

深圳龙岗工会及时介入一企业搬迁事宜维护职工权益

“我不再担心要跨省上班了”

龙岗区工会建立劳动纠纷预防调处机制促进劳动关系和谐稳定

被罚款。

罗某提供的两份罚款单显示,2017年12月4日和12月28日,公司两次安排他出差南宁,均被他拒绝。公司以不服从工作安排、拒绝出差为由扣减其工资100元。罗某告诉记者,“公司在安排出差的时候已明确短期不会让员工回深圳,这不是变相让员工跨省上班吗?”

今年3月,罗某还得知公司欲将厂房搬迁至安徽芜湖,不想随工厂搬迁的他希望能与公司解除劳动合同,并由公司支付经济补偿金。

“其实从去年底开始,坂田街道岗头社区工会就在关注这事,并与该公司工会主席

保持沟通。”龙岗区职业化工会副主席何威告诉记者,这家公司租用的厂房6月30日到期,且出租方不再续租,该公司打算将厂区搬迁至安徽芜湖。坂田分公司共有279名员工,工作地点在深圳的有47人。有28名员工明确表示不随厂搬迁,要求公司出具一份关于经济补偿金的方案。了解事情进展后,社区工会立即向街道总工会、劳动部门上报。

“一开始员工的情绪比较激动,公司的态度也很坚决。”何威说,工会、劳动部门、公司分别于3月底、4月中旬召开两次协调会,为公司、员工代表搭建对话平台。协调会上,工会向公司表明维护职工合法权益的立场,工人表达了希望得到经济补偿的诉求。“两

次有效的沟通协商,工人情绪稳定了,公司态度也转变了。”何威说,最后公司决定在龙华区观澜工业园租用厂房,“跨省搬迁”改为“市内搬迁”。

据介绍,龙岗区许多街道社区以小微、劳动密集型企业居多,且部分企业工会工作基础薄弱,为将劳动关系矛盾化解在萌芽状态,区总建立劳动纠纷预防调处机制,引领各街道工会在“事前预警、事中应急处置、事后监督”3个阶段发力,以定期走访企业高层、与员工座谈、与企业工会对话等形式,及时发现劳动纠纷动态及隐患,掌握隐患处理结果反馈,促进全区劳动关系和谐稳定。



回、维、土家族等6个民族。社区在改进日常保安服务基础上,把每月8日定为免费为民服务的保留项目,深受居民欢迎。

当代社区现居人口近两万人,有汉、

本报特约通讯员 郑传海 摄

■新闻特写

劳模喜报送进家

“喜鹊叫喳喳,喜报送到家”。张广敏一上马不停蹄地来到了台江区茶亭街道阳光社区送出另一封喜报。

福州市K1路公交车驾驶员梁丽娟在阳光社区已经居住了20多年,她当选为省劳模的消息早已在小区不胫而走,“咱小区里出了个劳模!”一时间成为街坊们茶余饭后热议的话题。

6年来,梁丽娟在十米车厢里,创下了安全行车80万公里的纪录,相当于绕地球赤道20圈。“凭着自己在岗位上的辛勤付出当选省劳模,这对于我个人和家庭都是一件喜事,全家人都替我骄傲!”拿到喜报的梁丽娟激动地对记者说。

“一人当劳模,全家共享荣光。”张广敏对在场的工会干部说,在每名劳模的身后,都有一个家庭在支撑奉献。家庭幸福指数直接影响劳模光荣指数和社会崇尚劳动、争当劳模的风气。希望各级工会能够拓展劳模亲属的受惠渠道,通过走访慰问劳模家庭、组织劳模家属体检、走访劳模工作地对帮困、赠送《工人日报》《生活创造》杂志等方式,让劳模家属也成为社会尊崇的群体。

构建劳模荣誉体系,让劳模得到更多尊崇,让劳模家属沐浴更多荣光。未来,在厂矿班组、企业车间、居民社区、学校橱窗……更多的劳模喜报还将出现在公众视野里,用一团团明艳的红色传递对劳模的尊重,也让劳模和亲朋一起分享这份沉甸甸的荣誉。

(本报福州5月20日电)

武汉光谷当代国际花园把定期组织理发、修伞、补鞋、配钥匙和缝补衣服作为免费为民服务的保留项目,深受居民欢迎。

当代社区现居人口近两万人,有汉、

本报特约通讯员 郑传海 摄

回、维、土家族等6个民族。社区在改进日常保安服务基础上,把每月8日定为免费为民服务的保留项目,深受居民欢迎。

回、维、土家族等6个民族。社区在改进日常保安服务基础上,把每月8日定为免费为民服务的保留项目,深受居民欢迎。

本报特约通讯员 郑传海 摄

回、维、土家族等6个民族。社区在改进日常保安服务基础上,把每月8日定为免费为民服务的保留项目,深受居民欢迎。

回、维、土家族等6个民族。社区