

“1+4+N”明确谈什么 “十步法”指导怎么谈

# 锦州：集体协商“明白纸”让工会学会谈工资

开展集体协商的企业，年均职工工资最高涨幅达到20%

本报讯（顾威 记者刘旭）职工方、企业方代表分坐两边，职工方首席代表、锦州市光伏行业工会联合会主席孟京红介绍对14家企业、500名职工的调查情况及职工诉求；企业方首席代表、锦州阳光能源公司副总经理张海介绍行业情况。之后，孟京红提出对工资增幅、工时制、女职工特殊保护、职工职业规划上升通道、职工技能提升培训5项内容进

行协商……近日，在辽宁锦州光伏行业开展的集体协商会上，孟京红说：“集体协商‘明白纸’让我们学会谈工资！”

据锦州市总工会副主席左丽雅介绍，该市非公企业集体协商工作能够稳步推进，得益于市总推行的指导集体协商工作的“两法”——“1+4+N”和“十步法”。

锦州现有基层工会组织6767家，95%以

上建会企业是非公企业。长期以来，不少非公企业在开展集体协商时面临不知谈什么、怎么谈，甚至不敢谈等问题。对此，2015年，锦州市总探索推出指导企业开展集体协商的“两法”——“1+4+N”和“十步法”。

“1+4+N”明确谈什么。“1”为关于集体协商的相关法律法规；“4”为职工的4项基本权利，即工资支付、休息休假、安全卫生保护、

社会保险和技术培训；“N”即企业有条件了，还可增加一些职工福利待遇等协商内容。“十步法”是集体协商的方法步骤，如产生代表、提出约、协商准备等，每一步都有具体内容，如何操作一目了然。

锦州市总成立了5个工作指导组。每个组负责1~2个县（市）区，到企业进行工资集体协商指导，举办培训班，由工会和人社局对

企业工会干部、人力资源管理干部进行业务培训。3年来，累计培训1200人次，组织了4次集体协商观摩会，并将9家模范企业的集体协商过程制成影像资料，发给各企业供学习借鉴。

近来，锦州市在多个行业开展了新一轮集体协商。其中，该市金属行业劳资双方达成各岗位工资平均增长500元的一致意见，涨幅高达26%；光伏行业7个主要工种平均增长200元，涨幅为11%。协商还对拓宽技术工人成长通道，设立首席技师等岗位达成一致意见。

“两法”的推行让锦州市企业集体协商工作质量和实效实现双提升。截至2017年底，全市国有企业集体协商建制率达到100%，百人以上非公企业建制率达到100%。开展工资集体协商的企业，平均每年职工工资增长8%，最高涨幅达到20%。多数企业对就餐环境、伙食质量、防暑降温等进行改善和提高，基本做到60%的培训费用在一线职工身上。

加大促进就业创业力度

## 吉林聚焦农民工等重点群体就业

本报讯（记者柳娟）5月11日，记者从吉林省人社厅召开的2018年全省就业创业工作视频会议上获悉，今年，该省将聚焦高校毕业生、农民工、贫困人口等就业重点群体，采取优化环境、加大扶持力度、强化人员素质等措施，全面提升服务质量，推动全省实现更高质量和更充分的就业创业目标。

据介绍，吉林省委、省政府高度重视就业工作，已连续三年下发促进就业稳定就业文件，并将零就业家庭援助、农村劳动力转移就业、就业服务平台和创业基地建设等，列入省政府重点工作目标责任制和民生实事。今年前4个月，吉林省城镇新增就业19.87万人，失业人员再就业6.45万人，就业困难人员就业2.32万人，农村劳动力转移就业292.9万人，2017届离校未就业高校毕业生登记就业率84.5%，就业各项指标均超额完成序时进度。

尽管如此，就业工作仍面临着比较严峻的形势。预计今年全省城镇需要就业的劳动力依然高达70万人左右，供大于求的状况没有发生改变，加之劳动力回流等问题，都给就业工作带来了一定的挑战。

面对新情况，该省就业创业工作将进一步聚焦高校毕业生、就业困难人员、农民工等重点群体，高度关注化解过剩产能等对就业的影响，强化巩固农民工和就业工作领导小组40个成员单位的合力作用，采取优化环境、加大扶持力度等措施，并持续加大对就业失业的动态监测力度，综合运用稳岗补贴、职业培训、以工代赈等措施，稳住全省就业大局。深入实施就业优先战略和更加积极的就业政策，多渠道开发就业岗位，拓展新的就业领域，扩大劳务输出规模，确保实现城镇新增就业45万人，农村劳动力转移就业400万人，城镇登记失业率保持4.5%以内，城镇调查失业率稳中有降。

## 广州工会成立义务劳动队

本报讯（记者叶小钟 特约通讯员罗瑞雄）记者近日从广州市总工会了解到，截至4月底，广州各级工会共成立职工义务劳动队近1500支，职工自愿参加义务劳动6万多人次。工会每周开展义务劳动已成为常态。

广州市总从去年7月起，在荔湾、白云、黄埔等区率先组织工会干部、职工开展义务劳动，参与所在区农村“干净整洁平安有序”活动。市总要求各区总工会成立义务劳动服务总队，街镇总工会、企业工会、工业园区工会成立职工义务劳动队，分别与村和职工集中的社区结对子，利用休息日参加义务劳动。

## 青岛市南区表彰优秀职工

本报讯（记者杨明清 通讯员匡润金）5月10日，青岛市南区总工会对该区20家先进单位和27名各行业优秀职工进行表彰。

为迎接今年6月在青岛举办的“上合峰会”，市南区广大职工积极作为，涌现出不少爱岗敬业、无私奉献、创先争优、争创一流的先进集体和个人。表彰会上，市南区绿化工程总公司浮山养护公司等20家先进单位获得市南区“工人先锋号”荣誉称号，秦续忠等27名优秀职工获得市南区“工人先锋”称号。

## 那曲工会组织劳模看发展

本报讯（特约记者张中源）近日，西藏自治区那曲地区工会组织劳动模范、企业工会主席代表开展以“看那曲发展，畅美好生活”为主题的参观活动。

参观团一行参观了那曲地区亿利生态有限公司、那曲地区牧业科技扶贫产业园，听取了企业和园区的发展介绍。劳模和企业工会主席代表还就美丽那曲建设提出建议。活动中，那曲地区工会慰问了参与工程建设的一线工人。

## 中铁设计工会举办职工运动会

本报讯（记者徐新星 通讯员韩晶 赵匡胤）5月13日，中铁设计集团工会举办第八届职工运动会，该集团21支代表队逾千名职工参加了各个比赛项目的角逐。这是继今年年初开展“第二届企业文化节”后，该集团深化企业文化品牌的又一举措。

中铁设计集团工会党委副书记、工会主席吴俊诚介绍，为凝聚企业高质量发展的合力，让分散在各地的员工更有归属感，该集团推出企业文化建设“组合套餐”，通过职工文艺汇演、见习生成长故事会、方案汇报技术比武、推广企业文化桌面等活动，让企业文化落地生根。

## ■新闻特写

# “把外面的精彩带回家乡”

元，今年应该有80万元~100万元的毛收入。”

在孟永明的向日葵地里干活的很多是年长的村民，他说，“我这个地方的活计不重，适合没收入尚有劳动力的老人。每天可以挣80元左右，种植园还提供免费午餐。在种植园里，老人们做些力所能及的农活，同时也能活动筋骨。”

孟永明不仅自己返乡创业，还带动其他村民共同致富。乡亲们谁需要技术指导他一马当先。“他们缺的不仅仅是资金，还缺

## 武汉成立园区职工公益法律服务站

律师“把脉问诊”企业劳动关系

本报讯（记者张翀 通讯员胡文辉）律师在园区“坐诊”，对企业的经营风险、用人制度、各种合同等进行“把脉问诊”，提出法律层面意见建议，为企业和职工撑起法律“保护伞”。这样的情景将在武汉市洪山科技创业中心、武汉创意天地出现。日前，武汉市洪山区总工会、区司法局分别与这两个园区签订法律服务合作意向书，两个园区职工公益法律服务站正式挂牌。

4月，武汉市总工会2018年第二批两支小分队走进洪山科技创业中心、武汉创意天地，开启为期15天的与职工同吃住、同劳动、同学习、同活动、同成长“五同”之旅。为帮助园区依法构建和谐劳动关系，武汉市总及两支小分队成员根据走访调研了解到的情况，决定在两个园区设立“园区职工公益法律服务站”，以此为契机探索公益法律服务进园区模式。律师将向园区企业、职工发放法律联系卡，提供微信二维码进行扫码点对点直聊，实现掌上法律服务随时通；还可向企业、职工发放法律意见征求函，提供合同文本审查；结合企业关注的各类法律风险问题，为企业制发小微企业经营管理风险防范问答和企业经营管理办法风险防范指引页。

法律服务站将进一步畅通法律服务渠道，为园区企业和职工释法答疑，及时提供法律服务，实现把法律服务工作送到园区、企业一线，送到园区（企业）和职工身旁。

## 青海上调城乡居民医疗保险筹资标准

本报讯（记者邢生祥）记者从青海省人社厅获悉，为巩固全省城乡居民医疗保险制度，经青海省人民政府同意，省人社厅、省财政厅印发关于提高2018年度全省城乡居民医疗保险筹资标准的《通知》，自2018年1月1日起，上调全省城乡居民基本医疗保险和大病医疗保险筹资标准。

据介绍，为进一步完善政府和个人合理分担的筹资机制，确保制度可持续发展和城乡居民医保待遇，在基本医保筹资标准方面，青海将2018年全省城乡居民医疗保险筹资标准在2017年680元的基础上统一提高96元，达到776元，即个人缴费人均提高56元，达到210元；财政补助人均提高40元，达到566元。其中，中央财政补助356元，省级财政补助157元，市（州）县财政补助53元。

另外，在大病医保筹资标准方面，青海将全省城乡居民大病医疗保险的筹资标准由人均60元调整提高到80元，从基本医保筹资基金中划转。

本报记者 罗筱晓 方大丰

茶艺师扣子已经习惯了日益热闹的周边环境。从4月起，南方春光一片，到夹山国家森林公园游玩的人越来越多。尤其是坐落于其中的闯王陵，常常游人如织。

扣子的“祖庭禅茶院”就在闯王陵正对面。周围数棵苍劲大树环绕。

伴着打开木门的嘎吱声，记者被引进院里。穿过铺满石子的前庭，眼前出现了一栋两层木楼。随扣子走进一楼一间屋子，摆着小瓶精致插花的木桌，隔着茶罐、木盒等小物的多宝阁，几把古朴的藤椅，就连窗户上都点缀着木制的百叶帘。

一抬眼，扣子的名字赫然挂在墙上，下面写着头衔：工会主席。“这里是禅茶院工会办公室。”旁边的人解释道。

“这可能是全国最幽雅的工会办公室了。”扣子脸上怡然。

### 最困难时，工会来了

扣子本名叫寇晓林，扣子这个昵称早在她做导游时就叫起来了。湖南常德市石门县是产茶之地，做导游期间，扣子对茶产生兴趣，取得高级茶艺师资格证后，与几个朋友合伙创办了“祖庭禅茶院”，品茶、卖茶。

但是，在许多本地人心中，“茶馆”不过是打牌、聊天的场所，因此，虽然地处风景区内，光临禅茶院的人始终寥寥无几。

为了让更多人了解茶，扣子和同事从2015年起办起了免费培训班。培训内容既有茶树种植、培管，也有茶文化普及和茶艺教学。培训班虽然受欢迎，却也让禅茶院经济负担日益沉重。据扣子回忆，购买培训用的茶艺用品、聘请授课老师、安排学员吃住，这些开支加起来花了50余万元。“那时茶院生意实在有些举步维艰了。”

就在这时，夹山国家森林公园管理处

工会找上了门。他们是来牵头的，希望把茶艺培训班与正在湖南全省推进的“一户一名产业工人”培养工程联合起来。“工会帮忙宣传、对接资源，还提供部分培训资金；茶院提供培训场所、设施和技术，从而更好地营造石门县的茶文化氛围。”工会干部的话，扣子现在还记得。

几天后，扣子去了一趟县总工会。

### “扣子主席”的雅室

接待扣子的是石门县总工会党组书记陈丹丹。听闻来意，陈丹丹很是高兴。她告诉记者，考虑到石门县茶农众多，县总工会就想把茶产业纳入“一户一名产业工人”培养工程，“但一直都没有合适的场地。”

很快，石门县总和常德市总的干部到禅茶院实地考察、观摩茶艺培训课程。在现场，常德市总工会党组书记、副主席赵克容只提出了一个要求：“我们一直说‘工会建到哪里，服务就做到哪里’，你们要赶紧建工会呀。”

于是，就有了记者眼前这间雅室和这位“扣子主席”。

茶艺培训基地选定后，各级工会都展开了行动。过去，禅茶院只能等人家上门来报名学习。现在，县总工会干部到各社区、乡镇对接、宣传，把信息直接送到想要学得一技之长或是需要就业脱贫的人家中。过去，禅茶院要承担学员包括吃住在内的所有培训费用。现在，常德市职工学校会按政策给符合条件的学员支付人均1000元的学费。据职工学校校长杨小路统计，去年共资助73名学员，总费用超过7万元。

新上任的“扣子主席”也忙乎开了。由于涉及学员就业，她对培训内容进行了调整，并邀请了更多师资，如今，从泡茶、品茶，到茶文化、茶礼仪，在培训班都可以学到。

截至目前，祖庭禅茶院一共开展了14期茶艺培训班。结业时，在由人社局监考的考试中，大部分学员都取得了初级茶艺师资格证。

除了忙着培训的事，扣子也没有忘记组织工会活动。其中最受欢迎的是夏日晚间的



本报记者 方大丰 摄

茶会。学员、工会干部，甚至还有常来的茶客，把茶桌、蒲团搬到楼前的坪里，一面喝茶，一面交流泡茶、品茶的心得体会。

扣子很喜欢被人称作“扣子主席”：“很多人在工会的帮助下找到了方向，我则是在工会大家庭里找到了归属感和幸福感。”

因为没有学历、没有技术，王艳一直都是在老家夹山寺务农。丈夫在外打零工的收入，艰难维持着夫妻俩和两个孩子的生计。通过培训获得初级茶艺师资格证后，她被禅茶院招了进来，在家门口就有了每月3000元的工资。“生活不再仅仅是过去屋外那些杂事，我觉得自己活得更充实了。”王艳说。

跟王艳一样，许多学员结束培训后都选择了做茶艺师。去年1年，石门县城新开出了7家茶室。“过去，县城里可是一间茶室也看不到的。”扣子高兴地对记者说。

除了忙着培训的事，扣子也没有忘记组织工会活动。其中最受欢迎的是夏日晚间的

## 搭建技能培训平台 推动科技成果转化 义乌市总打造职工众创空间

产业4大战略产业。

50岁的李先生是大德药业药物研究院职工。他以创客身份入驻众创空间，和儿子一起创立了义乌仙草园农业科技有限公司。李

先生说：“小微企业起步很难，众创空间给我们提供了很多帮助，减轻了很多负担，比如有免费的办公室、为公司运营提供指导、担保贷款等。”

本报记者 丛民 摄

### 电动自行车奖员工

5月10日，山东德百集团为庆祝建店35周年，专门订制了1万多辆红色纪念版电动车、自行车，奖励给自己的员工。员工们纷纷表示，这样的福利让人感觉很温暖，也有一种自豪感。

本报记者 丛民 摄

黑白矿山机械有限公司作为创新创业团队入驻众创空间。该公司董事长朱兴良认为，入驻众创空间能为公司创新带来更广阔的交流平台，吸引技术人才。“众创空间可以说是一种‘科技扶贫’，很多企业的困难在于缺少专利、产品没有技术含量，存在科技上的‘贫困’，因此，授人以鱼不如授人以渔。”

除了提供场所，义乌市总工会还会为创业者提供各项培训，优秀的创业者将获得天使投资机会，还可入选“义乌英才”计划的创新创业和社会事业发展紧缺人才，5年扶持期内能享受一定的奖励基金资助。

中建八局提出保安全、保质量、保工期、创荣誉奖项“三保一创”的竞赛目标，并规范了“五比五赛”的竞赛内容，即比质量、赛工程创优；比安全，赛文明施工；比进度，赛科学管理；比创新，赛科技进步；比和谐，赛综合管理。局工会编写指导手册，从组织形式、竞赛内容、竞赛要求、竞赛流程、考核奖励等进行了规范。

### 中建八局重大项目开展立功竞赛活动

本报讯（记者钱培坚）日前，中建八局召开了立功竞赛经验交流会。记者获悉，作为上海市重大工程立功竞赛的独立赛区，去年该局将11个分赛区增加到15个后，今年又将增设综合分赛区，把上合青岛峰会、北京亚投行、西安丝路会展中心等国家重点工程纳入立功竞赛范围，确保重大项目全面开展立功竞赛活动。

据介绍，该局依托三级联动机制，在局、公司、项目部3个层次分别成立竞赛办公室，让立功竞赛活动一竿子插到底。4年来，在上海地区共有193个项目、近10万人次参加了立功竞赛活动。通过举行启动仪式、揭牌授

奖、动员宣誓、现场观摩等形式，推进立功竞赛项目出精品、出经验、出人才、出效益。4年来，共获得金杯公司5次、优秀公司11次、金杯团队5次、优秀团队27次；杰出人物1名、建设功臣13名、优秀建设者42名。

中建八局提出保安全、保质量、保工期、创荣誉奖项“三保一创”的竞赛目标，并规范了“五比五赛”的竞赛内容，即比质量、赛工程创优；比安全，赛文明施工；比进度，赛科学管理；比创新，赛科技进步；比和谐，赛综合管理。局工会编写指导手册，从组织形式、竞赛内容、竞赛要求、竞赛流程、考核奖励等进行了规范。

本报记者 陈昌云 摄

正午的阳光，火辣辣地直射在阳面上，近日，云南省会泽县鲁纳乡狮子村的牛栏江边，一群统一着装的村民正在一块向日葵地里躬耕。

这片土地有75亩。31岁的孟永明在地里忙着指导。孟永明是本地人，也是鲁纳乡鲜切花合作社的副社长，这些土地是他租来种鲜花的。他十五岁就外出打工，多年来一直在钻研侍弄花卉，“在昆明从事花卉种植10多年，我觉得家乡的气候、土壤适合种植鲜花向日葵，除了它，我还种火龙果、油咖