

让更多优秀劳动者纳入遴选视野 青岛城阳区个人自荐参评劳模

【本 报 讯】（记者杨明清 通讯员王阿龙）“当上劳模，是对我献身公益事业的肯定和鼓励。”近日，在山东青岛城阳区劳模表彰大会上，足疗师高举绿面对近千名职工群众发表感言。他从河南来城阳10年，开了一间修脚店，先后为上千人次的老人免费修脚，并为养老院社工和志愿者免费培训修脚技术。

通过个人自荐，高举稳被评选为区劳动模范。

今年，城阳区按照推进“阳光城阳”建设要求，着力推动劳模评选更加阳光、更加公开，在基层推荐基础上增加了个人向区里直接自荐的形式，鼓励职工毛遂自荐当劳模，让更多优秀劳动者纳入遴选视野，扩大了劳模评选的覆盖面参与面，进一步调动了职工争当劳模、争做标杆的积极性。

该区从今年拟表彰的80个区劳模名额中拿出10个作为个人自荐名额，自荐对象侧重于面向创新驱动发展的小微企业和创业带动就业的大中专毕业生、自主择业的军转干部、复退军人、失业再就业等“双创”人员。

区总通过区电视台、政务网、政务微博、微信公众号等发布《关于面向社会征集城阳区劳动模范候选人的启事》，对自荐的范围、条件和程序进行明确。有13人按照要求进行自荐申报，经区劳模评选表彰工作联席会议按标准和程序对自荐人员进行考察、公示等环节，最终确定10名业绩突出、群众认可的先进人物，由区委、区政府命名表彰。

“只要心中有阳光，人生的道路上就处处是阳光。”通过自荐当上劳模的青岛海鼎通讯技术公司总经理尹国松在表彰大会上说。他介绍了自己从月薪300元的打工者到创办年销售额5000万元企业的经历和感悟，引来听众热烈鼓掌。

4月26日，在福建厦门集美区中建三局国贸天悦项目工地，工友在入会仪式上宣誓。

“五一”前夕，200余名农民工在项目工地集体加入工会，并通过参加安全知识有奖竞赛、发放“微心愿”等活动，了解工会职能，强化自身维权意识。活动由厦门市总工会、厦门市建设局、中建三局主办。

新华社记者 宋为伟 摄

（上接第1版）

便民连心

南阳市宛城区副区长张明团介绍：“宛城区作为国家级‘四好农村路’（建好、管好、护好、运营好）示范县之一，农村公路总里程达1531公里。”

修路的首要目的就是便民。为解决农村客运末端“最后一公里”问题，河南实行城乡道路客运一体化，通过农村客运绕行、延伸、新开客运环线等形式，开通赶集班、学生班等形式解决周期性出行需求。

其中，宛城区在城乡客运站设置上，把部分城市公交候车亭与农村公路客运车辆停靠点合二为一，同时开通手机APP“巴士管家”客运车辆查询功能，为村民提供电话约车等个性化服务。目前，全区农村客运班次35条，客运车辆达170辆，日发车辆250班次，日发送旅客7500人次。

河南省交通运输厅厅长张琼说，“四好农

淮北市投放公益广告、构筑劳模辐射平台、创新劳模服务——让劳模光彩绽放在城市每个角落

本报记者 李丹青 陈 华 罗 娟

安徽淮北地处皖北地区，是一座“缘煤而建，因煤而兴”的能源城市，有着和其他城市不一样的发展轨迹。

从上世纪70年代建市到如今打造的“碳谷”，发展中的淮北离不开江淮儿女的汗水和智慧，更少不了劳模的示范、引领，以及当地工会在构筑劳模成长平台、辐射平台，服务关爱劳模等方面的积极作用。

打造城市名片，让劳模“亮”起来

4月19日，是淮北最具影响力的劳动模范、工匠大师评选活动网络投票开始的第2天。这是淮北市总工会联合市委宣传部等部门开展的活动。

淮北市总工会宣教部部长丁浩不停地刷新投票后台，喃喃道：“马上就‘10万+’了。”对于这座常住人口220余万、主城区只有50万人的城市而言这个数字可不算小。

而至4月22日活动结束时，记者注意到，已有53万余人关注此次活动，累计为30名参与选手投票63万余次。

发起此次活动的目的，在丁浩看来，并非只是简单的投票，而是借此扩大劳模影响力。这是淮北打造劳模的城市名片，全方位、多层次宣传劳模先进事迹、经验的一个缩影。

“转型崛起，劳动圆梦”。在火车站前广场公交站台处，记者看到包括环卫工人、驾驶员、技术员、教师等在内的大屏劳模公益广告，印有劳模照片、职业及价值观，并排列列，定期更新，吸引不少等车或路过的人驻足观看。

不仅如此，在淮北市最繁华的街道淮海路两旁，亦设有类似劳模事迹广告牌。

一名劳模就是一面旗帜。淮北市总今年还开展了亮身份、比贡献、展风采活动，为100名劳模统一设计制作劳模亮身份标识牌，悬挂在劳模所在的车间、班组和工作岗位。一方面，让劳模有强烈的荣誉感和责任感，另一方面，也能更好地发挥劳模在职工中的示范作用。

城市并不大，弘扬劳模精神、让劳模绽放光彩的声音，却遍布淮北的每个角落。

由“1人作贡献”到“1群作贡献”，把劳模“树”起来

与一名劳模“唱主角”的创新工作室相比，淮北市总放大劳模工匠创新工作室集聚效应，为劳模“量身定制”劳模创新工作室这

一平台，实现由劳模“1人作贡献”到“1+1群作贡献”的提升。

走进依托安徽矿业职业技术学院综合实训基地建立的淮北矿业工匠大师工作室，最直观的感受就是——“大”。

这间工匠大师工作室所在地，是淮北矿业集团斥资2亿元建成的大型综合实习实训基地，可同时供6000人实习实训，进行煤矿生产采、掘、机、运、通、修等所有工种和各个工艺流程的模拟教学和实际操作。

不仅规模面积大，更有大师坐镇。今年1月，淮北矿业4位工匠大师杨杰、王忠才、谢彪、扣红卫正式入驻工作室，每名大师带团队成员50余人，面对面传授技术特长和丰富经验，培养“种子”高徒。

除了QQ群、微信群中远程即时的技术交流，团队成员每月还要进行数次现场沟通，解决生产难题。

就在记者到访前，谢彪团队刚刚讨论并解决了井下供电开关易越级跳闸的技术问题。

杨杰向记者介绍，这周除了举办两次大师团队研修班，他的工作室还负责职业技术学院的订单班实训课程，并开了两个技师鉴定培训班。

这名16岁就进入淮北矿业做学徒，在煤

炭生产一线摸爬滚打了30余年的老工匠，干遍了矿上的各个工种。

“我的起点是初中，我当年是在干中学、学中干。当初很多技术难题的解决我要花几个月甚至几年去摸索学习。”谈起教学，杨杰说他从实践中来，最知道实践中的困惑，他注意拆分难点，通过浅显易懂的例子让徒弟理解，避免重蹈自己当年的覆辙。

在杨杰的青年时代，成长为他这样的矿上“多面手”最少要十几年。如今，在大师工作室的引领下，在生产车间就是学校，学校就是生产车间的实训下，杨杰分析，“现在要成长为一名能现场解决技术难题的多岗位技能工人，也就是两三年。”

每年突出一个主题，对劳模“爱”起来

关心、爱护劳模是各级组织尤其是工会义不容辞的责任。

据介绍，从2014年开始，淮北市总建立关爱劳模机制，推出“爱心接力、关爱劳模”项目，每年突出一个主题，特别对生活困难的劳模建立帮扶制度，解除他们的后顾之忧。

2014年，市总向低收入市级劳模发放1200元生活补贴，向在职的市级困难劳模赠送互助保障卡，3位爱心企业家与6位贫困劳

模结对帮扶；

2015年，与市慈善协会联合慰问100名市

级老劳模；

2016年，与爱心企业联合为200名企业一线劳模开展健康体检；

2017年，组织100名劳模看淮北游榴园，邀请劳模参加石榴文化节，游览新建成的东湖公园。在淮北，全市举办大型活动，劳模一定在被邀请的贵宾之列；组织百名劳模齐聚一堂为淮北发展转型献策；同时组织部分劳模体检，重阳节前看望慰问老劳模……

一年又一年的劳模服务活动，改善了劳模的生活质量，让他们在感受到关心和爱护的同时，增强了跟“娘家人”的感情。

为更好地服务劳模，尤其是改制企业和倒闭企业的劳模，淮北市总为市级以上劳模建立了档案，便于经常了解他们的生活、身体情况，及时为有困难的劳模送去关爱。

86岁的郭保华是一名退休老劳模。淮北相山区总工会摸底时，了解到他年事高，患有多种老年病，医药费用负担重，主动为其申请“三金”待遇。

每年多了近1万元的保障，郭保华和老伴儿别提多高兴了。老郭行动不便，他嘱托老伴儿特意给市总工会送了一面锦旗：“感谢工会好干部，为劳模暖心服务。”

吉林省总评出十大“吉林工匠”

【本 报 讯】（记者彭冰 通讯员曾波 王阳）“五一”前夕，由吉林省总工会评选的第二届“吉林工匠”名单正式出炉，“高铁院士”罗昭强等10名一线工人被授予殊荣。

吉林省总围绕创新驱动发展战略、制造强国战略，广泛开展劳动和技能竞赛，深入推进产业工人队伍建设，培养出一大批爱岗敬业、技术精湛、创新跨越、精益求精的杰出劳动者，“吉林工匠”就是其中的突

出代表。吉林省总将授予“吉林工匠”荣誉称号，颁发相应证书、奖杯（牌）和奖金，并给予劳模待遇。

据悉，吉林省委决定，由人社、财政部门积极推动工匠工资福利待遇制度政策的探索创新，鼓励用人单位在职工津贴、技能等级评审、岗位聘用等方面向“吉林工匠”倾斜，让获评者名利双收，切实推动形成“崇尚技能、学习工匠”的社会氛围。

四川省总为劳动者送文艺演出

【本 报 讯】（记者李娜 通讯员何海洋）4月24日，在“五一”国际劳动节即将来临之际，四川省总工会“中国梦·劳动美”送文化下基层慰问演出在自贡市老盐场1957嘉年华主题公园举办，现场部分劳模、五一劳动奖获得者、基层劳动者等1300余名职工代表以及同步观看网络直播的22万观众共享文化盛宴。

文艺演出分为传承、弘扬、奋斗3个篇

章，绚烂多姿的舞蹈、让人回味的歌曲演唱、神奇的川剧变脸、令人感动的小品等精彩节目接连不断，歌声、掌声、欢笑声不绝于耳，现场观众沉浸在一片欢乐的海洋中。

据悉，四川省总自2014年启动“中国梦·劳动美”送文化到基层文艺演出，截至2017年底总计推出48场慰问演出，12万余名职工（农民工）受惠，得到广泛好评。

“寻找保利工匠”主题活动启动

【本 报 讯】（记者张锐）在“五一”国际劳动节来临之际，由中国保利集团公司工会主办的“寻找保利工匠”主题活动日前启动，旨在践行“大国工匠”精神，营造爱岗敬业良好氛围，助推集团公司高质量发展。

本次活动以“敬业、精业”为评选标准，具体内涵包括“立足岗位、忠于职守、勇于担当、甘于奉献、精益求精、一丝不苟、凝神聚力、追求极致”。活动面向保利集团总部及1300多家各级控股子公司的8.5万余名在岗职工，并着重向基层一线员工倾斜。

据了解，活动将围绕“寻找保利工匠”主题，从5月至10月分阶段推进，5月作为“工匠寻找月”，在全系统各层级广泛开展寻找典型

人物、深挖工匠故事、岗位技能竞赛等活动。6月至9月，将搭建“宣传工匠精神”的平台，线上线下讲述工匠故事，弘扬工匠精神，打造“工匠光荣榜”。10月，将建立“培育保利工匠”长效机制，结合改革开放40周年系列活动，设立“工匠表彰日”，建立工匠人才库，提升员工能力素质，建立人才队伍梯队。

据悉，近年来，保利集团通过完善教育培训体系，狠抓技能竞赛、开展班组培训等方式搭建职工技能素质提升平台，促进知识型、技能型、创新型劳动者队伍建设。在2018年韩国平昌冬奥会“北京8分钟”文艺演出中，保利精湛的工匠团队就以敬业、专业的态度圆满完成运营保障任务。

弘扬劳模精神工匠精神 汇聚正能量建功新时代

魏永强 张 林

“劳动创造历史，奋斗谱写辉煌。新时代的幸福美好生活需要我们用创新创业的双手去创造，建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业更需要公司全体员工进一步解放思想、转变观念，全面贯彻新发展理念，提升全要素生产率，不断把各项事业推向高质量发展。”

“新时代要有新作为，新征程呼唤奋斗者。要想把甘肃电网打造成科技创新能力强、市场竞争力强的一流能源企业，把蓝图变为现实，就需要不驰于空想、不骛于虚声的奋斗精神，需要一步一个脚印踏踏实实干好工作的劳模精神和工匠精神。”叶军道出了该公司领导班子共同的心声。

劳模的成长和发展离不开企业的培育和沃土，在企业的带领和支持下，国网甘肃电力广大员工立足本职，奋发有为，认真履行社会责任，有力促进了甘肃经济结构转型升级。2017年，甘肃首个特高压输电工程—±800千伏酒泉~湖南特高压直流工程建成，甘肃电网从此迈入特高压时代，为坚强智能电网建设奠定基础。打造的宝兰客专供电精品工程，为打通国家“四纵四横”高铁网“最后一公里”提供了坚强保障。新一轮农网改造升级“两年攻坚战”硕果累累，实施机井通电工程和小城镇（中心村）电网改造升级工程，惠及116万

农村人口及6.76万亩农田。圆满完成十九大、第二届敦煌文博会等重要活动期间的供电保障工作，确保甘肃电网安全运行。服务品质不断提升，积极释放改革红利，服务新能源产业发展。脱贫攻坚帮扶工作进入倒计时，累计帮扶贫困村129个，帮扶贫困户4483户、贫困人口20922人，联户干部1549人，实施帮扶项目93项，产业扶贫项目33项，吸纳贫困户1187户。

全国劳模洪肇，国网公司特等劳模周静龙、全国五一劳动奖章获得者郑志威等劳模代表在座谈中表示，电力运行是经济发展的晴雨表，新的能源革命、经济转型和“一带一路”建设等重大机遇，也为甘肃电网的改革带来前所未有的挑战和压力。今年，国网甘肃电力吹响了“倒计时”三年攻坚战的冲锋号。作为劳动模范，必须发挥表率作用，团结职工弘扬精益求精的工匠精神，提升专业素质和业务能力，始终坚持以人民为中心，树立新发展理念，践行“八个着力”，全面实施国家电网公司“一六八”战略新体系，以促进公司、电网高质量发展为己任，责无旁贷挑重担，心无旁骛谋发展，共同推动公司转型升级，提高全要素生产率，在经济发展、山川秀美、民族团结、社会和谐等各个方面注入持久高效的能源动力。

“人心齐，泰山移”，为了破解甘肃经济发展难题，发挥电力先行作用，国网甘肃电力审时度势，结合甘肃公司管理基础、综合优势和增长潜力，第一时间提出了“八个坚持”，要求领导干部和广大职工要在8个方面解放思想、转变观念，即坚持发展是第一要务，坚持人民电力业为人民，坚持以利润为中心，坚持营造和谐发展环境，坚持统筹原则性和灵活性，坚持提升管理制度化、标准化水平，坚持深化全面从严治党，坚持抓好强基固本工作。同时，要进一步明确解放思想是破解难题的唯一出路，抓主抓重是推动发展的实现途径，重点防范人身伤亡风险、大电网停电风险等“六大风险”，创新开展电网运行、新能源消纳等“十四项专题研究”，紧盯牵一发而动全身的重点指标、任务、领域、环节，抢抓发展机遇，优化顶层设计，强化目标管控，注重工作留痕，精益管理，精准发力，精准施策，以点的逐步改进，带动面的整体提升。

劳模是国家的栋梁，是工人阶级的杰出代表，是人民的楷模，国网甘肃电力把弘扬劳模精神、工匠精神作为推动企业文化建设、团结发动职工建功立业的重要形式和途径，经

过多年实践探索，形成了“选树精准、口碑响亮、德艺传承、示范引领”的成功机制，10年培育选树各级各类劳模172人，生产经营一线职工占比87.2%，其中全国劳模6人，省部级及以上劳模113人，从技术创新、技能大赛、班组建设等活动载体产生的劳模82人，特别是2017年获集体和个人数量位居全省第一，为推动国家电网公司企业文化“落地”，激发员工聪明才智和创业热情，为推动企业发展和职工成长发挥了良好的示范引领和辐射带动作用，尊重劳模、学习劳模、争当劳模已经成为企业的光荣传统。

蓝图绘就，旗帜领航，要想把电网职工队伍建设成为新时期产业工人队伍的排头兵，不但需要激荡创造伟力、昂扬奋斗决心，还需要真抓实干、雷厉风行的工作作风和“一级做给一级看、一级带着一级干、一级对一级负责”的工作态度，更需要强有力的改革举措和实际行动。公司领导认为，管理经验的世代传承、改革精神的薪火相传，才是引领公司行稳致远的动力源泉。叶军表示，未来3年，该公司将在以下几个方面集中发力，首先是加强党建，打造党可以信赖依靠的冲锋队。其次，加快电网建设，做好甘肃经济社会发展的先行官，围绕构建清洁、低碳、安全、高效的能源

体系。再者，不断加强甘肃电网建设，加大自主创新力度，大力推动清洁能源发展，完善特高压电网，推进西电东输，促进可再生能源基地开发和再电气化发展，积极推进智能电网和城乡电网的建设，从而发挥电力产业的先导作用，达到有力支撑地方经济转型升级和区域协调发展的最终目标。

“俯首甘为孺子牛”是国网甘肃电力确立的新时代电网职工的奋斗精神，也是新征程电网职工的使命担当，更是新发展电网职工的力量化身。甘肃省劳动模范邱照华、黄茵和甘肃省五一劳动奖章获得者赵宣安、薛谦谦、宋军光等劳模代表在座谈中说：“作为新时代的建设者和参与者，虽然我们面临一系列困难和矛盾，但我坚信只要加快思想解放，多一些创新，少一点套路，不等不靠不要，上下拧成一股劲，办法一定会比困难多。”在企业党委和行政的大力支持下，该公司工会也创新拓展了劳模工作视野，结合劳模创新工作室的深化建设，重点完善成果孵化模式、创新主创人激励方式、建立劳模创新发展基金，配套开展劳模先进与职工技术协会的业务衔接，建立以劳模先进为核心的优秀业务骨干队伍，盘活产业工人技术交流和有偿服务市场，开辟职工的第二职场，从而在更大范围内推动职工的快速成长。

今年将迎来改革开放40周年，与会的国网甘肃电力劳模们也表达了他们共同的愿景和心声，“天道酬勤，日新月异，为了幸福美好生活，让我们撸起袖子加油干！”

广告