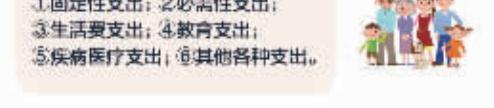
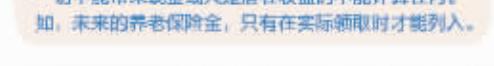
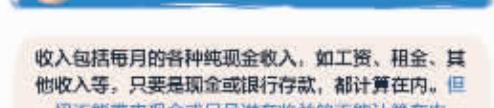
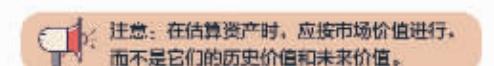
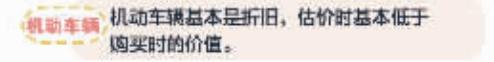
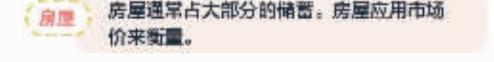
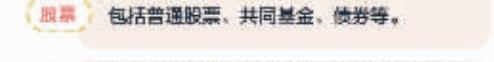
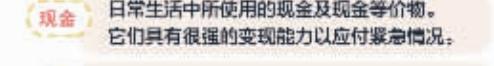
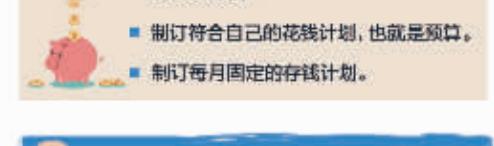
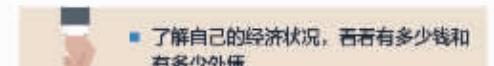
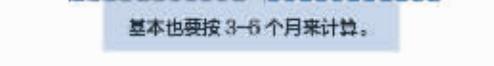
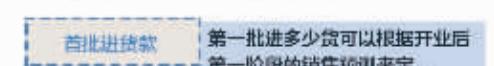
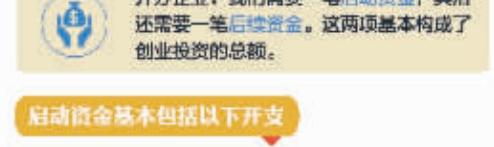
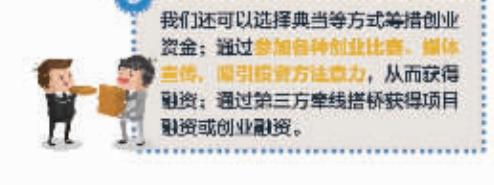
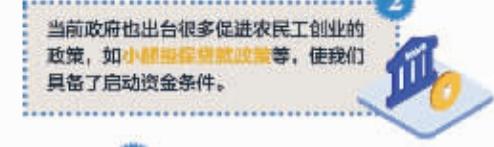
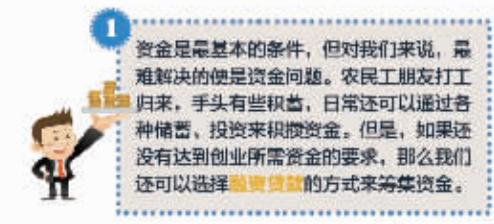


农民工

周刊

责任编辑：甘 言
新闻热线：(010)84151613
E-mail:grbnmg2k@163.com



用摄像头远程照看，用智能机器人陪伴，当科技发展与关爱之心碰撞——

“创新之爱”能否解决留守儿童陪护难题？

本报记者 兰德华

迫于生计外出工作与陪孩子享受天伦之乐，对于多数外出打工夫妻来说似乎是一个难以调和的矛盾。据民政部数据，目前我国有902万留守儿童，他们的陪伴和监护问题，牵动整个社会。近日，一则“北漂夫妻在四川老家安摄像头‘陪’孩子和父母”的新闻引来社会广泛关注和讨论，有媒体称赞此种做法为“创新之爱”。而“创新之爱”，作为权宜之计，背后仍有很多问题值得深思。

摄像头引发的争议

春节前后，已做了10年“北漂”的何自兵先后从网上买回两个可以360度旋转镜头的监控摄像头设备，一个安装在四川阆中望垭镇老家一个房间的墙壁上，一个安装在屋外房檐下。他只需在手机上点开与监控设备绑定的APP登录账号，就可以随时观察家里的情况。

何自兵说，孩子周末放假回家，可以通过摄像头陪伴督促孩子写作业。父母也上了年纪身体不好，自己和妻子常年在外打工，摄像头也能随时看到父母，这样心里会踏实很多。

这样的做法，一经传播便引发了一场观点截然对立的讨论。

“怕孩子在家不听话，又怕父母年纪大了有个突发疾病之类的，这样做能理解。”来自河南的李秀荣在北京打工多年，去年已上大学的儿子也曾是留守儿童。

而来自河北的中学教师何亚伟则向记者表示，“十几岁的孩子正处于叛逆期，是开始需要被尊重隐私的时期，家长这样的陪伴和关怀可能在孩子心里是监视和控制，这样做可能会适得其反。”

“有现代科技为什么不用？”网友“夏雨橙”支招说，“真的想要陪伴孩子，建议家长通过手机或电脑视频连线。看着孩子做作业，即使不聊天，孩子也会感受到父母的陪伴。”

然而，面对网上一些呼吁打工父母将孩子带在身边陪伴的声音，一位名叫“打工妈妈”的微博网友直言：“陪伴的成本太高，从农村出来的我们还承受不了。”

科技手段屡出新招

关于留守儿童陪护问题，如此讨论并不少见。如何利用不断进步

的科技手段缓解这一问题，人们的尝试也从未停歇。

1月13日，全国首个“机器人助力留守儿童健康成长”精准扶贫标准化示范点落户四川省广安市，来自广安市龙庙村等四个村落的留守儿童领到了首批捐赠的机器人。“让留守儿童通过机器人智能教育享受到优秀的教学资源，为留守儿童的义务教育创设良好的环境。”中国标盟机构总顾问、标准化高级研究员黄永衡说。

据了解，该项目计划在今年建成全国百名留守儿童智能化教育示范点，在2020年底前建立覆盖全国留守儿童贫困地区的机器人智能教育扶贫点。

用人工智能机器人解决留守儿童的相关问题，这样的做法并非首次。

早在2017年9月，在一场主题为人工智能机器人关爱留守儿童与空巢老人的公益活动中，北京一家科技公司在当地选出100个老旧社区和市郊山区100所中小学，为它们捐赠了2000台人工智能机器人，以此关爱和帮扶留守儿童与空巢老人。

“无论科技使机器人拥有何等高仿功能，但留守儿童捧着它时，能感受到像母亲怀抱一样的温暖吗？”媒体人周碧华对用科技手段解决留守儿童陪护问题并不看好。

无论是安装摄像头远程陪护还是用智能机器人陪伴留守儿童，在学者、“中国新工人”三部曲作者吕途看来，任何技术都不能替代父母的陪伴。“对于这样的做法，只是感觉很痛苦和遗憾。”吕途告诉记者，她在调查中发现，没有父母的陪伴，留守儿童除了内心的孤独与情感的缺失外，还更容易辍学。

解决陪护仍任重道远

除了上述技术手段，如何在当前条件下解决留守儿童的监护与陪伴问题，仍任重道远。

4月25日，国务院办公厅印发了《关于全面加强乡村小规模学校和乡镇寄宿制学校建设的指导意见》。意见要求，进一步完善农村留守儿童教育关爱体系，建立切实完备、动态管理的留守儿童信息台账，健全优先保障、精准帮扶等制度，切实加强对留守儿童受教育全过程的管理，优先满足他们的寄宿需求，配齐照料留守儿童生活的必要服务人员。

指导意见还要求，要密切家校联系，完善家访制度，使乡镇寄宿



制图：赵春青

制学校真正成为促进孩子们身心健康成长的重要阵地。

有关乡镇寄宿学校建设，不少地方已有相关举措。河南为加强寄宿制学校建设，把在校留守儿童心理疏导工作纳入教师职责；陕西将留守儿童管理工作纳入学校年终目标考核；重庆则建立学校（幼儿园）农村留守儿童普查登记制度。

吕途则认为，解决留守儿童陪护难题，“寄宿制学校是当下一个没有办法的办法”。推广寄宿学校，要不断提升学校软硬件环境。她此前调查寄宿学校时发现，学校里有些老师只是把这样的角色当作是一份工作，难以完成家长的责任。一旦学校疏于管理，出现诸如校园欺凌等现象，留守儿童很难有效地保护自己。

教育学者熊丙奇认为，从源头上逐步减少留守儿童，途径无非有二，一是进城务工人员把孩子带在身边，在城市生活、学习；二是农民工返乡就业或创业，在乡村照顾、监护孩子。而这就需要创造条件让随迁子女到城市平等求学、生活，以及创造条件吸引农民工返乡创业、就业。

“父母都不在身边，谈何教育呢？家庭团圆了，起码留守的问题解决了。”吕途说。

河南要求今年每个贫困县至少建3个就业扶贫基地

据新华社电（记者刘怀丕）河南省人力资源和社会保障厅日前下发文件要求，今年，每个贫困县建设就业扶贫基地不少于3个，全省建设就业扶贫基地200个以上。

为推进脱贫攻坚，河南省人社厅表示，今年，全省培训贫困劳动力10万人，确保未实现转移就业且符合受训条件的建档立卡贫困户劳动人口培训率达80%以上。全面落实贫困劳动力参加培训机构集中培训，每人每天30元的生活费补贴和县市外省内参加培训每人300元一次性交通、住宿费补贴等就业扶贫政策。

河南省人社厅相关负责人说，全民技能振兴工程项目建设在贫困地区倾斜，2018年拟投入8000万元在20个贫困地区建设20个城乡劳动者转移就业培训品牌基地。2018年，全省3723个未脱贫贫困村每村至少新开发1个公益性岗位，安置贫困家庭劳动力就业。加大失业保险基金助力脱贫攻坚力度，2018年全省安排失业保险基金1亿元，用于贫困地区助企扶贫、就业扶贫、创业扶贫、培训扶贫工作。

在社保上，河南将在今年加强贫困人口参保保护工作，推动贫困人口全部纳入城乡居民基本养老保险、基本医疗保险制度覆盖范围，促进221.4万名未脱贫贫困人口应保尽保；全省农村贫困人口重特大疾病医疗保障的门诊病种由原来10种增加到27种以上，门诊慢性病种增加到15种以上，报销比例提高到85%。



宁夏：

枸杞采摘忙

5月30日，红寺堡生态移民区的移民在百瑞源枸杞种植基地排队将采摘的枸杞称重。近日，在宁夏吴忠市红寺堡区百瑞源枸杞种植基地，头茬枸杞迎来采摘收获季。今年头茬枸杞采摘期比往年提前20天左右。据了解，该基地地处红寺堡生态移民区，占地3000亩，采摘季节每天有数百名当地移民在田间采摘劳作。

新华社记者 王鹏 摄

东莞一员工一个月被调岗五次后遭解雇

法院判定，解雇行为违法，企业调岗应具备合理性

职务从生产主管到生产部一线，从生产D线到生产A线，岗位从生产岗到维修岗再到包装岗等。

2016年8月，该公司以杨先生严重违反劳动纪律，违反公司规章制度为由解除劳动关系。杨先生不服申请劳动仲裁，申请58500元的赔偿金。用人单位不服，提起诉讼。

庭审时，该公司称用人单位有根据生产经营需要调岗的权利，劳动者只能服从不能拒绝，否则用人单位可以依法解雇，不用赔偿。而杨先生则表示自己可以接受调岗，但不能接受公司不合理的调岗要求。

东莞三院经审理认为，用人单位与劳动者应

按照劳动合同的约定履行各自义务。在未经协商一致的前提下，任何一方均无权单方变更劳动合同约定的内容。但用人单位在公平合理的范围内，可以对劳动者行使适当的单方调岗权。具体到该案，该公司在未与杨先生充分协商的情况下，将其从生产主管的管理岗位频繁调到在生产一线从事各普工、技术工等工种工作，已经超出了用人单位调动岗位的合理范畴。

法院认为，虽然杨先生出现一些不服从行为，但行为的发生及其被频繁调岗导致无所适从密切相关。该公司在频繁不合理调动杨先生岗位的前提下，依据其并不严重的违纪行为对其进行解雇，构成违法。

法解雇，应当支付赔偿金。

东莞三院法官指出，用人单位单方对劳动者进行调岗，应当具备合理性。当用人单位出现岗位缩减或技术升级的情形时，势必对劳动者原工作岗位产生影响。在这种情况下，用人单位为继续与劳动者履行劳动合同所做出的岗位调整应属合法。对于劳动者不能胜任当前工作岗位的，用人单位也有权对其进行培训或调整工作岗位。同时，根据用人单位的考核管理制度，用人单位对考核结果不达标的劳动者可以单方调整岗位，但应当保证调整前后工作岗位具有相近性及保证劳动者个人的专业能力得到正常发挥。

从过去每年投诉立案查处近万起，到现在一年受理查处630余件

兰州打造“无欠薪”城市 五年杜绝九成案件

本报讯（记者康劲）“目前虽然还不能做到彻底杜绝全城无欠薪，但立案数、投诉率、群访事件和拖欠工资的额度、人数都出现了大幅下降。”来自兰州市人社局的有关统计显示，创建“无欠薪”城市行动实施五年来，农民工工资拖欠现象得到了根本扭转，从每年投诉立案查处近万起案件，到现在每年受理查处630余件。

从2014年起，兰州市政府提出了建设“无欠薪”城市的目标，重点围绕建筑、市政、交通、水利、矿山及其他劳动密集型产业和中小型企业，建立健全了刚性制度体系，先后

出台了农民工保证金、应急周转金、欠薪预警监管、拖欠工资企业“黑名单”和重大劳动保障违法行为社会公布制度等23项制度，形成了责任落实到位、日常监管有力的工程建设领域欠薪问题治理制度体系，从源头上保障了农民工工资。

“过去，每个大队每天要接到数起讨薪的投诉，现在平均每周一两起。”兰州市劳动保障监察支队下辖三县六区和两个高新区共11个大队，过去接待投诉热线、群访突发事件忙得团团转，如今得益于各项制度的完善和日常监管靠前，保障监察方式也发生了重大转变。

兰州市通过各县区政府属地监管和人社、建设等部门行业监管的“两个覆盖”，将全市街道划分为457个网格，配备了500多名劳动保障监察协管员，对可能引发欠薪的问题早发现、早处理、挂牌督办、限期落实。政府财政部门加强对政府投资项目建设全过程的资金监管，及时支付工程款。协调城建部门打击建设项目违法转包、分包、资质挂靠等违法行为。

通过完善农民工工资保证金制度、政府应急周转金管理制度、农民工实名制管理制度等“三项制度”，有效减少了企业欠薪案件的发生。

兰州市还通过农民工工资支付“一卡通”管理，建立劳动计酬手册，落实施工总承包企业对所承包工程项目的农民工工资支付负直接责任。截至2017年底，全市共有190个项目缴纳农民工工资保证金5.6亿元，为8户建设单位9个项目降低缴费比例，盘活企业资金2732.4万元。

目前，兰州市正在通过完善劳动监察案件突发事件处理机制、劳动争议仲裁绿色通道机制、企业劳动保障诚信制度和行政执法刑事司法联动机制等“四个机制”，进一步保障农民工合法权益。