

写进工资集体协议 认可职工年资贡献

郓城 21 万职工每月都领“工龄红包”

已在 900 多家企业实行,职工流动性由 10%降到 3%

 本报讯 (记者丛民 通讯员张友申 张雨芹) 山东省郓城县总工会在非公企业中推广工龄工资制度,并将其写进工资集体协议。目前,全县有 900 多家企业实行工龄工资制度,21 万多名职工享受“工龄红包”,月发放工龄工资总额超千万元。这一制度在为职工带来实惠的同时,也稳定了职工队伍,使职工的流动性由 10%降到 3%。

2015 年,郓城县总在走访、调查中发现非公企业职工跳槽现象频频发生,在摸清企业生产经营状况、职工工资水平及真实诉求后,决定在非公企业试点工龄工资制度,选择烟郓包装科技公司、郓城隆顺纺织公司、郓城

恒基工程机械公司等企业作为试点。县总根据不同行业、不同企业的实际情况,经过与企业行政、工会、职工代表多次协商,制定了企业工龄工资指导标准:职工在本企业每工作 1 年,月工资相应增加 10 元~200 元。

据了解,经过 1 年试点,郓城县总从 2016 年起,将工龄工资纳入工资集体协商范围,在全县所有非公企业推行工龄工资制度。作为试点企业,烟郓包装科技公司今年是第 3 次将工龄工资写进工资集体协议。今年 3 月签订的协议,再次约定职工工作满 1 年每月增加 20 元~60 元,其中,一线职工工作满 1 年每月增加工龄工资 20 元,满 5 年每月

就集体协商与劳动争议调处

广东工会邀请各界人士建言献策

 本报讯 (实习生伍萍 记者叶小钟)日前,广东省总工会召开 2018 年广东工会集体协商与集体劳动争议调处研讨会,会议邀请广东各级人社部门、省企业联合会、企业负责人、地方工会和企业工会人员、劳动关系领域律师等人士,共同探讨工会集体协商与劳动争议调处的现状、经验做法以及对策建议等。会议提出,工会要根据职工需求建立多层次集体协商体系。

会议指出,在集体协商过程中,工会要积极引导员工,瞄准员工的福利、奖金、工资,以及企业制度的制订与修改等内容发力,协商

构建激励性薪酬福利体系。

会上,松下电子材料(广州)公司、理光高科技(深圳)公司等 11 家企业的行政负责人或工会主席,分享了企业工作开展工资集体协商的情况。

与会专家认为,企业工会要将协调劳动关系触角深入到职工,重视协商前的调研,根据职工的需求调整集体协商方法和内容,完善政府、企业、工会的三方协调关系,将劳动关系矛盾化解在萌芽状态,同时,工会要合理引导职工的预期,根据当地经济发展的情况和企业现状做好协商工作。

青海培训教科文卫体工会干部

 本报讯 (记者邢生祥 通讯员马登奎)近日,青海省教科文卫体工会在浙江省总工会干部学校举办全省教科文卫体工会干部培训班,来自教科文卫体各系统、高校、医院及直属各基层工会的 50 名专兼职工会干部参加培训。

浙江省总干校和浙江省委党校的专家教授作了《党的十九大精神与工会工作》等系列专题讲座,并围绕工会法律法规、工会财务管理及新时代互联网工会等重点内容作了专题辅导。同时,还组织学员前往嘉兴“南湖革命纪念馆”参观中共一大会址、学习“红船精神”。

青岛城阳区建筑业职工赛技能

 本报讯 (记者杨明清 通讯员王阿龙 郭群)近日,山东青岛市城阳区举办了“阳光城阳·中建联合杯”全区建筑业职工职业技能大赛,来自全区 14 家建筑企业的 90 名参赛选手进行了技能比拼。

此次大赛由城阳区总工会和区城建局联合举办。经过角逐,共评出各工种一等奖 1 名,二等奖 2 名,三等奖 3 名,获一等奖的选手同时被授予“城阳区工人先锋”称号。

申扎县总开展工作专项检查

 本报讯 (特约记者张中源)5 月 8 日到 11 日,西藏自治区申扎县总工会对全县 8 个乡镇)开展工会工作专项检查。

检查主要内容是基层工会“八有”建设情况,针对检查中发现的问题,申扎县总工会向各乡镇(镇)工会负责人进行了反馈,并责令整改。

京蒙帮扶建车间

 5 月 16 日,在德善村蒙驼王服装有限公司脱贫车间,熟练技工谢振国(左)指导新人使用平缝机。

2017 年,在京蒙对口帮扶下,内蒙古化德县建立村级服装加工车间,门前解决就业,加快深度贫困地区的脱贫步伐。目前,在北京市东城区的专项资金带动下,化德县已有 40 多家驻村扶贫车间投入生产,为近千名贫困人口提供了就业岗位。

新华社记者 刘磊 摄



中国工运第 5 期要目

建功新时代 奋斗创未来
——在 2018 年庆祝“五一”国际劳动节暨“当好主人翁、建功新时代”劳动和技能竞赛推进大会上的讲话

凝聚起新时代工人阶级的奋斗伟力

以新时代大国工人形象在改革创新大潮中呈现磅礴朝气与力量

——礼赞劳模精神、劳动精神、工匠精神

河南工会:为 5 万名劳模投保 50 亿元

三次全国劳动大会 建全总、话初心

王东明

李玉赋

管延安

王瑞生

河南省总工会

王永奎 戴文

工会信息第 10 期要目

人民英雄纪念碑揭幕 60 周年

关于在对外交流交往中讲好中国工会、中国工人阶级故事的若干思考

李大钊——伟大的赤色工运

“一五”期间召开的全国先进生产者代表会议

从红楼到未名湖博雅塔

冀川

中国劳动关系学院劳动关系与工会研究中心课题组

豫秦

姚荣店

王剑

吴语

江苏省总发布劳动法律监督白皮书

2017 年发出“两书”2400 多份,督促补签劳动合同 1.5 万多份,补发职工工资 1.2 亿多元

 本报讯 (记者王伟 通讯员谢丹娜)近日,江苏省总工会发布 2017 年度“全省工会劳动法律监督工作情况白皮书”。白皮书显示,2017 年,江苏各地全面推进工会劳动法律监督,共发出“两书”2400 多份,督促补签劳动合同 1.5 万多份,补发职工工资 1.2 亿多元。

截至 2017 年底,江苏省已建成工会劳动法律监督组织 11864 家。通过深化劳动法律监督“四季行”活动,劳动用工监督评估改进行动,已推动 1001 家企业开展劳动用工自我监督、自我评估、自我改进;监督检查中,共发出工会劳动法律监督意见书 2037 份、建议书 441 份,大量劳动关系矛盾隐患化解在萌芽状态。

白皮书显示,规范劳动用工的作用进一步显现,以小企业聚集的无锡市锡山区为例,劳动合同签订率和社会保险参保率明显提升,在监督工作实施前,规模企业全员参保的

把建会列入基层党建考评范围

龙岩“353”机制促进党工共建

 本报讯 (记者吴铎思 通讯员黄秀珍)近日,福建省龙岩市党建带工建“353”观摩交流暨“三送三进”活动在漳平市召开。2017 年,龙岩市新建“两新”组织工会 2404 个,新发展“两新”组织会员 41228 人;新发展“两新”组织党员 340 名,新建党组织 122 个,党建工作和工会工作实现全面提升。

据龙岩市总工会党组书记、常务副主席刘先裘介绍,去年,龙岩市委组织部和市总工会探索以服务党建、推动扩面为主题的党建带工建“353”工作机制,促进了全市“两新”组织健康发展,实现党建工作和工会工作统筹兼顾、同步推进。

“353”工作机制,即 3 大目标、5 大平台、3 大工程。3 大目标为,党组织和工会组织在“两新”组织中实现覆盖面提升、战斗力和凝聚力提升、认可度和美誉度提升的目标,使工作方向更加明确;5 大平台为,机构同步设置平台、数据实时共享平台、人员交叉任职平台、经费统筹使用平台、阵地共建共管平台,完善了“两新”组织党建工作长效机制;3 大工程为,“覆盖提升”工程、“基础保障”工程、“堡垒先锋”工程,使工作阵地更加牢固。

按照“应建尽建”原则,在龙岩,凡具备建立党组织和工会组织条件的“两新”组织,都要依法依规同步建立党组织和工会。该市在对基层党建目标管理考评中,明确规定工会建设情况作为考核指标列入考评范围,同时,党员素质教育与职工素质工程提升结合,把工会会员培养成党员,把党员培养成企业业务骨干;将党员活动阵地规范化建设与模范职工之家建设结合,党员和职工活动阵地共建共管;将党内监督与以职代会制度和厂务公开为主要内容的职工民主监督相结合等。

此外,采取竞争性选拔、奖励性补助的方式,选树首批 10 家市级“两新”组织党建带工建培育示范点、38 家县级示范点。2017 年共同专项补助经费 495 万元,通过年初部署、阶段推进、年终考评奖励,用于示范点培育工作。

承接了工会工友驿站的运营工作后,杨红翠和同事不断探索为职工提供“适销对路”的维权服务——

善于链接社会资源的社工

本报记者 刘友婷
本报通讯员 许夏昕

4 月 13 日,广东省珠海市斗门区职工钱先生将一面锦旗送到工会社工杨红翠手里。原来,去年钱先生患重病,医治费用高,经济负担重。新青工友驿站了解到他的情况后,为他向斗门区总工会申请了 4 万元大病救助款,解决了他经济上的燃眉之急。如今,钱先生病情好转,对工会满怀感激之情。

杨红翠是新青工友驿站社工。2014 年 5 月,珠海市总工会建立了非传统工会模式的服务机构——“工友驿站”,目前已建成并启用 6 家“工友驿站”和 3 家社区服务中心,为职工提供维权、帮扶救助、就业介绍、劳动调解等一揽子服务。

“工友驿站”采用“工会+社工+义工”的“三工”联动运营模式。新青工友驿站由公益社会工作服务中心统筹运营,杨红翠的另一个身份就是这个服务中心的负责人。

开展工作从了解职工需求开始

新青工友驿站成立于 2014 年 12 月 25 日,是珠海市总、斗门区总及井岸镇总打造的职工服务平台,建在新青工业区,这里企业密集,职工总量达 10 万余人。

2015 年 3 月 2 日,自称“喜欢做公益”的杨红翠,放弃了外资企业管理岗位的工作,以承接工会活动的社工身份加入新青工友驿站。面对刚成立的驿站,她一切从零开始。

“新青工业园有 70 多家企业,其中 60 多家成立了工会。我首先需要将这些企业工会主席、职工吸引到工友驿站来。”杨红翠提出设想后,就展开了行动。她印了 1 万份“需求调查”问卷,带着另外两名社工到一家家企业走访,邀请职工做问卷。

“工友驿站刚成立,要开展活动,需要先了解职工需求,例如他们希望开展什么活动,什么时间方便参与,希望以什么形式进行等。为及时了解职工需求变化,我们每半年开展一次需求调查。”杨红翠说。

整理问卷调查数据后,3 名工会社工把职工最喜欢的 3 项活动做成方案,递交到斗门区总工会,得到了区总批准。就这样,驿站建起了首期电脑培训班、瑜伽班和语言培训班。

据统计,截至目前,新青工友驿站开展培训活动 150 余场,受益职工有 1 万余人。在此过程中,杨红翠和其他两名社工也逐渐加深了对工会的了解,在上级工会指导下,成长为

持续开展工匠文化活动

开封加大工匠培养选树力度

 本报讯 (记者余嘉熙 通讯员王佳宁)近日,在河南省开封市文明办、市总工会等联合举办的“匠心筑梦·绽放汴梁”首届“开封工匠”颁奖盛典上,中国民间文艺家协会会员、河南省民间工艺美术大师张朝晖成为首批 30 名“开封工匠”之一。

据了解,张朝晖不仅创作了《百子图》《百蝶图》等富有神韵的剪纸作品,还开创了一种新的剪纸艺术形式——四条屏。

“工匠是劳动群众的优秀代表和楷模。他们充分展示了新时期劳动者的时代风采和优秀品质。”开封市政协副主席、市总工会主席陶书杰告诉记者,2017 年,开封启动首届“开封工匠”评选,经过基层申报、资格审查、现场



考评、小组审定、社会公示等程序,30 名来自机械制造、建筑、纺织等行业的职工最终脱颖而出。

“荣誉称号意味着肯定。接下来,我将在技术创新领域刻苦钻研、精益求精,拿出‘开封工匠’的那股劲儿。”开封恒锐新金刚石制品公司高级技师顾亮亮如是说。他带领团队为金刚线设备国产化、程序开发升级等作出贡献。

除了评选表彰“开封工匠”,开封市总还持续开展工匠文化活动,编辑出版《开封工匠》,举办劳动技能竞赛,推进劳模(技能人才)创新工作室的建设,努力将工匠的培养选树和工匠精神的培育打造成工会工作的一大品牌。

工会专职社工。

善于链接社会资源

“我和孩子该怎么办?”去年 6 月的一天,一名陈姓女士来到新青工友驿站向工作人员求助。

从她的哭诉中,杨红翠得知了她的家庭困境:丈夫是快递员,两天前在送快递时猝死,他没有与公司签劳动合同,没有社保、商保,无法联系到企业负责人;孩子才上小学六年级,自己患有癌症,只能做临时工……

经调查核实后,杨红翠立即联系了一家企业发动爱心捐款,两天就帮陈女士筹到 35406.89 元善款,同时还找到一位爱心人士,将资助陈女士女儿读书直至大学毕业。此外,利用驿站志愿服务免费为陈女士提供心理咨询辅导,帮她缓解悲伤和压力。

善于链接社会资源,是新青工友驿站的一大特点。

举办暑期“小候鸟”夏令营活动时,新青工友驿站通过链接社会资源,让电影院免费为外来工子女提供了两个影院看电影;游泳馆免费提供场地、教练和救生员,让孩子们学习游泳;请交警到驿站为孩子们讲解交通安全知识,请消防人员讲解消防安全知识……

采访中,杨红翠不时表示歉意后拿出手机回复微信信息,她告诉记者,她建了一个新青企业工会主席群,已有 98 名成员加入,平时大家会在微信群里沟通工作。驿站每个月还组织一次企业工会主席座谈会和拓展活动,大家互相了解需求,驿站借此及时掌握企业和职工动态。

新青工友驿站还拉来 43 名企业主管或经理担当活动“强力援助者”,此外,吸引企业在工友驿站注册了 6 支志愿服务队。目前驿站注册志愿者达 608 人,而平时常参与驿站活动的志愿者有 2000 多名。

“每个志愿者都有他自己的资源,我们要善于链接这些社会资源,通过撬动社会力量来服务职工。”杨红翠说。

珠海市总工会党组书记、常务副主席李奕根认为,工会要尽可能吸收表现优秀的企业一线职工加入,同时,要加强专业性人才的培养。他表示,珠海市总将着力打造工会积极分子队伍,在职工中挖掘热心于工会工作的志愿服务分子,重点培养,发展为工会积极分子;市、区总工会通过加强与工会积极分子的联系,将工会积极分子发展为企业或园区工会的中坚力量,从而达到源头治理劳动纠纷效果。