

图说劳动·保障①

最低工资标准如何影响“钱袋子”

近日,各地陆续上调2018年最低工资标准,引发职工与企业的集体关注。那么,最低工资标准究竟是如何影响职工“钱袋子”的呢?

什么是最低工资标准?

最低工资标准,是国家为了保护劳动者的基本生活,在劳动者提供正常劳动的情况下,强制规定用人单位必须支付给劳动者的最低工资报酬。

《中华人民共和国劳动法》规定,用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。最低工资标准具有强制约束力。

如何影响“钱袋子”?

影响基层劳动者的收入水平

对于清洁工、服务员等基层劳动者来说,最低工资标准的调整保障了他们的权益,也最能影响到他们的“钱袋子”。

影响社保缴纳水平、特殊时期职工待遇

最低工资标准出炉后,有关部门会重新考虑职工社保、住房公积金的缴纳水平,职工平均工资水平,社会救济金、失业保险金标准等,并对此进行必要调整。

同时,最低工资标准调整也与带薪休假职工、医疗期职工等处于特殊时期的职工收入水平紧密相关。

文字:王维砚 制图:肖婕妤

福建

今年将新增养老床位1万张

本报讯(记者吴铎思)近日,福建省民政厅下发《养老服务体系建设2018年行动计划》,提出今年实现新增各类养老床位1万张,每千名老年人拥有床位数达33张以上;65%以上养老机构能以不同形式提供医疗卫生康复服务。

《行动计划》明确,今年6月底前全面落实养老服务设施专项规划编制,并纳入控制性详细规划实施。年底,实现城市社区每万人拥有养老服务设施面积达300平方米以上,年内新建150个居家社区养老服务照料中心、400个农村幸福院,指导地方自建360个农村幸福院,推进社区嵌入式养老服务项目建设,鼓励地方建设兼具日托护理、上门服务、护理康复、居住养老等功能的社区嵌入式养老服务项目;加快推进养老服务工程包项目落地,确保全年完成不低于13亿元的投资目标任务。

青岛

创新实施长期护理保险制度

本报讯(记者杨明清 通讯员张琳艳)山东青岛市人社部门日前创新实施“全人全责”新型长期护理保险制度,将基本生活照料纳入职工护理保障范围。参保职工的基本生活照料费每月最高可报销1350元,生活照料待遇自5月1日起开始享受。参保职工发生的符合规定的基本生活照料和与基本生活密切相关的医疗护理费用,报销比例达到90%。

根据新制度规定,青岛市职工护理保险资金主要通过医保基金划拨、医保个人账户代扣、财政补贴等渠道筹集,一是按约定从职工医保历年结余基金中一次性划转,另外按照基本医保缴费基数总额0.5%的比例,从职工医保统筹基金中按月划拨;二是按照医保个人缴费基数0.2%的比例,从应划入在职职工医保个人账户的资金中按月代扣,人均约7.5元左右;三是财政按照每人每年30元标准予以补贴。

西藏曲水

多渠道开展职业病防治宣传

本报讯(特约记者张中源)拉萨市曲水县总工会以存在粉尘、化学毒物、噪声等职业病危害的企业为重点,日前开展职业病防治宣传活动。

活动现场,县总工会组织职工、农牧民观看职业病预防警示教育片。通过悬挂横幅、现场咨询、发放宣传资料方式,宣传职业病防治的科普知识、农民工维权案例。同时向职工发放了《工会法》《劳动合同法》《中国工会章程》宣传图片、工资集体协商知识问答等各类宣传资料。

焦点关注

大学生在中介的“帮助”下,考取建造师资格证并挂靠。当时虽小有收入,却让他日后丢了工作

在校考证挂证,就业反倒被坑

本报记者 刘旭

签了就业协议,却因执业资格证挂靠在别的企业而办不了社保账户继而被解约。4月底,窝火的王海超擦着退回来的报到证捏出了褶皱。“早知道会影响就业,就不贪心那5000元挂靠费了。”

王海超是沈阳人,今年4月毕业于浙江某大学土木工程专业,两年半学制硕士。研二时,他在一中介公司的“帮助”下,考下二级建造师(建筑工程)执业资格证。毕业时,却因挂靠企业不同意转出社保,导致他即将入职的公司无法办理社保账户而辞退了他。

王海超只是违规挂证的受害大学生之一。近年来,针对挂证严重的建筑行业和医药行业,相关部门没少发力,取得了不小成效。然而,禁令和严管之下,一些中介公司转移了挂证对象,把手伸向了大学生,做起了“帮”大学生考证、挂证生意,让许多大学生深受其害。

中介靠办理挂证年入45万元

本科毕业后的王海超选择了继续深造,这也意味着他没有建造师的报考资格。根据相关文件规定:辽宁省从事建设工程项目总承包、施工管理的专业技术人员要从事建设工程项目施工管理工作满2年,才可参加二级建造师资格考试。

“帮”王海超挂证的陈工(音),是沈阳一家提供挂证业务中介公司的“职业代理人”。他告诉记者,中介公司已运营7年,从2014年开始,开始办

理大学生挂证业务。

2017年1月,陈工拿着王海超的本科毕业证,伪造了一份工作年限证明,替他报名申办二级建造师执业资格证。陈工告诉记者,4年间,他已经帮80多名大学生办理了资格证挂靠。

“我会先选好企业,再找想考证的学生假冒公司员工考试。证件考下来以后或直接留在挂靠单位,或租给其他公司。”陈工透露。

中介公司对出借证书的个人不收取费用,而是向用证单位收费,费用从几千元到几万元不等,主要依用证单位所需证书的种类和数量而定。

陈工举例,“如一个企业需要3个沈阳二级建造师挂靠,一个建筑工程、一个机电工程、一个公路工程,企业需付8万元,打包收费,包含中介费、税费和挂靠费。此外,我还能通过向培训机构推荐考证学生,赚取学费10%的‘提成费’。”

陈工说,如今,这已成为该公司主营业务,而他2017年的年收入达45万元。

大学生成为违规挂证的理想对象

挂证为何选择大学生呢?陈工半开玩笑地说:“因为大学生会考试,考证多数没难度,而且办社保账号容易。”

在建筑行业工作17年、拿到一级建造师资格证的张晓梅告诉记者,难度最大的国家注册公用设备工程师考试,单单一门技术基础考试就要对18门学科进行综合考察。由于难度高,需要有充足时间准备,因此考证通过的人反而多是更会考试的非行业从业人员,如学生、教师或公务员等。

与此同时,国家对职业资格证的管理越来越严格,要求用企事业单位必须为持证者缴纳社保来证明存在劳动关系。部分省市社保联网后,一名职工很难再办两份社保,为减少手续,越来越多的企业选择为大学生新办社保账户挂证,而这也给大学生带来一定损害。

2017年12月,陈工向王海超承诺,一旦他找到工作,只要退还挂靠费就可拿回证书。事实上,王海超不仅没拿回证书,而且挂证企业也不同意停止挂靠,社保不予转出,致使王海超耽误了新单位的社保办理,从而丢了工作。

强占证不还,未经同意挂靠项目……与王海超相同,许多大学生因挂证受到了不同情况的伤害。

2016年,沈阳市沈河区法院审理了一起伪造国家机关证件、印章罪案件。张某、杨某先后组织13名学生参加考试,并约定考试通过后,全数退还考试手续费,但证书须交张某留用1年。杨某将证书挂靠到相关公司获利后,碍于学生多次索要,先退还了4名学生的证书,另外9人的证书因仍在相关公司挂靠无法拿回。张某、杨某遂伪造了假证,学生发现证书编号等信息不相符后报警。法院工作人员告诉记者,类似案件目前很多。

建筑行业资格证挂靠主要分为挂“资质”和挂“项目”。将建造师证等挂在建筑公司,一般只要求挂证,因为企业主要是在年审、资质等方面用证书“充数”。近两年,很多企业寻找建造师证,要求既要挂证也要挂章,这就意味着,证书将被用到实际项目上,项目相关资料上也会盖持证者的执业章。为此,很多中介哄骗大学生将证书和章挂在项目上。然而,如今实行项目经理终身责任制,一旦出现问题,这些大学

生将会被取消资格证,甚至面临刑罚。

还需增加人才的有效供给

2016年,原住建部连续发布15份行政处罚通知,对存在挂证行为的15名包括注册建造师、建筑师、结构工程师等职业资格证持有者,给予吊销注销执业证书或撤销注册等处罚。

2017年,人社部印发《关于集中治理职业资格证书挂靠行为的通知》,会同相关行业主管部门,集中打击挂证行为。

但尴尬的是,尽管国家加大监管力度,但这种行为依然屡禁不绝,难以根治。

辽宁青松律师事务所律师王金海认为,原因在于监管部门和企业信息不对称,往往是出了问题,监管部门再“跟跑”,因此,他建议推进全国社保联网。“只要跟踪社保缴纳情况,就可获知具体人员的供职单位,如果与证件注册单位不一致,就有挂证嫌疑。”

“当前对没有出现重大事故的挂证行为,惩治往往是吊销证书,勒令企业整改。”张晓梅认为,违法成本太低,应通过健全相关法规加大对挂证行为的追惩力度并建立黑名单制度,情节严重的个人在日后考证时可增加限制条款,企业也应在资质评定、承接项目等方面受到制裁。

“实行项目终身负责制后,现在挂证比以前少了。因此,加大追惩力度能立竿见影。”张晓梅表示,证书挂靠乱象反映出行业整体专业水平较低,人才缺口大。“持证人少,证书自然值钱。”她认为,要从根本上解决挂证问题,还要加强人才培养,增加人才的有效供给。

青海贫困人口100%参加医保

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,青海组织开展的“送医保入户”服务活动取得实效,共组织各类活动67场次,发放宣传资料26万余册,接待群众咨询21万余人次,实现了贫困人口100%参加医保。

据介绍,青海通过走村入户“面对面”、开辟专栏“点对点”、利用网络“心贴心”的宣传、帮扶、慰问、服务活动,深入推进医保扶贫工作。各市州利用农民工返乡过节、集中参保缴费的有利时机,深入广场、车站、乡镇、牧区,通过制作展板、张贴海报等形式,重点宣传城乡居民医保政策、贫困人口医保优惠政策,耐心解答医保待遇领取方式等群众关心的热点问题。

同时,青海各级人社部门及经办机构通过深入村社和农户,开展上门服务核查参保、政策宣传等专项活动,确保贫困人口100%参保,及时享受医保待遇。

此外,青海开通“贫困人口绿色服务通道”,针对贫困人口参保缴费不设时限,优先报销医保待遇。针对居住偏远的贫困人口,创新服务模式,设立惠民便民服务网点,为贫困人口参保缴费、报销医疗费用提供便捷高效的服务。截至目前,全省共为6万户贫困人口开展了上门服务,为5971人次贫困人口报付医保待遇528万余元。



全国职业院校技能大赛天津开赛

5月6日,在天津现代职业技术学院,选手们正在进行工业机器人技术应用比赛。

当日,第十一届全国职业院校技能大赛开幕式在天津举行。据介绍,本届大赛紧密对接新产业、新技术、新业态的发展,赛项涉及智能制造、高端装备、信息技术、新能源等新产业、新业态的近30项,占全部赛项近40%。

新华社发(白禹摄)

提高患者用药水平,又能通过谈判方式把价格降下来,减轻患者的负担。

陈金甫强调,从医保基金情况来看,随着中国经济的发展,医保管理能力的提升,以及一系列医改综合措施的实施,基金有一定承受能力,可以更大范围逐步提高医保的用药水平,尤其是放开一些价值高的、临床急需的药品,特别是通过谈判降低药品价格等。

“纳入医保目录有严格的程序,当前,受基金承受能力等限制,不可能把所有市场上的产品都纳入医保目录。”陈金甫表示,就像不是所有的商品都会有消费者购买一样,留有适当的竞争对国家发展是有好处的。“这里我们主要考虑基金总量的平衡、临床的需要以及价值的导向,这是大的方向。”

谈及具体实施的时间,陈金甫用两句话来回答:“第一,人社部门已经在研究启动相关工作。第二,年内会给社会一个结果。”

人社部有关负责人回应抗癌药品谈判入医保

把更多价值高、治疗急需药纳入医保

品目录基本上能满足需求,但也有进一步扩大支付范围和提高用药水平的需要。

“目前的药品目录已经包括大部分抗癌药品,尤其是去年的国家药品目录谈判,经过企业协商确定了44个作为谈判的品种,最终谈成了36个品种。”

陈金甫表示,谈判药品都属于临床价值非常高、质量非常好、价格也非常昂贵的药品,其中一半左右是治

疗肿瘤药品。“谈判取得了非常好的效果,平均降价幅度44%,其中一个药品大约降了70%,把很多临

床需要、但价格很高的药品都纳入了医保目录,比如赫赛汀等。”

“人社部已经做了专项部署,会尽快启动建立药品的动态调整机制,尽可能把更多临床价值高、治疗急需的药品纳入支付范围。”陈金甫说,这样既能有

丰富,职场人面对的更多的是主动选择,就业不再是为了解决温饱,而是有了更高地实现自我的追求,人们需要通过就业满足精神需求。

“经过系统地培训、考核,拿到证书后,我也会时不时地解答朋友们的咨询。”虽在职业规划方面尚处入门阶段,但掌握了这项新技能,对关强而言像是“打开了职场新世界的大门”。不久前,他刚从销售转岗做人力资源,职业的自主选择让关强觉得兴奋又有趣。

从被动就业到主动选择

考取职业规划师专业能力证书,对80后的关强而言,是给未来的职业发展提供了新的可能。

根据中国职业规划师协会的定义,职业规划即职业生涯规划,是对职业生涯乃至人生进行持续、系统地计划的过程。完整的职业规划由职业定位、目标设定和通道设计3个要素构成。

“之前做销售时,接触了一些培训行业的咨询。了解到职业规划师的培训后,感觉是个机会,可以让自己的成长路径更清晰。”在关强看来,职业生涯的中后期会基本定型。因此,工作7年后,他学习了生涯规划的基础课程,想根据现有经验突破自我,让自己在未来发展中能够更加主动地把握选择权。

过去,就业机会相对匮乏,人们更多是被动就业,有什么工作就干什么,能养家糊口就行。然而,随着产业结构升级,就业渠道多样化带来的职业选择

职业规划师的工作,在关强看来,是基于自我潜能和价值取向,依靠更加明晰的引导和辨识,使客户结合自己的职业兴趣、所学专业、性格类型、价值取向、收入预期、成就事件等综合对比后,做出真正适合自己未来发展的职业规划,而非简单的就业指导。

向阳生涯创始人、总设计师洪向阳对记者说,中国职业规划师的认证培训,是通过一个个实际案例的应用分析,将复杂的理论模型深入浅出地呈现出,进而培养实战型职业规划专业人才。对于职业猎头而言,通过职业规划的专业培训,拿到职业规划师认证资质,能让他们在面对企业需求和候选人时,更有底气赢得对方的信赖并真正帮到对方。

“如今,90后经常盲目跳槽,用不断试错的方式来探索职业发展方向,一旦发现所从事的工作给了认同感、满足感,他们就会消极怠工,甚至选择离职、跳槽。”在中国职业规划师的课堂上,一位在上市公司做销售总监的肖女士对其他学员描述了自己在面试及工作中的经历和感受。“我报名学习职业规划课,正是为了帮助身边的人,根据自己的知识背景和兴趣爱好,找准职业定位,树立好适合他们发展的职业价值观。”

未来发展前景可期

著名职业规划专家舒伯的职业发展理论将生涯的过程视为从成长、探索、建立、维持、衰退5个阶段。在这个过程中,每个发展阶段都有一定的特征和任务,前一阶段发展任务的达成与否关系到后一阶段的发展。可以说,职业规划是一门关系职场人生存与发展的学问,实操性很强。

新兴职业人

随着职业发展的多样化,存在职业困惑的人群呈上升趋势

职场不顺,听听规划师有啥高见