规范新型劳动关系亟待圈定法律边界

本报评论员 郑 莉

—中国新闻名专栏—
社评

新业态企业在用工时，模式更加多样化，同一类型岗位可能同时存在劳动关系、劳务派遣用工关系和民事合作关系等多种模式，这也让一些企业更容易规避劳动法律法规。

上海第八次职工队伍状况调查报告日前出炉。报告显示，以网约工等为代表的新兴用工模式正在突破传统劳动关系体制。快递员、送餐员等职业大量运用移动互联网进行业务经营，由此出现一支规模大、流动性强、分布广泛的新型就业群体。(见5月21日《工人日报》)

网约车司机、送餐骑士、快递小哥……随着互联网技术的广泛应用，共享经济模式已跳出传统劳动关系范畴，从业者的就业更具有自主性。《2018中国共享经济发展年度报告》显示，2017年我国共享经济平台企业员工数约716万人，占当年城镇新增就业人数的9.7%，意味着城镇每100个新增就业人员中，就有约10人是共享经济企业新雇用员工。同时，参与提供服务者人数约为7000万人。

这组数据印证了共享经济拉动就业的效果。但与此同时，新型劳动关系灵活、弹性、多元、复杂的状态，使劳动者从业缺乏稳定性，一定程度上为劳动关系的矛盾埋下了伏笔，也使维护劳动者权益更加困难。

比如，无工伤、医疗、养老等社会保险，缺少劳动保护制度设计等，都让这些行业的劳动者处于法律保护的真空地带。自2014年起，全国发生多起劳动者与互联网平台公司的纠纷，虽然劳动者主动提供了工作服、工牌、工作协议等证据，请求认定劳动关系，但法院的审理结果均认定为“非劳动关系”。

经过多年努力，我国已形成了比较完备的劳动保障法律体系，但新型劳动争议案件的层出不穷，暴露出当前相关法律的不适应。很多情况下，从业者与互联网平台的复杂关系，难以用现行法律关系界定。第八次全国职工队伍状况调查分析认为，平台就业呈现出关系灵活化、工作碎片化、工作安排去组织化的特征，对适应机器大工业时代的劳动关系、社会保障等政策体系带来较大冲击，增大了就业者面临的市场风险，使就业者容易受到需求变动、价格变动冲击。调查显示，这些领域就业者在结束上一份工作时，没有拿到经济补偿金的高达50.3%。

如何界定新型劳动关系的用工行为，如何把这部分劳动群体纳入劳动法律保障体系，成为时下各方亟待破解的难题。

值得注意的是，新业态企业在用工时，模式更加多样化，同一类型岗位可能同时存在劳动关系、劳务派遣用工关系和民事合作关系等多种模式，这也让一些企业更容易规避劳动法律法规。有些企业虽然对劳动者进行用工管理或规范，但却与劳动者签订合作协议，以此规避传统意义上的劳动关系。以某些代驾平台为例，公司与代驾司机签定的是信息服务协议而非劳动合同，将合作司机称为平台注册用户而非员工。平台表现得更像一个数据中介，对接用户和司机，这样，司机自然拿不到最低工资，没有五险一金。

这种不存在雇佣关系的“合作关系”，看似让企业与劳动者更平等，劳动者也更自由，实则是企业试图摆脱理应承担的法定责任和义务，一旦出现劳动争议，劳动者难以通过行政手段或司法途径获得权利救济。

无论是传统就业形态，还是新型劳动关系，劳动者之于用工企业来说，始终处于弱势地位。当双方出现劳动争议时，缺乏有效途径维护权益的劳动者，往往选择“抱团取暖”的方式表达诉求。某家著名外卖配送平台就曾出现因配送员不满企业擅自克扣服务费而引发群体性讨薪事件。

规范新型劳动关系，当务之急是尽快完善劳动法律法规，扩大社会保障范围，圈定具备可操作性的法律边界。工会作为职工利益的代表者维护者，应该发挥更为积极的作用，包括广泛听取劳动者呼声，代表职工参与立法和政策制定，促进劳动立法更加民主、科学，在源头上代表和维护好职工权益。同时，在法律范围内，旗帜鲜明地维护职工合法权益，为职工群众排忧解难。

无论是修改已有法律法规，还是制定新的规章制度，劳动者权益都应得到更好的保护，向处于弱势地位的劳动者适当倾斜，才能建立起规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。从根本上来说，劳动关系和谐了，企业才能健康蓬勃地发展壮大。

我在我思

扫描二维码关注“钟鼓声”，看工人日报“钟鼓君”评论。

每朵花都有一种绽放的姿态

“情感教主”Ayawawa因言论不当，被微博禁言、禁被关注6个月。消息一出，网友拍手称快之余，还不忘呼吁应该“永久封号”。这位名字难念的“教主”，这次犯了众怒。

犯众怒的原因，是最近的一篇报道中提到Ayawawa在线下某活动中发表“慰安妇至少留下一条命”等不当言论。随后，Ayawawa还被曝出曾在微博或线下场合发表过许多令人瞠目的言论：“女人在二十几岁事业比男人好，是因为利用了性别优势，并不代表能力强”“所有动物都想生育健康貌美的后代，所以女人要好好打扮自己，提高mv(伴侣价值)‘震慑’住男人”……

这位网络红人或许是个裹着“情感圣经”外衣的敛财高手，却拥有300万的粉丝，不禁要问：她凭什么被这么多人追随？

这或许源于一种被无限扩大的焦虑。但凡年轻女性，从离开校园起，就开始面临择偶问题。身边亲朋同事，一旦聊天超过十分钟，都极有能聊及此问题。青春的时钟滴滴答答，仿佛不在30岁甚至更早之前完成婚嫁之事，“年轻”这笔财富就白白浪费了，而这过程中的不顺、受挫，加倍的焦虑则会给网络名人以大做文章的机会。

在焦虑背后，是一种单一衡量标准在作祟。“女性最大的成功，就是嫁得好，生得好，顺利经营家庭生活直到终老”，在古代，这是一条明文，到了现代，它依然很有市场。诚然，有的女性享受家庭生活，能在获得天伦之乐的同时也自我实现，获得成就感，这样的女性走入婚姻，应当得到毫不保留的祝福。

但这只是幸福诸多定义中的一种。有的女性醉心工作，在职场中披荆斩棘高歌猛进；有的女性乐于独居，在喝茶、读书、运动甚至花花草草猫猫狗狗中自得其乐；据我所知，还有的女性在经历一段失败的婚姻后，当起了超酷的单身妈妈，不仅自己登上了世界各大山峰，还常常带着孩子体验户外生活。

若是真心的选择，很难说这样的生活状态就不成功、不幸福。况且，她们中的大多数并不抗拒婚姻，只是不着急，慢慢来，不是为了结婚而结婚。

其实，何止女性。在提倡多元、包容的社会，对任何一个群体而言，只要他们的生活方式无碍于他人或社会，都不应被粗暴地用主流标准去评判。

初夏时节，街边、公园中满是花朵。既有饱满鲜艳又昂首挺胸的月季，也有躲在低处的鸢尾花。难以评判谁比较美，因为每一朵花都有一种绽放的姿态。

人们反感的是这样一种主张，即女性要通过各种途径、利用性别优势，把自己打造成一件武器，最后得以在婚姻中操纵男性，赢得胜利。一旦这种自我物化的理念被成功兜售，女性的价值就不再取决于自己的喜怒哀乐、过往经历、思想感受，转而被明码标价上市出售：眼角有细纹降10元，年龄超过27岁降20元，跟异性朋友外出降30元……

康德说，尊重人的尊严，意味着将人当做目的本身来对待，而不仅仅是这种或那种意志所任意使用的手段。简单点说，人，应该有“我”的主体意识，是一个有经历、有感受、有欲望的全面、立体的人。

如果有更多的女性把自己当做“我”来看待，或许某些网络红人的蛊惑就不会那么有市场了。

罗筱晓

商标注册审查标准应更加明晰

木须虫

张某将中国古代思想家老子的形象申请注册商标，后被人提出无效宣告请求，商标评审委员会经评审认为将老子的形象注册在烧酒等商品上，有损宗教感情，构成不良影响，因此宣告无效。张某不服，起诉到北京知识产权法院，经审理后该院认为将诉争商标注册在酒等商品上，已损害了社会主义道德风尚、具有不良影响，判决驳回原告的诉讼请求。

涉及知识产权的诉争案件近年多发，且案件数快速增长，反映了民商主体对知识产权利益的日渐重视，也从侧面说明了专利、著作权、商标权参与经营领域竞争的权重越来越大。同时也折射出知识产权前置保护的缺位，出现许多具有争议的利益纠葛，等待着司法审判来兜底。

有关老子形象商标的诉争是其中的又一典型案件。事实上，相关商标已经由商标注册机构于2012年核准注册，这也意味着该商标是程序上的合法商标，但仍然陷入有效与无效诉争的困境，一定程度上说明注册审查核准存在明显的漏洞。

诸如，老子形象能否作为商标，此次法院驳回商标宣告无效的诉讼，审理认定是其已损害了社会主义道德风尚、具有不良影响，依据的是《商标法》第十条(八)的规定，而这条规定也是商标注册审查核准的依据之一，但这条规定过于粗疏，属于典型的兜底式条款，著名的“乔丹”侵权诉讼案，最终裁决依据也是对此条款的解释。要想真正减少商标诉争以及商标侵权的发生，商标注册相关的法规还须进一步健全和细化，建立更为精确的审查尺度体系，真正把可能发生的争议固化成法条，通过审查将争议防患于未然。

与此同时，商标的注册审查机制也应与时俱进，适应现代知识产权保护和民商权利调节的需要。现行的注册机制，实行的是评审+公告制度，公告主要针对在先权利人、利害关系人权利主张来规避可能存在的侵权，甚至堵塞抢注的漏洞。然而，由于缺少信息的对称性，加之许多商标初期影响力小，大量存在侵权和争议的商标很难在门槛前得到有效过滤。现代信息数据技术的进步，可以给商标注册审查与核准提供更有效的帮助，商标注册应当引以为用，并完善相关制度，将知识产权保护与注册把关同步融合。

诸如此类，商标前置把关要明显优于事后兜底，这不仅需要完善立法，确立更为清晰、科学的法则、规则体系，更需要统筹行政、司法、社会组织的力量，形成系统的保护体系与机制。

首例英烈保护公益诉讼传递的信号

冯海宁

据《北京青年报》报道，近日江苏淮安消防队员谢勇在执行任务时不幸牺牲，当地政府追授谢勇“灭火救援勇士”后，有人在网上就此事发表不实甚至污蔑烈士的言论。近日，江苏淮安检察院对这一行为依法提起侵犯英烈名誉权的民事公益诉讼。这也是今年5月1日《英雄烈士保护法》开始实施以来，全国首例由检察机关提起的民事公益诉讼案件。

尊重、保护英烈，传承弘扬英烈精神，应是每个公民的基本良知。现实中污蔑英雄烈士的现象频现，为保护英烈专门立法、及时进行司法实践很重要。此次检察机关依法提起对侵犯英烈名誉权行为的民事公益诉讼，及时且必要。

此次公益诉讼至少传达了三种信息：一是保护英烈并未停留在纸上，新法能很快落实到行动中；二是即便烈士亲属不提起民事诉讼，检察机关也能依法提起民事公益诉讼；三是即使诉讼目的仅为要求侵权人立即停止继续侵害、公开赔礼道歉，并消除影响，没有其他民事赔偿诉求，但仍有不可低估的现实意义。

首先，这种公益诉讼是种有效的普法手段。普及新法律的方式之一就是以案说法。由于该案是全国保护英烈方面的首例，舆论对此关注度较高，更能起到普法效果。至少让公众知道保护英烈，除依据《民法总则》等法律外，还有专门的法律；实施保护的主体除公安等部门外，还有司法机关；形式上除了民事诉讼，还有公益诉讼。

近年来，与公共利益密切相关的民事公益诉讼案件越来越多，涉及环境污染、食品药品安全、共享单车等多个领域。可以说，公益诉讼如今深得人心，与法律完善、司法进步、相关案例有很大关系，如今公益诉讼延伸到英烈保护，无疑又是一次值得点赞的进步。

心虚才怕鬼叫门

据中新社报道，近年来各地环保督查严格、惩处力度大，有人就瞅准了这一“时机”，打着“环保局工作人员”的幌子招摇撞骗，甚至公然进行敲诈勒索。近日，浙江永康法院就判决一起此类案件，嫌疑人金某冒充环保工作人员骗取他人财物，同时多次以威胁、要挟手段，强行索取，被判处有期徒刑四年十个月。

用环保问题做筹码将一众小企业主的军，上钩者众，且屡试不爽，着实令人惊讶。如今空前的环保态势，确实让老板们对外部监督变得格外敏感，但“苍蝇不叮无缝的蛋”，一些企业主之所以轻易被骗，恐怕多半源于平日里对相关环保要求选择性响应、实际中排污不达标等“硬伤”。自身心虚没底气，一旦有人打着环保部门的幌子来施威，便宁可信其有了。严惩敲诈勒索者之余，环保部门也应从此事中得到警醒，继续加大环保督查力度，将常态化、无缝化监管进行到底。

赵春青/图 韫超/文

图说

突围“重重雾霾” 化解“心肺之患”

——河北抗霾攻坚记

新华社石家庄5月23日电 (记者巩志宏 高博)近年来，每到秋冬季节，雾霾天气便成为困扰河北的“心肺之患”。全国74个城市空气质量排名倒数后十名中，河北每年都占5到7席。

经过5年治理，2017年河北全省PM2.5平均浓度65微克/立方米，较2013年下降39.8%，超额完成国家“大气十条”确定的目标任务。

刮骨疗毒：向结构性污染开刀

“去年11月，我们关停了2条生产线。”河北省沙河市长城玻璃有限公司环保部部长李兵辰告诉记者，去年是玻璃行情最好的时候，主动关停无异于割肉剜心，但如果环保不过关，可能会拖累整个公司的发展。

玻璃产业是沙河的支柱产业。目前，沙河年产平板玻璃1.6亿重量箱，约占全国总量的20%。邢台市环保局沙河分局副局长张利阁说，因玻璃企业集聚，沙河面临着巨大环保压力。为此，沙河实施了比国家标准更严格的排放标准，玻璃行业二氧化硫、氮氧化物的国家排放标准分别为400、700毫克/立方米，当地将标准分别提升为50、200毫克/立方米。

产业能源结构偏重是河北大气污染的根本原因。钢铁、水泥、电力等行业二氧化硫、氮氧化物和烟粉尘排放量，分别占全省工业排放量的75.7%、87.2%和87.5%，是大气污染的重要源头。

2013年以来，河北以刮骨疗毒的勇气，把结构调整作为治本之策，打出减煤、治企、控车等“组合拳”，强力推动大气污染治理。

河北省副省长李谦说，河北制定并执行严于国家的标准，2013年到2017年全省累计压减炼钢产能6993万吨、煤炭3144万吨、水泥7057万吨、玻璃7173万重量箱，均超额完成国家下达目标任务。

针对“一煤独大”能源结构带来的污染痼疾，河北开展“歼煤攻坚战”，累计完成农村气代煤、电代煤327.8万户，对涉及地区取暖期PM2.5平均浓度改善贡献率达44%。

由于历史原因，河北不少县区形成“散乱污”企业扎堆现象，对环境造成重要影响。2017年，河北按照关停取缔一批、整合搬迁一批、提标改造一批原则，清理和整治10.8万家“散乱污”企业。

科学治霾：“人防+技防”布下天罗地网

污染源点多面广、基层环保执法力量有限，这是河北大气污染治理中面临的普遍问题。为此，河北实施专家引路、科学治霾，实施“人防+技防”强化环境监管。

衡水市有5万多家环保监管企业，但基层环保执法人员仅有513名。这个市建立起“两网两系统”大气治理智慧平台，实现对区域内大气质量状况及主要污染源的实时监控。一旦出现污染物超标，系统会自动报警，并将点位信息传送到执法人员手机上。

“其中的污染源自动监控网，不仅针对不同污染源排放的特殊因子建立起相应监控设施，还对企业生产设施和治污设施实施分表记电，实现对污染节点的全监控。”衡水市环保局局长何立涛介绍。

目前，河北143个县(市、区)率先在全国实现了监测点位全覆盖。河北提出，今年将实现所有乡镇和省级以上开发区监测站、露天焚烧红外线监测全覆盖。全面推行县乡村三级网格化监管，实现乡镇环保所建设全覆盖。

过去5年来，河北强化顶层设计，密集出台一系列关于大气污染防治的指导性文件。2017年制定出台大气污染治理1+18方案，涵盖产业结构优化、工业企业治理、清洁供暖改造、城乡增绿扩容等大气污染治理各个方面。河北各市和省政府29个部门成立“1+18”政策体系推进机构，建立任务、责任及时限清单，形成治污攻坚的强大合力。

铁腕治污：打通环保“最后一公里”

为解决治霾“最后一公里”问题，河北借鉴中央督察模式，在全国率先建立省级环保督察制度，把落实治霾措施不力作为省委督查问责重要内容，出台空气质量通报排名和奖惩问责办法。

对没有完成2017年空气质量改善目标的市、县公开在电视媒体曝光，并对1名县长、4名副县长免职处理。全省因治霾不力给予党政纪处分2107人。

为严厉打击违法排污行为，从2017年9月起，河北发挥省以下环保机构监测监察执法垂直管理的改革成果，统筹省、市、县三级环境监察、执法、监测力量，采取异地执法、交叉执法等方式，持续开展五轮大气污染综合治理专项督察和执法检查。

河北省环保厅环境监察专员张桂生说，2017年，全省共立案处罚环境违法案件22060件，处罚金额11.09亿元，分别较2016年增长192%、153%，分别居全国第三和第二位。

不懈治霾，换来蓝天频现。2017年1月、2月，河北PM2.5累计浓度高达114微克/立方米，同比反弹46%；到12月31日，实现65微克/立方米，浓度同步下降7.1%。

河北提出，2018年将制定大气污染治理3年作战计划，确保空气质量“年年有变化、三年大见效”，力争石家庄、衡水、唐山率先退出全国74个城市空气质量排名最后10名。

北京拟推出租赁型职工集体宿舍

本报北京5月23日电 (记者郭强)今天，北京市住房城乡建设委会同市公安局、市规划国土委联合起草了《关于发展租赁型职工集体宿舍的意见(试行)》，并公开征求意见。《意见》称，租赁型职工集体宿舍不得分割销售或变相“以租代售”，人均使用面积不得低于4平方米，每间宿舍居住人数不得超过8人。

《意见》明确了增加租赁型职工集体宿舍供应的主要渠道：在集体建设用地上新建、产业园区配建，以及利用闲置的厂房、商场、写字楼、酒店等房屋改建。

《意见》规定了租赁型职工集体宿舍的建设和改建应符合城市总体规划、区域功能定位和产业发展以及《建设项目规划使用性质正面和负面清单》等总体要求，还对改建的主体客体、流程标准，以及改建后的集体宿舍人均使用面积、每间居住人数、出租对象、租期、后期使用等进行了具体的规范。

《意见》还对加强服务保障，搭建供需对接服务平台、引导供需有效对接，鼓励金融机构、社会资本积极参与，加强后期使用监管以及建筑消防安全导则等作出了明确规定。

用中央环保督察“利剑”守护祖国绿水青山

(上接第1版)

“中央环保督察解决了基层主体环保责任不落实的问题，让治理污染、保护环境的压力层层传导，一些干部和部门在保护生态环境方面不作为、少作为的局面根本改变。”国家城市环境污染控制技术研究中心研究员彭应登说。

推动环境保护督察向纵深发展

“百姓点赞，中央肯定，地方支持，解决问题。”李干杰高度评价第一轮中央环保督察的效果。

今年3月28日召开的中央全面深化改革委员会第一次会议提出，下一步，要以解决突出环境问题、改善环境质量、推动经济高质量发展为重点，夯实生态文明建设和环境保护政治责任，推动环境保护督察向纵深发展。

李干杰介绍，今后一方面要准备对第一轮环保督察中各地整改的问题进行“回头看”，结合“回头看”对一些地区突出的环境问题，开展专项督察。同时，研究完善有关中央环保督察的相关规定、制度，推动督察进一步法治化、规范化，建立长效机制。

目前，全国已经有26个省份陆续开展省级环保督察，生态环境部将加强对地方的指导和督促，争取今年各省都建立环保督察机制。 (新华社北京5月23日电)

(上接第1版)

在工友眼中，张黎明就是抢修“活地图”。他梳理分析了上万个故障，形成50多个案例，总结形成“黎明急修工作案例库”和“抢修百宝书”，用录音、视频等方式向大家传授。

他更是一个“创新达人”。这些年来，他发明了“急修BOOK箱”，将抢修工具定置定位摆放；优化改进抢修工作流程，推广以“受理、行动、评价、分析”为主要内容的“AAEA”抢修管理模式，将高压故障平均处理时间由3小时缩短到1小时甚至更短……“创新的过程是快乐的，创新的成果会让工作充满成功感和获得感。”他说。

在以张黎明名字命名的劳模创新工作室中，团队完成的技术革新多达200余项，经济效益超过1亿元。在他的带领下，滨海供公司先后孵化出“志鹏”“蒲公英”“金种子”等班组创新工作坊8个，培养出一批“蓝领创客”。

同时，张黎明创新工作室坚持产学研深度融合，与清华大学合作，为企业创新再添新色彩。2017年以来，张黎明和同事利用传感、识别、认知等人工智能技术，开展带电作业机器人研究，成功研发导线上的“钢铁侠”——基于人工智能的配网带电作业机器人。该项目成功入围天津市人工智能重大科技项目。今年年底以前，机器人将可从事配网带电作业全部工作。

“创新不怕小，解决实际工作中的问题，往往就是创新。创新还要不怕大，要敢想敢干、不怕失败。这才是我们新时代产业工人该有的样子。”张黎明说。

点亮心灯：从一个人到326名队员的共产党员服务队

在徒弟眼中，张黎明是“专家导师”；在客户眼中，张黎明是“电保姆”；在困难孤老眼中，张黎明是点亮心灯的“光明使者”。

除了抢修班班长，张黎明还有一个特殊“头衔”——天津电力“心连心”滨海黎明共产党员服务队队长。

服务队向社会各界公布服务热线电话。张黎明的手机号出现最多的地方，是社区敬老助残服务卡上、街道市民服务手册上、便民爱心卡上。

10年来，党员服务队进社区、进企业、进村庄、进校园、进医院开展志愿服务，与11个社区150余户老弱孤残住户建立帮扶关系，累计开展志愿服务近万次，惠及居民10万余户。

“节能互助、点亮邻里”公益项目，使600多层老旧楼道告别黑暗，近2000户居民受益。该项目源于张黎明到老旧小区抢修或看望孤寡老人时的观察和思考，这些小区楼道大多光线不好，腿脚不便的老人因此行动更为艰难。张黎明和公司的青年志愿者们商量解决方法，他从网上找到一种能声光控制的LED节能灯泡，一年使用电费仅需1.5元左右。他将滨海新区发放给他个人的1万元文明个人奖金悉数捐出，成立“黎明·善小”微基金，用来购买这种LED灯泡，为社区居民带去了光明。

如今，滨海黎明共产党员服务队20支分队、326名队员已经把志愿服务制度化、常态化，每年累计出勤1100余次。

家风传承：从老班长父亲到贤内助妻子

张黎明清晰地记得1987年他刚入职运行班时的情景：“我那时只有18岁，还一身孩子气。第一天到运行班报到回家后，父亲对我说，‘你当上产业工人了，这就说明你有责任了，不要小瞧了巡线工，那可是关系千家万户的大事啊！’”

张黎明的父亲是位老党员、老班长。他在中建六局从事工程施工，是大伙儿公认的技术能手。张黎明从小就跟随父亲四海为家，从内蒙古乌海搬到了湖北十堰，建设东风汽车城，又转战到丹江口水库工地，后来又来到天津。

张黎明总会想起父亲对他说过的话——“要把活儿保质保量地做好做到位，完成你的岗位责任，让同事们信任你，这是咱的本分。干好本职工作就是对党最大的忠诚。”

党的十九大闭幕后，作为十九大代表的张黎明，先后29次参加宣讲活动。他结合自己工作实际，与广大党员干部、青年、农民工、学生等面对面交流心得，将习近平新时代中国特色社会主义思想送到机关企业、部队单位、车间工地和田间地头。

张黎明从父亲那里继承的良好家风也影响着他的妻子李海春。李海春26岁从天津新港毛纺厂下岗后，滨海供电公司后勤主任杨永柱热心帮忙推荐了一份工作，是去公司下属农电所的小区物业公司做管理。李海春犹豫了好几天才答应，但没过多久，她还是离开了那里——她怕人说闲话，说是受了在电力公司工作的丈夫的照顾。

如今，张黎明的生活习惯也悄然发生了变化。回到家，妻子总会和他探讨养生健身之道。上班前，妻子还会用保温杯给他沏上中药保健茶，让他带到单位去喝。

“我就是一名干好自己本职工作的产业工人，身体健康了，心态平和了，每天迎着朝阳走向工作岗位，是心情最舒畅的时候。”张黎明说。