

工会



周刊

责任编辑: 罗娟
新闻热线: (010)84151054
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会

工会“要送清凉”送什么?

立夏不久,不少地方的高温天气已经陆续来袭,户外劳动者又将迎来“烤验”。为做好职工防暑降温工作,保障广大职工的生命安全和身体健康,每年夏天,各级工会都会开展“送清凉”活动。

“夏送清凉”和“春送岗位”“秋送助学”“冬送温暖”一起成为工会“四送”传统品牌活动。

走访一线送慰问

每年夏天,各级工会组织都会深入户外作业集中、农民工集中的用人单位进行走访慰问,了解职工防暑降温需求,发放防暑降温用品,提供健康咨询、防暑降温知识培训等服务。

推动建设服务站

依托工会职工服务中心、站点和社会力量,各级工会一直在积极推动户外劳动者服务站建设,为建筑、环卫等户外作业者提供避暑休息场所。

督促落实防暑降温措施

每年夏天,各级工会都会积极履行劳动保护监督检查职责,督促用人单位按照《防暑降温措施管理办法》的有关规定,落实各项防暑降温措施。包括:

- 合理安排工作时间,适当减少高温时段作业和减少劳动强度。
- 改善劳动条件和作业环境,采用良好的隔热、通风、降温措施,保证工作场所符合国家职业卫生标准要求。
- 按规定发放高温津贴,提供必要的个体防护用品、防暑降温清凉饮料及必需药品。

文字:王维妮 制图:肖婕好

一周工报速读

西安 参保女职工可申领生育津贴

近日,西安市人社局社保中心制定出台了生育津贴申领办法。

根据办法,享受人员范围为参加西安市生育保险女职工在2018年1月1日后生育或流产休产假的。值得注意的是,参保女职工连续缴纳生育保险费满12个月,由生育保险基金支付生育津贴;个人连续缴费记录不满12个月的,由用人单位垫付其生育津贴,连续缴费满12个月以后再由生育保险基金支付。参保女职工可以通过定点医疗机构“一站式”申领,社保经办临柜申领、网厅申领三种途径申请生育津贴。

——摘自2018年5月16日《劳动者报》
王维妮 整理

丹东市总工会“集中”建会“开放”人会

2017年以来,辽宁丹东市总工会通过开启小微企业“集中式”建会和在小微企业就业的农民工、城市灵活就业人员、零散务工人员“开放式”人会模式,有效破解小微企业建会和职工入会难题。

据悉,2017年11月-12月,丹东市总开展了以小微企业建会为重点的集中建会行动,截至2017年底,共有119家小微企业单独成立了工会组织,200多家小微企业纳入区域性行业性联合工会,发展会员3200多人。与此同时,丹东市总开启“开放式”人会模式,截至目前,新发展农民工会员2045人,灵活就业和零散务工人员会员348人。(邹晓睿)

——2018年5月16日《辽宁职工报》

“高辛”难高薪 “吐故”难“纳新” 福州公交司机缺口近3000人

本报讯 (记者吴锋思 通讯员朱榕)“一个月工资加上补贴,到手的钱不到5000元,租个房,四分之一的收入就没了。”公交司机小陈说。今年以来,福州市公交行业闹起了“司机荒”,公交司机大批辞职,全市公交司机缺口近3000人。

据了解,今年春节过后,福州一家公交企业有110多名司机辞职。据公交主管部门统计,2015年,福州市有3716辆公交车,5228名公交司机;目前,该市有4485辆公交车,5164名公交司机。车辆在增加,司机反而在减少,每年平均仅1.15名驾驶员,按照行业最低标准1:1.8计算,司机缺口达2909人。

记者采访多位公交司机,他们普遍反映“累”。一名公交司机说:“一个月22天要跑满140趟次,但因为修路,早晚高峰导致的拥堵,规定时间内根本跑不完指标,加班是家常便饭。”

目前,福州公交司机年龄普遍在40岁-50岁,30岁以下的很少见。在很多人中,司机待遇低、工作累,年轻人、本地人一般不愿干。“10多年前,公交司机还是挺吃香的,但这些年,公交公司招聘越来越难。”一家公交企业负责人表示,公交企业与网约车企业、货运企业等相比在竞争上没有优势。

此外,公交司机考证难度高、培训周期长,很多人

熬不住,导致“纳新”远远赶不上流失的速度。一位业内人士给记者分析了公交司机的几种出路:年龄大了,无法负荷高强度劳动,转岗或退休;改为跑滴滴、货运等赚钱多、要求低的驾驶工作;外地司机,随着家乡公交事业的发展回乡就业。

这些有车无人开、乘客乘车难等问题已经引起福州相关部门的重视。市道管处公交科负责人介绍,这几年,市财政每个月直接补贴司机几百元,还为司机提供了一定数量的公租房。为了吸引外地司机来榕,公交主管部门也在向上级部门呼吁,将外地司机作为专业技术人才引进,补贴部分房租,解除外地司

机的后顾之忧。

记者了解到,每年在福州市考取A1、A3驾照的驾驶员有6000余人,但选择在福州开公交车的不多,其中一个重要原因是取得驾照到上岗还要一年实习期,没有工资可拿。近年来,城镇化进程加快,许多外地司机越住越偏,伴随而来的就是早晚的通勤问题。

鉴于此,市道管处公交科负责人介绍,今后市区8条线路的安全员岗位将优先录用实习驾驶员。目前已会同各公交企业对通勤需求摸底,根据资源共享、统筹开通的原则,规划几条通勤线路,尽量照顾到更多司机。

山西焦煤集团扶上马送一程,力助转岗分流职工自主创业闯市场——

“系着安全带学游泳”

本报通讯员 陈秋莲

本报记者 刘建林

日前,山西焦煤集团接连组织了3场公开招聘会,来自全国各地106家不同行业的用人单位提供了10223个工作岗位,共有11000余人参加了招聘会,达成就业意向2028人。

这3场招聘会,服务对象十分明确,就是该集团转岗分流后依然没有实现就业的职工以及有着创业梦想的在职职工。

如此紧锣密鼓举办招聘会的做法,只是山西焦煤集团众多助推分流职工就业创业的举措之一。

托底创业职工,解除后顾之忧

吕琚原是山西焦煤霍州煤电丰峪煤业的党委宣传部长。2016年,山西焦煤集团双创中心成立时,他成立的文化传媒中心第一批入驻。2017年5月,作为省内第一个国有混改企业正式挂牌,销售收入跃升到千万元,与全国24个省市、上百家企业建立了合作关系。

2016年,焦煤集团出台了《关于鼓励职工开展创新创业的通知》《关于山西焦煤“双创”基地运营服务的通知》等方案措施,做好托底,并成立“双创”中心,鼓励职工自主创业。随之,集团及下属子分公司上下联动,开启了通过“双创”带动职工转岗分流的新模式。

作为山西焦煤内部职工,吕琚和他的企业入

驻双创基地的两年内可以享受到“双重保险”。他个人与原单位职工同等参加职称评聘、岗位等级晋升、工龄连续,按时为他缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费等社保,劳动关系不变。两年后,如果他愿意返回,原单位还可以重新安排岗位。他的企业则在两年内免收房租,又因为他吸纳了45名转岗分流职工,按照集团“双创”支持规定,实际上物业费也免了。

吕琚把山西焦煤这种既保障职工个人成长和职业发展生涯,又为企业提供若干税费减免的托底规定,形象地比喻为“系上安全带和保险绳来学游泳”。

目前,山西焦煤“双创”基地入驻内部转岗分流职工创业企业17家,集团外创业者24家,经营业务涉及电子信息、航天科技、文化传媒、软件开发、生活服务。

对入驻双创中心的外来职工,山西焦煤也有优惠措施,免收第一年房租,第二、三年的房租按收费标准减半收取,同时可享受每安排一名山西焦煤集团内部转岗分流职工免除10平方米建筑面积房租和物业费的优惠,形成了入驻企业自发寻找转岗分流职工加入企业的良性循环态势,安置转岗分流职工百余名。

解除了后顾之忧,有创业意愿的转岗分流职工从“犹豫观望”到“大胆试水”。

给创业职工“扶上马再送一程”

31岁的冯森涛原是山西焦煤集团西山煤电官地矿运输区皮带队的职工,现在是太原市首家运用

“互联网+出行”的创新型、一站式用车服务平台“司机之家”的创始人。

2015年,他与同在官地矿工作的好朋友李杰成立了“司机之家”后,企业一直处于“赔本赚吆喝”状态。2016年6月,他的公司“落户”西山煤电众创中心后,租赁费全免,物业费每平方米只收1元钱,西山煤电每月保证他俩的最低工资。借助合作扶持和奖励,加入冯森涛公司的司机越来越多,并与大昌汽修、河龙湾加油站等商家建立了合作关系。如今,他的公司管理着山西焦煤集团兼职司机5834名、专职司机103人,司机平均月收入在4500元-6000元。

西山煤电为了给像冯森涛这样有勇气出来创业的职工“扶上马再送一程”,创业3年期间劳动关系不变,为所有创业者提供3年期最低生活保障。同时,为入驻创客首年免费提供众创空间、办公设施、千兆光纤;提供工商注册、财税服务、知识产权、法律咨询、信息发布、人才招聘等便利化商务服务,对接金融机构为创业团队提供融资贷款支持。

截至目前,共有56户企业入驻西山众创空间,其中46家公司,10个团队;创业人员200多人,其中西山煤电在册职工131人;直接为西山煤电及周边群众提供就业岗位500余个。

多方搭台助职工唱好创业大戏

为助力转岗分流职工就业创业,山西焦煤在两年前成立了“山西焦煤人力资源有限公司”,全面开展劳务输出、服务外包、劳务派遣、技术服务等业务,



创新引领 老企业焕发新活力

在吴忠仪表有限责任公司自动化产业园,工作人员在装配控制阀。位于宁夏吴忠市的吴忠仪表有限责任公司是一家控制阀生产企业。目前,这家老企业的自动化制造产业园项目力争通过科技创新,实现加工制造自动化、生产设备网络化、过程管理数字化、计划调度智能化。 新华社记者 王鹏 摄

通过活动来提升工会的魅力,甘肃庆阳工会以增强群众性为牵引推进工会改革

“小机关”带出了“大队伍”

本报记者 康 劲

本报通讯员 鹿壹戈

持续4个多月的甘肃庆阳市职工乒乓球联赛终于在近日圆满落幕。这场“地方版”职工业余赛,在当地,魅力赶超同期在瑞典举行的“世界乒乓球锦标赛”。

只有44个职工代表队,268名选手参加的比赛,团体赛队队见面,个人赛人人交手,从今年1月开始,累计赛了近千场。每逢周末双休日,各参赛的职工选手,从庆阳市的1区7县116个乡镇驱车赶来,随同而来的还有一支支“亲友团”“球友团”。

“体育之家把有共同爱好的职工组织到了一起,开展活动时大家共同设计、一起参与,人人都有话

权,真正找到了家的感觉。”参加乒乓球赛的职工杨治青说出了大家普遍的心声,“市总的安排贴近职工群众需求。”

“开展群众性体育运动,不仅是倡导健康、运动的生活方式,更是使工会的群众性底色更鲜明、工会工作的群众基础更厚实,职工群众对工会改革更有获得感。”在庆阳市总工会党组书记、常务副主席董亚平看来,推进工会改革就要以增强群众性为牵引,通过每一项活动来提升工会组织的魅力和活力。

举办此次职工乒乓球联赛的“劳动者体育之家”是庆阳市总工会在推进工会改革试点过程中成立的3个职工文体协会之一。目前,通过摄影、文艺、体育等3个“工字号”协会,在整合职能、机关行政编制“零增长”的改革情况下,“小机关”带出了“大队伍”,

有3000多名不同特长和业余爱好的积极分子团结在市总工会周围,活跃在服务职工的第一线。

“工字号”协会的活动,不仅职工参与度高、活力足,活跃了职工文化,更延伸了工会服务职工的手臂。”

文艺之家活跃在生产一线,月月有安排、周周有活动,通过多种多样的文艺节目和互动表演与工人们打成一片。在中建七局万辉国际项目工地举行的一次慰问演出中,主持人了解到陕西籍农民工庞世明妻子患病,女儿上学,生活困难的情况后,迅速和市总工会服务中心联系,及时给予慰问和救助。此事在工友中传开,纷纷为工会组织贴心、暖心之举“点赞”。

“丝绸古道看庆阳”主题摄影展是“劳动者摄影之家”举办的活动之一,为了办好这次摄影展,筹备历时一年,工会共组织了500多名职工摄影爱好

青岛扩大一次性创业补贴范围

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金)日前,青岛市下发《关于助推新旧动能转换进一步明确就业创业政策有关问题》的通知,对一次性创业补贴范围扩大至5类人员,放宽一次性小微企业创业补贴申领条件,扩大一次性创业岗位开发补贴范围,创业担保贷款贴息期限延长至3年,创业孵化基地(园区)奖补可以叠加。今年首次将毕业5年内大中专毕业生、高级技工学校、技师学院毕业生纳入一次性创业补贴范围。

《通知》要求,在青岛行政区域内创办各类创业实体,持有有效注册登记证明的大中专毕业生,高级技工学校、技师学院毕业生,登记失业人员,返乡农民工,以及创办创业实体后6个月内与原单位解除终止劳动关系的人员等5类人员,符合条件的均可申领一次性创业补贴。对法定劳动年龄内的各类人员,在青岛行政区域内首次创办小微企业并在创业实体按规定缴纳城镇职工社会保险的,可申领1万-2万元不等的一次性小微企业创业补贴。创造岗位新招用大中专毕业生、登记失业人员、高级技工学校和技师学院毕业生,与其签订1年以上劳动合同,按规定缴纳城镇职工社会保险满4个月,可申领一次性创业岗位开发补贴。将创业担保贷款的人员范围扩大到大中专毕业生,并新增了高级技工学校、技师学院毕业生,本市户籍化解过剩产能企业所涉及的分流职工,有劳动能力的建档立卡贫困人口,在本市用人单位连续参加城镇职工社会保险6个月以上等群体。符合条件的,给予最长3年的全额贴息。

者,利用业余时间,顶烈日,冒严寒,风餐露宿,深入边远山区,探寻丝路古址,收集民间故事,查阅考证资料,展现新丝路新庆阳新变化新成就,讴歌劳动伟大、劳动者最美丽的时代主旋律,让更多的职工群众通过追忆对比感知当下的幸福。

主题摄影展精彩亮相在当地引发轰动,也引出了专家们的赞叹,陇东学院历史文化学院院长马啸说,“影展不仅讲述了先辈们的智慧和坚韧,还为即将灭失的庆阳丝绸古道收集了珍贵的影像资料,填补了庆阳丝绸古道图片资料的历史空白。”

庆阳市总工会副主席武小梅说,“摄影之家、文艺之家、体育之家凝聚了各行各业的职工群众,也检验着工会改革持续推进的新成效。”

在“工字号”协会百花齐放的同时,庆阳市总工会聚焦主责主业,让职工服务大厅临街落地,将服务事项整合为5大类21项,全部下放大厅办理,简化办理流程,以“一片心、一叠卡、一张网、一个家”为抓手,推行“互联网+”普惠性服务、“错峰服务”,职工预约和上门服务等多种方式,围绕职工“生物钟”开展服务。组建了便民服务队,为困难职工家庭免费维修水电暖,与银行联合发行“工惠卡”,为职工提供小额贷款、购物打折等10项优惠服务,建成“爱心驿站”10个,为环卫工等户外工作者提供贴心服务,推进农民工入会和服务“双提升”,帮助农民工稳定就业、融入城市。