

【班组现场】

理发

夏 忠

“班长,我的脸型不适合理板寸,把中分修剪短一些行吧?”

“不行,你这中分怎么剪短也达不到班组的统一标准啊!”

“再宽限几天吧,等到天一热我就去理!”4月29日上午,安徽电建一公司机械化大修厂钳工班新组员岗前安全教育时,小伙子们不愿意理班组统一的板寸发型,和班长陈斌磨嘴皮子。

陈斌说:“理发的事先放一放,我们到机修车间转转吧!”小伙子们听陈班长这么一说,认为理发的事“翻篇”了,便美滋滋地紧随其后进入车间。

第一站是履带吊大修作业区,只见几位头戴安全帽的钳工师傅上车下车忙个不停。

陈斌把钳工吊车底盘作业的罗师傅请出来,指着他帽子上一道道深浅不一的划痕说道:“谁知道这些划痕的来历?”

“干活时与坚硬物体亲密接触的纪念品呗!”快人快语的李小勇答道。

陈斌看大伙兴致很高,就说:“登上吊车平台找找感觉吧!”

小伙子们一个个跃跃欲试。没想到紧扣在头上的安全帽一个劲地“捣乱”,一迈步它就松了不说,一抬头还往后脑勺方向“出溜”,稍微低头则朝下落。几个小伙子左调右拧,急得直冒汗也没调整好,只好向陈班长请教。

陈班长把安全帽往头上一卡,稍稍调整一下松紧度,抬头、低头、甩头,安全帽和自己脑袋连成一体,纹丝不动。小伙子们面面相觑。

陈班长摘下安全帽,指指自己的板寸。小伙子们明白了,自己的头发太长,安全帽容易在上面“溜冰”。

一路进第二站钣金制作作业区,有了酷暑的感觉,一把把喷着蓝色火焰的烘枪对着铁板“开火”,身着单衣的钳工师傅不停地用毛巾擦汗,而安全帽紧紧地扣在头上。不到10分钟,小伙子们的长发便紧紧地贴在头顶上,头上像有无数只蚂蚁在挪动,奇痒无比,恨不得把安全帽扔到九霄云外……

出了作业区,小伙子们向理发室奔去。

【班组之星】

绝技

本报记者 杨明清

本报通讯员 夏丽萍

将两个不同形状的不锈钢产品焊接在一起,最大间隙只能有0.2毫米,在很多人看来这是不可能完成的任务,但是对威海克莱特菲尔风机股份有限公司铝焊班班长肖仁勇来说这就是“小菜一碟”。

42岁的肖仁勇可以称得上是焊接行业里的“状元”。他从事焊接工作23年,通过自学先后通过了国际焊接技工、焊接技师、焊接高级技师的职业资格认定。他焊接的风机产品用于高铁、核电、燃气轮机、风电等高端领域。因为技术高超,他获得“威海工匠”等荣誉称号。1986年,19岁的肖仁勇从学校毕业。凭着对焊接工作的热爱和实现梦想的执着,肖仁勇上班时跟着师傅专心学,业余时间“啃”书本、并利用能找到的一切下脚料练习焊接技巧。他不仅创造了一个月出徒的公司最快纪录,而且成功掌握了各类材料焊接的最新技术,特别擅长铝合金焊接、特种钢材焊接以及目前世界上先进的机器人焊接。

肖仁勇焊接的产品大都用在高铁和核电上,技术要求非常严格,焊接的精准度都以毫米计算。比如CRH2号高铁牵引电机通风机产品,焊接精度要求控制在0.5毫米以内,焊接过程中许多部位都需要用大号放大镜比对。面对如此严峻的挑战,肖仁勇丝毫不畏缩,带领团队反复试验,最终研发出“零变型工装模具”,完成了国内高铁风机领域很多人认为不可能完成的任务。仅这项成果,就能为公司每年取得2000万元以上的高铁订单。

采访中,记者注意到这样一些细节——焊接前,肖仁勇会把工作台收拾得干干净净,焊接用的手套是雪白的,工作服上看不到一丁点油污。在他看来,细节决定成败。正是凭着这种严谨的态度,肖仁勇先后攻克了多个难题,一些焊接任务全厂只有他才能完成。

这两年,肖仁勇把很多精力放在了技能传承中。在他的提议下,公司成立了技师协会,将公司的技能高手汇聚到这个平台上,广泛开展“名师带高徒”活动。

梅担任了11年的班组长。

“要保持一颗不断学习的心,对每个人来说都是这样。不光是做技术工作的,当工人也要不断的学习,不能只满足于自己眼前的一点工作内容。”在与栗道梅交谈中,她一直强调自己说不来什么大道理,她只是踏实做好每一项工作,对得起自己的良心,在发现问题时积极动脑解决问题。

“每当指标、技术参数对应的输入输出出现变化,她立马就能想出问题所在。”焊接工毛必刚说,栗师傅让我们心服口服,大家都以她为标杆,争当“全能工人”。

栗道梅认为,产品质量的提升不能仅靠个人,而是要靠一个高素质的团队,她不仅善于思考,积极创新,还努力做好传帮带。

在“川仪杯”全国首届仪器仪表制造工技能竞赛变送器工种的比拼中,栗道梅班组的成员共揽获了前十名中的4个席位。

事实上,四联在高精度智能变送器领域的国内领军地位,不仅因为有一支优良的技术开发团队,同样得益于有这样一批技能精湛的工匠。

“哪怕是多增加工序也要杜绝问题产品的出厂,以确保产品质量。”栗道梅说。

公司在进行PDS变送器自主研发的过程中发现,研制出来的产品,其显示仪表绝缘耐压参数忽高忽低,产品质量一直欠稳定。栗道梅经过实验,找到了仪表“时好时坏”的原因:仪表电路板散热面设计有点宽,与接地的螺钉靠得太近。经过改良,这一问题迅速得以解决。

车间负责人告诉记者,较起真的栗道梅常会为一个问题花几天甚至10多天的时间做实验,直到弄明白为止。PDS智能变送器在测试负压时,栗道梅发现,性能好的仪表,当压力达到设定值时,输出值在几秒内就很快稳定下来;而性能欠佳的仪表,需要十几秒到几十秒缓慢地趋向稳定。虽说都在合理值范围内,但栗道梅坚持分析“慢十几秒”的成因,再对其进行重新充灌,确保达到最佳性能。

带领团队

从事PDS变送器装调工作12年来,栗道

的杰出代表!”一位教授在大赛闭幕式发言中如是评价。

创新增效

高精度智能压力变送器因为技术含量高、制造工艺复杂,被誉为仪器仪表行业皇冠上的明珠。在川仪自主研发出PDS变送器之前,一直被发达国家所垄断。

“一项好产品,经过技术人员潜心研发,最后要经过我们的精心装调,才能送到用户手中,责任同样重大。”栗道梅说。

作为国产最高精度智能压力变送器诞生的见证者,栗道梅付出了太多心血。在刚开始的组装时期,有一批传感器部件测试过程中有明显的漂移,虽然所要求的精度指标都在合格范围内,产品可以出厂,但她却不同意。

为了产品的长期稳定性,她主动要求增加长漂观察工序,将此批元件全部用来做长漂实验,筛选出长漂不合格的元件,并全部退回了供应商。从此,元件长漂实验工序便常态化,构筑了确保产品质量的一道坚实屏障。



亲情钥匙扣

连日来,童亨矿的职工们陆续收到由安徽淮北矿业集团统一精心制作的一份特殊礼物——亲情钥匙扣。其正面是职工的全家福,背面是一句安全亲情寄语,以此提醒职工严格按照章操作,远离“三违”,力保安全生产。图为一名工人在高兴地展示刚刚收到的亲情钥匙扣。 王莉摄

自助值机时代,让服务更贴心

本报记者 赖志凯

本报通讯员 韩 露

初夏的北京,清晨还有几丝凉意。5月15日4时30分,北京首都机场T1航站楼二楼的值机大厅里,身着紫色工装的海南航空飞航地服北京分公司的值机员紧张有序地开始了一天的工作。

当天值机岗位的早班组长张莹在出发大厅巡视,协助主管解决现场问题、维护现场秩序、监督每一位员工的状态。

K01-K21号值机柜台位于大厅最东侧,其中的K01、K02柜台是自助托运柜台。张莹介绍,起初旅客自助操作比较生疏,使用情况并不佳,但经过大概一年的适应,现在使用率

稳步上升。

“你发现了么?这一排22台CUSS机位于二楼出发大厅的最中心位置。”张莹说,“公司一直向着智慧候机楼的方向不断进行业务拓展和创新,今后将逐步实现全面自助化办理。”

陪同采访的海南航空飞航地服北京分公司副总经理苏杰指着带有二维码的插牌介绍道:“它可能比CUSS机还要聪明!旅客通过扫描二维码,可以进行值机、安检、登机等一系列手续办理,彻底脱离人工办理的繁琐流程,一部智能手机就可以完成所有操作。”

记者突然发现,在这个运行了好几十年的候机楼里,科技发展带来的巨大变化正悄然发生。

“设备的升级与优化使值机过程更为便捷,而现场的人文关怀并没有因为这些冷冰冰的设备而弱化。恰恰相反,我们值机员有更

多时间和精力来让服务变得越来越贴心,越来越周到。”苏杰说。

进入二楼值机大厅,随处可见引导人员在忙碌,在特殊旅客服务柜台,值机员王丽霞正耐心地协助一名坐轮椅的旅客办理托运手续。手续办完后,她叮嘱特服人员相关注意点。做好信息的交接对于无误的流程操作至关重要。

提示到位,服务主动,处处可见的暖心笑容为这个逐渐被更多机器所覆盖的航站楼注入了一股暖流。

为劳模先进建群

近日,在宁波舟山港股份有限公司举办的“不忘初心、实干创新”劳模先进宣讲会上,公司5位全国劳模耀耀华,张益平、竺士杰、赵国新、王凌飞共同启动按钮,屏幕上的劳模头像一个个被点亮并慢慢聚拢,集成成一个微信二维码。在场的80余位先进代表纷纷拿出手机入场。劳模赵国新提出的建议得到了采纳——建立劳模先进微信交流群,以便及时分享工作经验。 柳冬 蒋晓东 摄



一个好的质量把关人,通常能快速、准确地找出不合格产品。班组长栗道梅技高一筹,能在合格产品中挑出“次品”

她将一件普通的事干得不普通

本报记者 李 国

本报实习生 韦其邑

“我只是一名普通工人,做了一个工人该做的事,一点也不高大上!”五四青年节的下午,坐在记者面前的重庆四联测控技术有限公司PDS变送器装调组组长栗道梅娴静而温婉,谈起自己的工作滔滔不绝,而对于前不久获得的“中国质量工匠”殊荣,她却十分淡定。

她将一件普通的事干得不普通。46岁的栗道梅凭借精益求精的精神,让打破国外垄断的“中国造”智能压力变送器不仅技术指标出色,而且制造工艺与质量稳定性也同样达到国际一流水准。

不忘初心

栗道梅告诉记者,小时候在电视上看过的一个场景让她印象深刻:一个技术员在车间里调试仪器解决了很多问题,令她深受触

动。中学毕业后,好多同班的女生都选择了护理专业,她却坚定地选择了四川仪表工业学校。2005年,她调到四联工作,凭借着对仪器仪表的一份挚爱,一直坚守生产一线,从事PDS变送器装调工作。

20多年来,栗道梅始终不忘初心,她以勤奋和创新,助推国产最高精度智能压力变送器成功面市,误差率低至万分之四,达到全球顶级水平。

在“川仪杯”全国首届仪器仪表制造工技能竞赛的PDS智能变送器组装项目中,她5分钟就能找出故障并修好,一般的选手则需要10多分钟;将0.025毫米的膜片焊接在直径35毫米的压力表上,她只用了20分钟,大部分选手用时都在40分钟。正是凭借多年的经验积累和深厚的理论功底,栗道梅在此次比赛中一举击败全国40多名行业高手,夺得第一名。

“这位摘取桂冠的女工给我们留下了特别深刻的印象,不仅操作技术优秀娴熟,理论知识丰富,而且对一线制造工作优化改善、创新创效等方面也有着独到而精辟的见解,是新时期‘有技术、有知识、有视野’的大国工匠

特别的礼物

魏杨峰

“真没想到会收到这么一份爱意满满的礼物,真是既浪漫又惊喜!”5月13日母亲节一早,西北油田采油三厂采油管理二区员工制作的一段微视频让该区的几位母亲感动不已。

该区有几位坚守大漠一线岗位的母亲,她们中有的是岗位能手,有的是技术标兵,还有的是知心姐姐,在各自的岗位上默默奉献。母亲节来临之际,工区精心准备了一份特殊的礼物送给她们——悄悄联系女工们的家人录制了一段微视频,送上节日祝福。

微视频里有刚满一岁的孩子,一双小手试图撑着摇篮车站起来。咿呀学语的宝贝好奇地看着手机,还不会说“妈妈节日快乐”这句话。

有同在油田工作的不善表达感情的汉子,为了给妻子送上节日祝福,短短几句话反复录了十几遍,最后脸红脖子粗地吼出了那句:“我爱你!辛苦了。”

还有正处于青春期的,低着头,红着眼圈,流露出对妈妈的思念和歉意。

看到视频中的亲人,母亲们早已两眼发酸,紧咬着嘴唇,才没让眼泪溢出。

“这些母亲身处大漠,远方的家人以这种温馨的方式祝福她们,她们很感动,也很开心。”该区工团干事王梓悦说。

吼出来的爱

黄树枫 傅晓茹

建筑工人常年在异地奔忙打拼,很少照顾到家人。5月10日,在母亲节即将来临之际,中建二局上海分公司松江天安金谷项目在建筑工地开展“亲情连线”活动,让工人们跟母亲道声节日的祝福。

“妈,过两天就是母亲节了,先祝你母亲节快乐!”家在贵州遵义的架子工尹磊在电话里对母亲说。尹磊在孩子三岁的时候就出来打工了,母亲在家中帮他照看孩子。“养儿方知父母恩”,父母思念孩子的感觉,尹磊现在也能感同身受。

45岁的钢筋工班组长胡继旺是安徽人,外出打工多年的他跟母亲相处的时间很少。七年前,母亲瘫痪了,现在听力也不

太好,在电话里,胡继旺向妻子询问了母亲的近况,嘱托她要照顾好母亲的饮食起居。在挂电话前,胡继旺犹豫了一下,让妻子把电话放到母亲耳边,生怕母亲听不清,他对着电话几乎是吼出了一声:“老妈,母亲节快乐!”说完,这个已有些许白发的男人露出了羞涩的笑容。

48岁的塔吊指挥孙树芬是重庆人,女儿在读大二,儿子在读中专。她的母亲已经过世十年了,婆婆也去世好几年了。“虽然都已经见不到了,但还是很挂念她们。”她哽咽着说,项目部举办的这个活动很有意义,能让工友们更加关爱自己的母亲。

子欲养而亲尚在,这是最幸福的事。四海为家的建筑工人虽然不能时常陪伴母亲,但可以时常问候,也是对母亲最大的慰藉。



图为“亲情连线”活动中,杂工冯保强在给母亲打电话。 傅晓茹 摄

“少干活、少出事、少扣钱”的观念正转变为“这活儿我来干,我要干好,我能干好”

履职能力测评激发员工活力

本报记者 李元浩

本报通讯员 白云

5月中旬的乌鲁木齐阳光炽热,气温快速回升。外操工帕里扎提·艾尔肯正在炼油厂芳烃联合车间里紧张忙碌着——她一会儿对照记录调整工艺参数,一会儿到现场倒系统,切换设备,紧跟师傅学习工艺流程……在今年一季度的履职能力测评中,帕里扎提·艾尔肯没有达到合格要求,需要进行3个月的在岗培训,待考核合格后才能重新上岗。经过认真的“查遗补缺”,如今已重返工作岗位的帕里扎提·艾尔肯更加充满干劲:“我觉得这次测评很有意义,我发现了自己工作中的不足,工作能力得到很大提升。”

中石油乌鲁木齐石化公司(以下简称乌石化)自去年下半年开展员工履职能力测评以来,像帕里扎提·艾尔肯这样发现自身不足后积极学习提高的员工还有不少。去年,乌石

化离退休、调出、辞职人员占到企业在岗职工总数的近10%。面对人力资源的严峻挑战,他们深挖现有职工队伍潜力,通过深入推进履职能力测评工作,进一步加强班组建设,不断激发职工队伍工作热情。

“履职能力测评的核心是提升员工的工作能力和履职热情。虽然企业绝大多数人都是正式职工,但‘金饭碗’也是来自不懈奋斗。”乌石化人事处副处长王海波表示。

人人争当工作能手

“在一季度的测评中,我的得分不是很理想,奖金比最高的低了500多元。车间专门安排技术能手冯晓辉师傅帮我强化专业技能。”乌石化热电电厂气车间操作工徐静波坦言,通过这次测评,他对自己有了更准确的定位。

据记者了解,该企业电气车间结合实际,将员工履职能力测评和奖金系数挂钩,打破干好干坏一个样,干多干少一个样的“大锅

饭”局面。他们将测评重点放到引导员工正确认识自我上,不仅有利于员工提高岗位技能水平和职业素养,更能实现技能人才队伍建设的良性循环,“优秀的员工已成为大家竞相学习的榜样。”车间副主任梅云峰说。

人人争当工作能手,这是企业开展员工履职能力测评后带来的新变化。“我们在评价体系中力求推动奋斗型人才塑造工程。”热电厂厂长石金江说,目前,各车间的评估方案已全面实施,对优秀人员给予绩效奖励,同时连续两个测评期不称职的人员将参加培训,有针对性地提升综合素质。

“通过履职能力测评实现能岗匹配,在员工队伍中形成‘比学赶帮超’的积极氛围,对于提高员工生产积极性和推进企业可持续发展作用明显。”乌石化人事处副处长王海波表示。

评价内容因“岗”制宜

今年一季度,乌石化化纤厂氧化车间各