

为了那份崇高的责任

——威海市总工会5年工作成就纪实



威海市人大常委会副主任、市总工会主席张竞(左二)调研威海金蚂蚁汽车广场产业联合工会建设情况



威海市总工会举办“庆五一·颂劳模”文艺演出

海工匠 57 名、全国五一劳动奖章和省富民兴鲁劳动奖获得者 84 名、威海市优秀职工 2000 名,先进劳动者群体不断壮大,成为新的时代楷模。

发挥主力军作用 推动转型跨越

服务全市改革发展大局,引领职工立足岗位建功立业,既是工会工作的价值体现,也是实现职工权益的根本所在。

2017 年 9 月 25 日,威海职业技术学院内一派热闹、紧张的气氛,这边火花四溅,那边键盘嗒嗒。由威海市总工会、威海市人力资源和社会保障局联合举办的威海市职工职业技能竞赛月活动技能大赛决赛正在这里举行。除了当天进行的焊工和计算机程序设计员比赛外,钳工、维修电工、车工等工种的比赛也相继开展。在本次比赛中,全市共有 251 名选手参加了 9 个工种的决赛,获得各工种第一名的选手,将由威海市总工会和威海市人力资源和社会保障局分别授予“威海市金牌职工”和“威海市技术能手”荣誉称号;涌现出的优秀选手,将会破格晋升技术等级,实现职业技能等级层级跳,充分激发了广大职工学技术、练本领、比技能的热情。

“当好主力军、建功‘十三五’”。5 年来,威海市总工会紧紧围绕推进供给侧结构性改革,实施新旧动能转换重大工程,持续推进“威海工匠”表彰大会,隆重表彰各行各业涌现出来的杰出代表,他们的榜样力量是无穷的。近年来,威海市总工会紧密联系工会工作实际,把贯彻新思想、践行新理念与弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神结合起来,与倡树社会主义核心价值观、加强职业道德建设结合起来,推动中央精神在基层落地生根。

自 2017 年开始,威海市连续两年召开“威海工匠”表彰大会,隆重表彰各行各业涌现出来的杰出“匠人”,并将其纳入全市“英才计划”;从 2016 年开始,在全市建会单位中组织开展“威海市优秀职工”评选活动,并为优秀职工提供免费健康查体、疗休养等服务,使职工的劳动得到充分尊重;整理出台了《威海市劳模管理办法》,全面落实劳模待遇,提升服务劳模水平;加大对先模人物的宣传力度,5 年来先后推出 150 名劳模工匠的优秀事迹,用身边人、身边事反映职工生产生活,讲好创新创业故事,进一步唱响劳动美,掀起技能潮。

■数字看成就 5 年来,共涌现出全国劳模 6 名、省劳模 40 名、市劳模 119 名、威

海工匠 57 名、全国五一劳动奖章和省富民兴鲁劳动奖获得者 84 名、威海市优秀职工 2000 名,先进劳动者群体不断壮大,成为新的时代楷模。

维护职工合法权益 构建和谐劳动关系

工会如线,心系两头,一头连着企业发展,一头连着职工冷暖。

5 年来,威海市总工会认真研究新形势,新变化,切实维护好、实现好、发展好职工的合法权益,成为广大职工的“贴心人”。尤其是针对企业转方式调结构、非公企业蓬勃发展、新生代职工群体不断壮大等形式,威海市总以推进基层企业协商民主为重点,切实当好职工的“娘家人”。

“最开始,我对中国工会是有抵触心理的,对工资集体协商也不理解。”谈及企业建了工会之后的改变,威海世一电子韩方负责人颇有感触。威海世一电子是一家韩资企业,现有职工 3000 多人,是威海经济技术开发区职工人数最多的企业。自建立工会组织以来,公司工会坚持把工资集体协商作为调动职工积极性、促进企业健康发展的抓手,职工工资连年增长,职工凝聚力和向心力日渐增强。除此之外,公司工会积极组织开展劳动竞赛,献计献策,技术攻关等“我为企业共成长”主题活动,把职工个人愿景和企业共同愿景有机结合,引导全体员工共谋企业发展,共组织职工提创新意见和建议 3000 多条,节约成本 2000 余万元,创新效益 3000 余万元。这些实实在在的成果和效益,使企业行政方看到了

中国工会的作用和力量。

“维护职能是工会的核心职能,工会工作要出成绩、出效益,就必须树立‘一盘棋’的思想,在维权服务中总结经验、创出品牌。”张竞强调。

为了进一步构建和谐的劳动关系,威海市总通过推进工会改革,整合工会维权职能,设立了劳动关系协调中心,统筹抓好工资集体协商、企业民主管理、劳资矛盾调处等工作;以劳动关系和谐企业创建为抓手,把企业民主管理、工资集体协商作为主要评价标准,探索可推广、可复制的和谐劳动争议解决模式;开展“推进协商民主、强化社会责任”品牌建设,推动建立工会与企业行政沟通协商机制,做到职业会建设、厂务公开制度建设与企业建会同步,在源头上加强制度保障;建立工资集体协商指导员队伍,强化业务指导,规范协商程序,抓好集中约谈、协商签约、监督履约等关键环节,通过区域、行业性工资集体协商,破解非公小微企业协商难题,探索出跨企业、同工种协商的新经验;加强工会法律援助,建立专职律师服务团,到基层、进企业开展普法教育、法律咨询服务,到企业开展劳动争议调解、劳动仲裁等法律咨询活动,排查化解苗头性、倾向性问题,引导职工依法有序表达合理诉求。

■数字看成就 和谐花开幸福来,目前,威海市和谐企业数量达到 2600 多家,创建省级以上和谐企业 30 家,全市国有和集体企事业单位的职代会、厂开民管、工资集体协商建制率均达到 100%。规模以上非公企业建制率达到 95% 以上,涉及劳动争议的信访、调解案件大幅减少,在历年全省 17 地市科学发展考核中均保持“好”的等次。

建立普惠制、精准化服务 竭诚服务职工群众

工会的根基在职工群众,血脉在职工群众,力量在职工群众。只有时刻与职工群众保持紧密联系,才是工会工作的生命线,而服务职工群众正是工会密切与职工群众联系的好抓手。

5 年来,威海市总工会坚持务实与创新相结合,着力打造“心系职工 倾情服务”的工会工作服务品牌,使工会服务工作更加



威海市总工会常务副主席刘德柏(右一)为一线职工送清凉

贴民心,接地气,见实效。

“为了打通服务职工群众‘最后一公里’,我们建成覆盖市、县、镇街、企业的四级工会服务网络,并将困难救助、就业创业、法律援助、心理咨询、互助保险、职工热线、来信来访等面向职工的服务职能,全部集中到职工服务中心,形成‘一站式’的服务窗口。”张竞介绍说,为顺应时代发展,紧扣职工需求,威海市总还加强“网上职工之家”建设,设立网络信息中心,建成“威海工会在线”信息化平台,更加及时地回应职工诉求。针对职工关注的问题定期开展“微访谈”在线交流,市总有关领导和业务部室定期上线,面对面回应职工诉求。同时,着力抓好工会网站、公众号、短信、微博、微信、QQ 群等服务载体建设,“网上服务中心”已日益成长为工会服务职工的重要平台。

行业建会、农民工入会“三个集中”,基层基础不断夯实。

“有了工会,就有了主心骨,我们也有了一‘娘家’啦!”2017 年 8 月 17 日,威海经济技术开发区大光辉装饰材料市场内一片欢腾,当天,2000 余名员工正式加入工会,找到了“娘家”,这是威海市总大力推进 25 人以下小微企业区域行业工会组建工作的一个缩影。

“基层工会是工会工作的基石,也是工会改革创新的着力点和落脚点,要增强工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力,提高职工群众的认同感、获得感、归属感,就要扭住基层工会建设这个‘牛鼻子’,重心下移、强本固基。”张竞表示。

2016 年以来,威海市总积极探索区域行业“两新组织”的建会工作,按照“地域相近、行业相通、便于管理”的原则,针对相对分散的餐饮、物流、家政等行业,抓住同类产业相对聚集的镇街、商圈、楼宇等区域,建设区域行业工会组织,为破解小微企业工会工作难题提供了“威海方案”。

为进一步充实基层力量,威海市总通过购买服务方式,为街镇工会、产业工会聘请了 95 名社会化工会工作者,解决了基层工会“无人干事”的局面;为提升工会干部的素质和水平,威海市总连续开展工会干部“素质提升年”活动,每年专题培训工会干部 2000 多人次,并通过评选表彰“最贴心基层工会主席”树立典型、示范推广,工会干部的服务能力和水平显著提升。

■数字看成就 5 年来,通过大力实施“会员工程”,共发放“工会会员卡”17 万张,征集优惠商家 260 多家,职工持卡享受优惠近千万元;共筹措发放帮扶资金 3454 万元,救助困难职工 1.98 万人次,资助困难学生 2291 人次,帮助 1.2 万多名职工实现就业和再就业;参与“工会会员爱心互助补充医疗保险工程”职工累计达到 236 万人次,互助资金规模从 2013 年的 720 万元增长到 2400 万元,累计发放互助金 1.01 亿元,救助患病职工 6.2 万人次;针对没有参加城镇医保的农民工,自 2016 年起推出住院医疗、重大疾病保障项目,已发放专项救助金 133 万元,救助农民工 2628 人次;针对青年职工婚恋问题,积极搭建联谊平台,开展“手拉手”相亲交友活动,500 多对职工牵手成功。

■数字看成就 5 年来,通过大力实施“会员工程”,共建设区域行业工会 14 家,覆盖小微企业 1000 家,发展会员 2 万多名,截至目前,威海市基层工会组织共 4747 家,工会会员 57 万人,国有、集体企业建会率保持 100%,规模以上非公企业建会率达到 95% 以上。

多年耕耘,终结硕果。5 年来,威海市总工会依靠职工群众,通过改革创新,取得省级以上荣誉称号 30 多个。2013 年,威海市总荣获“全国工会工作先进单位”荣誉称号,2018 年又推出一名“全国工会工作先进工作者”,在全总、人社部每 5 年一次的隆重表彰中始终占有席之地。自 2014 年省总设立“全省工会工作创新奖”以来,威海市总工会每年都有特色工作获奖,始终保

持在全省市级工会中的排头兵位置。

新时代开启新征程,新时代呼唤新作为。随着威海市工会第十七次代表大会的召开,一个新的 5 年即将到来。今后 5 年,威海市总工会将全面贯彻落实党的十九大精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,紧紧围绕威海市委中心工作,贯彻落实省总决策部署,突出“建功新时代、勇当排头兵”的主题,以创建“五家”为目标,赋予“职工之家”新的时代内涵。

——建立健全以凝聚职工、紧跟党走为根本的职工宣教工作体系,切实履行党赋予工会的政治责任,密切党与职工群众的血肉联系,努力建设“忠诚之家”。

——建立健全以提升素质、促进发展为重点的职工创新工作体系,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,发挥好主力军作用,努力建设“创新之家”。

——建立健全以发展民主、促进和谐为目标的依法维权工作体系,正确处理劳动关系领域的突出问题,保持职工队伍的团结稳定,努力建设“和谐之家”。

——建立健全以普惠精准、务实高效为标准的工会服务体系,坚持从职工美好生活向往出发,切实为职工群众解难题、办好事、办实事,努力建设“爱心之家”。

——建立健全以全面覆盖、有效运转为要求的基层组织体系建设,全面深化工会改革,促进基层组织建设起来、转起来、活起来,努力建设“活力之家”。

道阻且长,行则将至。实现这些奋斗目标,既艰巨又光荣,既充满机遇又面临挑战。相信只要始终坚持党的领导,准确把握主题主线,充分凝聚职工智慧,上下一心、团结奋进,威海市总工会就一定能够克服一切困难,再次交上一份合格的时代答卷!

(夏丽萍)



威海市总工会为优秀职工免费体检



威海市工会会员卡发放暨服务商家签约仪式



威海市隆重表彰“威海工匠”