

**本报讯**（记者康勤 通讯员张学会）甘肃省工会开展的职工职业技能竞赛，正在“换挡升级”。今年以来，甘肃省总工会在14个市州、31个产业（系统）、33个大型企业（集团）部署了567项省级职工职业技能竞赛，在团结动员百万技能工匠助力高质量发展的同时，推动甘肃各级工会开展的职工职业技能竞赛从“有没有”向“好不好”升级。

刘家峡水电厂工会主席张绪对此深有感触。进入2018年以来，甘肃境内风电、光伏装机总规模超过2000万千瓦时，位居全国前列，刘家峡水电厂电网调频、调峰、调压的任务更为艰巨。近日，一场职工技能“运动会”拉开了刘家峡水电厂人员练、岗岗比、层层赛序幕。“开展全员技能‘运动会’，既是参加全省职工职业技能竞赛热身，更是为服务好甘肃新能源发展而打造更高水平的技能工匠队伍。”张绪说。

职工职业技能竞赛是甘肃省总工会联合省人社、科技、工信、国资委等政府部门持续推进、常抓常新的“一号工程”，经过10多年的发展，竞赛项目已基本覆盖所有行业、职业领域，并以竞赛为核心，建立了培训、练兵、展演的职工技能素质提升长效机制，培养技能人才总量突破120万人。

今年以来，甘肃工会“好”字当先，按照新时期产业工人队伍建设的改革要求，落实省委省政府和全总的决策部署，为技能竞赛注入新动能。省总工会党组书记、常务副主席刘为民表示：“必须紧扣创新、创优的时代要求，在比、学、赶、帮中赛出新水平、赛出高质量，在建设现代化经济体系发挥工人阶级主力军作用，在推动经济社会高质量发展中展现工改改革的新成果。”

为发挥省级职工职业技能竞赛“指导好”的作用，省总指导全省14个市（州）86个县（区）和千家大中型企业、1300个乡镇（街道）、开发区工会组织，健全完善职业技能比赛表彰奖励的政策体系，并与当地的职业技能鉴定机构合作，在各级竞赛中获奖的职工，可直接晋升、破格晋升职业资格并授予相应荣誉。同时，推动选树“首席员工”“金牌工人”“能工巧匠”“创新能手”等活动遍及各行各业。

按照“服务好”的新要求，甘肃省总工会10多家省直部门和金融机构，量身订制职业技能的基础上，将计算机网络安全、天然气输配运减灾防灾等489项岗位业务能力在各行各业层开求相适应的广阔平台，助力一批专业技能人才脱

# 新时代 岗位作贡献” 报告会在京举行

# 失业人员已超过7.7亿人

计57145亿元,比上年增加10257亿元,增长21.9%。

在养老保险方面,《公报》显示,2017年末全国参加基本养老保险人数为91548万人,比上年末增加2771万人。全年基本养老保险基金收入46614亿元,比上年增长22.7%,其中征缴收入34213亿元,比上年增长24.4%。全年基本养老保险基金支出40424亿元,比上年增长18.9%。年末基本养老保险基金累计结存50202亿元。

在医疗保险方面,《公报》数据显示,2017年末全国参加基本医疗保险人数为117681万人,比上年末增加43290万人,其中,参加职工基本医疗保险人数30323万人,比上年末增加791万人。

在人才队伍建设方面,2017年全国共有257.8万人取得专业技术人员资格证书;2017年当年留学回国人员48.09万人;技工院校共2490所,在校学生338万人。全年共组织各类职业培训1690万人次,其中就业技能培训897万人次,岗位技能提升培训542万人次,创业培训219万人次,其他培训32万人次。

民权林场“一代接着一代干”

影响健康体检的准确性和指导性。

为了促进行业健康发展,专家为体检行业制定了“健身方案”。

明确政策规范。王江滨等专家建议,提体检行业的市场准入门槛,建立统一的“体检医疗服务规范”,坚决取缔不适用于体检行业的体检项目,将体检项目设置为“优先推荐”、“推荐”、“可推荐”和“不可推荐”四个等级,让体检者比较容易找到适宜自己的体检项目。

尽快形成健康管理链式服务。李婉建议,健康体检应尽快形成由单纯健康体检向健康管理转变,由单纯疾病检查和治疗向健康评估和干预转变,逐步形成健康管理链式服务,真正实现通过健康体检达到控制慢性病的功能,促进全民健康。

加强监管。姜宏宇等专家建议,加强体检行业的监管力度,对扰乱市场秩序、诱导欺骗消费者等行为重拳出击,对于专业水平不达标、设备陈旧简陋等体检机构进行整改或取缔。

(据新华社长春5月21日电)