

走”主题团日活动,对团员青年成长成才提出了殷切期望。

近日,1502班团支部全体同学给习近平总书记写信。来信说,一年来,同学们牢记总书记教诲,自觉用行动践行“不忘初心跟党走”的誓言。大家积极向党组织靠拢,一些同学正式入了党,一些同学成为了预备党员和入党积极分子。发起的“不忘初心跟党走,青年立志做大事”倡议活动,得到千余名法大学生响应。大家还积极参加普法、支教等志愿服务活动,到梁家河和兰考县参观学习。通过深入的学习和思考,同学们进一步坚定了永远跟党走、为国作贡献的决心。

“大洋一号”完成“海龙”“潜龙”系列 潜水器海试任务

我国远洋科考功勋船“大洋一号”完成“海龙”“潜龙”系列潜水器海试任务后，
于5月3日返回青岛母港

我国自主研发的“海龙”“潜龙”系列潜水器在本航次**共完成12次下潜**

获得大量试验数据
和丰富调查资料

本航次分为**A、B**两个航段

A航段由海洋科学家刘凤友介绍

B航段由海洋科学家蒋巍介绍

“海龙”系列无人有缆潜水器

共完成9次下潜

其中

“海龙11000”
潜水器

下潜5次

完成4500米级深潜试验

“海龙3000”
潜水器

下潜9次

完成3000米级下潜试验

无人无缆潜水器“潜龙三号”

共完成4次下潜

下潜成功率百分之百

“潜龙三号”
潜水器

科考队还对潜水器各项核心技术指标进行了
全面检测，并进行了两次试验性应用，
取得了丰富数据资料

本航次任务共计45天，其中A航段23天，B航段19天，总航程6208海里

新华社北京5月3日电

胜利油田创新应用管理

“干不干有了自主权”

习近平新时代中国特色社会主义思想

——新时代新作为新篇章

本报记者 丛民
本报通讯员 朱向前

胜利油田是我国第二大油田，半个多世纪以来，一代代胜利人完成了艰难创业并不断拼搏奉献。胜利油田累计探明石油地质储量54.84亿吨，生产原油11.76亿吨，实现收入2.17万亿元、利税9800亿元。

近年来，胜利油田聚焦做强做优主业，把价值思维、效益理念贯穿勘探开发全过程。算清效益账、多干效益活、多产效益油，2017年，生产原油2341.6万吨，超额完成年度任务，遏制住了油气产量下滑的态势。

胜利油田鲁胜胜公司鲁升管理区经理王东说：“以前，自己更像是一个执行者，每天为完成上级定的指标奔波。如今，少了束缚，可以从管理者的角度谋划管理区每项工作。”他的这些感受得益于公司创建新型采油管理区的探索。在“不干不有了自主权，怎么干有了发言权”新机制下，基层干部员工使一切工作都从效益出发，一切决策都围着效益优化，最终实现成本最低、效率最高、效益最大。

在徐工集团从事技术研发工作，参与了无数产品的设计与创造，目睹了徐工集团乃至中国制造业一步步迈入世界舞台中心，追逐“重工之梦”的过程。

大型履带起重机在国外的历史已超百年，但中国上世纪80年代才开始进口。孙丽记得刚进厂时，徐工集团生产出第一台具有自主知识产权的50吨履带起重机时，德国利勃哈尔的起重机已达到800吨。那时，“徐工人”到利勃哈尔参观，曾有外国工程师说“反正你们中国人再怎么学，也永远做不到。”听说这件事后，孙丽发誓道，“中国人不服输，不畏惧，人活一口气，绝不能让别人轻视我们。”

2002年，孙丽接到150吨履带起重机的塔臂研发任务，为了获得实践数据，她一连几个月奔波在全国各地调研，收集到大量第一手

机，但“没有原型可以参考，连怎么下手都不知道”。

孙丽从起重机联想到了桥梁设计，“桥梁的受力模式，和履带起重机的受力模式相似，那么它们的结构也应该有相通之处。”于是，她有了设计思路。接下来的产品研发过程中，她又接受了用户提出的一个单车变两车使用的要求，配重方案做到了7种，臂架形式则超过了10种……

最终，孙丽大胆运用新技术和新设计理念，创造性地采用超大型履带起重机模块化、集成化设计技术，让中国徐工创造出了能一次性吊起60辆M1主战坦克的4000吨级履带起重机XGC88000，将我国的起重机械设计技术提升到能与国际同台竞技的水平。

（下转第3版）

参观渔阳里 追忆共青团史

5月3日，青年团员在中国社会主义青年团中央机关旧址纪念馆前合影留念。

“五四”青年节前夕，许多市民来到位于上海市淮海中路567弄（旧称渣阳里）的中国共产主义青年团的前身中国社会主义青年团中央机关旧址纪念馆参观，追忆共青团历史，缅怀革命先烈。

20世纪初期，以学生为核心的“青年”作为一种社会角色，被赋予了担负“救国使命”的特殊意义。渣阳里也是上海的共产党早期组织培养青年人才的基地。

2004年，经由原卢湾区政府和团市委对渣阳里进行全面整修扩建，渣阳里团中央机关旧址纪念馆建成并对外开放。纪念馆包括序厅、中国青年英雄展厅、上海青年运动史展厅等5个部分。

新华社记者 刘颖 摄

新华社记者 刘颖 摄

本报讯 (记者邹明强) 湖北省委省政府5月2日在武汉召开大会,表彰省级劳动模范和先进工作者,贯彻落实习近平总书记给全国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神,弘扬劳模精神、劳动精神,营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围,动员全省广大职工和干部群众为谱写新时代湖北发展新篇章努力奋斗。湖北省委书记蒋超良出席会议并号召全省广大职工和干部群众,树立终身学习理念,掌握新知识,锻造新技能,增长新本领,努力成为有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代劳动者。

蒋超良说,近日,习近平总书记考察湖北,调研深入推动长江经济带发展并主持召开座谈会,发表重要讲话,作出重要指示。我们要深刻领会,准确把握习近平总书记重要讲话的核心要义和精神实质,自觉把习近平总书记重要讲话精神作为湖北工作的根本遵循和行动指南,切实把习近平总书记对湖北的关怀厚爱 and 殷切期望,转化为推动各项事业发展的强大动力。

蒋超良强调,新时代要有新作为,全省广大职工和干部群众要主动适应质量变革、效率变革、动力变革要求,不断提高思想道德素养和职业技能素质,在百舸争流、千帆竞发的时代洪流中抢占先机勇立潮头。要争当劳模工匠、干一行、爱一行、精一行,培养执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的职业素养,努力成为高技能、有绝活的“荆楚工匠”,加快推动湖北从工业大省、制造大省向经济强省、制造强省转变。

使一切决策围着效益优化—— 怎么干有了发言权”

目前,胜利油田已建成21个新型采油管理区,用工人数减少46%,劳动生产率提高73%。今年,还将陆续完成60个新型采油管理区的建设。

按照核心主业突出、辅助业务专业化的改革思路,胜利油田推进电力、天然气、生产用车、井下作业向油田层面专业化整合,专业化队伍由“保障型”向“经营型”转变。

“不仅实现了资源的规模优势,还支撑了产业的深度发展。”油田作业工程首席专家兼油气井下作业中心经理朱桂林表示,专业化管

理区的发展,还积累了人才、技术、管理等诸多优势。胜利油田打破思维定式,搭建起人员、资产、外委业务“三大平台”,推动资源由“管控”向“激活”转变,使资源优势转化为发展优势。

在人力资源方面,搭建一体化人力资源统筹配置平台,鼓励干部员工跨界、跨单位流动,承揽外部业务,延伸价值创造链条。截至今年3月底,累计盘活内部用工“动起来”12788人,外闯市场“走出去”9567人,累计签订合同额8亿多元。

“不管时代怎样变化,石油工人永远心向党。当前,油田正处在爬坡过坎的关键期,必须牢记初心使命,推动高质量发展,为祖国献效益油。”中国石化集团公司总经理助理、胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孔凡群说。

优化—— “发言权”

年的发展,还积累了人才、技术、管理等诸多优势。胜利油田打破思维定式,搭建起人员、资产、外委业务“三大平台”,推动资源由“管控”向“激活”转变,使资源优势转化为发展优势。

在人力资源方面,搭建一体化人力资源统筹配置平台,鼓励干部员工跨界、跨单位流动,承揽外部业务,延伸价值创造链条。截至今年3月底,累计盘活内部用工“动起来”12788人,外闯市场“走出去”9567人,累计签订合同额8亿多元。

“不管时代怎样变化,石油工人永远心向党。当前,油田正处在爬坡过坎的关键期,必须牢记初心使命,推动高质量发展,为祖国献益油。”中国石化集团公司总经理助理、胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孔凡群说。