



——徐工集团高级工程师孙丽二三事

奋斗
最美职工

本报记者 王伟
本报通讯员 胡明虎

“大吊车,真厉害……轻轻地一抓就起来……”这段电影唱词里展现的经典画

面,如今已随处可见。徐工集团生产的“世界第一吊”4000吨履带起重机,一次性吊装量相当于2000多辆家用轿车的重量。而该机的设计者,就是徐工集团工程机械股份有限公司建设机械分公司高级工程师孙丽。

让中国大吨位履带起重机从零到有、走向世界,孙丽和“徐工人”凭借除了创新,别无选择的决心和努力,书写出了“力拔山兮气盖世”的中国装备传奇。看得见的改变后面,是一看看不见的力量。

“中国人不服输,不畏难”

1994年大学机械专业毕业后,孙丽一直在徐工集团从事技术研发工作,参与了无数产品的设计与创造,目睹了徐工集团乃至中国制造业一步步迈入世界舞台中心,追逐“重工之梦”的过程。

大型履带起重机在国外的历史已超百年,但中国上世纪80年代才开始进口。孙丽记得刚进厂时,徐工集团生产出第一台具有自主知识产权的50吨履带起重机时,德国利勃海尔的起重机已达到800吨。那时,“徐工人”到利勃海尔参观,曾有外国工程师说“反正你们中国人再怎么学,也永远做不到。”听说这件事后,孙丽发誓道,“中国人不服输,不畏难,人活一口气,绝不能让别人轻视我们。”

2002年,孙丽接到150吨履带起重机的塔臂研发任务,为了获得实践数据,她一连几个月奔波在全国各地调研,收集到大量第一手

资料,形成了研发思路。一年后,当时被誉为“中国第一吊”的徐工QUY150顺利问世,孙丽主持建立的“塔式工况应用成果”被行业选为教材。之后,她作为臂架设计领军人,带领团队一鼓作气完成了260吨、350吨等多款产品的总体设计以及多项种起重机臂架系统的设计,解决了多项大吨位履带起重机产品的瓶颈问题,为后来1000吨、2000吨产品的诞生打下坚实基础。

“世界第一吊,属于中国!”

2010年,孙丽受命主持国家“863”项目重要课题之一4000吨履带起重机研发工作。该产品是目前世界上最大的履带起重机,但“没有原型可以参考,连怎么下手都不知道”。

孙丽从起重机联想到了桥梁设计,“桥塔的受力模式,和履带起重机的受力模式相似,那么它们的结构也应该有相通之处。”于是,她有了设计思路,接下来的产品研发过程中,她又接受了用户提出的一个单车可变两车使用的要求,配重方案做到了7种,臂架形式则超过了10种……

最终,孙丽大胆运用新技术和新设计理念,创造性地采用超大型履带起重机模块化、集成化设计技术,让中国徐工制造出了能一次性吊起60辆M1主战坦克的4000吨级履带起重机XGC8000,将我国的起重机设计技术提升到能与国际同台竞技的水平。

(下转第3版)

习近平勉励中国政法大学民商经济法学院1502班团员青年 用一生来践行跟党走的理想追求

新华社北京5月3日电 在“五四”青年节来临之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平委托工作人员,向中国政法大学民商经济法学院1502班团员青年致以节日的问候,对同学们立志“不忘初心,用一生来践行跟党走的理想追求”予以充分肯定,勉励他们坚

定信仰、砥砺品德,珍惜时光,勤奋学习,努力成长为有理想、有本领、有担当的社会主义建设者和接班人,为法治中国建设、为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献智慧和力量。

2017年5月3日,习近平到中国政法大学考察时,参加了1502班团支部“不忘初心跟党

走”主题团日活动,对团员青年成长成才提出了殷切期望。

近日,1502班团支部全体同学给习近平总书记写信。来信说,一年来,同学们牢记总书记寄语,自觉行动践行“不忘初心跟党走”的誓言。大家积极向党组织靠拢,一些同学正式入了

党,一些同学成为了预备党员和入党积极分子。发起的“不忘初心跟党走,青年立志做大事”倡议活动,得到几十名法大学子响应。大家还积极参加普法、支教等志愿服务活动,到梁家河和兰考县参观学习,通过深入的思考和实践,同学们进一步坚定了永远跟党走、为国作贡献的决心。

凝聚起新时代工人阶级的奋斗伟力

李玉斌



参观渔阳里 追忆共青团史

5月3日,青年团员在中国社会主义青年团中央机关旧址纪念馆前合影留念。

“五四”青年节前,许多市民来到位于上海市淮海中路567弄(旧称渔阳里)的中国共产主义青年团的前身中国社会主义青年团中央机关旧址纪念馆参观,追忆共青团历史,缅怀革命先烈。

20世纪初期,以学生为核心的“青年”作为一种社会角色,被赋予了担负“救国使命”的特殊义务。渔阳里也是上海的共产党早期组织培养青年人才的基地。

2004年,经由原卢湾区政府和团市委对渔阳里进行全面整修扩建,渔阳里团中央机关旧址纪念馆建成并对外开放。纪念馆包括序厅、中国青年英模展厅、上海青年运动史展厅等5个部分。

新华社记者 刘颖 摄



湖北省委副书记蒋超良要求

锻造新技能 增长新本领

本报讯(记者邹明强)5月2日在武汉召开大会,表彰省级劳动模范和先进工作者,贯彻落实习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神,弘扬劳模精神、劳动精神,营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围,动员全省广大职工和干部群众为谱写新时代湖北发展新篇章努力奋斗。湖北省委书记蒋超良出席会议并号召全省广大职工和干部群众,树立终身学习理念,掌握新知识,锻造新技能,增长新本领,努力成为有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新型劳动者。

蒋超良说,近日,习近平总书记考察湖北,调研深入推动长江经济带发展并主持召开座谈会,发表重要讲话,作出重要指示。我们要深刻领会、准确把握习近平

总书记重要讲话的核心要义和精神实质,自觉把习近平总书记重要讲话精神作为湖北工作的根本遵循和行动指南,切实把习近平总书记对湖北的关怀厚爱和殷切期望,转化为推动各项事业发展的强大动力。

蒋超良强调,新时代要有新作为,全省广大职工和干部群众要主动适应质量变革、效率变革、动力变革要求,不断提高思想道德素养和职业技能素质,在百舸争流、千帆竞发的时代洪流中抢占先机勇立潮头。要争当劳模工匠,干一行、爱一行、专一行、精一行,培养执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的职业素养,努力成为高技能、有绝活的“荆楚工匠”,加快推动湖北从工业大省、制造大省向经济强省、制造强省转变。

兰州户外职工站点有了“爱心标配”

本报讯(记者康劲 通讯员任涛)“不用把穿脏的工服带回家里洗,小药箱里还配备了消炎药水和创可贴,夜间作业前更可以享受一杯暖暖的咖啡,这些小细节最令我们感动。”张富兰是甘肃兰州市城关环卫金昌路特业队的一名环卫工,她的感动来自于当地工会组织,在建设户外职工站点时,围绕职工所需在细节上做足了“功课”。

去年夏天,兰州市总工会经过调研论证,提出了户外职工爱心服务站点建设方案,为爱心服务站订立了一系列“爱心标配”指标,

明确要求要有醒目目标示牌、有管理制度、有桌椅板凳、有卫生间、有基本电器(空调、微波炉、热水器、手机充电站)、有两只箱(应急医药箱、工具修理箱)、有书籍报刊、有人管理的“八有”建设标准。兰州市人大常委会副主任、市总工会主席段迎春表示:“户外职工站点不

是路边的形象工程,而要以职工需求为导向,关注细节建设,建成工会组织温暖户外劳动者的民心工程,暖心工程。”

在市总推动下,一批户外职工站点丰富“爱心细节”突出“暖心效果”。新港城公交车停车场户外职工服务站配备了直饮机、食品保鲜柜和微波炉,为户外工作者提供休息、饮水、饭菜暂存保鲜加热等服务;兰州亚东五官科医院服务站配置了冰箱、微波炉、饮水机、图书柜、座椅等器材设备,为800多人次户外工作者提供了休息阅读、饮水、纳凉取暖、食物冷藏及加热、手机充电、便民雨伞等暖心服务。

今年开始,兰州市总给予了全市“八有”达标的26家户外职工服务站重点资金支持,构建了产业工会、县区工会共建共管的机制,为环卫工人、出租车驾驶员、警察协警、执勤执法人员、邮递员、快递员提供“职工之家”温暖服务。

胜利油田创建新型采油管理区,使一切决策围着效益优化—— “干不干有了自主权,怎么干有了发言权”

习近平新时代中国特色社会主义思想

——新时代新作为新篇章

本报记者 丛民
本报通讯员 朱向前

胜利油田是我国第二大油田,半个多世纪以来,一代代胜利人完成了艰难创业并不断拼搏奉献。胜利油田累计探明石油地质储量54.84亿吨,生产原油11.76亿吨,实现收入2.17万亿元,利税9800亿元。

近年来,胜利油田聚焦做强做优主业,把价值思维、效益理念贯穿勘探开发全过程。算清效益账、多干效益活、多产效益油,2017年,

生产原油2341.6万吨,超额完成年度任务,遏制住了油气产量下滑的态势。

胜利油田鲁胜公司鲁升管理区经理王东说:“以前,自己更像是一个执行者,每天为完成上級定的指标奔波。如今,少了束缚,可以从管理者的角度谋划管理区每项工作。”他们的这些感受得益于公司创建新型采油管理区的探索。在“干不干有了自主权,怎么干有了发言权”新机制下,基层干部员工使一切工作都从效益出发,一切决策都围着效益优化,最终实现成本最低、效率最高、效益最大。

目前,胜利油田已建成21个新型采油管理区,用工人数减少46%,劳动生产率提高73%。今年,还将陆续完成60个新型采油管理区的建设。

按照核心主业突出、辅助业务专业化的改革思路,胜利油田推进电力、天然气、生产用气、井下作业向油田层面专业化整合,专业化队伍由“保障型”向“经营型”转变。

“不仅实现了资源的规模优势,还支撑了产业的深度发展。”油田作业工程首席专家兼油气井下作业中心主任朱桂林表示,专业化管理为资源资产优化创造了条件,为技术集成创新提供了支撑,更为效率效益提升拓展了空间。去年,胜利油田通过专业化调整,同口径降低生产成本7亿元。

胜利油田的资源优势不仅在油上,50多

年的发展,还积累了人才、技术、管理等诸多优势。胜利油田打破思维定式,搭建起人员、资产、外委业务“三大平台”,推动资源由“管控”向“激活”转变,使资源优势转化为发展优势。

在人力资源方面,搭建一体化人力资源统筹配置平台,鼓励干部员工跨界、跨单位流动,承揽外部业务,延伸价值创造链条。截至今年3月底,累计盘活内部用工“动起来”1278人,外闯市场“走出去”9567人,累计签订合同额8亿元。

“不管时代怎样变化,石油工人永远心向党。当前,油田正在处以爬坡过坎的关键期,必须牢记初心使命,推动高质量发展,为祖国献效益油。”中国石化集团公司总经理助理、胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孔凡群说。