



智能机器人藏“大智慧”，顶级超算化繁为简，生命数据助力健康管理……

## 深圳“黑科技”制造中国“梦工场”

壮阔东方潮 奋进新时代  
庆祝改革开放40年

高科技产品更是俯拾皆是，“梦工场”欣欣向荣。站在改革开放40年的起跑线上，这些无疑是助力深圳再腾飞的强大动力。

智能机器人：小身材藏着大智慧

“艾娃艾娃！”

“谁在叫我？”在深圳神州云海智能科技有限公司展示厅，名叫“艾娃”的智能机器人听到有人在叫它，立即转过头来询问。

“你是男孩还是女孩？”

“我们机器人是没有性别的。”

周围的观众们一阵哄笑。

可别小看这款叫“艾娃”的机器人，它2015年才“出生”投入市场，但已参加过联合国气候大会，还与郭台铭、李开复等互动过。

艾娃商用服务机器人目前有三大系列，包括客服机器人、清洁机器人、巡检机器人——客服机器人可用于医院、法院、银行、机场、高铁站等场所，为顾客提供客服、迎宾、导购等工作；清洁机器人可提供保洁服务，在清扫过程中，它还懂得自动排水、自动加水、自动充电等较为复杂的程序；巡检机器人可提供巡逻检测等工作，在机场的跑道上作业，它的大数据分析能力、人脸识别技术可以帮助分析陌生人入侵、异物入侵等情况，在此过程中还能自主导航、自动检测、自动充电。

这几款身高最高不超过1.5米的机器人，它们的小身材里藏着大智慧——一款智能机器人，结合了底盘运动控制、室内外组合导航、图像识别和本体集成等多项技术；各个技术功能模块可以任意组合，并配合各行各业的特殊需求定制后植入后台服务，从而提供个性化的智能解决方案。

“这些机器人还将不断升级，不断学习更多场景，深入更多领域，从而实现大规模的商用。”神州云海总经理李昆说。

“艾既是中文‘爱’的谐音，也是英文Artificial Intelligence（人工智能）的缩写（AI），而娃，一方面是它很可爱，另一方面是因为它还小，需要呵护。”对于艾娃的前景，李昆充满信心。他深信，一款人工智能机器人，将成为未来科技生活的必需品。

顶级超算：难关只是“毛毛雨”

一滴血能检测出什么样的健康状况？

大数据如何指挥城市交通？

台风几点钟登陆？

……

在国家超级计算深圳中心（简称“深圳超算”），诸如此类的问题都能化繁为简，提供给用户最精确的答案。

（下转第4版）



更多精彩内容  
请扫描二维码



5月7日，国家超算深圳中心，工作人员正在检测维护机组运营。本报记者吴凡摄

民权林场“一代接着一代干”

## 黄河故道筑起“绿色长城”

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

本报记者 余嘉熙  
本报通讯员 王佳宁 张富义

河南省民权林场申甘林带内，万亩槐林的槐花盛开得正旺。

163年前，九曲黄河在此决口改道，留下了千里黄河故道，也留下了茫茫沙丘。

“大风起、飞沙舞，一年四季都喝土；狂风掀起茅屋顶，沙湮田垄禾苗枯。”当地民谣一

度这样传唱。春日里，漫天黄风吹得不见太阳，盐碱地里寸草不生。风沙之苦，长期困扰着黄河故道周边群众的生产生活。

1949年12月，河南决定营造豫东防护林带。

1950年初，民权造林治荒拉开了序幕。

三代商丘民权林场人接力传承，锁镇沙，为黄河故道筑起了6.9万亩的“绿色长城”。

如今，民权林场森林覆盖率达79.7%，名列亚洲十大平原人工防护林之一，成为生态文明建设的生动样本。

踩一提苗”……

刺槐、杨树、旱柳、泡桐……林场人辈辈坚守，一代接着一代干，种下的树木代代更新，也筑起了黄河故道上的这座“绿色长城”。

今年83岁的翟立法，1962年来到林场。他的儿子翟鲁民1984年来林场，孙子翟文杰如今也在林场工作了10多年。

“父亲对我说，种树就是种福，种树就是种生命。”翟文杰说。

林场现有职工600余人，像翟文杰家这样“三代同为务林人”的不在少数。老职工潘敬修把儿子留在林场工作，又动员孙子回到了林场。

从1950年建场至今，民权林场走过了68年的风风雨雨。经过一代又一代人的努力和坚守，民权林场的生态系统质量和稳定性不断提升，森林植被和林地土壤总固碳量为2.25万吨，生态服务价值每年可达6.96亿元。

2015年，申甘林带被国家林业部门批准为国家生态公园，获得“中国森林体验基地”称号。

目前，民权林场内有各类植物100多种，重点保护动物16种，几千只珍贵的崖沙燕在沙质崖壁上凿洞安了家，是远近闻名的旅游观光胜地。

## 百年老城诠释时代内涵 别样青岛拥抱上合峰会

这是青岛中德生态园“被动房技术体验中心”外景（4月19日报）。

近日，位于青岛市城阳区的世界动画小镇迎来了一拨特殊客人——由俄罗斯、哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦、乌兹别克斯坦等国家记者组成的上合峰会报道团。

上海合作组织青岛峰会将于6月份举行。这是上合组织扩容为8个成员国以来元首们的首次大聚会。青岛，这座1891年建置的百年老城正以更加丰富多彩的颜值和更加宏大厚重的气质，以风华更茂的新姿态，拥抱远方客人。

位于青岛西海岸新区的青岛国际经济合作区，正在成为中国开放合作、推进智能制造的“试验田”和发动机。

合作区内目前已设立中德生态园、中日韩创新产业园、中俄地方合作园等，已累计注册企业152家，其中外资项目50多家，投资总额400多亿元。

新华社记者李紫恒摄



## “专业值”偏低 “忽悠值”偏高

——部分体检机构乱象调查

对专业不自信。”成都市第三人民医院体检部医生李妮说。

基因检测、红外热CT断层扫描、肿瘤标记物检测等听起来十分“高端”的体检项目是一些体检机构的“明星产品”，这些项目往往价格不菲。成都的郑女士告诉记者，她在一家体检机构花费1200元进行了红外热CT断层扫描检查，检测时全身脱光站在冰凉的地上，双脚很冷，检测结果出来后，专家分析其为末梢血液循环不畅。“当时非常怀疑检查的准确性。”郑女士说。

在不少套餐体检中还存在不当检查“高频”的现象。比如，CT检测，很多单位为员工购买的体检套餐都包含此项检测。

长春市67岁的王女士被当地一家体检机构误将乳腺癌判断为乳腺结节，延误了最佳治疗时间，不得不将左乳切除。王女士状告体检机构，最终，法院判决体检机构赔偿10万余元。

还有一些体检机构是把小问题夸大，“一方面是为让体检者做进一步更细致的检查以牟利，另一方面也是为了免责，一股脑儿把可能存在的问题都写出来，防止漏报，实际是

业性等方面都做得相当不错，相较于传统医院的体检科更加精细化、个性化。但与此同时，行业准入门槛过低，水平良莠不齐、发展不均衡等现象也很突出。”王江滨说。

据了解，2009年卫生部颁发《健康体检管理暂行规定》，要求“至少具有2名具有内科或外科副高以上专业技术职务任职资格的执业医师，每个临床体检科室至少具有1名中级以上专业技术职务任职资格的执业医师；至少具有10名注册护士。”

吉林省慈铭健康体检管理有限公司副总经理周连仲认为，经过近10年的快速发展，这一准入门槛已严重低于今天体检行业的发展水平，亟须调整。

体检行业专业人才缺乏与人民日益增长的健康体检需求之间的矛盾逐渐凸显。吉林大学第一医院体检中心主任姜宏宇认为，目前体检机构普遍重设备、轻医生，重化验、轻诊断，检前健康评估和检后追踪指导流于形式，健康管理专业人才、全科医生比较匮乏，

影响健康体检的准确性和指导性。

为了促进行业健康发展，专家为体检行业制定了“健身方案”。

明确政策规范。王江滨等专家建议，提高体检行业的市场准入门槛，建立统一的“体检医疗服务规范”。坚决取缔不适用于体检行业的体检项目，将体检项目设置为“优先推荐”“推荐”“可推荐”和“不可推荐”四个等级，让体检者比较容易找到适宜自己的体检项目。

尽快形成健康管理链式服务。李妮建议，健康体检应尽快形成由单纯健康体检向健康管理的转变，由单纯疾病检查和治疗向健康评估和干预转变，逐步形成健康管理链式服务。

真正实现通过健康体检达到控制慢性病的功能，促进全民健康。

加强监管。姜宏宇等专家建议，加强体检行业的监管力度，对扰乱市场秩序、诱导欺骗消费者等行为重拳出击，对于专业水平不达标、设备陈旧简陋等体检机构进行整改或取缔。

（据新华社长春5月21日电）

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
2018年5月22日 第19707期

中工网 http://www.workercn.cn

农历戊戌年 四月初八  
(今日八版)

## 技能竞赛从“有没有”升级为“好不好”

今年部署五百六十七项省级职工职业技能竞赛，量身订制竞赛项目

本报讯（记者康劲 通讯员张学会）甘肃工会开展的职工职业技能竞赛，正在“换挡升级”。今年以来，甘肃省总工会在14个市州、31个产业（系统）、33个大企业（集团）部署了567项省级职工职业技能竞赛，在团结动员百万技能工匠助力高质量发展的同时，推动甘肃各级工会开展的职工职业技能竞赛从“有没有”向“好不好”升级。

刘家峡水电厂工会副主席张绪对此深有感触。进入2018年以来，甘肃境内风电、光伏装机总规模超过2000万千瓦时，位居全国前列，刘家峡水电厂电网调频、调峰、调压的任务更为艰巨。近日，一场职工技能“运动会”拉开了刘家峡水电厂人练、岗岗比、层层赛的序幕。“开展全员技能‘运动会’，既是为参加全省职工职业技能竞赛热身，更是为服务好甘肃新能源发展而打造更高水平的技能工匠队伍。”张绪说。

职工职业技能竞赛是甘肃省总工会联合省人社、科技、工信、国资委等政府部门持续推进、常抓不懈的“一号工程”。经过10多年的发展，竞赛项目基本覆盖所有行业、职业领域，并以竞赛为核心，建立了培训、练兵、展演的职工技能素质提升长效机制，培养技能人才总量突破120万人。

今年以来，甘肃工会“好”字当先，按照新时期产业工人队伍建设改革的要求，落实省委省政府和全总的决策部署，为技能竞赛注入新动能。省总工会党组书记、常务副主席刘为民表示：“必须紧扣创新、创优的时代要求，在比、学、赶、帮中赛出新水平、赛出高质量，在建设现代化经济体系发挥工人阶级主力军作用，在推动经济社会高质量发展中展现工会改革的新成果。”

为发挥省级职工职业技能竞赛“指导好”的作用，省总指导全省14个市（州）86个县（区）和千家大中企业、1300个乡镇（街道）、开发区工会组织，健全完善职业技能比赛表彰奖励的政策体系，并与当地的职业技能鉴定机构合作，在各级竞赛中获奖的职工，可直接晋升、破格晋升职业等级并授予相应荣誉。同时，推动选树“首席员工”“金牌工人”“能工巧匠”“创新能手”等活动遍及各行各业。

按照“服务好”的新要求，甘肃省总联合10多家省直部门和金融机构，量身订制技能竞赛项目。在车、钳、铆、焊等78项传统职业技能的基础上，将计算机网络安全、天然气输配运行、家庭医生服务技能、食品药品检验、气象减灾防灾等489项岗位业务能力在各行业层层开展，逐级推进竞赛，搭建起与新时代发展要求相适应的广阔平台，助力一批专业技能人才脱颖而出。

## 中央和国家机关“建功新时代 岗位作贡献”劳模精神宣讲报告会在京举行

本报讯（记者彭文生）近日，中央和国家机关“建功新时代 岗位作贡献”劳模精神宣讲报告会在京举行。来自中央和国家机关110多个单位机关党委、机关工会负责同志和干部职工代表700余人参加。中央和国家机关工委分管日常工作的副书记孟祥锋，中央和国家机关工委委员段余应，全国总工会副主席、书记处书记阎京华等参加宣讲报告会，勉励大家珍惜荣誉、再接再厉、再创佳绩。

报告会上，全国先进工作者和全国五一劳动奖章获得者，中国科学院声学研究所副研究员杨波、中央纪委国家监委第六纪检监察室副主任高玉洁、中央气象台台风与海洋气象预报中心首席预报员许映龙、中央广播电视台中央电视台新闻中心播音部主任康辉，以及全国工人先锋号获奖集体、中国铁路

## 截至2017年末我国就业人员已超过7.7亿人

本报北京5月21日电（记者李丹青）人社部今天公布的《2017年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》（以下简称《公报》）显示，截至2017年末，全国就业人员达到77640万人，其中城镇就业人员42462万人，第三产业吸纳就业人员超过四成。

这份由人力资源和社会保障部发布的公报，全面展现了过去一年我国劳动就业、社会保险、人才队伍建设等方面的最新发展情况。报告显示，2017年我国总体就业稳定增长，社会保障运行平稳，工资稳步提高。

据介绍，截至2017年末，全国就业人员达到77640万人，比上一年增加37万人；其中城镇就业人员42462万人，比上一年增加1034万人。在全国就业人员中，第一产业就业人员占27.0%；第二产业就业人员占28.1%；第三产业就业人员占44.9%。第三产业就业人数占比继续扩大，已成为吸纳就业的主力。

在社会保险方面，2017年全年5项社会保险基金收入合计67154亿元，比上年增加13592亿元，增长25.4%。基金支出合

计57145亿元，比上年增加10257亿元，增长21.9%。

在养老保险方面，《公报》显示，2017年末全国参加基本养老保险人数为91548万人，比上年末增加2771万人。全年基本养老保险基金收入46614亿元，比上年增长22.7%，其中征缴收入34213亿元，比上年增长24.4%。全年基本养老保险基金支出40424亿元，比上年增长18.9%。年末基本养老保险基金累计结存50202亿元。

在医疗保险方面，《公报》数据显示，2017年末全国参加基本医疗保险人数为117681万人，比上一年末增加43290万人。其中，参加职工基本医疗保险人数30323万人，比上一年末增加791万人。

在人才队伍建设方面，2017年全国共有257.8万人取得专业技术资格证书；2017年当年留学回国人员48.09万人；技工院校共2490所，在校学生338万人。全年共组织各类职业培训1690万人次，其中职业技能培训897万人次，岗位技能提升培训542万人次，创业培训219万人次，其他培训32万人次。

在社会保险方面，2017年全年5项社会保险基金收入合计67154亿元，比上年增加13592亿元，增长25.4%。基金支出合