



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2018

5月

21

中工网 <http://www.workercn.cn>

日 星期一 农历戊戌年 四月初七

第 19706 期

(今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

中办印发《意见》

## 进一步激励广大干部新时代新担当新作为

新华社北京5月20日电 近日,中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《通知》指出,《意见》深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,对建立激励机制和容错纠错机制,进一步激励广大干部新时代新担当新作为提出明确要求。《意见》的制定实施,对充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性,教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗,具有十分重要的意义。

《通知》强调,各级党委(党组)要大力加强干部思想教育,引导和促进广大干部强化“四个意识”,坚定“四个自信”,切实增强政治担当、历史担当、责任担当,努力创造属于新时代的光辉业绩。要落实好干部标准,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,鲜明树立重实干重实绩的用人导向。要完善干部考核评价机制,改进考核方法,充分发挥考核对干部的激励鞭策作用。要全面落实习近平总书记关于“三个区分开来”的重要要求,宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误错误,旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲。要围绕建设高素质专业化干部队伍,强化能力培训和实践锻炼,同时把关心关爱干部的各项措施落到实处。要大力宣传改革创新、干事创业的先进典型,激励广大干部见贤思齐、奋发有为,撸起袖子加油干,凝聚形成创新创业的强大合力。

《通知》要求,各地区各部门在贯彻《意见》中的重要情况和建议,要及时报告党中央。

《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》全文如下。

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗,现就建立激励机制和容错纠错机制,进一步激励广大干部新时代新担当新作为,提出如下意见。

一、大力教育引导干部担当作为、干事创业。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑,增强干部信心,增进干部自觉,鼓舞干部斗志。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,教育引导广大干部不忘初心、牢记使命,强化“四个意识”,坚定“四个自信”,以对党忠诚、为党分忧,为党尽职,为造福人民的政治担当,满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践。教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求,以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当,努力改革创新、攻坚克难,不断锐意进取、担当作为。教育引导广大干部不负党和人民重托,以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当,在其位、谋其政、干其事,求其效,努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。各级领导干部要切实发挥示范表率作用,带头履职尽责,带头担当作为,带头承担责任,一级带着一级干,一级做给一级看,以担当带动担当,以作为促进作为。

(下转第4版)

## 全面做好生态环境保护

## 湖北多家企业出重拳治污防污

本报讯 (记者邹明强 通讯员鄂工友)东风汽车公司已有下属8家单位参与湖北省碳排放权交易,并通过碳排放权交易倒逼企业不断加大节能减排。近年来,该公司共发现环保问题与风险点127项,通过增加无组织排放收集系统,强化设备维护保养等整治方案,截至2017年底已投资1.1亿元,完成整改45项。公司工会主席何伟日前对记者说,今后公司开展劳动竞赛,要把节能环保指标纳入竞赛范围。

东风汽车公司只是湖北汽车、化工等重点企业出重拳打好污染防治攻坚战的一个缩影。

2017年,东风十堰基地2个板块的污水集中治理工作,完成了现状调查与相关协商工作,通过实施污水集中治理工作,实现了工厂污水排放稳定达标。

中韩(武汉)石油化工有限公司是长江中游最大的石化企业。该公司党委书记李炎生表示,“将减少从长江取水,逐步实现水处理后回用,最终目标是全回用,向长江零排水。”据介绍,该企业先后斥资14亿元用于建设环保设施,其中仅脱硫脱硝装置一项就投入2.15亿元,环保投资成为仅次于设备采购的项目。

中国石化湖北化肥公司结合公司实际,正在着手编制绿色企业行动计划。5月7日,公司投资4469万元,实施的环保升级项目,包括设计规模为15吨/小时乙二醇污水预处理系统和200吨/小时综合污水处理系统,使外排污水主要污染物COD、氨氮分别小于60毫克/升、8毫克/升,进一步优于国家标准。

本报讯 (记者钱培坚)5月17日,上海第8次职工队伍状况调查报告出炉。报告显示,过去5年,上海职工队伍正在发生深刻变化,其中“工匠型”的技能人才存在较大缺口是较为凸显的现象之一。48.7%的被调查职工没有任何技能等级或技术职称,与2011年相比比例没有明显提升。

以漕河泾新兴技术开发区为例,高技能人才难求已成为园区企业的通病,每年释放岗位超过2万个,其中约有8成是高技能岗位。从全市范围看,上海技能劳动者的求人倍率(劳动力市场在一个统计周期内有效需求人数与有效求职人数之比)近年来一直在1.5以上,高级技工的求人倍率甚至达到2以上,高端技术工人需求缺口居高不下。

“复合型”的高端人才同样大量缺乏。以金融行业为例,《上海统计年鉴》数据显示,截至2016年,该市金融从业人员达36.42万人,比2011年增加8.01万人,但传统金融业态的从业人员数量相对较多,而科技金融、互联网金融和创业投资人才非常紧缺,金融高端人才和拥有国际化背景的领军人才数量严重不足。

为此,报告建议,要以贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》为契机,深化职业教育和培训体制机制改革,完善职业教育和培训体系,加强政府教育部门和产业部门

# 开创美丽中国建设新局面

—习近平总书记在全国生态环境保护大会上的重要讲话引起热烈反响

新华社记者

“加大力度推进生态文明建设、解决生态环境问题,坚决打好污染防治攻坚战,推动我国生态文明建设迈上新台阶。”

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在全国生态环境保护大会上的重要讲话,在各地干部群众中引起热烈反响。大家表示,要认真学习领会习近平生态文明思想,深刻把握绿水青山就是金山银山的重要发展理念,坚定不移走生态优先、绿色发展新道

路,开创美丽中国建设新局面。

**生态环境质量持续好转,美丽中国建设如火如荼**

习近平总书记强调,生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题,也是关系民生的重大社会问题。

“习近平总书记提出要还给老百姓清水绿岸、鱼翔浅底的景象,真是太重要了。”19日晚,在河北省廊坊市广阳区康乐花园社区,正带着孩子遛弯的居民褚艳丽说,小区挨着河渠,旁边就是河公园。前些年河里垃圾处

处、气味刺鼻、蚊虫横行,都不敢带孩子在水边玩,近年来政府整治了附近的污染企业,水干净了,大家都舒心。

广阳区环保局办公室主任白亮说,经过一系列治污“组合拳”,廊坊已退出了全国城市空气质量最后十名,基层环保干部打好治污攻坚战的决心和信心更强了。“只要久久为功坚持干下去,就一定能还老百姓蓝天白云、繁星闪烁。”

在绿水青山就是金山银山理念指引下,我国各地的生态文明建设实践如火如荼展开。

(下转第4版)

## 一家两代全国劳模

壮阔东方潮 奋进新时代  
庆祝改革开放40年

### 开栏的话

40年前,中国作出了改革开放的历史性决策。40年来,在中国共产党的坚强领导下,亿万人民书写了国家和民族发展的壮丽史诗,开辟了中国特色社会主义道路。辉煌的成就和生动的实践,印证改革开放是坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的必由之路。

在迎来改革开放40周年之际,本报开设《壮阔东方潮 奋进新时代——庆祝改革开放40年》栏目,集中推出一批稿件,反映改革开放40年取得的伟大成就以及积累的宝贵经验,激励全党全国人民坚定不移将改革开放进行到底,敬请读者关注。

本报记者 贺少成 刘友婷  
吴凡

“去南岭?那可是个土豪村。”

提起位于深圳市龙岗区南湾街道的南岭村,熟悉的人无不一脸艳羡。

的确,对于这个2017年集体总收入3亿多元、村民人均收入15万元、集体固定资产35亿元的岭南小村落来说,它不仅是外人眼中的传奇,更是深圳乃至全国改革开放的一个奇迹。

在南岭村,不能不提张伟基和张育彪这两个人,他们是父子俩,是前任或现任村干部,更有一个共同的身份——全国劳动模范。他们见证了深圳的改革开放,带领村民走上了经济腾飞之路,是南岭村的“领头雁”。

### 昔日“鸭屎围”

改革开放前的南岭村有134户人家,576人,4个生产队共有20多头耕牛、10多台打谷

机、1间小型粮食加工厂。1979年底,村子集体经济收入不足7000元,人均年收入不足100元。

那时的南岭村,遍地鹅屎鸭粪,臭气熏天,被人称作“鸭屎围”。方圆几十里的人,都说有女不嫁南岭人。彼时任第一生产队队长的张伟基,心情沉重。

改革开放的惊雷震动深圳,第一缕春风也吹进了南岭村。心思活泛的张伟基,敏锐地感觉到生活要变了,村民们盼望的好日子要来了!

深圳背靠香港,最便捷的方式就是将香港的资金引进来,带动经济发展。为了改变贫穷面貌,给村仔争一口气,张伟基当时天天守在宝安县外贸公司所在的南新酒店外,连一口水都喝不上,就为了能等香港商人来,请他们到村里考察环境,投资办厂。

为了吸引香港和内地的资金都来投资办厂,张伟基带领队里的干部群众突击修路,整治脏、乱、差,修整花木,让村容村貌为之一新。最终,深圳第一间内联企业在南岭村落户。

1982年,南岭村迎来了第一个让人眼心跳的机会——村子拿到了国家43万元的征

## 40年成就南岭传奇



5月8日,全国劳模张伟基在深圳南岭村社区党群服务中心为参观者讲述南岭村历史。他的儿子张育彪也是一名全国劳模。

地补偿费。

穷怕了的村民,希望把这笔钱分了。张伟基反复商量;分了这笔钱,暂时是能过上好日子;但不分这笔钱,就能集中力量办大事,村民以后能过上更好的日子。他向村民一个个游说:“我们要从长远去考虑,现在少分这点钱,以后就肯定能多分几倍甚至几十倍。”

张伟基家里劳动力多,分钱的话能赚不少,看他们放弃机会,不少村民同意拿这笔钱投资建厂房,扩大再生产。

1983年,南岭村用这43万元建了新厂房,引进港资办起了生产队的第一家来料加工厂。同年通过外引和内联,办起了3家工厂,这成为南岭村日后迅速发展的重要基础。

### 今时“土豪村”

在张育彪的记忆中,家里的生活是在

1982年~1983年逐步好起来的。

“当年跑去香港的人都回来了,如果他们老婆孩子户口还在村里的,老婆孩子还能分到宅基地,有分红。”张育彪说。

宅基地、分红,在寸土寸金的深圳,就意味着财富,也就是外人眼中的“土豪”。

2004年9月,根据深圳市农村城市化的统一部署,南岭村改制为南岭村社区,原住居民1000人,辖区居住人口达7万人。

改制后任社区委员会书记、社区居委会主任的张育彪,最重要的就是做好人的工作,为社区居民服好务。



更多精彩内容  
请扫描二维码

## 上海第八次职工队伍状况调查报告出炉

# “工匠型”技能人才存在较大缺口 新型用工模式正突破传统劳动关系

统筹、职业教育和职工培训统筹、政府与社会力量统筹、学校与企业统筹、学历教育与非学历教育统筹,进一步推动形成政府统筹、部门协同、行业、企业、院校、社会力量共同参与的职业教育和培训工作格局。

报告还指出,要积极搭建职工成长成才平台和舞台。切实致力于产学研结合,深化产教融合,着力推进企业新型学徒制等机制,不断加大对高技能人才的激励奖励力度,鼓励企业建立健全技术工人职业晋升“多通道”机制,畅通技术工人职业发展通道。

本报讯 (记者钱培坚)本次调查报告还显示,据上海市总工会不完全统计,上海新型就业群体截至2017年已超过150万人。以网约工等为

代表的新兴用工模式正在突破传统劳动关系体制,但目前劳动法在制度层面上对劳动关系灵活性、弹性化、多元化的特征尚未予以准确回应,因此缺少相应的社会保障和法律保护。

近年来,随着互联网、大数据、云计算等信息技术的广泛运用,新技术、新产业、新模式、新业态企业不断涌现,职工就业方式日益多样。快递员、送餐员等职业大量运用移动互联网进行业务经营,出现一支规模大、流动性强、分布广泛的新型就业群体。

针对这一新情况新问题,报告建议,要把这一问题放在党政工作的重要位置,定期开展专题研究,高度重视劳动关系新情况、新问题及劳动关系矛盾现状及趋势的研究分析,

包括加强对深化供给侧结构性改革、国资国企改革中劳动关系矛盾的风险评估与会商研判,密切关注转型调整产业、产能过剩行业、四新经济企业劳动关系矛盾演化现象,健全预防预警和矛盾调处机制。

同时,在相关法律法规出台前,要针对小时工、季节工、综合工时制等灵活用工形式,强化劳动合同管理,明确双方权利义务,防止灵活用工无序蔓延;要针对互联网经济、平台经济关联企业用工秩序混乱问题,以相关行业协会为平台,研究制订行业自律规范;要针对灵活就业重点人群所在行业企业,定期开展专项或联合执法检查,加大劳动监察力度,切实维护新型就业群体合法权益。



## 在无声世界中起舞

5月20日是全国助残日。当天,西安市第二聋哑学校舞蹈组的成员在陕西省特殊教育学校学生综合素质展示中表演舞蹈《大老碗》。

听不见音乐,感受不到旋律,依靠指导老师的手势,18名听障男孩在舞台上演绎出一支欢快、热情、极具陕西关中风情的舞蹈。

这些来自陕西省西安市第二聋哑学校的聋哑少年,舞龄最长的有6年,最短的也有1、2年。他们都没有舞蹈基础,凭着对跳舞的喜爱,在学校里组成舞蹈组,利用课余时间进行基本的舞蹈练习。

孩子们虽然听不到,但是他们以眼带耳,模仿能力极强。舞蹈组指导老师现磊说,“孩子们的舞姿可能没有专业演员标准,舞蹈的动作技术含量也不高,但是他们是在用心感受老师教的知识。”

新华社记者刘潇摄

本报讯 (记者李娜)日前,四川省2018年人才工作目标责任制考核指标体系正式出台,进一步深化奖惩结合的办法,用好人才工作“指挥棒”力量为城市发展引智聚才。据了解,在坚持采取定性与定量相结合、百分制考核既往式基础上,四川首次将21个市(州)分为ABCD四类,设置15项二级指标,涉及加大人才引进集聚培养服务力度、扩大人才对外交流合作等多项分类量考核,考核结果将作为成员单位和市州人才工作实绩评价、领导班子评优和干部评价、人才项目资金安排以及工作问责的重要依据。

根据目标责任制考核指标体系设置,四川省对考核对象进行了界定,将各市(州)和省人才工作领导小组成员单位列为考核对象,实行分类考核。其中,对市(州)重点考核加强对人才工作的领导、深化人才发展体制机制改革、实施重点人才工程、建设人才发展重大平台、优化人才发展环境等五个方面;

对成员单位重点考核发挥党委(党组)领导核心作用、深化人才发展体制机制改革、统筹推进行业系统人才队伍建设、优化人才创新创业生态环境等四个方面。根据阶段性工作安排,与人才工作密切相关的其他单位也可以纳入考核范围。

在扩大人才对外合作方面,作为考核量最少的D类地区也至少要组织或参与赴外招才引智活动1次,新签订校地院地企地战略合作1个。而在加大人才引进集聚培养服务力度方面,作为A类地区的成都全年需引进“千人计划”“蓉漂计划”专家200人以上、急需紧缺专业人才1000名以上,培训各类创新人才1000名以上。在强化脱贫攻坚和基层一线人才支撑方面,对阿坝、甘孜、凉山重点考核深度贫困县人才振兴工程,对其余地区重点考核鼓励和引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动,确保基层教育卫生事业单位空编率不超过5%。

本报讯 (记者邹明强 通讯员鄂工友)东风汽车公司已有下属8家单位参与湖北省碳排放权交易,并通过碳排放权交易倒逼企业不断加大节能减排。近年来,该公司共发现环保问题与风险点127项,通过增加无组织排放收集系统,强化设备维护保养等整治方案,截至2017年底已投资1.1亿元,完成整改45项。公司工会主席何伟日前对记者说,今后公司开展劳动竞赛,要把节能环保指标纳入竞赛范围。

东风汽车公司只是湖北汽车、化工等重点企业出重拳打好污染防治攻坚战的一个缩影。

2017年,东风十堰基地2个板块的污水集中治理工作,完成了现状调查与相关协商工作,通过实施污水集中治理工作,实现了工厂污水排放稳定达标。

本报讯 (记者钱培坚)5月17日,上海第8次职工队伍状况调查报告出炉。报告显示,过去5年,上海职工队伍正在发生深刻变化,其中“工匠型”的技能人才存在较大缺口是较为凸显的现象之一。48.7%的被调查职工没有任何技能等级或技术职称,与20