



基层工会如何生好“娘家人”?

新形势下加强基层工会建设，要努力建设“六有”工会：

- ①有依法选举的工会主席；
- ②有独立健全的组织机构；
- ③有服务职工的活动载体；
- ④有健全完善的制度机制；
- ⑤有自主管理的工会经费；
- ⑥有会员满意的工作绩效。

通过3-5年努力，力争实现全国80%以上的基层工会基本达到“六有”目标。

如何加强基层工会组织建设

加强企业和机关事业单位工会建设

加强乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会建设

企业100家左右、职工5000人左右的乡镇(街道)，省级以上开发区(工业园区)可以设立总工会，作为一级地方工会组织，履行地方工会领导职责。

加强区域(行业)基层工会联合会建设

按照地域相近、行业相同的原则，在县以下建立区域性或行业性基层工会联合会。

加强基层工会干部队伍建设

切实做好农民工会员发展工作，积极探索运用多种形式，把农民工吸引到工会中来。

会员组织关系随劳动关系流动，完善“源头入会、凭证接转、属地管理”机制，畅通会员组织关系接转渠道。

基层工会的主要任务

教育引导职工、推动改革发展、履行维权职责、协调劳动关系、服务职工群众。

文字：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

河南省总发挥劳模效应急助脱贫攻坚

河南省总已向全省市级以上的劳动模范、五一劳动奖获得者发出助力脱贫攻坚的倡议，并部署实施了劳模助力脱贫攻坚行动计划，深化劳模技能扶贫、产业扶贫、项目扶贫、就业扶贫、结对扶贫、智力扶贫“六大行动”。同时实施先进集体扶贫专项行动，动员五一劳动奖状获得单位履行社会责任，立足企事业单位特点开展定点扶贫、项目扶贫、产业帮扶，通过在贫困地区建厂等形式吸纳当地劳动力就业，以“企业+合作社+农户”的扶贫模式实施“造血式扶贫”。（张培奇 范亚旭）

——摘自 2018年5月22日《河南工人日报》

鞍山市总助力困难环卫工人子女就学

日前，鞍山市总工会对全市一线困难环卫工人家庭开展金秋助学活动，以解决一线困难环卫工人家庭子女上学难等问题。本次助学活动分5个阶段进行。一是摸底阶段。各级工会于5月31日前，完成摸底调查工作，并上报一线困难环卫工人家庭子女参加高考人数。二是方案制订。确定本年度的助学帮扶目标、计划筹款数和助学方式。三是申报阶段。各级工会将符合市总资助条件的一线困难环卫工人及困难职工申报材料于8月14日前，报送市总工会生活保障部。四是审核和发放阶段。市总工会助学工作领导小组在各单位严格审核的基础上，确定受助人员名单，并进行公示，实施集中救助。五是总结阶段。（徐风）

——摘自 2018年5月21日《辽宁职工报》

(王维砚整理)

涌向天津

本报记者 罗娟

故事始于5月16日中午。原籍河南、在天津一所知名大学毕业后一直“北漂”的张楠，经过3天的努力，在5月20日，以落户的方式，重回天津。据称，这是天津人才新政实施后落户最快的案例之一。

16日，天津“海河英才”行动计划发布，放宽对学历型人才、资格型人才、技能型人才、创业型人才和急需型人才的落户条件。根据这一政策，在津无工作、无住房、无社保，年龄不超过40周岁的全日制高校本科毕业生可“零门槛”直接落户。人称天津人才新政。

张楠还记得，落户政策的新闻最早是16日下午两点左右发出的。作为近期打算结婚的90后，他已经考虑未来孩子上学的问题，甚至曾经打算“买一个天津户口”。

天津毗邻北京，是一个典型的“考生少，录取率高”的直辖市，还具有南开大学、天津大学等名校。2017年，天津高考报名人数为5.7万人，数量居31个省区市中倒数第4位，而本科一批录取率是25.02%，位列全国第一。

17日，“海河英才”行动计划细则出台，在下载了“天津公安”App后，张楠办理落户申请，但他不间断地刷了一个晚上都未能成功，最后无奈确

认——服务器被挤爆了。

17日中午，天津官方媒体称，从16日12点30分到17日8点30分之间，有30万人登录并下载了“天津公安”APP办理落户申请。这个App一夜成为新“网红”，在苹果商店App Store一度飙升至免费应用排行榜前10。

19日，张楠终于发现，所有的网申渠道似乎都不太可能完成办理了。他只好把所有的红头文件都打印下来，带着自己的户口簿、身份证、学历证书，来到天津。

晚上11点多，天津市和平区行政服务大厅门口，有十几个人排队。经人指点，张楠看到了门口贴出的预约办理通知。在门口熟悉起来的几位交流着网上的各种“攻略”，据说“预约已经排到7月初”。

在天津上过4年大学的张楠，对天津很熟悉。当下，他决定，退掉已经交完钱的酒店，不再驻守和平区，改去郊区的宁河区办理。

花了150元钱，在半夜1点左右，张楠到达70公里外的宁河区行政服务大厅，在门口，几个同行的人一起熬到天亮，服务大厅准时开门办公，“周末时间，居然都在上班，可能很多人没想到这次这么便民，来这里排队的人并不多。”张楠说。

在政策出台后的9个小时内，天津经历了4次政策微调。为了杜绝“户口空挂”、“暗度陈仓”等现象发生，天津宣布将严格实行外地无工作先落档后落

户的规定。在各区联审窗口办理的是领取调档函和人才资格预审，之后才能回原籍提档。

通过了公安、人社和教育3部门联审，张楠拿到了调档函。张楠认为自己非常幸运。毕业后，他的档案留在了环渤海人才网，只要去把档案迁移至北方人才网，就完成了审核。而他的小伙伴们则要回到各地的老家调档，等他们调完档回来，据说申请办理落户的排号已经排到了6月底。

20日下午，30多个小时没合过眼的张楠，顺利拿到了落户天津的凭证。

办理现场，许多人追问工作人员，你们怎么查到我们在外地没有工作？

“档案可以调动，你们的预审表上也应该如实填写。”工作人员无一例外地回答。

19日，《天津日报》刊发了天津人社局对政策的进一步解读。其中提出，在外省市有工作单位的人员，不能按在津无工作单位申报落户。

天津市人社局局长杨光接受媒体采访时强调，此次政策的目的是吸引各类优秀人才，参与天津各项事业发展。对不在天津工作，只想把户口“空挂”在天津的，甚至借机高考移民、投机炒房，是不允许的。

21日，孙瑜去了天津南开区行政综合大厅咨询，“外地无工作”条款要求在天津缴纳1个月以上的社保。“社保账号是唯一的，我在天津缴社保就必须停掉北京的社保，这个政策应该就是为了防止‘北

漂’只落户不去天津工作。”孙瑜只能暂且放弃了办理，因为她的孩子正在北京办理外地户口上小学，其中，要求之一是“在京6个月以上连续缴纳社会保险险”。

天津人老何则把本来打算出售的一套小房子从中介的网站上撤了下来，据说“海河英才”行动计划发布之后，两天房价就涨了20万元，“再看看，大家都说这么多人来天津，房价肯定还要涨。”老何告诉记者。有关数据显示，今年一季度，天津GDP增速1.9%，在全国各省区市中垫底。GDP增速放缓的背后，人口也在减少。2017年，天津常住人口1556万人，比2016年减少了5.52万人，这是天津常住人口首次出现负增长。

据媒体报道，一些落户的新天津人在北京有稳定的工作。5月25日，北京市人社局公布的数据显示，2017年北京市职工平均工资首次突破10万元，达到101599元，月平均工资为8467元。

几天前，张楠在浏览各地抢人大战新闻时注意到这样一则信息，5月16日，国家发改委新闻发言人在回应“抢人大战”时强调，各地既要“引才引智”，更要“用人留人”，对一个城市来讲，既要吸引人才落户，更要把这些人才留在当地，实实在在为当地经济社会发展作贡献。怎样把人才留下来，从政府角度来看，还要持续改善营商环境和政府服务，不断优化城市社会的软硬环境，为人才干事创业营造富有活力的体制机制。

(文中人物系化名)

打造“互联网+智慧工建”软件平台，探索适合高新技术产业职工的工会工作模式——**“跟着职工走”的智慧工会**本报记者 刘友婷
本报通讯员 古凤绮

“相比干线下打电话、当面聊，我更喜欢通过线上解决问题。”CC+智慧园区APP服务平台是适合职工使用的平台，高效、方便。”深圳市聚华辉供应链服务股份公司人力资源主管闻婷婷告诉《工人日报》记者。

“CC+智慧园区”APP服务平台，是深圳龙岗天安云谷智慧园区网上服务职工的窗口。位于深圳坂田街道岗头社区的天安云谷智慧园区，是聚焦云计算、移动互联网等新一代信息技术的大型产城社区。

为适应高新技术人才的使用习惯，坂田街道总工会在天安云谷探索“智慧工建”新模式。去年3月，“智慧工建”是天安云谷工联会与企业、职工沟通的窗口，工联会通过该窗口询问企业工会、职工需求，工会、职工则通过线上填报需求，沟通有效便捷。

天安云谷园区工联会副主席何威介绍，“智慧工建”信息平台的使用大大提高了园区企业的建会率，乘搭线上“建会”“入会”便利快车，现已有18家企业单独建会，工联会覆盖企业178家，发展工会会员约2.85万人。

在这里，职工入会只需10分钟。在手机打开“CC+智慧园区”APP服务平台的“智慧工建”线上服务窗口，点击“个人入会”，“我要入会”，然后填写信息，提交资料后，工联会通过后台核实信息，资料齐全情况下，只需10分钟就成为工会会员了。

“智慧工建”线上服务涵盖组织建设、投诉建议、职工保障、活动培训和服务预约等多个功能。企业和职工动动手指就能申请建会和入会，园区职工还能在线上进行投诉维权、申请困难帮扶救助、参加培训活动的报名、预约法律咨询等。

入驻园区的深圳市聚华辉供应链服务股份公司正是通过“智慧工建”线上服务窗口成立工会的。“公司通过线上申请成立工会，一星期不到就完成了审批手续，若是线下建会可能需要1个月。”闻婷婷说，“智慧工建”是天安云谷工联会与企业、职工沟通的窗口，工联会通过该窗口询问企业工会、职工需求，工会、职工则通过线上填报需求，沟通有效便捷。

天安云谷工会联合会副主席梁燕明说，“智慧工建”信息平台大大提高了职工参与工会活动的积极性，有效推动线上平台和线下服务阵地深度对接和融合，更好地凝聚和服务高新技术人

才。”梁燕明说。

让职工随时随地都能找到工会

工会基层人手不足，如何增强职工的黏度也是工联会工作人员要思考的问题。何威认为，“让职工随时随地都能找到工会很重要，职工有困难，第一时间能

找到工会解决，自然也就信任工会了。”记者了解到，去年11月13日，园区企业尚榜酒吧因经营不善宣布停业，并拖欠136名员工约70万元的工资。职工通过“智慧园区平台”向工联会反映问题，工联会职业化工会干部接到职工网上投诉后，立即联系深圳市总工会驻点律师，几分钟内职工就与律师对接上，咨询相关法律问题。随后，工联会工作人员立即到现场了解情况，收集更多员工诉求；并联系园区物业、与酒吧负责人交涉，进行协商。最终，1周内，企业方、员工方协商一致，解决了员工被拖欠工资问题。

此外，为实现精准服务，去年园区与龙岗区人力资源局合力打造了国家级人力资源服务产业园——中国深圳人力资源服务智慧广场，可为园区及周边企业提供人才引进、职业补贴、公安户政、社会保障等94项一站式服务。

“线上服务不是唯一手段，工联会工作人员也常常到企业走访，了解企业、职工需求。”梁燕明告诉记者，未来，将持续升级“智慧工建”窗口，探索挖掘职工更多需求，并纳入平台。

新郑市总工会社会化工工作者为基层添活力本报记者 余嘉熙
本报通讯员 王佳宁 靳晴

为解决乡镇(街道)、产业系统工会工作“无人办事”的难题，河南新郑市总工会决定委托有资质的劳务派遣公司公开招聘 20 名社会化工会工作者。

从4月初开始，新郑市总工会组织学员开展半封闭式培训班，邀请专家学者进行《工会法》、工会组织建设、工资集体协商等工会相关业务知识的授课。同时，新郑市总工会负责人结合自身工作、生活经历为社工们进行入职思想教育，释疑解惑，并带领学员前往中储粮、手机产业园、孟庄镇、孟庄镇潮河新城社区工会实地观摩，切实提高培训的针对性和实用性。

在人员管理上，新郑市总工会出台了《新郑市社会化工会工作者管理办法(试行)》及实施细则，采取三方齐抓共管的方式，明确工会、劳务派遣公司及用人单位的职责，为社会化工会工作者提供食宿、办公场所、薪酬等各方面保障，目前20名社会化工会工作者已经全部到岗，投入工作。

个村落调查，走访劳模生前同事亲友30多人，最终找到其子，拿到了相关资料。昌乐县工会建立了莱州、南京、淄博、本地4个工作小组，分别由一名摄像和一名事迹记录人员赴各地征稿……

到今年1月15日仅剩下20位劳模暂时失联。为此，市总又在《潍坊日报》《潍坊晚报》、潍坊新闻网、潍坊传媒网、潍坊文明网、潍坊职工之家公众号、潍坊发布公众号等刊发公告，发动社会各界积极提供线索。

“每找到一位劳模非常高兴，心情难以用语言表达！”市总工会生产部部长范新利拿出手机展示了一则趣事：奎文区总工会生产部部长宋明得到全区最后一名失联劳模的消息时按捺不住激动之情，当晚冒雪赶到坊子区有关部门拿资料。深夜，他在朋友圈里感叹：“终于到家了，终于在今天(腊月十七)取得了劳模编纂工作的阶段性胜利。50多天来，找到一个个劳模，很有成就感，小骄傲10分钟，接着整理事迹，明天交作。”

据统计，在寻找劳模的路上，潍坊市各级工会干部走访8省26地市，足迹遍布乡镇、街道和偏远山村，同时翻阅了石家庄、西安、镇江和山东省17个市总工会存档以及山东省档案馆的资料。

当然尚有遗憾，至今，还有7名劳模未能取得联系。

**技能培训帮扶残疾人脱贫**

5月27日，南皮县残疾人培训基地的残疾人练习电气焊。

近年来，河北省南皮县在推进精准扶贫过程中，将免费技能培训作为帮扶残疾人脱贫的重要方式。该县在当地确立了6家残疾人职业技能培训基地，采用随到随学的方式，主要教授残疾人电脑应用与维修、机械加工、按摩、农业种植养殖实用技术等。自2013年以来，已有1300余名残疾人通过免费技能培训实现就业。

新华社记者 牛宇 摄

本报记者 丛民
本报通讯员 解全升

潍坊市各级工会干部走访了8省26地市，足迹遍布乡镇、街道和偏远山村

寻找“失联”劳模

朋友查找，转发朋友圈，媒体做宣传，用劳模精神、工匠精神收集劳模故事，一场“寻找劳模”的行动以潍坊市为基点在全国展开。

据市工人文化宫党支部书记、编纂工作委员会办公室副主任韩建东介绍，寻找1960年的全国劳模周传华时，他们根据其仅存的“1977年进入电子工业部第23研究所”这一线索，通过工信部服务电话和百度查找，几经周折，虽然得知周老已于2004年去世，但最终找到了他的个人资料和一张同潍坊一中校男篮队员的合影。1956年3月在山东省第一届先进生产者代表大会上被授予“先进生产者”称号的刘兆风，竟没有一张个人的影像资料。编纂小组四处查阅，家人也向亲友多方求助，最终还是没能找到一

张照片。工作人员最后请来一位美术老师，按照其亲人的描述，对照着他的子女，画出了他的肖像。像刘兆风这样画像的老劳模有18位。原昌黎地区平度公路站的山东省劳模季忠诚多方联络未果。2018年1月20日下午，工作人员赵志高，陈晓驱车赶到平度，其原单位3位老职工回忆季老多年前回了原籍海阳市。工作人员找到了他的老家西季庄村，要到其三儿子的电话。他儿子说，老人已去世，当年是调到了莱阳市公路局，其档案归福山区公路局管理。感动于两人的拼劲儿，福山公路局资料工作人员提前从烟台市局调来季老档案。

高密市工会干部在寻找劳模张桂华时，历时20多天，调研6次，到含有与劳模姓氏相同的十几

个村落调查，走访劳模生前同事亲友30多人，最终找到其子，拿到了相关资料。昌乐县工会建立了莱州、南京、淄博、本地4个工作小组，分别由一名摄像和一名事迹记录人员赴各地征稿……

到今年1月15日仅剩下20位劳模暂时失联。为此，市总又在《潍坊日报》《潍坊晚报》、潍坊新闻网、潍坊传媒网、潍坊文明网、潍坊职工之家公众号、潍坊发布公众号等刊发公告，发动社会各界积极提供线索。

“每找到一位劳模非常高兴，心情难以用语言表达！”市总工会生产部部长范新利拿出手机展示了一则趣事：奎文区总工会生产部部长宋明得到全区最后一名失联劳模的消息时按捺不住激动之情，当晚冒雪赶到坊子区有关部门拿资料。深夜，他在朋友圈里感叹：“终于到家了，终于在今天(腊月十七)取得了劳模编纂工作的阶段性胜利。50多天来，找到一个个劳模，很有成就感，小骄傲10分钟，接着整理事迹，明天交作。”

据统计，在寻找劳模的路上，潍坊市各级工会干部走访8省26地市，足迹遍布乡镇、街道和偏远山村，同时翻阅了石家庄、西安、镇江和山东省17个市总工会存档以及山东省档案馆的资料。

当然尚有遗憾，至今，还有7名劳模未能取得联系。