充实基层实力,激发基层活力,改变“龙多不治水”状况

石嘴山工会深化改革补短板

在开发区成立3个总工会和3个产业工会

本报讯 (记者马学礼 通讯员沙爱军)“最大的不同是交流顺畅了。”近日,谈到石嘴山市高新区总工会成立前后的变化,宁夏西北骏马公司的工会干事张艳如此对记者说。从去年开始,石嘴山市总工会针对工业开发区工会工作滞后的短板深化改革,一举消除了人、事、财“三权不统一”,开发区工会工作迎来了令人欣喜的转变。

石嘴山市是宁夏重要工业城市,有两个国家级工业开发区和两个自治区级工业开发区,开发区共有各类企业287家,职工6.1万人。2017年以前,按照属地管理原则,开发区内大多数中小企业工会隶属于县区总工会管理,一部分规模较大的企业工会则隶属于市总工会。开发区管委会建立了机关工会,和开发区企业工会之间不具备组织隶属关系。隶属关系的“多样化”,导致开发区工会工作“龙多不治水”,人、事、财“三权分离”。

2017年10月,石嘴山市总把握群团改革良机,在条件成熟的石嘴山高新技术产业开发区、石嘴山经济技术开发区和石嘴山生态经济开发区分别成立总工会,同时成立了市教科文卫、市政建设金融、交通运输3个产业工会,将市总工会直属的48家基层工会全部调整到开发区总工会和产业工会,将以前县区总工会管理的602家企业工会同步调整到开发区总工会。

市总工会提请市委高规格配备开发区总工会主席,由石嘴山经开区和高新区党工委副书记分别兼任工会主席,石嘴山生态经济开发区副主任兼任工会主席。通过公开竞聘的方式,从全市社会化工会工作者中选出6名副主席,并选派41名社会化工会工作者到开发区总工会工作。同时,市总工会从机关选派了5名工作经验丰富、业务能力强的部长到3个开发区总工会和2个产业工会兼任副主席。

由于开发区成立了总工会,按照规定可以获得经费分成,满足了开展工作的正常需要。市总工会坚持经费下沉的原则,采取项目化管理方式,通过以奖代补、专项补助等,保障开发区总工会重点工作项目的经费开支。

开发区总工会成立后,企业工会活力明显增强。高新区总工会开展“名师带高徒”活动,缓解了企业生产与技术人才短缺间的矛盾;生态经济开发区总工会联合职业院校举办电工技师班、高级电工班及高级电焊工班3个技能提升班,帮助156名职工提升了技能。3个开发区总工会还开展了4场“有缘工会·幸福牵手”单身青年相亲会,受到职工欢迎。

亲历变化的社会化工会工作者宋佳雯告诉《工人日报》记者,由于理顺了关系,解决了很多难题,开发区工会工作现在“火”起来了。

广州开办“红色文化讲习所”

本报讯 (特约通讯员罗瑞雄 记者叶小钟)“新时代红色文化讲习所”日前在第一次全国劳动大会旧址揭牌并启动宣讲。广州市委常委、宣传部部长徐咏虹,广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩以及工会干部、劳模工匠、一线职工等300多人参加活动。

“新时代红色文化讲习所”是在广州市委宣传部指导下,由市总工会和广州市海珠区委共同开办的。活动按照“6+X”方式开展,由规定活动和特色活动组成,包括组织分享交流、诵读红色经典、重温工运历史、观看红色展演等。

两岸职工自行车赛在平潭开赛

本报讯 (记者吴铎思)以“共享职工福祉,建设共同家园”为主题的第五届两岸职工自行车赛日前在福建平潭开赛,400名来自台湾的职工骑手与300名大陆职工选手同场竞技。

据悉,本届比赛由平潭综合实验区管委会、福建省总工会、台湾中华两岸劳动关系发展协会、台湾商工统一促进会主办。福建省总工会副主席郑小蕊说,举办了5届的两岸职工自行车赛紧紧围绕建设共同家园主题,探索两岸职工文体交流、融合发展的新思路,成为两岸职工的一个体育交流平台,促进了两岸融合发展,增进了同胞亲情。

西安农民工和劳模获健康礼包

本报讯 (记者曲欣悦)西安市总工会将从5月起选择约10个重点建设项目,由市总和区县、开发区两级工会组织为一线农民工进行免费体检,计划体检人数在2万名以上。

此外,从今年起,西安市总将依托西安工会医院平台,针对参加社会基本医疗保险、有医疗康复需求的历届市级以上劳动模范和五一劳动奖章获得者,提供每人每年8~12天的医疗康复服务,并对住院者给予每年1000元的医疗康复补助和500元餐费补助。

芜湖“五一”大会设在施工现场

本报讯 (记者陈华)4月25日,安徽省芜湖轨道交通火车站站东路施工现场热闹非凡。芜湖市“五一”表彰大会暨“当好主人翁、建功新时代”劳动竞赛启动仪式在这里举行。据了解,将“五一”表彰大会设在施工现场,这在该市是第一次。

当天会议的议程之一是启动劳动竞赛。芜湖市委副书记冯克金希望广大职工踊跃参加各类创新活动,掀起新一轮大众创业、万众创新热潮,大力弘扬工匠精神,同时练就一身真本领,成为各行各业的行家里手。

曲水举办就业“春风行动”

本报讯 (特约记者张中源)近日,西藏曲水县总工会联合县人社局、妇联、扶贫办,举办2018年就业“春风行动”暨城乡人力资源交流洽谈会。

参加活动的29家用人单位提供就业岗位505个,涉及驾驶、服务、文员、财务、生产等30余个工种。进场求职人员300余人,现场达成就业意向78人。洽谈会设立政策咨询处,工作人员解答社会保险、劳动合同等法规政策。

上海工会发布经费使用办法

福利用钱不能“任性花” 8个“禁区”不要踩

本报讯 (记者钱培坚)记者日前从上海市总工会获悉,该市总最新制定出台了《上海基层工会经费收支管理实施办法》(以下简称《实施办法》),对工会经费用于服务职工的各项开支,做了全面、细致、具体的规定,使基层工会便于操作,也有利于工会经费的规范管理。

在节日、生日、去世、退休慰问等各项福利进行升级的同时,《实施办法》对福利使用标准进行了具体细化。如,职工生日慰问每人每年不超过300元;工会会员结婚、生育头胎时,基层工会可以进行实物慰问,标准每人不超过800元,生育二胎的,标准不超过1000元;大病慰问每人每次不超2000元,退休离岗慰问最高1000元等。

同时,《实施办法》明确福利用钱不能“任性花”,8个“禁区”千万不要踩。基层工会应严格执行以下规定:不准使用工会经费请客送礼,购买发放购物卡、代金券等;不准违反工会经费使用规定,滥发奖金、津贴、补贴;不准使用工会经费从事高消费性娱乐和健身活动;不准单位行政利用工会账户,违规设立“小金库”;不准将工会账户并入单位行政账户,使工会经费开支失去控制;不准截留、挪用工会经费;不准用工会经费参与非法集资活动,或为非法集资活动提供经济担保;不准用工会经费报销与工会活动无关的费用。

内蒙古工会召开青年干部座谈会

本报讯 (记者李玉波 通讯员刘旭亮 刘洁)5月2日,内蒙古自治区总工会召开青年干部职工座谈会。内蒙古自治区人大常委会副主任、区总工会主席吴团英出席。

座谈中,青年们联系工作、生活和思想实际,谈体会、谈感想,对自治区总工会整体工作及青年工作提出意见与建议。

吴团英要求,青年人要准确把握“五四”精神的时代内涵,与“五四”精神一道成长,肩负起对国家的历史责任,塑造具有时代光芒的民族精神。“青年人是‘诗和远方’的载体。要使生活充满诗意,要有成就事业的激情、追求真理的激情、实现理想的激情,要树立奋斗的理念,为新时代而奋斗,为民族复兴而奋斗;青年人要有远方,要将共产党人的终极理想作为自己人生的远方、事业的远方和理想的远方。”

走出大山进工厂

5月5日,易地扶贫搬迁户叶良芬(左一)在贵州省仁怀市主城区苍龙街道办事处凤凰小区内的制衣车间里务工后,正准备下班回家。

凤凰小区是仁怀市2017年度实施的易地扶贫搬迁安置项目。日前,来自该市18个乡镇(街道)780户易地扶贫搬迁户、共3039名贫困群众领到住房钥匙。

陈勇 摄/中新社

(上接第1版)

刘红梅十几岁便在家乡闯荡,地震前在北川老县城与丈夫经营一家火锅店,生意红火,一家7口幸福美满。地震后,夫妻虽幸免于难,公婆与1岁半的儿子却未能活着从废墟中走出来。

“说没有经历过万念俱灰,那是骗人的。”刘红梅望着窗外说道,“没有人能真的看淡生死,活着的人必须尽全力去过更好的余生。”

刘红梅告诉记者,全家在曲山镇任家坪村安置期间,夫妻俩做起送液化气的生意。“总要为生活做打算,更重要的是忙起来才可以充实自己、冲淡悲伤。”

2011年,刘红梅夫妇从安置点回迁至新县城,又有了个稳定的安身之家。后来,夫妻俩打算做生态农场,大面积种植猕猴桃,但又担心没有经验走弯路。听闻当地经开区正在扶持创新创业,他们便登门咨询,结果不仅得到了相关指导,还获得了免费的办公场所,顺利地办起了公司。

“我们现在有几百亩的果园。”刘红梅告诉记者,得益于相关扶持政策,当地政府每年会有针对性地帮助他们拓展销路和渠道。眼下,公司正在筹备中药材种植。

“你看现在的北川县城,多漂亮!”刘红梅有了两个女儿,越发感觉10年过得很快,“我们已经得到很多的关爱,应该为家乡变得更美好努力去奋斗。”

“参与家乡重建的最好方式”

曾勇的农特产品初创型公司也在开发区。他从西南科技大学计算机软件工程专业毕业后,回到北川,在陌生的农产品加工领域从零起步。

“北川的经济发展还有很多潜力,单就农特产品这一方面,就有很大的开发空间。”记者见到曾勇时,他正在电脑前为公司规划推出的新项目潜心钻研。

北川的白山羊,喝山泉水、吃山间青草,以肉质鲜美闻名,但却面临质高价不高的问题。为此,曾勇依托现有的食品深加工,培育北川白山羊新的肉羊体系,成立白山羊肉羊专业养殖合作社,让白山羊真正成为北川百姓的“致富羊”。同时,他还谋划成立以白山羊附属品为主要开发原料的生活制品公司,通过上下游全产业链实现“不浪费一根羊毛、不丢弃一根羊骨”。

“这是我参与家乡重建的最好方式。”曾勇说,过去10年,大家不仅住上了好房子,也过上了好日子。

震后,18省市、35万多人次参加对口支援汶川地震灾后重建。浙江江山大学生志愿者王根明2008年来到四川青川县,一留便是10年。如今,他习惯了麻辣口,讲一口四川话,还在这里安了家。

作为青川县凉水镇镇长,王根明带领全镇7个村和社区全部脱贫,镇上的道路也越来越通达,还建起了大数据平台。“当年留下来,就是想为重建出一份力。现在看着大家的日子越来越好,真是欣慰。”

打造“三坊六室”新品牌 构筑文化熏陶新生态

随着国家电力体制改革步伐不断加快,特别是供电企业文化品牌建设不断推陈出新,如何让企业文化阵地建设与经营管理工作创新有机融合,以企业文化品牌建设的与时俱进带动企业转型升级发展新进程,已成为县级供电企业党建理论实践创新与文化品牌建设创新的重要组成部分。今年以来,国网江苏省电力有限公司泗阳县供电公司党委积极实践,大胆探索,紧密结合新时期企业文化品牌建设的新趋势,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,深入学习党的十九大精神,在着力打造网上党建APP和“网络廉政建设教育展示馆”的基础上,及时推出了“三坊六室”企业文化品牌建设主阵地。重点围绕古朴文化和典雅书香的视觉冲击力和具有新奇、质朴、高雅、风范的匠心品牌力,全新打造企业文化品牌建设新高地。

搭建“三坊六室”新阵地 构建企业文化新生态

2017年12月15日,国网泗阳县供电公司举行“文匠坊”启动揭牌仪式。特邀江苏省电力有限公司办公室秘书处张飚处长,宿迁供电公司办公室主任和泗阳公司总经理、党委书记共同为“文匠坊”启动揭牌,并与“文匠坊”第一期16名新学员合影留念。这标志着泗阳供电企业文化品牌主阵地建设有效落地。

举行“文匠坊”启动落成揭牌,目的就是彰显公司对青年员工培养和写作能力提升的高度重视,对企业文化氛围营造和与时俱进人才队伍培养的促进,不断深化“文以载道、匠心独运、坊中求乐”的“文匠坊”品质内涵,为青年员工搭建磨练心志、锻炼思维、培植潜能的新平台。重点希望参加第一期学习的16名青年员工要沉心静气、不断积累、持久打磨,从思想上激活好学上进的主观能动性,好学上进,启发灵感,做到学就学好,学就学成,学就学精,努力为公司培养一批“张口能讲、提笔能写、放手能干”的“三能型”企业优秀人才队伍。

所谓“三坊”就是指“文匠坊”“艺匠坊”“工匠坊”。文匠坊是公司在新时期创新理念引导下而建立的公文写作培训坊;艺匠坊是公司员工书法、绘画、刺绣等工艺展示坊;工匠坊是集中展示公司员工技术革新、QC创新成果坊。“六室”就是指“文化活动室”“才艺展示室”“桃源记忆室”“党员活动室”“创新工作室”“健身活动室”。除桃源记忆室是集中体现供用电设备更新改造进程外,其他五室都是为员工提供学习娱乐场所。“三坊六室”重点围绕古朴文化风格典范视觉冲击力和典雅书香时代气息的创新力建设,主动将文化品牌的创新传承、质朴典雅、高雅风范的匠心品牌力贯穿其中,着力打造具有领先特质、高标准品味的企业文化建设主阵地。让900多名员工在工作之余,踏入“三坊”都会身临其境地亲身感受到古朴文化和典雅书香的视觉冲击和具有新奇质朴、典雅之风范。让大家在企业文化品牌建设氛围中切身感受文化品质的洗涤,受到企业文化品牌新亮点的熏陶。激励青年员工在工作实践中,总结提炼企业文化阵地品牌建设水平,着力在勤于学习、勤于实践、勤于积累、勤于创新上下功夫,立足主阵地,发挥新专长,以细化培育流程,美化成果展示,发挥创作功能,突出精品佳作,提升青工才能为工作主线,着力营造美丽和谐的企业文化建设新生态。

培植“三坊六室”新梯队 激活创新管理新引擎

为让企业文化品牌建设具有旺盛的生命力,真正为培植创新管理人才奠定基础、提供保障,泗阳公司在不断丰富“三坊六室”新内容的同时,采取针对性工作举措,建立健全创新管理机制与运行维护体系。除了固定1名专业讲师外,还从市公司办公室、泗阳公司党建部、人力资源部聘请了3名荣誉讲师,向他们颁发聘书。有计划、有步骤、有内容地向青年员工传授公文写作、演讲才能、操作技能的运用技巧,着力打造企业文化品牌建设新的人才培养模式,力争每年培养出4批共54名青年人才队伍,为激活创新管理人才队伍提供新引擎。

为不断深化企业文化品牌建设,加快青年员工成长成才培养力度,泗阳公司还精心打造了《泗阳县供电公司“文匠坊”培训基地》。宗旨是深耕细作“文以载道、匠心独运、坊中求乐”的“文匠坊”品质内涵,为青年员工搭建磨练心志、锻炼思维、培植潜能的新平台,不断激活青年员工好学上进的主观能动性。今年3月13日,泗阳公司举办第二期“文匠坊”业务知识培训班。特邀从事30多年公文写作与文秘工作的周翔同志就如何写好总结、报告、申请和发文格式等相关业务知识进行授课。来自泗阳公司系统的营销、运维、检修和工会等15个部门16名青年员工参加了第二期“文匠坊”业务知识培训班,为公司造就一批有素质、有文化、有才能的公文写作队伍奠定基础,通过文字的学习修辞,提炼逻辑思维能力。以达到创建“三坊六室”就是集中展示公司员工在不同时期的创新成果,给敢于创新实践的青年人才队伍提供可以施展才能的舞台,搭建绽放青春活力新平台。“文匠坊”主要是有计划吸纳中国传统文化元素,打破常规和传统的人才培养模式,从根本上消除岗位、部门、专业壁垒,高效整合培训力量,全方位加快后备人才培养步伐,积极释放教学研究、素质培养、能力提升、写作实践于一体的实用功效,为公司建设高素质公文写作队伍梯队搭建平台。通过“文匠坊”业务知识培训班学习,参培青年员工表示:一定要做到对公司有感恩之情,对岗位有担当之责,对文字有敬畏之心,对名利有豁达之品,对同道有恭谦之德。

挖掘“三坊六室”新潜能 提升人才当量新密度

泗阳公司自组建企业文化“三坊六室”以来,先后接待了省市公司和泗阳县委宣传部等单位的5批次累计300多人参观学习。今年初,国网江苏省电力有限公司组织全省13个市级供电公司的党建部、人资部、办公室和后勤保障人员来泗阳公司参观“三坊六室”,学习借鉴泗阳公司文化品牌建设创新管理经验。先后现场举办挖掘文化品牌建设创新潜能研讨3次,大家结合当前电力企业文化品牌建设特点,就如何有效提升企业人才队伍当量密度进行了深入交流与探讨。

近年来,泗阳公司以创新文化品牌建设为抓手,坚持以人才强企战略,认真落实青年员工培养“领头雁”计划,结合新时期企业创新发展的新常态、科学管理新需求和培养人才新要求,及时在全系统推行青年员工量化积分培养管理办法,不断完善青年员工素质能力提升激励机制,有效调动了青年员工实践成长、岗位成才的积极性、主动性、创造性,营造了“比学、赶超、创先”的学习型、创新型文化氛围,激发了青年员工勇于探索、敢于创新、乐于奉献的工作热情。截至2017年末,泗阳公司共有17项QC创新成果和21项群创成果被国家发明专利授权。

泗阳公司主动将“三坊六室”企业文化品牌建设与青年员工素质能力提升积分制考核相结合,及时出台了包括岗位绩效、参培种类、资格证书、竞赛排名、调考成绩、论文发表、授权专利和研究成果积分等共14个大项66个小项。每一大项为100分制考核累计,每一小项按照国家级、省级、市级、县级和公司级获奖名次,依次给予50分、40分、30分、20分、10分5个等级制度的积分奖励。按月统计、分季公示、年终累计排名,凡积分排名前10名的班组长、管理岗人员和一线员工,将按照积分制考核管理办法,作为提高工资待遇、绩效奖励、岗级上调、评先评优等依据。

从2月份省市公司公布的人才当量密度,泗阳公司人才当量密度显著提升,一批优秀人才脱颖而出。获国网高级职称11人、中级职称13人;2名农电工获省公司年度“优秀人才”;全系共有125人通过省公司年度技术员、助理工程师、工程师认定;成为宿迁市拔尖人才、网省公司优秀人才专家后备增量、增质最佳单位。 (乔明 殷慧)

匠心守护万家灯火

李晓军 龙玉玺

从一个对电网一无所知的门外汉成长为贵州电网公司一级技能专家、全国五一劳动奖章获得者、9项国家专利拥有者,贵州电网公司兴义供电局输电管理所带电班班长龙福刚自然有着他背后令人称奇的经历。

2018年4月29日,龙福刚喜获2018年全国五一劳动奖章,赴京参加现场表彰大会载誉归来。他说他的成长源于不断创新和对工匠精神的执着追求。今天,我们就来走近他聆听一个电力工人用匠心守护万家灯火的故事。

疑难杂症的“终结者”

“他是一个喜欢创新的人,也喜欢认真钻研问题。”5月2日,在龙福刚技术能手工作室,贵州电网兴义供电局输电管理所主任吴卫华对自己的这个弟子如此评价。

2001年,龙福刚从部队转业来电网入职3年,第一次与所里的老前辈们一起上220千伏的高塔上开展瓷瓶更换工作。虽然是军人出身,但在数十米的高空作业,他的心里还是恐惧不已。更要命的是,尽管平时已经在老师傅的指导下进行了上百次的更换瓷瓶训练,但在荒山野岭的高空,大风、气温等各种因素带来的作业难度仍然超出了龙福刚的想象,更换瓷瓶时需要松掉一边螺丝导致拉力不平衡,他使尽浑身力气也换不上。老师傅不得已亲自上阵,令人想不到的是,老师傅上塔后,也是费了九牛二虎之力,花了两个多小时的时间才完成工作,下塔的老师傅也是一身的汗。

“一串玻璃片70多斤,太重了。”龙福刚说,一次他看到同事在塔上待了两三个小时还是没有完成换绝缘子串工作,最后哭着下塔,正是这个事件让他下定决心要改变这种工作现状。龙福刚最终发明了多功能折叠检修梯。大大减少了工作人员的作业难度和工作量。该成果于2015年2月7日终获国家知识产权局专利,目前,已在贵州电网公司系统推广使用。

看到同事每次去现场工作都要带三把钳子,不仅重,而且频繁切换不方便,龙福刚研发了一个三合一的,一把钳子搞定所有问题;压缩型耐张补强线夹是解决连板发热问题,而防脱落脚扣解决的则是普通脚扣容易脱落的问题,让上杆作业更安全……龙福刚及其工作室已经取得了9项国家发明专利,他的每一项技术革新与发明,都是针对发现的问题进行的改善。

“发明家”又去了鞋厂

“你一个贵州的电网职工来我们莆田鞋厂学什么?”

“我是来找一种耐磨的胶带……”

2002年,龙福刚在一次登杆作业中发现脚扣不好用,主要问题是防滑功能不好,登杆角度稍有偏差就会下滑,起初,龙福刚以为是自己的登杆方式有问题,但留心之后他发现,每次登杆都有问题,为了验证问题是否属个性,龙福刚利用工作之余,对经常做登杆作业的多名同事进行了调查,在同事那里,也得到了类似反映。问题得到验证后,龙福刚决定自己动手将问题解决。

找到问题的关键后,龙福刚找了一个废旧脚扣开始改进,但作为脚扣的主要部件之一,找到耐磨性强、适合做脚扣的胶皮却成了大问题。于是,龙福刚家小巷门口的补鞋摊成了龙福刚寻找材料的第一站。为了验证自己的改进设想,龙福刚一有空就把自己的脚扣拿到补鞋摊去,找补鞋师傅帮助改装,一来二往,龙福刚成了光顾补鞋摊最多的但却没在鞋摊补过一次鞋的“顾客”。

龙福刚(右一)用自己发明的折叠梯在进行高空作业

通过十余次往返补鞋摊,龙福刚验证了自己的设想,初步完成了脚扣的改装,改装完成以后,补鞋师傅因为以前也没有接待过这种非补鞋业务,最后就收了他80块钱,相当于补5双鞋的钱。

为了完成实验,当年的公休假,龙福刚选择了一个人出去旅行,目的地是中国鞋厂的聚焦地福建莆田。在莆田,龙福刚在胶皮材料市场整整转了3天,向当地的商贩详细了解每一种胶皮的特性,最终找到了自己需要的胶皮,从而完成了脚扣的完整改进工作,最终龙福刚改进的脚扣不仅受到了同事的欢迎,还在各类创新竞赛上获了奖。

“自己动手搞创新最主要的还是要有一颗能吃苦的心。”龙福刚这样认为。

我来当好“带头班长”

“这些年来,龙福刚不仅刻苦钻研工作、对专业追求精益求精,自己搞创新发明,还带动了我们输电管理所一批人的成长,比如像我们南网目前最年轻的劳模周志波就是他的徒弟!”兴义供电局输电管理所支部书记庹国元认为,龙福刚不仅是一位输电管理所带电作业班称职的班长,还积极主动发挥传、帮、带作用,用自己的专业精神与经验影响和带动身边的人。2011年,龙福刚成为贵州电网公司内训师,每年都对新员工及部分在职员工进行理论和技能培训,将他掌握的知识和技能进行分享、传承。

作为贵州电网公司内训师,他用理论和实际相结合的方法开展业务技能培训,培养输电专业新员工286名;通过签订师带徒协议,先后带出13名徒弟,如今,龙福刚的徒弟在兴义供电局内个个都成为了能够独当一面的业务骨干;培养技师28人、高级技师6人、技术专家1人、技能专家3人。

2016年5月,南方电网公司授牌成立了“龙福刚技术能手工作室”,在他的带领下,工作室着力发现问题、解决问题,大力开展职工创新,龙福刚个人也连续3年获得南方电网公司系统职工创新一等奖、二等奖和三等奖,工作室共取得9项发明专利,2018年,工作室荣获贵州电网公司“工人先锋号”。

“最近我在学电力塔杆的设计和施工呢。”龙福刚表示,将来他不但要当好“带头班长”,更要钻研技术,成为“全能专家”。机械制图、项目管理、质量把控……一项项新的学习目标正在他的努力下得以实现。

广告