

图说劳动·保障

技术工人待遇如何提高?

近日,《关于提高技术工人待遇的意见》印发。《意见》从突出高精尖缺导向、实施工资激励计划、构建技能形成与提升体系、强化评价使用激励工作等方面,就如何提升技术工人待遇水平给出了实招。

突出“高精尖缺”

通过加强服务保障、提高政治待遇、经济待遇、社会待遇,发挥其在技术创新等方面的重要作用,切实提高高技能领军人才待遇水平。

实施工资激励计划

完善符合技术工人特点的企业工资分配制度

► 建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制,强化工资收入分配的技能价值激励导向。

► 在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元,或对关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人实行协议工资、项目工资、年薪制等分配形式。

► 鼓励建立针对技术工人的补助性津贴制度。

建立企业技术工人工资正常增长机制

探索技术工人长效激励机制

制定企业技术工人技能要素和创新成果按贡献参与分配的办法。

鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红等激励方式。

构建技能形成与提升体系

1.加强终身职业技能培训

● 根据不同就业阶段特点,加强职业素质培养。

● 发挥企业在技术工人培训中的主体作用,发挥工会支持、监督和共青团作用、组织作用。

● 加大政府支持,按规定提供补贴。

● 探索“互联网+”远程职业培训新模式。

2.深入实施高技能人才振兴计划

3.加大校企合作培养技术工人力度

强化评价使用激励

完善技术工人评价工作

技术工人评价选拔,突破年龄、学历、资历、身份等限制。

引导和支持企业自主开展技能评价并落实待遇。

加大劳动和技能竞赛培养选拔技术工人工作力度

完善技术工人平等享受待遇政策

文字:王维现 制图:肖婕好

本报讯(记者李丹青)近日召开的中央全面深化改革委员会第二次会议,审议通过了《企业职工基本养老保险基金中央调剂制度方案》,这也让社会各方一直呼声很高的中央调剂金制度的“实锤”落下。

今年全国两会闭幕后,国务院总理李克强在答记者问时表示,今年将实施养老金基金调剂制度,中央收取3%统筹调剂,以后还会有所提高,以弥补有些省养老金可能会发生的不足。

近年,老龄化造成养老金支付压力日益增大,区域分化明显。人社部有关数据显示,地区企业养老保险基金差距较大,广东、北京、江苏、浙江、山东等5个

地区占据了企业养老金累计结余的“半壁江山”,而收不抵支的地区也在增加。在此背景下,中央调剂金制度被提出,并成为确保养老金足额发放的应对之策。

“由于劳动力的跨地区流动以及经济发展的区域差异,导致各地养老保险基金规模和养老支付压力落差较大,需要中央调剂金制度来实现区域间的平衡。”社科院社会发展战略研究院研究员房连泉解释,有了中央调剂金制度就可以全国调剂使用,让有缺口的省份及时补上,有利于降低其收支压力。

多年来,实现基本养老保险全国统筹一直被视为养老保险制度改革的“牛鼻子”。业界普遍认为,中

央调剂金制度是实现养老保险全国统筹的起步之举。房连泉告诉记者,目前,我国养老保险统筹层次过低,大多还是县级统筹,而这也给中央调剂金的收取带来一定困难,“因为与地方收支挂钩,收取时会影响部分既得利益,一些结余较多、缴费能力相对较强的地区或许不太乐意。”

但养老保险基金中央调剂制度并非“劫富济贫”。房连泉说,养老保险并非是一个地域概念,而是全国概念,本就应该全国统筹,现在各地间养老保险基金的收支差距,与其经济发展的不均衡及劳动人口外流有很大关系,推行中央调剂金制度,更能体现

出社会保障制度的公平性和互助性。

3%的比例尘埃落定。考虑到部分省份结余有限,房连泉认为,中央调剂金的收取将采取增量征缴法,即每年从职工基本养老保险缴费中,抽取企业缴纳部分的3%。

据悉,这次中央全面深化改革委员会第二次会议还强调,建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度,要从我国基本国情和养老保险制度建设实际出发,在不增加社会整体负担和不提高养老保险缴费比例的基础上,通过中央调剂基金筹集、基金拨付、基金管理、中央财政补助,合理均衡地区间基金负担,确保各地养老金按时足额发放。

焦点关注

近期10省区市陆续上调最低工资标准

最低工资标准上涨,影响几何?

本报记者 杨学义

近期,各地陆续发布调整最低工资标准和企业工资指导线等影响劳动者收入的好消息。从各地人社部门公布的信息来看,有10个省区市已经确定将上调2018年最低工资标准。同时,多地也陆续出台2018年企业工资指导线,各地平均涨幅超过7%。

那么,最低工资究竟会影响哪些群体?它的调整,会对劳动力市场产生什么影响?带着这些问题,记者采访了相关专家。他们表示,最低工资影响低收入群体,是一些企业工资上涨的风向标,在调整最低工资标准时,各地应重点调研本地区低技能劳动者的劳动生产率,制定与本地实际相适应的最低工资标准。

低收入劳动群体最受益

从公开的信息来看,目前已经有新疆、辽宁、江西、西藏、广西、上海、云南和山东等8个省区市上调了2018年最低工资标准。调整后,上海的最低工资标准已经达到2420元,在各省区市中最高,而广西最低工资标准上调幅度最大,最高上调280元。

除了上述省区市,四川省人社厅日前透露,拟提高最低工资标准,并将于7月1日前公布新的标准。此外,安徽也明确今年将适时提高最低工资标准。至此,10个省区市确定上调最低工资标准。

一定程度促进劳动力市场结构更合理

记者了解到,最低工资标准是根据一套严密的

调整标准应考虑本地区劳动生产率

2015年,人社部发布《关于做好最低工资标准

技能培训造福残疾人

5月20日,一名烙画老师(右二)向廊坊市安次区残疾人教授木板烙画。近年来,河北省廊坊市安次区残联联合当地艺术教育培训机构,共同开办“残疾人烙画艺术培训班”,免费为安次区残疾人教授木板烙画、葫芦烙画等技艺,让更多残疾人掌握一技之长。

新华社记者 王晓 摄

福州允许园区企业自建人才公寓

本报讯(记者吴锋忠 通讯员何佳媛)福州市政府日前印发《关于鼓励引进高层次人才的八条措施》,包括允许各类园区企业自建人才公寓,分三类重奖引进的高层次人才等。

根据措施,将允许各类园区企业自建人才公寓。允许各类园区在符合土地利用总体规划、城市规划等前提下,申请利用自有土地以公共租赁住房的形式建设人才公寓。在工业园区的生活配套设施用地中,安排不低于30%用地作为公共租赁住房等保障性住房建设用地。对符合条件列入保障性住房项目清单的人才公寓、人才周转房建设,在用地、资金、税费上按规定享受保障性住房建设运营的优惠政策。

同时还将在多渠道筹集1000套酒店式人才公寓,提供给符合条件的高层次人才租住,租赁费用由政府、用人单位、人才各承担三分之一。

此外,还将给予引进人才奖励。其中,从境外引进的人才,经认定为A、B、C类人才的,落地后分别给予200万元、100万元、50万元奖励;从境内引进的,经认定为A、B、C类人才的,落地后分别给予100万元、50万元、25万元奖励;经认定符合条件的福建省引进高层次人才A、B、C类人才和福州市3个层次创新创业人才,分别享受180万元、130万元、100万元人才共有产权住房产权份额或每月4000元、3000元、2000元租房补贴。

他们主导着整场展览的形式表达、风格走向以及成本支出

策展人,给展览当导演

请方。

“邀请方一般只给一个大概方向,不会直接定下主题,这就需要策展人结合当下的艺术前沿,对某个艺术领域的了解等做出策划方案,包括展览的主题、理念,邀请哪些艺术家,带哪些艺术品参展,甚至预算等。”采访策展人解谢的过程中,他反复强调策展人要有职业操守、兴趣、专业度和情怀。

既要专业又要事无巨细

在另一位策展人杨卫看来,策展人最主要的是观念和思想,“如同拍一部电影,要思考拍这部电影做什么、给谁看,展览的思想、立意、题目都很重要。”“在策展过程中,尤其是在与艺术家沟通,确定参展作品时,要一边谈、一边在脑海里迅速规划作品如何摆放呈现。同时,展览画册的编辑、场馆布置的细节等都要一一跟进。”杨卫说。

就如同统筹展览,杨卫认为,处理好展览空间与作品之间的关系很重要,“展出作品需要围绕空间进行,展览理念需要策展人贯彻,这是对艺术家作品的

再创作,要既不违背艺术家的原貌,又与主题相符合,相当考验策展人的能力。”

“在公共场所办展考虑的是与大众的互动,而在美术馆做展览更强调的是一种学术性。”杨卫说,策展时要根据空间和情境做出调整。

“怎么跟艺术家、赞助方、收藏方、媒体方等方面沟通,这涉及到一个人的综合能力,并非有思想就可以策展。”两个月前,刚在昆明画廊完成“夜”摄影艺术展的策展人艾可说,一个优秀的策展人必须要是一个有专业素养的评论家、理论家,同时又是一个具备综合修养的行动者。

策展人更多是“兼职”

多年策展过程中,艾可很少遇到资金问题,因为大部分展览都是邀请式的,是在资金具备的前提下进行的。

“策展费用通常包括在展览的预算中。”艾可对记者说,“在北上广一些展览较活跃的城市,策展人的收入是有一定标准的,但在昆明还没有形成系统

的体系,有时相对随意。”

艾可告诉记者,目前独立策展人非常少。因为进入艺术圈需要过程,刚开始要一个平台,很多人都是由原单位如美院、美术馆等进入,而策展人的工作量也不稳定。所以更多时候,策展人是以“兼职”的身份存在。

策展虽然工作量大、变数多,但每次看到通过自己的组织和全新挖掘,呈现艺术家与作品的面貌,进而将对当下现象的观察呈现出来,艾可就很有成就感。

谢飞是昆明当代美术馆的策展人。“策展时,不能只考虑艺术家要什么,而是要思考整个生态要什么,包括普通大众的需求。”谢飞介绍,目前昆明当代美术馆迎合了现在的趋势,建在商场里,人们在购物的同时,接近、接受了艺术作品及其熏陶。这种展览形式,给大众提供更多接触艺术的窗口,而这也为当地的艺术生态作贡献。

吉林 新建三大创业基地助力精准脱贫

本报讯(记者柳姗姗)近日,吉林省人社厅在延边州汪清县复兴镇金苍和糖厂两村新建的金业木耳栽培、金业养蜂、金业中药材种植3个扶贫创业基地,已全面建设完成。今后,这些基地将与已建基地,共同形成精准脱贫新格局。

据介绍,金苍和糖厂两村森林覆盖率达93.9%,春秋蜜植物资源丰富,适合养蜂产业发展。为此,金业养蜂创业基地采取“公司+合作社+农户”模式,引导和带动两村56户贫困户及村民发展养蜂产业,每户年增收3000元以上。针对当地木耳产业基础好的实际,省人社厅又建金业木耳栽培创业示范基地,占地60亩,年可收益20万元以上。总占地90亩的中药材种植创业示范基地,待明年全部建成并实现产出后,年可收益20万元以上。这些收益将全部用于两村贫困户脱贫和村集体积累。

西宁 第五届职工技能大赛启动

本报讯(记者邢生祥)近日,由西宁市劳动竞赛委员会、西宁市总工会主办的第五届职工职业技能大赛启动仪式暨中式烹饪技能大赛在西宁市南川工业园区新东方烹饪学校举行。本届大赛覆盖18个赛区,涵盖教育、卫生、建筑、商贸、餐饮、机械维修、藏毯绒纺等28个工种(项目)。

在西宁市中式烹饪技能大赛上,来自全市餐饮行业的300多名职工参加中式烹饪、中式面点比赛。经过激烈角逐,进入决赛的35名职工中,有两名夺得“技术状元”、4名获得“技术明星”、6名成为“技术能手”。

本报记者 黄榆

“策划一场艺术展览,并不是件容易的事。”今年4月在昆明艺术画廊完成油画展的艺术策展人解谢说,“策展人有点像电影导演,得把控全局。”

有人曾说,策展是炫技的平台,也是传播的载体。随着中国艺术事业的持续发展,艺术展览的不断增多,策展人作为一个职业悄悄进入人们的视野,并越发活跃。在各种展览中,他们站在最闪耀的地方,利用专门知识和技能,满足人们的精神需求,为社会创造精神财富。

展览前的准备工作最重要

“策展人”即展览策划者,是指在艺术展览活动中担任构思、组织、管理的专业人员,他们主导着整场展览的形式表达、风格走向以及成本支出。

因为策展人的话题,解谢慢慢回忆起10年来自己是如何一步步踏入这个职业的种类细节,从进修中央美院圆自己的艺术梦,到随后就职商务公司,潜心研究艺术史,解谢的策展之路充满跨越却又合乎情理。而如今,他已将策展研究当成一种生活乐趣。

“短则两三周,长则一两月的展览,正常情况下都要提前两个月以上做准备。”对解谢来说,展览前的准备工作是最重要的,几乎占据了策展工作的绝大部分。

解谢介绍,通常在接受某个美术馆或艺术机构的邀请,决定要做展览后,策展人首先要考虑的是展览的主题和理念,并形成具体的方案,提交给邀