

高温来袭,部分地区发出劳动保护动员令

江苏上调高温津贴发放标准

本报讯(记者王伟)江苏省人社厅联合省财政厅、省卫生计生委、省安监局、省总工会日前下发《关于做好高温津贴支付有关工作的通知》,调整了该省高温津贴标准。从6月1日起,江苏省高温津贴标准从原来的每200元调整到每月300元,支付时间为4

个月(6月、7月、8月、9月)。

《通知》明确,江苏省内的企业、事业单位和个体经济组织等用人单位安排劳动者在35摄氏度以上(含35摄氏度)高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下(不含33摄

氏度)的,应当向劳动者发放高温津贴。用人单位原则上按月计发高温津贴,纳入工资总额,按规定税前扣除。

《通知》要求,用人单位应当通过开展集体协商、签订集体合同,依法制定规章制度等方式,明确本单位高温津贴发放的具体岗位

工种、支付办法等。比如,按劳动者当月实际出勤且从事高温天气作业时间折算支付高温津贴的,应按照本通知规定的月标准依法予以折算;非全日制劳动者,按从事高温天气作业时间折算高温津贴。

据悉,江苏省人社部门将同相关部门单位开展专门的监督检查活动。用人单位未按规定发放高温津贴的,劳动者可向人社部门举报投诉,或者依法申请调解、仲裁、提起诉讼。用人单位对劳动者从事高温天气作业情况及高温津贴发放情况承担举证责任。

上海市总要求户外爱心站做好高温接待

本报讯(记者钱培坚)上周,上海中心气象台发布今年首个高温黄色预警,部分地区最高气温达36摄氏度。上海各级工会十分关心送餐员、快递物流、环卫工人等户外工作者的工作和健康状况,上海市总工会日前发出

紧急通知,要求全市600家已建户外职工爱心接力站,确保户外职工找得到点,进得门。

市总要求各户外职工爱心接力站做好相应的高温接待工作,确保户外职工进站有人关心,有人问候,累了渴了,有地方坐,有杯水

喝。同时希望各站点的上级工会组织和集团公司为即将到来的夏季高温做好各项检查和准备工作,努力把户外职工爱心接力站建设成为暖人心、聚人气的服务阵地。

据了解,爱心接力站项目由上海市总工

会和市容绿化局共同牵头,会同各级政府、各级工会及各个单位共同建设。根据今年上海市政府工作报告,今年将新增1000个方便户外职工休息用餐的爱心接力站。

户外职工爱心接力站面向上海市环卫工、快递员、送餐员、协管员、出租车司机、物流驾驶员等户外工作职工,提供饮水、避暑取暖、餐食加热、电瓶充电、手机充电、应急药箱、盥洗休息等多种服务,深受户外职工欢迎。

山西提醒高温津贴发放须防误区

本报讯(记者刘建林)山西省人社厅有关人士日前提醒用人单位,发放高温津贴要遵章办事,谨防落入误区。

第一种情况是,用绿豆汤等实物冲抵高

温津贴。山西省符合条件的在岗职工,领取高

温津贴的标准是每人每月240元,发放时间是每年6月至8月。比如,为符合条件的职工发放冰糖、绿豆汤等防暑降温物品,标准是每人每天10元,即每人每月300元。山西省劳

动保障监察总队对此明确强调,按照规定,企

业应为高温作业和高温天气作业的劳动者,提供足够的防暑降温饮料及必需的药品。防暑降温饮料等不得充抵高温津贴。

第二种情况是,认为职工少数时间在高

温下工作,故不发高温津贴。比如,企业巡检

工,大多时候在空调房里工作,只有少数时候才到高温环境中巡检。企业因此认为,公司巡检工不享受高温津贴。该省劳动保障监察总队明确,企业的这种做法也不对。劳动者从事高温作业的,依法享受高温津贴。

第三种情况是,高温津贴不能计算在最低工资标准内,最低工资标准是劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后,用人单位依法支付劳动者的最低报酬,不包含加班工资、高温、有毒有害等特殊工种环境、条件下的津贴。

广东工匠学院成立

本报讯(记者叶小钟)5月22日,广东省总工会成立广东工匠学院。国家工艺美术大师李小聪、黎铿等20名工艺美术大师被聘为学院客座教授。

广东工匠学院的标志“匠”,由大写字母“G”和“锤子”组合成,“G”代表改革开放前沿阵地广东地区,锤子代表广大的产业工人,直角尺象征精益求精的工匠精神,红色代表产业工人的红色基因和先进性。

广东省总工会常务副主席李长峰说,广东工匠学院是省首家工匠学院。希望学院紧扣时代主题,把“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神与工匠精神”作为重要使命和担当,将终身学习贯彻于职工及产业工人职业生涯全过程,搭建产业工人教育培训“立交桥”。

青岛崂山区开展建筑职业技能大赛

本报讯(记者杨明清)近日,青岛市崂山区总工会与城乡建设局联合举办崂山区2018年“新华友杯”建筑业职工职业技能大赛。来自崂山区在建工程和外地入青的13家建筑企业的50余名建筑工人分别参加了钢筋工、手工木工和防水工等3个工种的比赛。

本次大赛分理论考试和实际操作两部分。比赛现场,参赛选手一展身手,亮出绝活,充分发挥自己的理论基础、技能素质和实践经验,展现了职工平日刻苦训练和积极进取的精神风貌。选手们精湛的技艺表演赢得阵阵喝彩声。

经过激烈比拼,中建八局四公司的选手获钢筋工组第一名,中青建安集团的选手获防水工组第一名,山东荣易建设集团的选手获木工组第一名。



技能竞赛展风采

武汉推进集体协商见实效

2017年续签或新签集体合同6217份,覆盖企业7.45万余家

本报讯(记者张翀 通讯员吴志武 胡文辉)武汉市总工会日前召开了集体协商工作推进会,对集体协商工作进行研究部署,加快推进武汉市集体协商工作提质增效。

近年来,武汉工会着力推进集体协商工作,协商机制逐步健全,协商范围不断拓展,协商队伍日益壮大,达到职工和企业双赢的目标。其中,餐饮行业集体协商等武汉样本不断创新,签订全省首份市级建筑行业集体合同,覆盖全市1093家建筑企业,为70余万名建筑业职工建立起协商共谋、成果共享的长效机制。全市工会在旅游、建筑、房地产业、民营医院、餐饮分支、木芯板制造、专业性市场、建材家居等行业推进工资集体协商,行业性工资专项集体合同数量激增。仅2017年,续签或新签集体合同6217份,覆盖企业7.45万余家。

同时,全市工会积极响应市委、市政府“百万大学生留汉创业就业工程”,推动用人单位将武汉市大学毕业生最低年薪标准纳入集体合同。

武汉市总工会党组书记、常务副主席李丹芳提出,武汉各级工会要强化政治意识、聚

焦主责主业,充分认识集体协商工作重大意义;突出协商理念、加强沟通理解,着力构建职工企业利益共同体;坚持问题导向,奋力拼搏赶超,确保集体协商工作落地见效;勇于责任担当,突出提质增效,推动集体协商工作创新发展。

泰山总工会针对全区职工流动性大、诉求多元的实际,以“服务围着职工转”的理念开展基础性工作。

把工会干部往下“赶”。区总制订了一系列制度文件,明确从主席、部室领导到普通干部联系基层、包保企业、解决问题等事项。定期给各部(室)安排试点先行、典型培养、现场观摩等任务,经常调度、定期督导、适时讲评,要求工会干部向基层走、往企业跑。

把职工烦恼往外“掏”。要求全区各级职

为了民族复兴·英雄烈士谱

冯平:“革命不怕死,怕死不革命”

1927年1月,琼崖农民协会创办琼崖高级农民军事政治训练所,冯平任所长。他曾多次勉励学员:“你们是海南农民运动的骨干,将来农民打仗要靠你们带领和指挥。你们要好好学习军事,学会带兵打仗。”他还提醒大家:“革命道路是不平坦的,前进中必然会有曲折,会遇到许多困难。要立志战胜困难,争取胜利!”

1927年4月22日,国民党新军阀在海南发动政变,屠杀共产党人和革命群众。党组织发动和组织群众,领导“农军”开展武装斗争,反抗国民党反动派的屠杀政策。7月,中共琼崖特委将各县革命武装统一改编为琼崖反革命军,冯平任总司令。

1926年6月,冯平在琼崖第一次党代会上当选为中共琼崖地方委员会委员兼军事部长;同年8月任琼崖农民协会主席。在冯平等人的努力下,海南各地大多先后建立起农会组织,农会会员近20万人。

本报记者 王维砚 吴铎思

“这么小的功夫茶杯,够工人解渴吗?桶装水摆在这里有准备纸杯吗?平时有多少工人能到这里来喝水?”今天上午9时,在福州金山片区水系综合治理PPP项目工地的工人休息室内,前来检查工地防暑降温措施落实情况的福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏接连抛出的几个问题,让在场的工地负责人明白,职工高温下的劳动权益尚未落实到位,他们表示立即整改。

今年,福建省的高温天气较往年提前了1个月,本周,省气象台连续数日发布橙色高温预警。今天,张广敏带队开展“送清凉”慰问并抽查工地防暑降温措施的落实情况。抽查发现,有的施工现场工人休息室成摆设、劳保用品发放不到位、工人生活居住条件有待改善。这些问题也让工会干部的心情有点沉重。

在一工地工人休息室,门上印有“工人休息室”字样的白纸撕断,屋内的茶几上摆放着一套功夫茶的茶具,几桶纯净水码成一排摆放在墙根,成盒的藿香正气水放在门口的冰柜上尚未拆封。

“服务职工就要实实在在,工人休息室要让工人进得来,不能光挂牌子、摆样子。防暑降温的饮料要放在工人最方便的地方,要准备大桶茶和绿豆汤,让工人都能喝得到。”张广敏对工地负责人说。随后,张广敏一行查看了职工宿舍、食堂和洗澡间的情况,也发现了一些问题。而在施工现场,工会一行还看到,正在基坑中进行露天作业的钢筋工多数都没有佩戴手套和安全帽。

“落实防暑降温工作不能为了应付检查搞‘假动作’,做‘表面文章’,要真的为一线工人解决实际问题,企业的主体责任不能推脱。全省各级工会一定要增强工作的责任感和使命感,高度重视防暑降温工作,加强对用人单位的防暑降温检查,让广大职工特别是户外作业职工安全度夏、健康度夏、清凉度夏。”张广敏在施工现场叮嘱身边的工会干部。

针对检查中发现的个别企业在防暑降温措施落实、职工后勤生活管理、项目安全管理上存在的问题,张广敏提出,一要合理安排高温工作,调整职工高温作业时间,严格实行错峰作业;二要落实各项劳动保护措施,为职工提供劳保手套等基本劳动保护用品,保护职工的生命健康安全;三要做好后勤服务,切实改进职工的生产作业环境和生活居住条件,尤其是重视对周边环境的整治,加大“清凉驿站”的建设。

检查要找“亮点”,查“难点”,更要纠“痛点”。近期,福建省总工会将出台文件督查企事业单位落实防暑降温工作的主体责任,同时针对“问题企业”提出限时改进的意见和建议,确保职工高温下作业的劳动权益不沦为空谈。

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 王佳宁

5月20日,对郑州160余名单身男女职工来说是一个甜蜜的日子。当天,他们聚集在郑州市蝶湖湖畔,欢歌笑语,热闹非凡。由河南省总工会主办的“520·放肆爱”——河南首届婚纱主题活动在这里如期举行。

“脱单是很多单身青年的心头大事,但平时没时间去接触新朋友,工会的这次活动,算是给我们年轻人搭了座‘鹊桥’。”职工刘灿然说。

据了解,当天有6对单身男女牵手成功,12对职工愿意进一步深入了解,最佳新人还获得了1000元的现金大礼包。“这种有趣的活动,精准定位职工需求,最好以后每年都办一次。”参与者曹晨曦兴奋地说。

河南省总工会负责人表示,将根据单身职工需求,积极探索和创新为单身职工婚恋

服务,活动形式和有效措施,为他们搭建一个安全、可靠、便捷、公益性的职工婚恋交友平台。

■新闻特写

“520·放肆爱”

“爆表”。在“你画我猜”“听前奏抢歌王”“玩的就是心跳”等热身游戏轮番上演之后,“婚纱跑”环节开始,参与者换上婚纱、礼服,两人一组,在长1.3公里的跑道上幸福开跑,热烈的气氛一波高过一波。

“脱单是很多单身青年的心头大事,但平时没时间去接触新朋友,工会的这次活动,算是给我们年轻人搭了座‘鹊桥’。”职工刘灿然说。

据了解,当天有6对单身男女牵手成功,12对职工愿意进一步深入了解,最佳新人还获得了1000元的现金大礼包。“这种有趣的活动,精准定位职工需求,最好以后每年都办一次。”参与者曹晨曦兴奋地说。

河南省总工会负责人表示,将根据单身职工需求,积极探索和创新为单身职工婚恋

服务,活动形式和有效措施,为他们搭建一个安全、可靠、便捷、公益性的职工婚恋交友平台。

把工会干部往下“赶” 把职工烦恼往外“掏”

泰山区工会服务围着职工转

工服务中心(大厅)按照“一张笑脸、一把椅子、一杯热水、一盒纸巾、一句宽心话”的服务理念,与职工拉家常,耐心倾听心声。对于工会能够解决的问题,有关部室实施“一站式”服务。属于政府有关部门职能范围的,积极联系,搞好协调。

把荣誉往职工身上“推”。在先模评选、工匠培树、表彰奖励等涉及职工荣誉利益问题上,一方面,严格按照要求,遵循不搞平衡、不迁就照顾、不论资排辈、不凭感觉办

事、不搞暗箱操作;另一方面,严格一线职工的指标和比例,对于入围人选,采取进企业、到社区、下工地的办法,实地了解情况、核对遴选。

把职工事迹向外“传”。每年五一,在全区企事业单位广泛开展“学先进、比干劲、当劳模”活动,联合泰山区电视台开辟“职工风采”专栏,每期介绍一位职工的典型事迹;发动各街镇挖掘、推荐优秀一线职工,在报纸、杂志、网络等媒体上宣传。

大造舆论,敌人不仅四处张贴“共匪头冯平被擒”的布告,还特意选在金江镇集日那天将冯平绑着“示众”。

冯平毫无惧色,对群众进行革命宣传。敌人对他劝降:“你如改变信仰,可以到省里当官。”冯平义正词严地回答:“我为革命生,也为革命死,何必白费心机!”“我个人之生死,早已置之度外。”1928年7月4日,冯平在澄迈县金江镇英勇就义,年仅29岁。

“伯父的牺牲对我影响很大。我一定要继承伯父的遗志。”冯平的侄子冯子平曾说。在伯父的影响下,他18岁从泰国回到海南参加革命,还专门把自己原来的名字“冯裕深”改为“冯子平”。“我一直用伯父的光荣事迹来教育我的子女和孙子们,用伯父那种坚定的革命精神和意志来鞭策他们。”

时光荏苒,冯平曾为之挥洒热血的故土也已从贫穷孤岛变成车水马龙的繁华之地。而在冯平牺牲的海南澄迈,当地几乎所有的老百姓都能熟练地背出冯平牺牲前那段慷慨激昂的誓言:“革命不怕死,怕死不革命,杀了一个人,还有千万个冯平!革命是杀不绝的,共产主义一定会实现!”

流动儿童体验工匠精神

5月27日,江苏省南通市港闸区唐闸镇街道西洋桥社区辖区青少年、流动儿童参观留韵金丝楠木艺术馆展出的金丝楠木古建筑模型。当日,社区组织辖区青少年、流动儿童参观留韵金丝楠木艺术馆和车间,让孩子们体验工匠精神。

许丛军 摄/视觉中国

