

试用期不应成侵害劳动者权益的“窗口期”

本报评论员 郭振纲

试用期用,用人单位该不该为劳动者缴纳社会保险费?“试工”等于试用期?约定试用期就一定是好事?据《新华每日电讯》5月2日报道,“五一”国际劳动节前夕,记者从北京市西城区人民法院了解到,伴随经济社会发展,2017年该法院受理的涉试用期劳动争议案件呈两位数增长。法官提示,一纸劳动合同里也许就埋了“坑”,职场新人还需多加小心。

《劳动法》《劳动合同法》规定用人单位可以和劳动者约定试用期,并规定了试用期内双方的权利义务。法律规定试用期的本意,是通过试用期这段“窗口期”的互动和磨合,让用人单位选择到合适的劳动者,劳动者也能找到理想的“东家”。对于劳动关系双方来说,机会和权利是平等的。然而,现实中却出现了一些偏离法律轨道的情况,试用期被一些用人单位“玩”成了侵害劳动者合法权益

的“窗口期”,不利于和谐劳动关系的构建。

一些用人单位为了减轻用工成本,利用职场新人急于找工作的心态和不了解劳动法律法规,对用人单位内部管理和劳动条件信息也不掌握等情况,肆无忌惮地给劳动者挖“坑”,侵害其合法权益。有的自造新词,将试用期模糊为“试工期”,不与劳动者签订劳动合同;有的偷换概念,将试用期解释为劳动关系待定期,不为劳动者缴纳社保;有的自说自话,在试用期内欠薪或者发放低于法定标准的工资;还有的预置一些不公平、不合理甚至违法的内部“规则”,随意解除劳动合同……这些违背法律宗旨的行为,不仅对劳动者不公平,而且造成了对整个用工环境的侵害,对社会诚信的违背。

出现这些情况,原因是复杂的。一些劳动者或出于对用人单位的信任或出于方便“跳槽”考量,对签订劳动合同不重视,对劳

动合同的条款不较真、对劳动法律法规不了解,对保护自身合法权益的手段不熟悉,从而导致无法及时发现用人单位的“坑”或者即便发现了也认为无所谓。一些用人单位为了灵活用工、廉价用工、规避劳动法律义务,故意不与劳动者签订劳动合同,不为劳动者缴纳社保,有意少发工资或不发工资逼劳动者辞职,用苛刻的条件为劳动者“设套”试图将其辞退。而一些监管部门对违法用人单位监管不及时,监管不到位、处罚不严厉,对劳动者的法律援助力度不够。这些因素的叠加和长期存在,导致试用期问题多,解决乏力。

治理乱象,让劳动者安心度过试用期,少被“坑”害,需要形成合力,共襄共举。要完善相关法律法规,将模糊的条款具体化、清晰化,减少用人单位挖“坑”的空间;要采用劳动者易懂、好接受的方式,加大对劳动法律法规的普及,让劳动者了解哪些地方可能

有“坑”,如何避免入“坑”,并具备一定的跳出“坑”的能力;要通过典型案例发布和劳动违法违规“黑名单”制度等,加大对违法行为的惩处力度,让用人单位不敢挖“坑”;要通过及时的监察处理、扎实的法律援助等,为劳动者提供更好的法律保障。

增加劳动者的获得感、幸福感、安全感,需要社会各界有力有为、善作善为,久久为功。只要劳动关系链条上的每个环节都能有心防范、用心避免,合力维护,试用期就不会跑偏,更不会成为侵害劳动者合法权益的“窗口期”。



扫描二维码
关注“钟鼓声”,
看工人日报“钟鼓
君”评论。

治理高价退改票乱象 不能仅靠消委约谈

本须虫

据媒体报道,不久前,央广播出了江苏消费者权益保护委员会调查机票高价退票、改签情况的报道。4月24日,江苏消费者权益保护委员会发布了“消费者飞机票退改签情况调查报告”,明确告知涉事航空公司和网上机票代理点要来说明情况。5月2日下午,记者从该委员会获悉,网传“机票退改费价格离谱15家涉事企业被约谈无人到场”信息为误谈。江苏省消保委目前尚未正式开始约谈程序。

略高的机票退改费,早就是行业潜规则。虽说“傲慢缺席约谈”的消息闹了乌龙,但这一事件一定程度上反映出消费者权益组织代理维权的“先天之软”,折射出公众的维权焦虑。

尽管约谈是消委帮助消费者解决消费服务中共性问题的手段,通过约谈督促商家整改、修改规则,但其本身没有强制性,即使约谈事项违反违法,也只能代理或支持消费者通过诉讼维权。而在消费公益诉讼机制尚存瓶颈之时,想通过约束商家完善规则,作用恐怕有限。

其实,机票退改费时高表面看只是市场服务价格的问题,说到底还是滥用了定价权和消费规则设计不对等。服务价格市场定价并没有错,但市场定价并不等于不受约束,特别是在很难形成封闭竞争的领域,没有刚性规则的约束,反而导致“霸王条款”诞生。机票高价退改费恰恰是规则约束缺失的产物。近些年,机票、火车票等公共服务的价格从政府指导价改为市场自主定价,但如何从规范竞争秩序和保护消费者权益角度出发,对自主定价行为进行约束,相关法规并无具体明确规定,服务价格难免会从“一管就死”走向“一放就乱”的另一个极端。

规则的漏洞,更需推动完善立法来堵上,消费者权益组织可以推动,但并非唯一依赖。另外,侵权成本低也是导致类似机票退改费乱象的一个原因,诸如约谈后作出的承诺、道歉、个案曝光后的退费 etc 等处理连“罚酒三杯”都算不上,这无异于是对乱象的纵容。保护消费者权益,更需赋予消费者更充分的权利和博弈的筹码,如高额处罚、索赔等,这显然是消费者权益组织所无法替代的,还需立法来完成。

来自己”的思维与心态,也并非个例,它不仅折射出一种“权力自肥”,甚至还以“法律的名义”让“权力自肥”行为实现“合法化”。

“管交警的”也要服从“交警管”,任何权力都要服从法律,这是现代法治社会应形成的基本共识。有专家曾说过,法治社会最需要教育的是官员而不是群众,推动法治进步最需要的是规范权力而不是禁锢权利。尽管在交警协警面前“要官威”只是小事件,涉事的科级干部也受到了相应处分,但长期遗留下来的“官本位”思维却并没有随着时代发展和法治的健全完善而彻底消除,只有“管交警的”甚至“管干部的”都能和人民群众一道自觉遵守各种制度规章,法纪面前没有“特殊群体”,执法者才有尊严,制度法规才不会被权力随意“挑畔”。



闻、刘震震叛乱。8月任国民革命军第1军第3师第7团党代表,不久率部参加第二次东征。1926年3月中山舰事件后,蒋先云退出国民党及第1军。北伐战争开始后,受党组织派遣任北伐军总部秘书,兼补充团第5团团长,参加了攻打九江、南昌等战役。

1927年初,蒋介石反革命阴谋日益暴露,蒋先云毅然去武汉任湖北省总工会工人纠察总队队长,倡议成立黄埔学生反蒋委员会。同年5月武汉国民政府决定继续北伐,蒋先云被任命为国民革命军第11军26师77团团兼党代表,率部北上河南,5月28日在攻克临颍城的战斗中英勇牺牲。

蒋先云牺牲后,周恩来在武昌亲自主持召开追悼会,当时中共中央机关刊物《向导》周报刊登了题为《悼蒋先云同志》的悼词。徐向前元帅称蒋先云“斗争坚决,作战勇敢,头脑敏捷,堪称青年军人的榜样”,并亲自为他题词,蒋先云烈士永垂不朽。

蒋先云的革命情怀和爱国斗志激励着家乡人民。为纪念他,新田县将县城一条繁华街道(县城至蒋先云出生地方向)命名为先云路,并修缮了蒋先云故居,民间自发组织成立了新田县蒋先云研究会。

本理论是共产党人的必修课,广大党员、干部特别是高级干部要学好用好《共产党宣言》等马克思主义经典著作。此次编译出版纪念马克思诞辰200周年重点图书,对于推动广大党员干部群众以科学态度学习和运用马克思主义基本理论,从源头把握马克思主义的基本内容和精神实质,深刻了解马克思的光辉业绩和杰出贡献,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,进一步坚定马克思主义科学信仰、共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,具有重要意义。

作为徐工履带起重机械研究所的所长,孙丽带队时特别看重青年员工的独立创新意识和精益求精态度。对每个设计,每次改动,她都要打破砂锅问到底,要求设计人员对每个环节都要解释清楚。

在孙丽的带领和培养下,一批青年技术人员迅速成为企业发展的栋梁之才,更成为中国装备制造业的希望。培养出的10名主任设计师,已成为行业的技术骨干。孙丽带领团队实施的多项核心技术研究获国家级科技进步奖1项,省部级科技进步奖6项,发明专利20项。

全民旅游时代, 我们究竟为何而游?

苑广阔

丢石头的孩子不懂事,这可以理解,但正因为他们不懂事,成年人才带他们来参观,让他们知道这段历史,如果孩子的监护人仍抱着“到此一游”的心理,忙着拍照发朋友圈,对孩子的所作所为不管不问,无疑是对历史的漠视,对大屠杀遇难者的不敬。

4月30日,此前多次曝光“精日份子”不妥言行的微博网友“上帝之鹰_5zn”在微博上发布了一段视频,视频中几名儿童不停地把南京大屠杀纪念馆池中的鹅卵石丢入水池中打水漂嬉闹。该视频再次引起民众热议,很多网友都谴责站在一旁对孩子的家长没有劝阻和告诫。(见5月2日《法制晚报》)

伴随经济的发展、百姓生活水平的提高、交通的日益便利、私家车的普及,我们迎来了“全民旅游时代”。对此,从政府、社会到普通民众,都持欢迎态度。如若问起到底什么才是真正的旅游?或者说,旅游的目的是什么?开阔视野、陶冶情操、增长见识、愉悦心情、调剂生活……答案或许五花八门,这也恰恰说明了旅游活动的丰富性。

其实,旅游除了具有上述功能与意义外,还有教育的价值、熏陶的意义、弘扬传统文化和社会主流价值观的功能。而这些功能,最终还是要通过旅游目的地的山川草木、建筑古迹、历史遗存来实现。这也就意味着,不同的

旅游目的地,在承载的具体功能和价值上,是有所不同、有所侧重的。

到了南京大屠杀博物馆,当然可以欣赏博物馆建筑的雄伟、厚重,设计构思的别出心裁,但是大屠杀博物馆的性质,决定了人们更应把注意力和重点放在了解那段悲痛的历史事实,缅怀为争取中华民族独立而牺牲的革命先烈,牢记历史教训,珍惜和平等方面。这就是为什么每到纳粹大屠杀纪念日,以色列特拉维夫街头每个行人都会驻足默哀,因为他们知道遗忘历史,民族便可能走向厄亡,要时刻保持着危机感。

相比之下,一些游客在南京大屠杀博物馆的表现,确实过于轻浮。丢石头的孩子不懂事,这可以理解,但正因为他们不懂事,成年人才带他们来参观,让他们知道这段历史,如果孩子的监护人仍抱着“到此一游”的心理,忙着拍照发朋友圈,对孩子的所作所为不管不问,无疑是对历史的漠视,对大屠杀遇难者的不敬。

同理,我们在参观博物馆、图书馆,以及那些饱含历史文化、富有革命纪念意义的遗迹、建筑之时,也不能眼里只有风景,不顾其他。否则,旅游的意义和收获将大打折扣,而所谓的“不负此行”,也该是既不辜负美景美食,也不辜负藏在那些景观物件背后的历史与文化。



“管交警的”也得服从交警“管”

朱永华

据多家媒体报道,近日,在河北邢台市泉南大街和公园东街交叉口,交通协警拦住了一辆黑色奥迪轿车,告诉车主当日限行尾号5和0,请车主出示驾驶证和行车本接受处理。该车主却说:“我是市政府办公室的,我就是管交警的,我急着去派出所办事。”事后,邢台市政府已按程序对该驾驶员给予党内警告处分。

该驾驶员是否就是“管交警的”尚不得知,但据悉“要官威”的驾驶员着实是邢台市政府办公室的一名科级干部。然而在路面严格执法的协交警眼里,是只有法规而没有官

员的,即便是“管交警的”局长真在此,唯一的选择也只是守法,只有服从交警的依法执法,方能保障道路和驾驶人员的安全。

况且,主城区对机动车实行尾号单双号限行,政策的制定和推出者恰恰是市政府,而作为市政府办公室干部,自然要率先垂范,一时疏忽违反了限行规定,不仅应虚心接受交警的批评和处罚,还应为有这样严格执法的交警点赞才是。这位科级干部身上折射出的思维惯性引人思考。

一是“管什么就可以不服从什么”思维,市政府办公室的科级干部,能“管”到基层交警部门,更能“曲线管住”在路面执勤的协交警,群众违反限行政策,协交警处罚是理所当然,然而当

查处落到自己头上,思维马上就会逆转,把自己摆在对方的上级位置,把对方的一视同仁看成是对自己的故意冒犯——正是在这种“管什么就可以不服从什么”的思维支配下,即使明知自己闯了限,依然不认交警的按规处罚,这种只看到双方级别、权力而无视法律存在的官僚思维,在现实中不少官员身上都存在,而这其实也是导致诸多不公的深层次原因。

二是“自己制定的规章不能约束自己”的思维,市政府推出了限行政策,有群众违反,执勤协交警如果不严格执行且被发现,势必要被追究执行落实不力的责任。可当市政府人员的车辆违反限行,则更希望交警等执法部门“睁只眼闭只眼”——这种“自己制定规章不能约

为了民族复兴·英雄烈士谱

黄埔奇才——蒋先云

新华社长沙5月3日电 (记者柳玉敏) 工人运动领袖、黄埔奇才、国共桥梁、北伐骁将……革命英烈蒋先云的一生,是短暂的一生,更是光辉的一生。

位于湖南省新田县大坪塘村的蒋先云故居,作为湖南省爱国主义教育基地,每到清明时节,社会各界群众和中小学生自发前往悼念这位革命英烈。

蒋先云(1902—1927),字湘耘,号巫山,湖南新田人,中国共产党早期的优秀党员和革命烈士、无产阶级革命家、工人运动领袖、军事将领。

1917年,蒋先云考入衡阳湖南省立第三师范学校。1919年,蒋先云参加五四运动,在衡阳创办湘南学生联合会,被选为总干事。1921年,蒋先云等发起成立进步团体“心社”,

宣传新文化。不久加入中国社会主义青年团,同年冬加入中国共产党。

1922年夏,蒋先云赴江西安源开展工人运动,在工人夜校教书并参与筹建工人俱乐部,出任俱乐部文书股长,和李立三、刘少奇等一起领导了安源工人大罢工。同年11月奉命到水口山矿厂建立党的组织和工人俱乐部,12月领导了水口山矿工的大罢工,并取得胜利。

1924年5月,蒋先云入黄埔军校第一期学习,任中共黄埔军校特别支部书记,时任黄埔军校政治部主任的周恩来赞其是“军校的高材生”“是个将才”。军校毕业后,蒋先云留校任蒋介石的秘书。

1925年,在周恩来的领导下,蒋先云发起成立青年军人联合会,是该会负责人之一。同年参加东征讨伐陈炯明和平定滇桂军阀杨希

纪念马克思诞辰200周年重点图书在京首发

新华社北京5月3日电 5月3日,纪念马克思诞辰200周年重点图书出版座谈会在北京召开。座谈会由中宣部、中央党史和文献研究院主办。

今年是马克思诞辰200周年,也是贯彻党的十九大精神的开局之年。按照中央总体部署,中央党史和文献研究院组织编译了三种纪念马克思诞辰200周年重点图书,分别是

看得见的改变,看不见的力量

(上接第1版)

2013年,徐工4000吨级履带起重机在山东烟台成功完成首秀,实现了我国超大吨位履带式起重机研发制造的新突破。孙丽作为主创人员参与的“面向大型工程施工的流动式成套吊装设备关键技术与应用”项目被授予国家科学技术二等奖。

2016年5月,孙丽荣获全国五一劳动奖章。当她站在人民大会堂的讲台上说到“我们用近20年的时间,向全世界大声宣告世界第

(上接第1版)

成绩属于过去,奋斗成就未来。劳动是人类的本质活动,劳动创造世界,劳动光荣、创造伟大是对人类文明进步规律的重要诠释。今天,中国特色社会主义进入了新时代,工人阶级是新时代的见证者、创新者、建设者,要牢固树立“幸福都是奋斗出来的”、“奋斗本身就是一种幸福”的价值观,继承和发扬敢于奋斗、勇于奋斗的优良传统,将奋斗作为一种信仰,以辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动不断凝聚起同心共筑中国梦磅礴力量。

二、顺应时代呼唤,履行历史使命

习近平总书记指出,中国特色社会主义伟大事业需要几代人、十几代人、几十代人持续奋斗。党的十九大描绘了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。把蓝图变为现实,是一场新的长征。这是全党全国人民的共同任务,更是工人阶级作为改革开放和现代化建设主力军的历史使命所在。

要在全面深化改革中发挥骨干作用。党的十九届三中全会对深化党和国家机构改革作出重要部署。工人阶级作为改革的参与者、推动者、受益者,要旗帜鲜明支持改革、积极参与改革,正确处理个人利益和集体利益、局部利益和整体利益、当前利益和长远利益的关系。围绕供给侧结构性改革,国有企业改革、产业工人队伍建设改革等重大部署,激发创新动力,挖掘创造潜能,主动献计出力,做改革的促进派、实干者,在全面深化改革的征程中再立新功。

要在推动高质量发展中发挥主体作用。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,为工人阶级展现新作为提供了广阔舞台。广大职工要积极参加“当好主人翁、建功新时代”主题活动,发扬主人翁精神,干一行、爱一行、钻一行、专一行,踊跃投身“一带一路”、京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设等国家战略,开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议等活动,在振兴实体经济、实现高质量发展、打赢防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战中取得新成绩。

要在维护社会稳定中发挥中坚作用。团结就是力量,团结才能前进。工人阶级是维

护社会和谐稳定的根本力量。广大职工要深刻认识国家好民族好,大家才会好的道理,积极践行社会主义核心价值观,发扬大国工匠精神,坚决维护职工队伍团结统一,坚决维护社会大局稳定,向一切不利于工人阶级队伍团结统一的言行发声亮剑,坚决同一切危害民族团结、社会稳定、国家安全的现象作斗争。

三、建设“三型”大军,展现奋斗风采

习近平总书记指出,劳动者素质对于一个国家、一个民族发展至关重要,一个国家发展能否抢占先机、赢得主动,越来越取决于国民素质特别是广大劳动者素质。要建设强大的知识型、技能型、创新型劳动者大军。新时代,要深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,抓紧抓好提高职工队伍整体素质这项战略任务,拓展广大职工成长成才空间,引导广大职工树立终身学习理念。广大职工要不断学习新知识、掌握新技能,增长新本领,成为知识型、技能型、创新型劳动者。在千帆竞发、百舸争流的时代洪流中勇立潮头,在不进则退、不强则弱的激烈竞争中赢得优势,在报效祖国、服务社会的精彩人生中有作为、有作为。

要努力成为知识型劳动者。有数据显示,我国制造业职工平均受教育年限为12.7年,其中具有大学及以上学历的仅占16.4%,与发达国家有明显差距。广大职工要养成勤于思考、刻苦钻研的习惯,主动学习、善于学习,既学习科学文化知识,又学习专业技术知识,使二者相互促进、相互提高,在增长知识上下功夫。

要努力成为技能型劳动者。目前,我国职工队伍整体素质特别是技术技能素质仍然存在不足。全国就业人员7.7亿,技术人员仅1.65亿,技术工人占就业人员比重只有约20%,与市场需求有很大差距。广大职工要勤学苦练、刻苦钻研,掌握新技能,练就新本领,抓住上海成功申办第46届世界技能大赛的契机,利用好企业行业劳动和技能竞赛、合理化建议活动、岗位练兵和网上练兵等平台,在生产实践中快速成长成才,在提升技能上下功夫。

要努力成为创新型劳动者。当前,我国企业创新能力存在多重短板,创新型人才队伍结构性不足,重大科研和工程领域的领军型人才,一流工程师、优秀技术工人等各类型高层次人才严重短缺,一线职工的创新意愿、创新动力、创新能力还不强,还不能很好适应建

(作者:中国全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记)
(原载《求是》杂志2018年9期)