她发来的菌种是地栽的，不是她订购的上架品种，两者种植方法完全不同。加上吴志芳没有经验，不懂技术，亏得血本无归。

没挣到钱，还背了一身的债，吴志芳没有气馁，身边的家人朋友也继续支持着她。吸取了头一年的教训，吴志芳开始四处考察学习，山东、浙江、河南……只要知道哪里有人种蘑菇，她就跑去向人家请教，还邀请专家前来指导。在大家的帮助下，她对大棚的基础设施进行改造，种植技术和管理方式也逐渐成熟。

2016年木兰菌业与浙江一公司达成战略合作，将自己的销路拓展到国内大中城市以及海外国家，同时也将发展的重心转移到生产上。至此，融资和销售的渠道全部打通，一个大型龙头企业的发展路径越来越明晰。

经过近10年发展，公司不断壮大，目前公司总占地面积300亩，拥有健全的管理、生产、销售体系，成为冀东最大的食用菌生产基地，被确定为全国巾帼现代农业科技示范基地、河北省科技型中小企业省级示范点、秦皇岛市重点龙头企业、秦皇岛市食用菌培训基地，2015年木兰菌业在石家庄股权交易所挂牌上市。

现在，她针对帮扶建档立卡贫困户18名，解决了600多名妇女就业，辐射带动了娄杖子、八道河、青龙镇、隔河头等10个乡镇40多个村400多户农户从事食用菌生产，创造了可观的经济效益和社会效益。企业做大了，吴志芳还想将企业做强。现在，公司正在建设一个科技研发中心、一个菌种厂和一个技术培训中心。下一步，还要走种植业、旅游业、服务业等多产业融合发展之路。

杭州一工地设置“心理咨询辅导站”

本报讯(记者邹倜然)“我们夫妻都在杭州，小孩在老家读书，由老人带着，我们天天想得不行；工地食堂烧的菜不对口味，我们喜欢辣的；我们不想歇着，最好天天上班，多赚点工钱……”日前，中建八局浙江公司杭州分公司在杭州金诚之星项目部农民工学校，挂出了第一块工地职工“心理咨询辅导站”的牌子，请来专业的公益心理咨询师，现场倾听农民工的各种心理问题。在工人们把心中的情绪都“发泄”出来后，咨询师循循善诱，鼓励大家一旦有心理问题，要积极、主动地寻求解决之道，比如，有困难、有烦恼，就去找工会说说，让娘家人给予帮助。一句话，工人师傅们来自全国各地，保持心理健康非常重要。

2017年1月，国家卫计委、全国总工会等22个部委联合发文，出台《关于加强心理健康服务的指导意见》，浙江省总工会等21个部门又联合提出实施意见，旨在让广大职工拥有一个健康、积极、乐观、愉悦的心态，投入工作，享受生活。

“黑科技”为农民工降温除尘

本报讯(记者刘友婷 通讯员白永伦)面对酷热天气，中铁二局深圳公司4号线项目部亮出“黑科技”——塔吊喷淋降尘系统，为农民工降温除尘。同时，还调整了上班时间和作业工序，将上午最早调整为5时，下班为弹性时间；浴室改为24小时开放；增设了3个解暑凉茶供应点。

据介绍，施工现场的12台塔吊上安装了喷淋系统。在30至40米高的塔吊臂上，通过加压设备将水输送到水管中，再通过喷淋头的调节，控制其为雨状或雾状进行喷洒。不仅使1.3万平方米的工地地表温度大为下降，同时也使大气颗粒物浓度降低84%。据现场TSP在线监测设备显示，PM2.5保持在25以下，空气质量为优。

烈日下“抢工”3小时



日前，为了完成襄河车站改建工程，中铁一局400余名工人头顶烈日在高温下连续作业了3个小时。

襄河车站工地位于陕西省汉中市，当天气温高达32摄氏度，铁轨外表温度接近60摄氏度。公司工会为工人们送来了矿泉水、藿香正气水等解暑用品。

图为工人正在喝藿香正气水。

本报记者 曲欣悦 通讯员 牛荣健 摄

自主创新施工工法4项、专利5项，17年厚积薄发获评“南宁工匠”

城市“皮肤”下的“静脉”专家

本报记者 庞慧敏

本报实习生 谢宛馨

在南宁搭乘地铁的时候，劳冰峰比任何人更加清楚地铁是如何穿过繁华地段的朝阳区、来到青秀山西大门的，那些复杂的地质结构难题，是他带领工人们逐一突破解决的。

地铁被称为城市“皮肤”之下的“静脉”。作为“静脉”专家，迄今为止，劳冰峰主持修建的南宁地铁1、3、4号线6个项目总建筑面积达到35.4万平方米，成功应用建筑业10项新技术中的4个大项8个小项。此外，劳冰峰还自主创新施工工法4项、专利5项，QC成果6项，这些创新成果为企业创造直接经济效益近2.36亿元。5月8日，劳冰峰披绶带，被授予“南宁工匠”荣誉称号。

完成零的突破

2013年9月，中铁隧道局集团公司成功中标南宁东站南广场项目，劳冰峰便投入到了城市地铁建设，这对于他本人和南宁这座城市而言，无疑都是“一次零的突破”。第一次地铁修建工作，劳冰峰已先后培养出20多名技术骨干。

面临的第一块“硬骨头”便是朝阳站。

朝阳站是1、2号线同期实施的换乘站工程，由于车站位于市中心的朝阳广场商圈，施工场地狭窄，加之人流、车流量巨大，施工组织难度无形中增大。劳冰峰白天在工地实时指导施工，晚上回到家里便搜集大量工程专业的资料。最后朝阳广场站顺利完成，规避了深基坑开挖涌水的风险，也保证了四周居民和建筑物的安全。

劳冰峰现任中铁隧道局集团四处南宁地铁4号线10工区的项目经理，每天上午8点，他便准时到4号线楞塘村站指导施工工序。这是南宁地铁首次在岩溶地区施工，类似的城市修建地铁明挖车站工程的案例，在我国尚没有成熟的经验可循，劳冰峰和他的团队肩上担着风险和重任。

白天到现场勘测，晚上集中讨论制定施工方案，了解到其溶洞高度3~25米不等，施工存在涌水、地面沉降及坍塌风险等情况后，劳冰峰决定在详勘的基础上增加岩溶专项勘察，摸清地下岩溶分布情况。目前车站已顺利完成主体结构施工。

把标准当做习惯

黝黑的肤色、炯炯有神的眼睛，劳冰峰是一个

大高个儿，办起事儿来却粗中有细。

平常地铁施工需要搭建钢支撑，劳冰峰要求施工队做到每一根钢筋完全垂直、间距相等。他甚至创新了工具“钢筋间距微调卡空器”，争取把误差降到0.1cm以内。

劳冰峰参与承建的工程项目合格率100%，优良率95%以上，他的口头禅是：“工程不仅质量要好，还要保持美观。”而他的这种“偏执”还体现在其他许多方面，在给钢筋套丝、做两端螺纹的工序上，劳冰峰要求每根钢筋每端有至少10圈的螺纹，有的工人有时只做9圈或者8圈螺纹，劳冰峰会一圈圈去数，少一圈都不行。

“把标准当做习惯”是劳冰峰经常对大家说的，并且作为标语贴在施工工地，但劳冰峰精益求精的要求也时常引发施工工人的不满情绪。曾在3号线施工期间，在毫无相关经验和现场无法模拟的条件下，劳冰峰带领团队创新了3号线青秀山站超深大直径钢管立柱施工工法，团队人员觉得不可能实现，多次出现懈怠的情绪，但劳冰峰对年轻人说：“干工程讲究的是脚踏实地，心浮气躁是干不出名堂来的！”

如今，通过师带徒和集中培训的方式，劳冰峰已先后培养出20多名技术骨干。

签订租房合同满1年，办理居住登记满1年，连续交纳养老保险3年以上

西宁开启外来工“租房落户”通道

本报讯(记者邢生祥 通讯员祁宗珠)“不到两个月时间，我就顺利拿到了西宁市居民户口簿，‘租房落户’，新政策圆了我们外来务工人员落户省会城市的梦。”5月18日，王女士从西宁市公安局城北分局二十里铺派出所拿到了西宁市城北区的居民户口簿，王女士和她的家人成为西宁市首个租房落户的家庭。

11年前，王女士一家从青海省海西蒙古族藏族自治州都兰县到西宁打工。今年6月份，她的小儿子即将参加中考，学校几次要求家里人提供本地的户籍

证件，才能办理相关手续。户口问题第一次卡在了她面前。

今年3月底，王女士有些焦急，她跑到西宁市公安局二十里铺派出所咨询，能不能办个本地户口。民警询问后得知，她符合西宁市新落户政策，决定为她快速办理户籍。

租房就能落户？西宁市公安局城北分局户政大队民警介绍说，王女士办理的“租房落户”业务，其实并不是简单的租房就能落户，而是对西宁市发布服务民

生引进人才“租房落户”新政策的统称。

根据《西宁市户口迁入政策实施细则》，凡在西宁市长期务工的外来务工人员，租住已在房产管理部门办理了租赁备案手续的房屋，已签订房屋租赁合同满1年，在公安机关办理居住登记满1年，且连续交纳养老保险3年以上的外来务工人员，允许本人、配偶及其未婚子女落户。

同时，西宁市增加了参加养老保险为基本条件的外来务工人员落户政策。凡被西宁市行政区域内的

行政、企(具有法人资格的企业)事业单位聘用满1年，且交纳养老保险3年以上的员工，允许本人在集体户落户，有稳定住所的允许本人、配偶及其未婚子女落户。

此外，西宁还增加了技术工人、职业院校毕业生落户政策。经西宁市人社部门批准招录的全市急需的技术工人、职业技术院校毕业生，允许本人落户。有稳定住所的允许本人、配偶及其未婚子女落户。

据介绍，“租房落户”政策在原有落户政策基础上，扩大外来务工人员落户范围和渠道，进一步降低、放宽了落户条件，彰显了西宁市对在本地工作、生活的农民工等外来务工人员一视同仁的理念，是符合民心民意的良好政策，结束了西宁市用“买房落户”来区别本地人和外地人的历史。

仅西宁市城北区租住的人口已超过10万人，随着城市经济社会的发展和人居环境的改善，西宁逐渐成为很多外地人的落户选择。”西宁市公安局城北公安分局副局长马建设介绍说。

广州推动来穗人员 进行全方位社会融合

本报讯(实习生杨瑞琦 记者叶小钟)记者从广州市来穗人员服务管理局获悉，5月19日，广州市以“关爱来穗人员 共建共治共享美丽广州”为主题，举办首届来穗人员融合服务周主题活动。

本次活动共分为“生活在广州、发展在广州、成长在广州、文化在广州”四个模块，广州市来穗人员服务管理局和越秀区来穗人员服务管理局等20个单位在现场设点，侧重来穗人员最关心的问题，提供医疗救助咨询、食(药)品安全宣传、出入境及入户政策咨询、人才服务和就业指导、劳动权益保障、随迁子女教育政策咨询等服务，目的是加深来穗人员对各项公共服务政策的了解，动员更多社会力量支持来穗人员融入工作。

在现场，来自湖南省的刘女士告诉记者，她最关注的就是子女入学的条件要求，今天来到现场，就是为明年小孩申请入学做功课。“多亏广州的积分入学政策，孩子不至于在老家做留守儿童。”她说。在广州港集团有限公司工作的王先生说：“我来广州工作多年，已经把广州当成了自己的第二故乡。得知这个活动就早早赶来，听说有来穗人员就业免费培训班，希望可以获得更多的机会提高自己，争取可以通过积分制入户广州。”

广州市登记在册的来穗人员已超过900万。2016—2020年》，明确规定5年时间稳步推进有序地全面推动来穗人员在人文关怀、思想认同、心理悦纳、乐业奉献等领域的全方位社会融合，有效促进来穗人员“个人融入企业、子女融入学校、家庭融入社区、群体融入社会”。近日印发的《关于开展来穗人员融合服务周活动的通知》，明确从2018年起每年4月份最后一周为“来穗人员融合服务周”。

迎“六一” 多家建筑工地举办亲子活动



图①



图②

妈会高兴”……

“这是第一次有这么多人为我闺女过生日，今天真的很幸福。”来自河南固始县陈集乡的抹灰工祝喜搂着女儿小依晨激动地说。

据中建一局北京公司三利大厦改扩建项目经理毛伟东介绍，儿童节即将到来，他们专程从河北、河南把要过生日的孩子们接来，与父母团聚。

本报记者 邱晔 摄

本报记者 吴锋思 通讯员 池昶 摄

连锁企业从业人员整体学历水平低、流失率高

行业协会及高校携手提升农民工学历技能

本报讯(记者杨召奎)5月28日，中国连锁经营协会与国家开放大学举行合作签约仪式，宣布共建“国家开放大学连锁经营实验学院”。

据悉，双方将整合行业、院校资源，开设连锁经营管理专科、零售业管理本科等专业，组织广大的连锁企业员工通过线上线下学习、考试，经过两年半时间，让行业员工既能获得国家认可的学历，又能学到日常工作中所需要的知识和技能。

本报记者 李元浩)5月下旬，《工人日报》记者在乌鲁木齐启动的中建电力2018年“安康杯”竞赛活动现场了解到，在南疆，活跃着一支全部由少数民族农民工组成的雷锋志愿服务队。服务队共10人，成员须经本人申请(或组织推荐)，通过项目公司面试考核，挑选出品德端正、职业道德规范、汉语水平及工作业务技能相对突出的少数民族农民工。

受自然、经济等因素制约，南疆地区富余劳动力多，就业形势严峻。从2017年开始，新疆提出实施喀什和田两地三年内10万人就业计划，鼓励各经济组织、企业吸纳南疆农村富余劳动力，帮助解决当地就业难问题。一些国有企业积极响应，在

诸多新技术的涌入，提升了企业运营效率，但从业人员包括收银员、理货员、防损员、导购员等，很多是进城务工的农民工，整体学历水平低、专业技能程度不高、流失率高，成为企业的心头之痛。”裴亮说。

据裴亮介绍，近年来，中国连锁经营协会在不断提升行业人才培养方面进行努力，从人才培养研究到教材出版，从师资培训到技能认证，从行业技能大

赛到关键岗位人才培养，从优秀企业大学交流到线上学习平台建设，充分发挥着行业协会在人才培养中的重要作用。

国家开放大学校长杨志坚表示，此次双方联手共建的“国家开放大学连锁经营实验学院”，将面对行业、企业实际需求，围绕行业员工文化素质与技术技能，力争在推动行业人才整体素质提升，助力农民工发展等方面做出积极探索和努力。

南疆有一支少数民族农民工雷锋志愿服务队

疆内各地接受南疆富余劳动力就业。

有了稳定的工作和收入，如何让南疆农民工尽快融入新的工作环境，成为用工单位亟待解决的课题。“除了加强文化知识和职业技能培训，我们一直在想办法让南疆农民工更好适应新岗位，不断增强团队意识和企业认同感。”中建电力新疆高新万达项目经理付斌介绍说，“之前我们组建了农民工安全监督队，此次又成立雷锋志愿服务队，就是想通

过学习雷锋精神传承奉献美德，不断提升他们的道德素养和文明程度。”

谈及自己来到企业上班后的变化，雷锋志愿服务队队长努尔艾合麦提·努尔买买提感触很深。他说以前家里经济困难，读书不多也没有一技之长，找工作很不容易。现在有机会到企业上班，不仅学会了工作技能，还挣到工资改善了家庭生活。“我十分感谢党的好政策，让我们的生活越来越好。

我和南疆来的工友们也想通过学习雷锋，做好人好事，让更多人感受到温暖。”

据悉，该企业作为第四批全国学雷锋活动示范点单位，从2013年初开始开展“雷锋精神进工地”活动。5年来共开办“雷锋学堂”30余个，与分布在国内外10余个省区市及8个国家海外项目驻地附近50余所学校的近千个班级开展“雷锋学堂”活动。