

有人发明六种智能设备，节省七成人工；有人受邀走进中南海，当面向总理提建议；有人冲上云霄，成为驾驶货机的飞行员……

三位“最美快递员”的成长之路

本报记者 甘 訾

近年来，随着我国快递业务量飞速增长，快递行业的从业人数也与日俱增。目前，快递企业一线配送人员突破300万人，每年新增就业20万人，快递员每天要送出1.3亿件快递，正是由于他们的辛勤付出，才使得快递行业高速发展。他们在平凡的岗位中坚守、奉献，诠释了新时代劳动者的奋斗精神。他们中有人发明六种智能设备，节省七成人工，缩减操作时间一个小时；有人受邀走进中南海，当面向总理提建议，且建议被刚刚正式实施的《快递暂行条例》采纳；还有人从一名普通的快递小哥逆袭为冲上云霄的货机飞行员……5月3日，第三届“中国梦·邮政情 寻找最美快递员”活动举办，10人获“最美快递员”称号。

快递界的“发明哥”

圆通西安丰庆网点的田追子堪称快递界的“发明哥”，他拥有六项自主研发设备，三项正报批专利的发明。他所研发的“神器”节省超七成人工，使水果寄递出港时效提升一个小时。

2017年4月，为了帮助网点削减开支、提升处理效率，田追子和他的团队仅用两个月的研发时间就开发出了上下车自动扫描机、传送带自动称重机等六种智能设备。这些设备可以节省七成

人工，节省操作时间一个小时，尤其在生鲜寄递等新业务中作用明显。田追子说，在基层这么多年，他非常了解快递网点实际操作的需求和难点，“只有自己动手研发，才能造出最满足使用需求的自动化设备”。

“自动化设备不能过于沉重，要轻巧便于移动。以上下车操作为例，大多数网点的上车和下车操作不在一个地方。如果是直接购买，需要购买两台功能一样的设备，但实际上并不需要重复购置。”田追子说。新研发的系统对揽收件的操作进一步简化，给每个快件设置了编码，以对应各自的目的地。新手进行简单培训就可以上岗操作，效率提高了一倍，每小时可以处理2400件快递。

为进一步节省网点成本、提高快递时效，田追子还考虑到了网点与电商大客户的常态化操作，相继完成了“便携式自动揽收扫描箱”以及“简易便携式自动揽收台”的研发，帮助网点实现操作前置，节省成本。

让农村水果“走出去”

山西临猗号称“中国苹果第一县”，老百姓以种植苹果为主。李朋璇是临猗县一名普通的乡村快递员，每天穿梭在乡间为果农揽件派件。然而寄递水果容易产生破损，快递员经常被投诉。“生意可以的时候，我一天挣300元，可是因为包裹受

损，被投诉一次，我就白干了。”李朋璇说。

这个重负，让山西临猗的快递从业者有些难以承受。他们试着和保险公司接触，希望通过保险理赔解决这个问题，但是保险公司提出，每件苹果快递，要交付1元钱的保险费。可每件苹果快递的利润平均仅1.2元，1元保费实在是太多了。

一次偶然的机会，李朋璇在中国政府网上看到“我向总理说句话”的互动栏目，就在下面留了言。他没有想到，自己竟因此受邀到中南海与李克强总理面对面交流。座谈会上，李朋璇提出希望国家推动保险业和快递业深化合作、为生鲜农产品进城保驾护航的建议。此外，李朋璇还提出了关于快递车辆通行等政策的落地问题。

“没想到总理会一一回应我的建议。”李朋璇回忆说，总理还当即要求相关部门对老百姓关心的问题加紧研究，保障生鲜产品顺利运出去。他说，生鲜产品寄递能够帮助农民致富，实现公平交易，是带动农村市场发展的生力军。

“从北京回来后，多家保险公司与我们洽谈合作，其中有一家保险公司已经与我们开展合作。寄件的果农，现在只需要花2毛钱，就可以得到36元钱的赔偿款。”李朋璇说。

现在，临猗县所有生鲜快递都和保险公司建立了合作。保险给当地果农解决了后顾之忧，果农们的电商之路走得更有信心了。而对李朋璇来说，让家乡变得越来越美好，就是他努力工作的动力。

从开三轮到开飞机

检查过一遍指标，仪器表显示一切正常，调整好座位，系上安全带，佩戴好耳麦，左手放在油门杆上……这一切，赵立杰再熟悉不过。12年前还是是一名快递小哥的他，如今是顺丰速运货机的一名飞行员。从快递小哥到飞行员，赵立杰觉得，“两者职责一样，都是为了将快件顺利送达目的地，只是驾驶飞机后，送件的效率更高了。”

2005年赵立杰加入顺丰速运当起了一名收派员。那时，使用快递服务的人还不算太多，一天下来，他收发快件三回，拿到手的快件也不过20余件。2009年，顺丰航空正式成立，赵立杰是第一批经过培训上岗的飞行员。由于民航局规定，货运飞机飞行时间为晚8时到次日早8时，赵立杰从此过上了黑白颠倒的生活。

在赵立杰看来，跟当快递员骑电动车派送不同，开飞机送货的他要承担相当大的精神压力。“也许有人觉得长期在驾驶舱里很枯燥，但每次都有不同的目的地，挑战过后，这份工作也在不断开拓我的眼界。”他说，飞机把他带到了当年电动车无法到达的远方。如今他已累计有近2800个小时的飞行时数。

即使当上飞行员，赵立杰还是认为，与12年前相比，除了责任更大没有更多区别。当谈到今后的规划时，赵立杰坚定地说：“把飞机开到退休为止。”

广西今年将培训万名农村建筑工匠

课堂讲解、实际操作培训
和实地参观交流相结合

据新华社南宁5月9日电 (记者章星星)为提高农村建筑工匠队伍整体素质，服务和推动农村人居环境的改善，广西壮族自治区住房和城乡建设厅日前印发《2018年全区农村建筑工匠培训实施方案》，提出今年将培训农村建筑工匠1万名。

据介绍，广西相关部门将以课堂讲解、实际操作培训和实地参观交流相结合的方式开展培训，培训对象以在农村从事房屋建设的建筑工匠为主，同时鼓励有意愿从事农村房屋建设的人员参加。培训内容以农房规划设计、田园建筑设计、基础建筑技能为重点，并在现场开展建筑施工安全生产知识、职业技能理论知识、职业技能操作知识等科目培训，从而提高农村建筑工匠的技能。

记者从自治区住房和城乡建设厅了解到，该厅还印发了《2018年全区农村党员干部建筑技能专题示范培训实施方案》，将在全区范围内另外培训2800名村“两委”干部、农村党员建筑工匠。培训将根据农村建设中的重点、难点、热点问题确定培训内容，主要包括农房规划设计、田园建筑的建设等。



安徽合肥：

50余名新护士展开技能大比拼

5月9日，安徽省合肥市蜀山区井岗镇井岗园区联合民众医院举办“5·12护士节暨新入职护士技能竞赛”，技能竞赛包括新生

儿护理、心肺复苏术、皮内注射法及简易呼吸器的使用等，50余名新护士展开为期二天的技能“大比拼”。葛宜年 摄/视觉中国

本报讯(记者毛浓曦)近日，国家统计局陕西调查总队发布的《2017年陕西农民工监测报告》显示，陕西农民工队伍状况呈现出诸多新变化：人数、人均收入明显增长，高学历比例明显提高，80后新生代农民工成为主力，从事第一、第二产业人数比例继续下降，从事第三产业比例继续上升；同时，劳动合同签订比例下降。

数据显示，2017年，陕西农民工人数保持快速增长，总量达744.7万人，同比增加34万人，增长4.8%，增速高于全国平均增速3.1个百分点。其中：本地农民工220.6万人，同比增加6.2万人，增长2.9%；外出农民工524.1万人，同比增加27.8万人，增长5.6%。

从年龄看，1980年之后出生的新生代农民工已经成为陕西农民工的主体，占54.6%，同比增加0.9个百分点，平均年龄约28.3岁。数据还显示，陕西农民工

陕西农民工高学历比例明显提高

工的平均年龄约为37.8岁，比上年增加0.7岁。50岁以上的农民工占18.4%，比上年增加1.9个百分点。

伴随着80后成为主体，高学历农民工比例明显提高。调查表明，陕西农民工仍以初中文化程度为主，但高学历人群比例逐年增加。具体来看：初中文化程度占55.6%，同比减少0.6%；高中及大学专科文化程度占28.8%，同比增加0.8%；大学本科及研究生以上的高学历人群占4.1%，同比增加0.5%；小学文化程度及以下占11.5%，同比减少0.7%。

据介绍，造成高学历农民工比例增长的原因，一是上大学或研究生时，户口没有转成非农业户口，所以毕业后还是农村户口，在外上班的，也算作农民工的一部分；二是一些大学生毕业后，在现代化农业企业从事畜牧、养殖工作。

在收入与权益保护方面，2017年陕西农民工月均收入3446.7元，同比增加6%。从月收入分布来看，中高收入农民工比例明显增加：月收入在3000~5000元的收入群体占58.5%，同比增加3.5%；月收入在

5000元以上的高收入群体占13.7%，同比增加3.4%。

此外，签订劳动合同的农民工比重下降，外出农民工中签订劳动合同的占33.4%，本地务工农民工中签订劳动合同的占17.2%，双双同比减少1.6%。

在“五险一金”方面，2017年，单位或雇主为农民工缴纳“五险一金”的情况有所改善，缴纳比例普遍有所提高。数据还显示，绝大多数农民工都参加了新型农村合作医疗和新型农村社会养老保险，部分农民工同时参加多个养老保险或医疗保险。

本报记者 陈 华

16岁辍学外出打工，辗转多个工地，如今当选为安徽省总工会兼职副主席，“厉害了，平哥！”这位大家眼中的“技术大神”、人气高到“爆棚”的农民工一有新鲜事就会在同事的朋友圈里被刷屏。

徐露平有事没事都喜欢在工地上“转悠”，和工友们聊着。只要徐露平“转悠”过的地方，工友们都很快乐，因为他这一“转悠”就能解决很多现场难题。“转悠”回去，徐露平也很少在办公室里坐，他最喜欢去的地方，仍然是自己的劳模创新工作室。

从干苦力活到爱上了“张拉”

老家在安徽省肥东县农村的徐露平，第一份工作是在一家工地上当泥瓦工。那一年，高中肄业的他仅仅16岁。辗转多处工地，直到三年后来到中铁四局设在湖北孝感的一个大桥施工工地。

没有技术的徐露平一开始只是在工地上做一些肩扛手提的杂活。有一天，正当他准备收工回家的时候，工地上一声接一声的“张拉、张拉”吸引了他。

预应力张拉，即构件中提前加拉力，使得被施加预应力张拉构件承受拉力，进而使其产生一定的形变，来应对结构本身所受到的载荷。在高铁的预制梁制造过程中，预应力张拉是一种必备的施工流程。

在说服工地负责人让自己调换岗位从事张拉

工作之后，徐露平跟着老师傅们扎实学好作业能力。每到一处，徐露平总是对照图纸和施工规范边学习，边琢磨、边总结。遇到不懂的问题，他就去向经验丰富的老师傅请教，这使他在张拉技术的掌握上得到突飞猛进的提高。

与“张拉”结缘的徐露平一直走到现在。

工地上的发明停不住

十年沉在一线、学在一线，在张拉施工中打下扎实基础的徐露平进而有了“厚积薄发”的冲动。

高铁施工中，预制梁穿束是高铁中不可缺少的一道工序。当时的施工需要人工穿束法，这种方法一般要6~8人配合，且需要耗时8小时左右。偶然的一次机会，徐露平在一家波纹管生产厂家的生产车间里看到，波纹管在机器的带动下自动向前进。于是他产生了一个念头：钢绞线穿束能不能也像这样实现自动化？

说干就干。他开始着手绘制设计图纸，又利用工余时间去找车床加工工作坊。只要有时间，徐露平便会去建材市场转悠，寻找适合加工的材料。加工到关键部位的时候，徐露平会到现场盯着看。有

“厉害了，平哥！”

时，要从晚上六点忙到第二天凌晨。

经过近两周的努力，一台“钢绞线自动穿束机”终于造成了。这台机器不仅将预制梁穿束所需的人工数减少为2~3人，而且将时间缩短到只要5小时。同时，还能节省钢绞线。仅此一项，每片梁的成本就能节约700元左右。

此后的徐露平一发而不可收。他研究发明了箱梁张拉使用的第三代内卡式千斤顶，可使每片梁节约钢绞线约1000元。他采用了自制自动喷淋系统进行洒水养生，保证水能够均匀地喷洒于箱梁表面和箱内，增加了水资源的利用率。他还提出了“扩大张拉工具锚孔径”的合理化建议，使得张拉一束钢绞线从之前的20分钟节省到现在只要5分钟，而且减少了工艺成本和人工费。

公司内部有过统计，徐露平在工作中对各种工艺、工序、工具等进行革新和改造70余次，为确保工期完成起到了很大作用，并创造了良好的经济效益。

还要不断地进步

2016年3月，徐露平被调到中铁四局四公司

劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗

本报记者 钱培坚
本报通讯员 张笑铭

曾经城市里有这样一群人——他们背井离乡来到城市，干的是高强度体力劳动的活儿，住的是工地上简陋的活动房，蹲在工地上简单地吃完一顿饭，在不理解的目光里默默地用汗水建成一条条被称为城市交通“血脉”的地铁线路。而这一幕，在中铁上海工程局的各个工地里，早已变成了过去式。

尊严——劳动无高低之分

来自河北肃宁的陈文生已经参与地铁建设七八年了，从南京到苏州再到杭州，四条地铁线上都留下了他的足迹和汗水。现在，项目施工有结构、钢支撑、地连墙3个班组，100多名农民工，陈文生忙的时候，就连陪爱人李丹丹逛逛杭州的时间都没有。“我施工作业岗位是起重工，是高危作业，不管我怎么说爱人都不放心，非要来看看。”陈文生每个月平均工资超过8000元，比项目部中层员工的工资都高。“我根本不担心干完活儿拿不到钱，每个月协作队伍把出工考勤报给项目部，项目部审核后把钱直接打到我的工资卡上，从无拖欠。”

杭州地铁5号线10标项目部党支部书记麻志斌介绍，项目部党支部与协作队伍签订《农民工工资管理承诺书》，对农民工工资最低标准、支付方式、保证金额度、监管权限、纠纷处置原则等条款以合同或制度形式予以固化，保证农民工工资及时足额发放，从根本上杜绝了农民工讨薪等群体事件的发生。同时，对农民工最高加班时长、年体检次数、食宿标准、劳保和安全费标准、探亲房设置标准等提出了指导性意见，保证农民工基本福利待遇。

体面——提高生活幸福指数

2017年3月，华海公司承建无锡地铁4号线土建03标2个地铁站，3个区间工程。4月19日，记者来到距离项目部不到一公里的农民工驻地，封闭式管理的大门上写着“职工之家”四个大字。一进大门，记者就感受到了“职工之家”的整洁有序。

项目部党支部书记王志刚介绍，为了提高农民工生活的幸福指数，项目部按照公司《关于进一步加强工程项目部“职工小家”建设的指导意见》要求，成立了以项目书记为组长、各部门主要干部为组员的农民工宿舍管理小组，解决农民工生活上遇到的问题。如今，四人一间，平均每人5平方米的宿舍整洁、明亮，宿舍内配齐空调、桌椅、衣柜等物品。

在距离无锡130公里之外的上海，中铁上海局二公司的地铁项目部传递幸福生活的观念，视项目为家庭，把员工当亲人，在“农民工小家”的建设中引入物业管理理念，制定出台《农民工宿舍物业管理方案》《农民工宿舍管理条例》，每月投入资金委托物业公司负责农民工宿舍的管理，确保建设文明、整洁、健康的宿舍生活环境。

升级——华丽“变身”融入城市

今年49岁的胡高生每天都在上海地铁15号线21标施工现场巡视，他是项目部的安全员，是中铁上海局的正式员工。看上去吃上“铁饭碗”，有着管理岗位的老胡让人羡慕，可十年前，老胡只是协作队伍里的一名普通农民工。

2008年，老胡跟着协作队伍第一次参与地铁项目建设，没有突出技能的他只能干点杂活，每个月工资1500元。不甘心当杂工的老胡就想学习技术，争取干上技术工种，多挣钱。

中铁上海局的项目部结合自身地铁项目特点和项目条件，以开办农民工施工业务培训、设立农民工夜校等方式，建立适合农民工的教育培训机制，引导农民工主动学习、提升自我。

老胡所在的协作队伍缺少安全员，一有空闲时间，老胡就参加培训、学习安全知识。四年前，老胡如愿拿到了上岗证，成为协作队伍里的安全员，他实现了第一次“变身”——从业务岗走向管理岗，从普通农民工变成产业工人。很快，老胡的“第二次春天”来了。中铁上海局出台对协作队伍以及农民工的激励措施：选拔优秀的劳务人员转成正式员工。

如今，身份从产业工人转变成央企正式员工的老胡春风得意，有了这个身份，老胡也算是城市人了。上海市有积分落户政策，只要有固定工作，有企业缴税，积分够120分就可以享受同等上海市医保、教育等资源。老胡算了算，他现在的积分已经有140分，不仅自己可以享受一些和上海市民同等的资源，而且小孩也能到上海上学。

胡高生感慨地说：“我希望有更多的农民工兄弟通过努力学习技能，抓住企业提供的机会，融入到城市中，提高自己和亲人的生活品质。”

工匠精神助推高质量快速度施工



近日，由中铁二十局二公司承建的北京2022年冬奥会重点配套工程——崇礼铁路悬臂连续梁上跨京藏高速公路高质量有序推进，200多名建筑工人放弃节假日奋战在工地上，克服了连续梁技术标准高、安全风险大的难题。该连续梁主跨88米，边跨48米，有望在6月实现合龙。图为5月3日，技术工人在悬臂连续梁上研究安全施工技术。(曲忠志)

2016年3月，徐露平被调到中铁四局四公司