

谈判，是巴中市总工会职工维权帮扶中心副主任王晓荣为农民工代言的第一关键词——

为农民工代言的“谈判官”

本报记者 李娜

“不谈责任，只说条件。”
“不谈责任，何谈赔偿？”
这是一场因讨薪引发的农民工工资案件中，王晓荣与欠薪企业谈判时的一段对话。

谈判，是四川省巴中市总工会职工维权帮扶中心副主任王晓荣为农民工代言的第一关键词。

过去15年里，王晓荣代表工会为农民工争取权益，共为2000余名伤亡农民工索赔1.5亿元，帮助6万余名农民工讨回欠薪4.6亿元，化解各类群体性事件40余起。在王晓荣的办公室里，职工和农民工赠送的锦旗有百余面。

近日，《工人日报》记者走进王晓荣的办公室，聆听他那些沉淀在谈判桌上的真实故事和真切感悟。

2003年，山西清徐县，一名在暖气片厂务工的19岁巴中籍农民工，在运输过程中因三轮车倒地被1800摄氏度高温铁水烧伤致死。王晓荣作为巴中市农民工维

广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升提出

坚定改革信心 强化责任担当

本报讯（记者叶小钟 实习生杨璠璠）5月4日，广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升在广东省总工会第十三届六次全委会上提出，广东各级工会要加强理论学习，坚持正确方向，勇当排头兵，敢为先行者，推动广东工会工作不断创新。

吕业升要求，加强各级工会领导班子和队伍的政治建设。要从讲政治出发，从筑牢理想信念、增强“四个意识”、强化责任担当、严守纪律规矩入手，不断提高各级工会领导班

本报记者 钱培坚

“集体协商时普通职工能参加谈判吗”“协商结果如何履行和监督”……面对台下的一连串发问，工会主席耐心作答。这一幕，发生在上海浦东区长白新村街道总工会日前组织的非公企业工会主席例会上，“模拟课堂”的培训方式，让数十名非公企业工会主席耳目一新，参与其中。

长白新村街道是上海最早实施非公企业工会改革的试点地区之一，目前改革已取得明显成效。街道总工会认为，非公企业工会主席是推动工会改革的“关键少数”。在今年初的大调研、大走访中，街道总工会通过“非公企业改革”第三方评估了解到，要让职工了解工会组织、参与工会活动，工会主席首先要成为工会工作“百事通”。于是，街道总工会对每季度一次的非公企业工会主席例会进行改造，开设了“模拟课堂”，以“头脑风暴”取代“我讲你听”的传统模式。

■新闻特写

一堂集体协商模拟课

“模拟课堂”采取基层工会主席轮值制。每期由规模以上非公企业的工会主席自愿申报，经街道总工会综合考虑推出轮值者。首次“模拟课堂”，由上海东鑫电力安装工程公司工会主席卢惠民担任轮值主席，主题为集体协商。

活动开始后，首先由卢惠民介绍企业开展集体协商的做法和先进经验。然后，由职业化工会工作者扮演的职工登场，针对年度集体协商的次数、规模、协商代表的产生、协商内容、协商过程、协商结果一一提问，慰问员一一解答。

然后进入专家点评环节，专家就职工提问、主席对答过程中涉及的问题，一一对应进行深化和回答，同时，还对法律条款进行解释。最后一个环节，由与会者提问，专家解答。现场举手不断，提问变成了结合各自单位开展集体协商现状的讨论会。

活动结束前，街道总工会为每位企业工会主席发放了一张“集体协商规范化流程图”，长白新村街道总工会副主席蔡莉英认为，按照这张“聪明纸”操作，既能确保协商过程的规范性与合法性，也能减少组织协商的工作量。

“今年将投入专项经费，支持非公企业工会开展特色项目创建。”蔡莉英说，创建工作将充分尊重基层首创精神，持续激发非公企业工会活力建设的热情。

本报讯（记者丛民 通讯员武阳）近日，山东省沂水县夏蔚镇云头峪村挂起了工会牌子，这也标志着该县1040个村居已全部成立工会组织，共发展会员8.3万余人。

据了解，通过异地输出、就地转移、返乡创业，沂水县有24万农村劳动力转为农民工，为最大限度地将其组织到工会中来，沂水县委组织部、县总工会等13家单位负责人组成了“党工共建”领导小组，瞄准村居基层组织，采取“党建带工建”的方法，推动工会组织全覆盖。

在年初全县村级两委换届基本结束之际，县委组织部、县总在龙家圈街道龙家圈社区召开全县村居工会组建现场观摩暨培训会议，

权办工作人员，与市总工会人员一起来到清徐代理此案。

这是王晓荣农民工维权救助第一案，直至今日，他依旧记得办案的细节。

与当事企业负责人第一次会面，对方提出给予农民工家属3万元赔偿。

“感到肯定不合理，但不知道该从哪里切入反驳。”王晓荣不自觉地在语气中流露出与当年一样的迷茫与急切。他告诉记者，当时他多方求助专业律师，还一头扎进当地书店，期望找到破题答案。

功夫不负有心人。王晓荣最终确认了工亡者与企业之间的劳动关系，同时根据法律中“工亡补助金与户口性质无关联性”的规定，指出对方依据村级工资标准计算工亡补助金不合理。针对王晓荣的意见，企业开始转变策略，对其展示出“万事好商量”的利诱姿态。王晓荣拒绝了，依法给出工亡补助金等共计9.7万元赔偿诉求。

企业见软的不行便来硬的，甚至恐吓王晓荣。“决不能退缩！”王晓荣说，当时，他一边与企业方谈判，一边找到当地政府相关部门求助，两手准备下，最终实现了该案的成功办结。

当他把争取来的9.7万元赔偿金交到工亡者父亲手中时，那位中年壮汉“扑通”一下竟跪在王晓荣面前，重重地磕了3个响头。

这一幕永久地刻在王晓荣脑海里，激起了他坚决、坚持维护农民工权益的决心。

有了第一次的维权实践，王晓荣感到，如果对法律生疏，谈判就会很被动。于是他便从书店里买回了一本厚厚的司法书籍，“现在，那本书都快让我翻烂了。”

业务能力精进后，王晓荣在谈判桌上“胜利”的次数越来越多，但他内心仍然为农民工的处境感到心酸。

几年前，在陕西延安的一个建筑项目里，有巴中籍农民工在工地猝死。由于正处在放假期间，企业未向家属提及任何补偿事宜。家属找到了巴中市农民工维权办公室求助。

“从法律角度讲，既不是在工作时间也不是在工作岗位发生事故，很难认定工伤。”王晓荣说，当时这个案子让他感到无从下手，但看着工亡农民工妻子拖儿带母，在悲伤中奔波求助，他还是决定试一试。

“最终我还是在有关司法解释中找到了答案！”王晓荣说，尽管无法认定工伤，但他

全面过硬，不断提高党的建设质量，把各级工会党组织建设好、建设强。

吕业升指出，广东工会工作要开创新局面，关键还是要靠深化改革。要进一步围绕“增三性”“去四化”，建机制、强功能、增实效，坚定改革信心、强化责任担当，不断扩大改革成效，把已经部署的改革扎实推进，改出成效。

吕业升要求，全省工会干部增强做好工会工作的光荣感和自豪感，把做好工会工作的使命担当激发出来，把产业工人队伍建设改革工作开展好，把维权服务工作做好，把建功立业工作组织好。

子的政治能力。要下大力气抓好基层工会党

组织建设，突出政治标准选人用人，坚定不移推进反腐败斗争，以更大的决心、更大的勇

气、更实的措施抓紧抓好管党治党，全面从严

人才培训基地、技能大师工作室、首席技师等可

获一次性项目资助

本报讯（记者曲欣悦）5月8日，由西安市人社局举办的“5515工程”项目授牌暨职业能力专家聘任仪式在西安市技工学校举行。现场为西安市技工学校等5家“西安市高技能人才培训基地”，西安通技工学校等5家“西安市技能大师工作室”授牌，西安航天化工动力公司王春光等10人被授予“西安市首席技师”称号。

“5515工程”是西安市高技能人才培养工作的一项重点工作，即每年重点建设5家高技能人才培训基地、5家技能大师工作室，重点培养10名首席技师和5500名高技能人才。这是西安市去年出台的23条新政之一。西安市给予每家高技能人才培训基地一次性项目资助20万元，给予每家技能大师工作室一次性项目资助10万元，给予每名首席技师一次性项目资助5万元。资助金额合计达到200万元。

据了解，去年以来，西安市为吸纳高技能人才先后制定出台了《西安市首席技师选拔管理办法》《西安市高技能人才培训基地和技能大师工作室项目资助实施暂行办法》《西安市首席技师项目资助管理暂行办法》《西安市获奖高技能人才奖励实施暂行办法》等一系列政策文件，还组织开展“西安工匠”和“西安工匠之星”评选等活动。此外，技工院校高级

工、预备技师班毕业生同大专、本科毕业生一样，享受同等的西安市落户和人才新政。

截至2017年底，西安市技能劳动者达到149万人，其中高技能人才33.4万人，分别比2012年的116.5万人和23.1万人提高了27.9%和44.6%。至此，西安市已建成高技能人才培训基地20个、技能大师工作室10个，初步搭建了高技能人才培养平台。

西安市人社局局长李宁君表示，希望各行业、各企业、各技工院校进一步加大对技能人才工作的投入力度，注重制度建设，强化政、校、企合作，为技能人才健康成长、快速成长创造更好的条件。

“5515工程”是西安市高技能人才培养工

作的一项重点工作，即每年重点建设5家高

技能人才培训基地、5家技能大师工作室，重

点培养10名首席技师和5500名高技能人才。这

是西安市去年出台的23条人才新政之一。西

安市给予每家高技能人才培训基地一次性项

目资助20万元，给予每家技能大师工作室一

次性项目资助10万元，给予每名首席技师一

次性项目资助5万元。资助金额合计达到200

万元。

据了解，去年以来，西安市为吸纳高技能

人才先后制定出台了《西安市首席技师选拔管

理暂行办法》《西安市高技能人才培训基地和

技能大师工作室项目资助实施暂行办法》《西

安市首席技师项目资助管理暂行办法》《西

安市获奖高技能人才奖励实施暂行办法》等一

系列政策文件，还组织开展“西安工匠”和“西

安工匠之星”评选等活动。此外，技工院校高级

工、预备技师班毕业生同大专、本科毕业生一

样，享受同等的西安市落户和人才新政。

截至2017年底，西安市技能劳动者达到

149万人，其中高技能人才33.4万人，分别比

2012年的116.5万人和23.1万人提高了27.9%

和44.6%。至此，西安市已建成高技能人才培

训基地20个、技能大师工作室10个，初步搭

建了高技能人才培养平台。

西安市人社局局长李宁君表示，希望各行

业、各企业、各技工院校进一步加大对技能人

才工作的投入力度，注重制度建设，强化政、

校、企合作，为技能人才健康成长、快速成

长创造更好的条件。

“5515工程”是西安市高技能人才培养工

作的一项重点工作，即每年重点建设5家高

技能人才培训基地、5家技能大师工作室，重

点培养10名首席技师和5500名高技能人才。这

是西安市去年出台的23条人才新政之一。西

安市给予每家高技能人才培训基地一次性项

目资助20万元，给予每家技能大师工作室一

次性项目资助10万元，给予每名首席技师一

次性项目资助5万元。资助金额合计达到200

万元。

据了解，去年以来，西安市为吸纳高技能

人才先后制定出台了《西安市首席技师选拔管

理暂行办法》《西安市高技能人才培训基地和

技能大师工作室项目资助实施暂行办法》《西

安市首席技师项目资助管理暂行办法》《西

安市获奖高技能人才奖励实施暂行办法》等一

系列政策文件，还组织开展“西安工匠”和“西

安工匠之星”评选等活动。此外，技工院校高级

工、预备技师班毕业生同大专、本科毕业生一

样，享受同等的西安市落户和人才新政。

截至2017年底，西安市技能劳动者达到

149万人，其中高技能人才33.4万人，分别比

2012年的116.5万人和23.1万人提高了27.9%

和44.6%。至此，西安市已建成高技能人才培

训基地20个、技能大师工作室10个，初步搭

建了高技能人才培养平台。

西安市人社局局长李宁君表示，希望各行

业、各企业、各技工院校进一步加大对技能人

才工作的投入力度，注重制度建设，强化政、

校、企合作，为技能人才健康成长、快速成

长创造更好的条件。

“5515工程”是西安市高技能人才培养工

作的一项重点工作，即每年重点建设5家高

技能人才培训基地、5家技能大师工作室，重

点培养10名首席技师和5500名高技能人才。这

是西安市去年出台的23条人才新政之一。西

安市给予每家高技能人才培训基地一次性项

目资助20万元，给予每家技能大师工作室一

次性项目资助10万元，给予每名首席技师一

次性项目资助5万元。资助金额合计达到200

万元。

据了解，去年以来，西安市为吸纳高技能

人才先后制定出台了《西安市首席技师选拔管

理暂行办法》《西安市高技能人才培训基地和

技能大师工作室项目资助实施暂行办法》《西