

围绕“杜康”商标的纠葛持续 20 多年,近年来双方转战天津、河南等多地密集打官司,各有胜负

商标“争夺战”为何没完没了？

本报记者 卢 越

两家“杜康”酒企的商标之争还没有结束。

5月9日，天津市高级人民法院公开审理了洛阳市杜康控股有限公司(以下简称“洛阳杜康”)起诉陕西白水杜康酒业有限责任公司(以下简称“白水杜康”)、乐天超市天津北辰店侵害商标权案件。法院未当庭宣判。

近3个月前，天津市第一中级人民法院对上述案件作出一审判决，驳回洛阳杜康诉白水杜康侵犯“杜康”商标权案的诉讼请求。

这并不是两家企业围绕“杜康”商标的第一次诉讼。业内人士认为，诉讼争端牵制了两家酒企大量的时间、精力和资金，掣肘了企业发展。而和“杜康”一样，许多老字号企业都曾陷入旷日持久的商标“争夺战”。

一场硝烟四起的商标战

《工人日报》记者在中国裁判文书网上查询到，从2016年起，洛阳杜康和白水杜康在天津、河南、陕西、北京、上海等地，打起了密集的官司，涉及民事、行政诉讼。诉讼争议主要针对商标侵权、商业诋毁、不正当竞争。双方各有胜负。

今年2月24日，天津市第一中级人民法院的一审判决认为，白水杜康对于“杜康”商标的商誉作出了贡献，且将“白水杜康”文字作为商品名称使用的行为符合消费者的呼叫习惯和行业惯例。原告洛阳杜康没有证据证明被诉侵权产品属于刻意模仿等攀附原告商标或商品知名度，因此认定被告白水杜康实施被诉侵权行为主观上为善意。

洛阳杜康不服，提起上诉。5月9日天津高院就该案进行了二审。

同样的商标侵权案，河南省高级人民法院给出了不同的判决。

4月16日，河南高院作出二审判决，认定白水杜康构成侵权，并判定白水杜康向洛阳杜康支付包含合理开支在内的各项损失共计1500万元，责令停止生产侵权行为。

河南省高级人民法院在判决书中表示，白水杜康在使用“白水杜康”标识时，并没有将四个字作为一个整体使用，“杜康”两字和“白水”两字被拆分使用、左右排列，“杜康”两个字被突出使用等。这些都使普通消费者在购买被控侵权商品时，只注意到“杜康”文字，容易引起消费者混淆与误认。

记者查询发现，白水杜康申请的商标主体文字为“白水杜康”，其中“白水”居于“杜康”上方，呈现一定弧度。洛阳杜康持有的商

标中，“杜康”二字突出。洛阳杜康认为，白水杜康在商标使用过程中，弱化“白水”，突出“杜康”，这一行为侵犯了洛阳“杜康”商标的使用权。

老字号扎堆儿打官司

事实上，两家“杜康”公司的纠葛可以追溯到20多年前。

上世纪70年代，伊川杜康、汝阳杜康、白水杜康成立，生产杜康酒。1981年，三家酒厂同时提出了商标注册申请。后来，在多个政府部门的协调下，伊川杜康注册“杜康”商标，汝阳杜康和白水杜康共同使用。1992年，“杜康”商标进入续展期，三家企业再因商标问题起争端，在相关部门的协调下依旧未能解决问题。1996年12月，经白水杜康申请，商标局核准了其“白水杜康”商标。2009年，伊川杜康和汝阳杜康合并，同属于洛阳杜康旗下，“杜康”商标归洛阳杜康使用。

“历史问题是引发持久纠纷的最大原因。”北京市京师律师事务所商标法律事务部主任熊超对此指出，“‘杜康’之争中，最开始三家企业共同使用一个商标时，商标法还没颁布，当时对于商标的保护、权利的保障等都不明确。”

熊超指出，近年来进入公众视野的多起

“老字号”商标纠纷，也多因这种“历史遗留问题”而旷日持久。

记者梳理发现，沸沸扬扬的加多宝、王老吉“红罐之争”，自2010年以来，双方的官司拉锯战已经进行了20余场。直到去年，才以“共享”的判决尘埃落地。

被称为“中国葡萄酒知识产权第一案”的解百纳商标之争，历经曲折并多次“翻案”，最终以几大国产葡萄酒厂商的和解告终。2002年至2011年，多家葡萄酒企业曾因此展开了长达9年的商标争夺战。

此外，稻香村、张小泉、狗不理等老字号也产生了类似没完没了的纠纷。

“商标法经历了好几次修改，每一次修改都逐渐在适应社会的发展，而许多老字号的纠纷埋下种子时，立法尚不完善、企业知识产权意识不强，相关部门的执法理念和执法水平等都有所欠缺。”北京中闻律师事务所知识产权律师赵虎说。

北京志霖律师事务所副主任、中国政法大学知识产权研究中心特约研究员赵占刚则指出，老字号商标纠纷频繁，还与工商注册信息不统一有关。“此前各地工商系统不联网，注册企业信息时，不会去审核有没有商标权，这就容易导致后来出现的商标侵权。”

瑞幸咖啡为何“叫板”星巴克？

本报记者 杨召奎

上周，成立仅7个月的瑞幸咖啡公开“叫板”行业老大星巴克一事引发广泛关注。

5月15日，瑞幸咖啡发布公开信，控诉星巴克与很多物业签了排他性协议，并对供应商施压要求“二选一”。此外，瑞幸咖啡还以星巴克涉嫌违反《反壟断法》第十四条和第十七条的有关规定，向国家反壟断行政執法机构进行投诉，并向有关城市人民法院提起诉讼。

瑞幸咖啡定位于“新零售咖啡”，凭借社交网络营销、门店自提加外卖送货、高额补贴、大面积铺广告强化品牌形象等方式，受到都市白领们的追捧。

此前，瑞幸咖啡并未被普通大众所熟悉，而发表公开信后，其被推到了舆论的风口浪尖。一时间知名度大增，但褒贬不一。

有媒体指出，瑞幸咖啡“叫板”星巴克，更多是一种市场炒作。因为一个新创业的公司要想在行业内打下知名度，最好的办法就是“碰瓷”行业老大获得曝光，从而提升品牌知名度。不少企业都这么做过。有细心的网友还发现，在正式“叫板”星巴克之前，网上已经出现瑞幸咖啡挑战星巴克、瑞幸咖啡大肆挖星巴克员工之类的文章。

当然，也有媒体指出，迅速扩张的瑞幸咖啡遇到了星巴克的反制，面临增长困境，公开“叫板”并采取措施是正当维权。

这就涉及一个关键问题——星巴克是否涉嫌壟断？星巴克方面人士表示，中国咖啡市场体量巨大，竞争充分，发展迅速。言外之意，就是不认为自己涉嫌壟断。法律界人



(上接第1版)

二、鲜明树立重实干重实绩的用人导向。坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神状态、作风状况考察政治素质，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现。坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。坚持优者上、庸者下、劣者汰，对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策 and 决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

三、充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用。适应新时代新任务新要求，完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏不一样的问题。突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核，制出台党政领导干部考核工作条例，改进年度考核，推进平时考核，构建完整的干部考核工作制度体系。体现差异化要求，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性，调动和保护好各区域、各战线、各层级干部的积极性。完善政绩考核，引导干部牢固树立正确政绩观，防止不切实际定目标，切实解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，力戒形式主义、官僚主义。强化考

进一步激励广大干部新时代新担当新作为

核结果分析运用，将其作为干部选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据，使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。加强考核结果反馈，引导干部发扬成绩、改进不足，更好忠于职守、担当奉献。

四、切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。各级党委（党组）及纪检监察机关、组织部门等相关职能部门，要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况，对干部的失误错误进行综合分析，对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。对给予容错的干部，考察考察要客观评价，选拔任用要公正合理。准确把握政策界限，对违纪违法行为必须严肃查处，防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告

陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑，引导干部争当改革的促进派、实干家，专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

五、着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力。按照建设高素质专业化干部队伍要求，强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，涵养干部担当作为的底气和勇气。加强专业知识、专业能力培训，促使广大干部全面提高学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。注重培养专业作风、专业精神，引导广大干部坚持理论联系实际，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。突出精准化和实效性，围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。优化干部成长路径，注重在基层一线和困难艰苦地区培养锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。

六、满怀热情关心关爱干部。坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。完善和落实谈心谈话制度，注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作，及时为干部释疑解惑、加油鼓劲。健全干部待遇激励保障制度

本报北京5月20日电(记者王冬梅)生态环境部今日组织开展全国集中式饮用水水源地环境保护专项第一轮督查,进一步推动水源地保护攻坚战向纵深发展。为落实党的十九大提出的坚决打好污染防治攻坚战决策部署,加快解决饮用水水源地突出环境问题,经国务院批准,生态环境部联合水利部制定了《全国集中式饮用水水源地环境保护专项行动方案》(以下简称《行动方案》),要求地方各级人民政

生态环境部启动水源地专项督查

府组织做好本辖区饮用水源地环境违法问题排查整治工作,确保饮用水源安全。

为督促地方政府有序落实《行动方案》,依法完成水源地保护区“划、立、治”(即保护区划定、边界标志设立、违法问题清理整治)三项重点任务,生态环境部将组织多轮次的监督检查。第一轮督查于5月20日开始,从全国抽调执法骨干力量组成273个组,对所有涉及到的212个地级市及1069个县、1586个水源地的环境问题进行督查。

住建部发文重申房地产调控不放松

本报讯(记者赵剑影)日前,针对近期部分城市房地产市场出现过热苗头,投机炒作有所抬头等情况,住房和城乡建设部印发《住房和城乡建设部关于进一步做好房地产市场调控工作有关问题的通知》,要求坚持房地产调控目标不动摇、力度不放松,并对进一步做好房地产调控工作提出明确要求。

住房和城乡建设部要求各地加快制定实施住房发展规划。科学编制规划,明确住房发展目标、重点任务和政策措施,合理确定住房和用地供应规模、结构、时序。一线、二线城市要在年底前编制完成2018年至2022年住房发展规划。

抓紧调整住房和用地供应结构。要有针对性地增加住房和用地有效供给,切实提高中低价位、中小套型普通商品住房的供应比例,建立房价地价联动机制,防止地价推涨房价;提高住房用地比例,热点城市住房用地占城市建设用地的比例建议按不低于25%安排,大幅增加租赁住房、共有产权住房用地供应,在新增住房用地供应中的比例达到50%以上。北京、上海、广州、深圳等16个城市要探索推动供地主体多元化,6月底前提出并上报具体实施方案。

体系,完善机关事业单位基本工资标准调整机制,实施地区附加津贴制度,完善公务员奖金制度,推进公务员职务与职级并行制度,健全党和国家功勋荣誉表彰制度,做好平时激励、专项表彰奖励工作,落实体检、休假等制度,关注心理健康,丰富文体生活,保证正常福利,保障合法权益。要给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持,主动排忧解难,在政策、待遇等方面给予倾斜,让他们安心、安身、安业,更好履职尽责。

七、凝聚形成创新创业的强大合力。各级党组织要深刻把握新时代新使命新征程,切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,大力弘扬中华民族的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神,让广大干部聪明才智充分分流,让各类人才创造活力竞相迸发,形成锐意改革、攻坚克难的良好社会风尚,加强科学统筹,制定和执行政策坚持具体问题具体分析,坚持分类指导、精准施策,充分发挥政策的激励引导和保障支持作用,大兴调查研究之风,尊重基层首创精神,鼓励基层结合实际探索创新,充分调动干事创业的积极性。加强党内政治文化建设,弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,引导干部自觉践行“三严三实”,不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,习惯在受监督和约束的环境中工作生活,加强舆论引导,坚持激浊扬清,注重保护干部声誉,维护干部队伍形象。大力宣传改革创新、干事创业先进典型,激励广大干部见贤思齐、奋发有为,撸起袖子加油干,奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

安徽省环保厅副厅长长贺泽群说,今年初全省围绕控煤、控气、控土、控车、控烧五大目标制定了2018年大气污染防治重点工作任务,并对一季度未达到PM2.5季度目标的两个市,实施二季度涉气项目环评限批。“我们要按照习近平总书记打好污染防治攻坚战的要求,进一步加大工作力度,全力推进空气质量持续改善。”良好生态环境既是无价之宝,也是有价值之宝。云南省环保厅规划财务处处长周曙光说,云南省正在大力推行环境污染第三方治理,加速构建专业化、市场化治污与政府、企业购买环保服务相对接的新机制,加快推进环保产业发展,着力构建从省到各州市的环保融资平台,有效聚集社会资本,带动全省环保产业快速发展。

“习近平总书记的讲话为做好环境监察执法工作指明了方向,也给了基层生态环境保护队伍更强的信心和更大的底气。”湖北省崇阳县环保局局长李林刚说,我们最近创新开展“零点夜查”常态化环保行动,凌晨到工业园突击检查,排查偷排污水的企业。下一步我们还要持续保持环境执法高压态势,用最严格制度最严密法治保护好我们的美丽家园,不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要。(新华社北京5月20日电)



广州白云机场 T2 航站楼全面投入使用

5月19日，在广州白云国际机场T2航站楼，乘客在工作人员帮助下办理乘机手续。当日，广州白云国际机场T2航站楼全面投入使用，在T2运行的航空公司达到16家。

新华社发

地面无人系统大会在常州举行

本报讯(记者杨召奎)5月19日,2018地面无人系统大会在常州举行。此次大会由中国国防工业企业协会和常州市人民政府联合主办,为期3天。它旨在整合军民领域地面无人技术产业资源,促进军民无人技术双向转移转化和产业集聚发展。

作为人工智能的重要应用之一,地面无人系统在国防建设、社会经济、公共安全和拓展智能生活等领域有着广泛的应用前景。

据介绍,此次大会是顺应国家军民融合发展战略要求举行的。大会将发挥资源聚集效应,深度挖掘军民领域地面无人系统创新成果,整合无人技术产业资源和创新要素资源,形成供需、产品、技术、人才、资本全要素融合局面。

(上接第1版)
初夏的内蒙古库布其沙漠,绿意渐浓,治沙带头人、内蒙古亿利集团董事长王文彪说,习近平总书记的重要讲话让广大治沙人激情满怀,斗志昂扬。作为联合国“地球卫士奖”中的“终身成就奖”获得者,王文彪希望与世界分享中国的治沙经验,将库布其经验推向全国各大沙区,为实现联合国2030年土地退化零增长目标做出新的贡献。

5年多来,我国加快推进生态文明顶层设计和制度体系建设,开展了一系列根本性、开创性、长远性工作。

浙江台州市在全面推行“河长制”基础上又实施了“湾长制”,近海环境质量持续改善。台州市代市长张晓强说:“我们构建起管海护海的长效治理机制。如今渔民的老石屋成了高端民宿,海洋生态转化为金钱收益,绿色发展方式和生活方式逐渐形成。”

“习近平总书记指出,推动生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化。”生态环境部环境与经济政策研究中心主任吴舜泽说,“现在生态环境质量正在迈向总体改善进程的一个关键节点。全国范围、大范围、多要素环境质量改善程度将有明显变化,从稳中向好变为总体改善,改善范围和领域将更加全

面,改善程度更加明显,受益对象将覆盖更多群众。”

加快构建生态文明体系,全面推动绿色发展

习近平总书记强调,要加快构建生态文明体系,加快建立健全以生态价值观念为准则的生态文化体系,以产业生态化和生态产业化为主体的生态经济体系,以改善生态环境质量为核心的目标责任体系,以治理体系和治理能力现代化为保障的生态文明制度体系,以生态系统良性循环和环境风险有效防控为重点的生态安全体系。

“这五个体系是对贯彻落实习近平生态文明思想六项原则的具体部署,也是从根本上解决生态环境问题的对策体系。”生态环境部环境发展中心主任、研究员任勇说,不仅要在社会生活中让人们树立绿色生活方式的观念,而且要在经济领域将生态环境这一自然资源纳入微观经济学的成本效益核算以及宏观经济的统计核算体系中,真正让绿水青山转