

# 向着建设世界科技强国的伟大目标奋勇前进！

## ——习近平总书记在两院院士大会上的重要讲话引起热烈反响之一

主席徐匡迪院士说。

中国科协主席万钢表示，习近平总书记特别强调了六个“坚持”、五个“着力”，分析了我国科技事业密集发力、加速跨越的关键支撑，我国对世界科技创新贡献率大幅提高，已成为全球创新版图中日益重要的一极。

28日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上发表的重要讲话，在广大科技工作者中引起热烈反响。

从“向科学进军”到“迎来创新的春天”，从“占有一席之地”到“成为具有重要影响力的科技大国”……中国创新的旋律越来越激越、昂扬。

习近平总书记的重要讲话是新时代建设世界科技强国的新的“动员令”。参加大会的两院院士和科技工作者表示，要认真学习领会习近平总书记的重要讲话精神，肩负起历史赋予的重任，勇做新时代科技创新的排头兵，努力建设世界科技强国。

进入新时代：坚持走中国特色自主创新道路，中国科技创新实现了历史性、整体性、格局性重大变化

习近平总书记指出，实现建成社会主义现代化强国的伟大目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦，我们必须具有强大的科技实力和创新能力。

这些年来，在党中央坚强领导下，在全国科技界和社会各界共同努力下，我国科技事业密集发力、加速跨越，实现了历史性、整体性、格局性重大变化，重大创新成果竞相涌现。

“中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，必须坚持党对科技事业的领导。”科技部部长王志刚表示，通过健全党对科技工作的领导体制，发挥党的领导政治优势，深化对创新发展规律、科技管理规律、人才成长规律的认识，抓重大、抓尖端、抓基础，为我国科技事业发展提供了坚强政治保证。

“坚持创新是第一动力，坚持创新就是坚持发展，谋创新就是谋未来，必须坚持走中国特色自主创新道路。”中国工程院主席团名誉

主席徐匡迪院士说。

中国科协主席万钢表示，习近平总书记特别强调了六个“坚持”、五个“着力”，分析了我国科技事业密集发力、加速跨越的关键支撑，我国对世界科技创新贡献率大幅提高，已成为全球创新版图中日益重要的一极。

“这些成就的取得离不开党对科技工作的全面领导和社会主义制度的优越性，离不开深化科技体制改革所释放的重大活力，也离不开一代一代科技工作者的奋斗努力。加把劲，就会在科技创新的大赛场上取得主动，抢占未来经济、社会发展的先机。”中国工程院院长周济院士表示，我们必须坚持建设世界科技强国的奋斗目标，着力引领产业向中高端迈进。

中国科学院院长白春礼院士表示：“在中华民族从富起来到强起来的历史进程中，科技创新将承担前所未有的历史使命。”

迎接新挑战：有的历史性交汇期可能产生同频共振，有的历史性交汇期也可能擦肩而过

现在，我们迎来了世界新一轮科技革命和产业变革同我国转变发展方式的历史性交汇期，既面临着千载难逢的历史机遇，又面临着差距拉大的严峻挑战。

形势逼人，挑战逼人，使命逼人。

院士们表示，基础科学研究短板依然突出，重大原创性成果缺乏，科技成果转化能力不强，顶尖人才和团队比较缺乏，全社会鼓励创新、包容创新的机制和环境有待优化……我国科技领域仍然存在一些亟待解决的突出问题。

“有创新决心是一回事，能不能创新是另一回事。”白春礼说，习近平总书记在讲话中希望我国广大科技工作者要把握大势、抢占先机，直面问题、迎难而上，勇做新时代科技创新的排头兵。

关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。

“只有把关键核心技术掌握在自己手中，才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。”中国科协党组书记怀进鹏院士说，要以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为突破口，敢于走前人没走过的路，努力实现关键核心技术自主可控。

建设世界科技强国，得有标志性科技成就。

“要在关键领域、卡脖子的地方下大功夫。”北斗导航系统副总设计师杨元喜院士说，我们要集合精锐力量，做出战略性安排，在重要科技领域成为领跑者，在新兴前沿交叉领域成为开拓者，创造更多竞争优势。

基础研究是整个科学体系的源头。

“要瞄准世界科技前沿，抓住大趋势，甘坐冷板凳，勇做栽树人。”中科院遥感与数字地球研究所郭华东院士说，加大应用基础研究力度，加快科研成果转化从样品到产品再到商品的转化。

工程科技是推动人类进步的发动机。

“中国散裂中子源工程总指挥陈和生院士说，我们工程科技工作者既要要有工匠精神，又要有团结精神，要围绕国家重大战略需求，加快自主创新成果转化应用，在前瞻性、战略性领域打好主动仗。”中国工程院院士李兆申说。

迈向新征程：让天下英才聚神州、万类霜天竞自由

习近平总书记指出，世上一切事物中人是最可宝贵的，一切创新成果都是人做出来的。硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。

“科技人才培育和成长有其规律，要大兴识才爱才敬才用才之风，为科技人才发展提供良好环境。”中国科学院院士孙家栋表示，在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾。

创新之道，唯在得人。得人之要，必广其途以储之。

习近平总书记强调，要创新人才评价机制，建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系，形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价制度。

“总书记的讲话说到了科学家们的心里。要培植好人才成长的沃土，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制，这就是为科学人才‘松绑’，让‘千里马’竞相奔腾。”中国科学院副院长张杰院士说。

“这些话讲到了大家的心坎里。”中国科学院院士李林说，科技体制改革就要砍掉有碍创新的繁文缛节，让激励政策更活更有利”。

“必须要让科技人员沉下心来，认真地做研究。”中国科学院院士周琪表示，科技体制改革还是要围绕人来改，怎么样能够让科技人员有积极性，即使是“苦行僧”一样的状态，也能讲到科技就兴奋。

习近平总书记明确要求全面深化科技体制改革，得到广大科技工作者热烈欢迎。

（记者陈芳 余晓洁 董瑞丰 白国龙 胡喆）

一些院士反映，与创新强国的目标相比，我国高水平创新人才仍显不足，特别是科技领军人才匮乏。人才评价制度不合理，唯论文、唯职称、唯学历的现象仍然严重，名目繁多的评审评价让科技工作者应接不暇。

“主要是国家创新体系整体效能还不强，科技创新资源分散、重复、抵消的问题还没有从根本上得到解决。”王志刚表示，我们首先要把国家创新体系建设好。干什么、谁来干、怎样的问题要回答好。

习近平总书记明确强调，继续坚决推进，把人的创造性活动从不合理的经费管理、人才评价等体制中解放出来。

“要推动企业成为技术创新决策、研发投入、科研组织和成果转化的主体，培育一批核心技术能力突出、集成创新能力的创新型领军企业。”中国工程院院士李兆申说。

迈向新征程：让天下英才聚神州、万类霜天竞自由

习近平总书记指出，世上一切事物中人是最可宝贵的，一切创新成果都是人做出来的。

硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。

“科技人才培育和成长有其规律，要大兴识才爱才敬才用才之风，为科技人才发展提供良好环境。”中国科学院院士孙家栋表示，在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾。

创新之道，唯在得人。得人之要，必广其途以储之。

习近平总书记强调，要创新人才评价机制，建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系，形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价制度。

“总书记的讲话说到了科学家们的心里。要培植好人才成长的沃土，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制，这就是为科学人才‘松绑’，让‘千里马’竞相奔腾。”中国科学院副院长张杰院士说。

“这些话讲到了大家的心坎里。”中国科学院院士李林说，科技体制改革就要砍掉有碍创新的繁文缛节，让激励政策更活更有利”。

“必须要让科技人员沉下心来，认真地做研究。”中国科学院院士周琪表示，科技体制改革还是要围绕人来改，怎么样能够让科技人员有积极性，即使是“苦行僧”一样的状态，也能讲到科技就兴奋。

习近平总书记明确要求全面深化科技体制改革，得到广大科技工作者热烈欢迎。

（记者陈芳 余晓洁 董瑞丰 白国龙 胡喆）

（新华社北京5月28日电）

## 深刻把握科技创新与发展趋势

人民日报评论员

科技创新大潮澎湃，千帆竞发勇进者胜。

在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上，习近平总书记发表重要讲话，站在党和国家事业发展的战略全局，高度概括党的十八大以来我国科技事业的历史性变革与成就，准确把握科技创新与发展趋势，深刻分析我国科技发展面临的形势与任务，对实现建设世界科技强国的目标作出了重点部署，提出了明确要求。这一重要讲话对于鼓舞广大科技工作者勇做新时代科技创新排头兵，动员全党全国全社会为实现建设世界科技强国的目标而努力奋斗，具有重大现实意义和深远历史意义。

化、材料、物理等学科跻身世界前列，超级计算机连续10次蝉联世界之冠，复兴号高速列车迈出从追赶到领跑的关键一步……这些年来，我国科技事业密集发力、加速跨越，实现了历史性、整体性、格局性重大变化，科技实力正处从量的积累向质的飞跃、点的突破向系统能力提升的重要时期。这是党中央坚强领导的结果，是全国科技界和社会各界共同努力的结果。

“察势者明，趋势者智”。党的十八大以来，我国科技事业之所以发生历史性变革、取得历史性成就，关键就在于以习近平同志为核心的党中央观察大势，谋划全局，深入改革，全面发力，坚持对党对科技事业的领导，为我国科技事业发展提供了坚强政治保证；坚持建设世界科技强国的奋斗目标，在更高层次、更大范围发挥科技创新的引领作用；坚持走中国特色自主创新道路，努力实现优势领域、关键技术重大突破；坚持以深化改革发展激发创新活力，提升国家创新体系整体效能；坚持创新驱动实质是人才驱动，大力培养造就一大批具有全球视野和国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队；坚持融入全球科技创新网络，使我国成为全球创新版图中日益重要的一极。

从世界科技发展大势看，新一轮科技革命和产业变革正在重构全球创新版图，重塑全球经济结构，科学技术从来没有像今天这样深刻影响着国家前途命运，从来没有像今天这样深刻影响着人民生活福祉。当前，我国科技领域仍然存在一些亟待解决的突出问题，特别是同党的十九大提出的新任务新要求相比，我国科技在视野格局、创新能力、资源配置、体制政策等方面存在诸多不适应的地方。现在，我们迎来了世界新一轮科技革命和产业变革同我国转变发展方式的历史性交汇期，既面临着千载难逢的历史机遇，又面临着差距拉大的严峻挑战。形势逼人，挑战逼人，使命逼人。广大科技工作者唯有把握大势，抢占先机，直面问题、迎难而上，瞄准世界科技前沿，引领科技发展方向，才能肩负起历史赋予的重任。

“中国要强盛，要复兴，就一定要大力发展科学技术，努力成为世界主要科学中心和创新高地。”习近平总书记在两院院士大会上提出的殷切希望，为我们前沿领域乘势而上、奋勇争先，在更高层次、更大范围发挥科技创新的引领作用指明了方向。紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定信心，攻坚克难，我们就一定能不辱使命，不负重托，不断增强科技实力和创新能力，实现建设世界科技强国的奋斗目标。

（新华社北京5月28日电）

# “等一等看一看”背后或许是不作为和没担当

本报评论员 林琳

——中国新闻名专栏

社评

整治这种观望、不干实事的官场风气，需要完善激励约束、容错纠错机制，旗帜鲜明地给积极干事者撑腰鼓劲，对庸政懒政者严肃问责。不能让一些人占着位子不干事，也不能纵容一些人表态多调门高而行动少落实差。

比起整治进度为0%，更可怕的是这种“等一等、看一看”的观望心态，而这种心态在一些地方、领域不同程度存在。比如公车改革、落实“八项规定”等，比如治污治霾、整治旅游乱象、整治虚假广告等，一些地方和领导干部会选择先“等一等、看一看”，尤其遇到难办的事往往选择按兵不动的观望态度。

这种观望心态反映了随大流的从众心理。别人积极努力，自己也跟着积极努力；别人消极怠工，自己也跟着消极怠工；不争上游，以免成标兵、多付出，也不垫底，以免被问

责、被处罚，总之游无忧虑，就算出问题也是“法不责众”。

这种观望心态反映了一些人的侥幸心理。总觉得事情还有转机，认为有些治理、监管不过是一阵风，刮过去之后就可以“涛声依旧”了，所以关键不是如何整改，而是能拖就拖，蒙混过关。

这种观望心态更反映了一些地方的慵懒作风。不推不动，甚至推了也不动，“一杯热茶一支烟，一张报纸看半天”——这样的日子多好，何必给自己招事儿？

当然，这种观望心态也可能与相关改革措施落实起来确实有难度有关，有人担心进一步的改革可能要触碰某些既得利益，要影响地方经济增长，要得罪一些人，因此止步不前，观望犹豫。

归根到底，观望之所以成为一些人自以为“明智”的选择，是因为缺乏责任和担当。

工作中随波逐流，甘居中游，是不担当；有困难退避三舍，是不担当；发展中不想作为、得过且过，更是不担当。

这样的观望心态的存在与问责、监管不力有关。哪怕对于一些假装整改或根本不整改，一些地方的问责也往往停留在敦促整改和通报批评的层面，少见让当事人有“切肤之痛”的追责。在“干与不干一个样、干好干坏一个样”的环境中，一些人会以为，少干事就会少出错，不干事就可能不出错，于是，你看着我、我看着你，只关心如何保住自己的官位，而没心思琢磨怎么更好地改进工作。

时下，诸多改革已经进入深水区和攻坚期，啃硬骨头、打攻坚战，更需要责任和担当，需要实干、苦干、巧干。对各级政府及其工作人员来说，为人民干事是天职、不干是失职。领导干部不是围观群众，观望解决不了实际问题，只能延误改革良机。

整治这种观望、不干实事的官场风气，需要完善激励约束、容错纠错机制，旗帜鲜明地给积极干事者撑腰鼓劲，对庸政懒政者严肃问责。

此案主人公不仅“过手点的都是别人的钱”，还自己搭进去二十万，真是一个悲伤的故事。表面看，小伙利用自身长处搞副业，事实上则涉嫌违法犯规，扰乱金融市场。依据相关规定，证券从业人员有“八不准”，其中包括不得利用职务之便从事证券买卖活动；不得接受分享利益的委托等。事实上，像银行、证券业等许多行业的从业人员因其特殊性而被禁止参与某些金融活动，此案例为相关行业从业者敲响警钟，遵纪守法是底线，自作聪明难免会“偷鸡不成蚀把米”。

李法明/图 嘉湖/文

扫描二维码  
关注“钟鼓声”，看  
工人日报“钟鼓  
君”评论。

## 别让黑名单成为伤害劳动者的“暗器”

戴先任

不能坐视某些企业把“黑名单”当成“自说自话”的工具、控制和欺凌劳动者的“大棒”，这就启发我们对企业用人“黑名单”的重新思考。

很多公司HR拥有同行交流群，他们经常分享一些应聘者的资料，包括态度、简历、与前公司“恩怨”等，可谓一家宣传，人尽皆知。大家据此来筛选或直接全行业“拉黑”某些应聘者。不仅如此，一些企业也形成了自己的“黑名单”制度，其中有“评语”功能，为应聘者简历打上标签，如有的员工与公司发生纠纷，正当的维权往往成为职业污点，为今后来的求职带来巨大麻烦。（见5月27日《工人日报》）

客观来看，“黑名单”在某些情况下有利于用人单位保护公司的正当利益。比如有的人曾严重违纪、违法，录用后可能存在某些隐患。“黑名单”对劳动者来说是一种约束，有利于让劳动者认真地对待自己的每一份工作。

但现实中，“黑名单”也存在被滥用的现象，损害了劳动者的合法权益。如有劳动者为了维护自己的合法权益，与侵权的公司打官司，企业“怀恨在心”，将劳动者纳入“黑名单”、写上不良评语，导致多家公司拒绝再录用。况且有的劳动者所犯错误可能只是一点小错，远没到纳入“黑名单”的严重程度，或许也并不是错误而是企业的偏见或误解。这体现了企业“黑名单”及招录潜规则尚不规范。

企业与劳动者，本来就是一个强势一个弱势，若企业滥用“黑名单”制度，随意给员工贴标签，就会让一些劳动者离职后也难逃“精准打击”。全行业的“封杀”，显然是不公平的，甚至有“报私仇”之嫌。正是因为有或明或暗的“黑名单”，使得一些企业不把劳动者合法权益当回事——敢跟我硬来就让你找不到工作。因而，在职员工变得更加不敢维护自身的合法权益，遇到企业侵权行为时，更多地选择忍气吞声。

由于某些“黑名单”和HR群只存在于私下层面，如何筛选求职者是心思不宣的秘密，因而相关部门对其难以做到有效监管，也无从监管。然而不能坐视某些企业把“黑名单”当成“自说自话”的工具、控制和欺凌劳动者的“大棒”，这就启发我们对企业用人“黑名单”的重新思考——不能只有企业对劳动者的单向评价和约束，需要相关部门积极介入，帮助企业与劳动者之间形成“双向约束”，逐步改变劳动者的弱势地位，求职者才不会一直背着沉重的“污点”屡屡碰壁。



### “偷鸡不成蚀把米”

据《每日经济新闻》报道，一证券公司员工谢某在从业期间违规帮人炒股累计成交额近1.7亿元，获得提成2.9万元；同时，持有和操控妻子账户炒股盈利2.7万元，违法所得共5.6万元。广东证监局没收其全部违法所得，并处以20.4万元的罚款。

此案主人公不仅“过手点的都是别人的钱”，还自己搭进去二十万，真是一个悲伤的故事。表面看，小伙利用自身长处搞副业，事实上则涉嫌违法犯规，扰乱金融市场。依据相关规定，证券从业人员有“八不准”，其中包括不得利用职务之便从事证券买卖活动；不得接受分享利益的委托等。事实上，像银行、证券业等许多行业的从业人员因其特殊性而被禁止参与某些金融活动，此案例为相关行业从业者敲响警钟，遵纪守法是底线，自