

工会



周刊

责任编辑: 罗娟
新闻热线: (010)84151054
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会

打赢脱贫攻坚战，工会怎么做？

近日，全国总工会制定并下发《全国总工会开展扶贫领域作风问题专项治理实施方案》。同时，全国扶贫工作领导小组会议讨论通过了《贯彻落实<中国全国总工会关于在脱贫攻坚中充分发挥工会作用的指导意见>责任分工方案》。

打赢脱贫攻坚战，
工会将从以下这些方面发力。

促进贫困地区基础设施建设

在贫困地区的基础设施重点项目建设中，开展重大工程劳动和技能竞赛，广泛开展合理化建议、技术革新等活动。

加强对贫困地区的技术指导

组织劳动模范、技术能手和行业先进企业深入贫困地区开展技术帮扶。

推进贫困人口转移就业和稳定就业能力提升

① 开展农村劳动力转移培训。

② 对贫困农民工开展就业援助活动。

强化贫困地区农民工的入会和维权工作

● 创新入会方式，最大限度地帮农民工吸收到工会组织中来。

● 督促企业规范农民工用工管理，切实维护其各项劳动权益。

重视对困难地区农民工的帮扶

通过小额贷款贴息等方式，支持农民工返乡创业。

在为困难职工送温暖、金秋助学等工会活动中，把困难农民工及其子女作为重要帮扶对象。

加强贫困地区基层工会建设

支持贫困地区组建村级工会。

定期举办贫困地区工会干部专项培训。

支持贫困地区工会进一步完善帮扶中心建设。

文字:王维现 制图:肖婕好

一周工报速读

河北面向贫困群体开展公益性职业技能培训

日前，河北出台《河北省职业教育扶贫十二项措施》，将通过对接职业院校的贫困学生免学费，面向贫困群体开展各类公益性职业技能培训，优先向用人单位推荐贫困生就业等举措实现职业教育扶贫。

《措施》提出，各职业院校要在每年春季、秋季学期开学后，对新入学的贫困家庭学生情况进行登记，精准建立建档立卡贫困学生档案，保障贫困家庭孩子充分接受职业教育。各级教育部门和学校要将家庭经济困难学生纳入免学费范围，对建档立卡家庭经济困难学生免学费、免住宿费、免费提供教科书，并严禁学校“先收后返”，保障职业教育阶段家庭经济困难学生充分享受国家的资助政策。（魏伟）

——摘自 2018 年 4 月 19 日《河北工人报》

黑龙江工伤保险建立省级调剂金制度

近日，黑龙江出台《关于建立工伤保险省级调剂金制度的通知》，自 2018 年起工伤保险基金实行省级统筹，建立工伤保险省级调剂金制度。

据了解，黑龙江省工伤保险基金累计结余不平衡，结余较大的主要集中在大中型城市，资源型城市工伤保险基金占比较少，抗风险能力弱，难以抵御大的工伤事故风险。建立省级调剂金制度，在全省范围内统一调剂解决各市地基金不平衡、基金抗风险能力不足问题，强化了工伤保险基金统筹互济功能，为工伤职工工伤保险待遇的提高奠定了基础。（林乐君 郭艳军）

——摘自 2018 年 4 月 16 日《黑龙江工人报》（王维现整理）

1 年间，村子的颜值高了、村民的钱包鼓了；而驻村干部回城后在思想观念、工作方式上也发生了转变。驻村扶贫像一粒酵母，在福建省总工会机关内外引起化学反应——

接力驻村扶贫唱响“变奏曲”

本报记者 王维现

福建南平松溪县，地处闽北山区，湛卢宝剑、九龙窑瓷器、民间版画是它悠久历史的见证。

2014 年开始，这座绿色生态县成为福建省总工会结对帮扶的挂点县。从那时起，福建省总每年都会派出干部到松溪驻村蹲点，一场工会干部的扶贫接力鸣枪开跑。

村里的基础设施变好了，村民的钱包变鼓了；与此同时，工会干部和村民的心近了，情深了，舍不得离开了……驻村 1 年间改变的不仅是村子和村民，还有驻村干部自己。

驻村归来，他们发现和贫困村“亲密接触”的收获远不止总结报告上的数字，更重要的是自己在思想观念上的蜕变。改变像一粒酵母，在机关内外引起了化学反应。

在村里——村民的钱包鼓了，村子的颜值高了

时间拨回到 2016 年 11 月 2 日，松溪县花桥乡九蓬村的“第一书记”高干走马上任，任期一年。

1996 年大学毕业后，高干走出学校大门就走进了省总机关大门。“不熟悉农村工作，不了解村民心思”的他，对于如何在农村扶贫帮困“心里没有底”。

“不走进村民的家，不知道他们在想啥，会说啥。”1 个多月的人户走访，高干的心里慢慢有了底。九蓬村丹霞地貌的自然风光素有“小武夷”之称，主要种植茶叶和绿色蔬菜，不过，村里大多是

老人、妇女和儿童，是个典型的“空心村”。

摸清了致贫、致困、制约经济发展的“底细”，接下来就要找准扶贫方向，因地制宜，因户施策。

高干和村干部一起，将村里的农业种植专业合作社进行优化升级，村民种植的作物通过合作社统一销售；同时，将贫困户劳动力“拉进”合作社“找活儿干”，没有劳动力的贫困户则将土地流转实现增收。此外，发挥工会优势，整合社会资源，帮助有一技之长的村民申请无息贷款开展特色种植、养殖项目。

围绕自然风光，“高书记”邀请省规划设计院的专家前来“把脉”，一条 3 公里长的公路穿村而过延伸进“小武夷”景区，一条崭新的木栈道围绕生态林蜿蜒前行，九蓬村发展乡村旅游的条件日益成熟。

1 年时间，村里的路宽了，桥多了，防洪堤翻新了，村民们搬进了崭新的安置房，全村 38 户贫困户，到 2017 年底全部实现脱困。

从九蓬村向东北方向行驶约 1 小时，是“第一书记”王克新驻村的地点，渭田镇上塘村也在发生变化。经过调研摸底，“王书记”和村委会一起确定了“把上塘村打造成时尚、动感生态田园”的目标。经村民代表大会讨论通过后，美丽乡村精品村建设项目启动。

路灯亮了，臭水沟不见了，路面平整了，一座崭新的乡村公园出现在上塘村，12 面色彩鲜艳、图文并茂的文化墙让村子的“颜值”整体提升。

2016 年-2017 年，王克新驻村期间，村民人均年收入从 5880 元增加到了 9800 元。

回城后——与群众更近了，制定政策更接地气

驻村 1 年，和村民村貌一起改变的，还有驻村干

部自己。重返机关工作岗位后，驻村干部们悄然发现，自己的工作作风、工作方法和思维方式都在转变。

“和职工更谈得来、走得近，也更能听得进、听得懂职工的话。”驻村归来两年有余，甘予达觉得自己更“接地气”，也更会和职工打交道了。

2015 年 8 月，甘予达来到位于福建省公路网尽头的松溪县渭田镇源头村扶贫。经历了把韭菜当作杂草，把绿色植物认成观赏竹的尴尬，他渐渐融入了农村生活，适应了“村民”的新身份。在源头村，他结识了很多新朋友，至今还保持着热络的往来，源头村成了他的“第二故乡”。

“现在对工作更有耐心，也更讲究沟通方法。”在高干看来，这都是“在村子里”磨“出来的”。

他举了一个例子。一些村民当时对修路表示不理解，觉得路的位置偏，村民走的少。“路通了，‘小武夷’景区开发起来，村里的人气就旺了，咱们家里的鸡蛋、酸枣糕、白果就都能卖出去了，这样腰包不就鼓起来了吗？”几番沟通解释后，村民明白修路是为了村里的未来，也就不再反对了。这件事也让高干认识到，做群众工作心要细，沟通要讲清前因后果。

在林勤看来，驻村最大的收获就是思维方式的改变。现在参与政策制定，文件出台时，他会更加注重前期的调查研究，重视政策的延续性和可操作性，“更多想到的是在基层如何执行，制定政策时有了群众视角”。

2015 年 7 月，林勤在松溪县河东乡长巷村开始蹲点扶贫。长巷村是交通枢纽，当时即将启动的松溪动车站、国道、县道都从这里经过，大型项目多，意味着需要做的思想工作也多。在他的努力下，每周三村管委召开例会的时间，就成了村民集中反映问题、村干部集中解决问题的时段，把村民们关心的问题放在桌面上谈，这种做法很快得到了村民认可。

湖北一公司 8 年坚持“职工议事”，职工福利待遇与企业经济效益保持同步增长

职工大小事，车间里圆桌边“议一议”

本报记者 邹明强
本报通讯员 朱泽平

全勤奖由 200 元/月上升为 500 元/月，老职工工龄补助由原来每年 500 元/人上调为每年 1000 元/人，食堂伙食费由原来每人 5 元/餐下降为 2 元/餐。2017 年产销总值达 1.5 亿元……

8 年来，湖北荆州山叶服装有限公司通过“职工议事”制度，职工福利待遇与企业经济效益保持同步增长，维护职工权益同时也促进了企业发展。

2010 年建厂初期，公司忙于开工生产，忽略了民主管理，生产经营、车间管理、食堂伙食都存在问题，职工流动频繁，月岗位流动率最高达到 60%。

为稳定职工队伍，保障顺利生产，公司响应县总工会提出的“职工议事”活动，组织召开“职工议事”会。

公司行政和工会确定每季度第一个月的第 10

日为公司“职工议事”日，议事会安排专人做记录，会后形成会议纪要下发到各车间、各部门。

公司工会在制度运行中，不断完善活动方式：选好代表参与议事。职工议事会参加人员不仅包括提出议题的职工，还包括一定数量的职工代表。公司工会在每车间每班组选举议事代表时，有意识地引导广大职工，把那些遵纪守法、热爱企业、性格耿直、敢于为职工群众说话办事，而又对国家法律法规和政策较熟悉的人推举为议事职工代表，保证了议事效果。

议事会议开到班组。公司将议事会开到车间、班组，由班组长收集所在班组职工意见。对于职工反映的问题，能当场协调解决的当场解决，不能及时解决的和涉及面广的重大事项，整理成议案，召开议事会协商讨论。2011 年职工代表谢娥向工会反映，希望公司将衣服计件工价从每件 5 元增加到 5.5 元，公司行政对市场价格进行比较后，认为提出的工价比较合理，便采纳了这一建议，这不

仅提升了职工的工资，还极大地调动了员工的积极性，大大提高了车间的生产效率，实现了公司与职工“双赢”。

“圆桌”会议拉近距离。以前召开议事会，采取职工一方与行政一方面对面开会的形式，职工往往充满顾虑且碍于情面开不了口。为此，公司改进议事方法，实行“圆桌”会议，拉近职工与行政方的距离。近年公司以圆桌形式开展职工集体协商，每年职工工资递增 10%~15%，让职工充分享受到企业发展带来的“红利”。

议题办理职工监督。公司设立职工议事公示栏及厂务公开专栏，对职工提的意见及时进行反馈，张贴在公开栏上，接受职工监督和评议。自开展“职工议事”以来，公司收到职工建议 186 条，建议采纳办理率达 95% 以上，职工反馈满意率达 98.8% 以上。

在坚持职工议事的同时，企业还建立了以总经理、工会主席为主的领导接待日制度，对职工提出的

疑问或需解决的问题，现场解答，如需有关会议研究通过的问题，则在 15 个工作日内反馈意见给职工，做到定期接待、责任到人。公司开设两个意见箱，职工有什么建议、想法和诉求，都可以通过意见箱向公司反映。同时，工会把在日常工作接待、车间巡视及休息时间了解的情况，及时与公司领导进行交流，督促公司领导对职工关心、关注的问题进行答复。

服装行业职工流动性大是一个普遍存在的问题。职工议事制度让越来越多的职工在这里找到了归宿感和体面感。目前随着凝聚力的增加，职工人数相对稳定，也吸引了更多年轻人就业。

通过职工议事，职工工资年年上涨，待遇年年提高，同时，待遇和环境不断改善，职工宿舍实现了无线网络全覆盖，车间安装了大功率中央空调，厂区设置了各种文化体育设施。保障了职工体面劳动，让职工越干越精神，越干越来劲。

职工议事还为企业发展注入了强劲、持久的动力。8 年的职工议事，帮助公司进入发展的快车道。

慈溪市总工会畅通工会“绿色通道”依法维权

本报讯（记者邹偶然 通讯员陈迪）日前，在浙江慈溪市一家酒店工作的小蒋等 3 名职工通过工会法律援助，拿到了企业因没有依法缴纳各项社会保险而支付的经济补偿金，共计 4.2 万元。事后，经过工会牵头协商，酒店又及时为全体职工补缴了社会保险，职工劳动的合法收益得到了有效维护。

近年来，慈溪市总工会进一步畅通工会法律援助“绿色通道”，通过工会法律工作者和社会执业律师等法律服务志愿者的法律援助，对调解不成的案件及时启动法律援助程序，努力当好职工“娘家人”。去年以来，为 24 名职工追回工资 80 余万元。

不断加强基层工会劳动争议调解员、工会劳动法律监督员和集体协商指导员队伍建设，并在 3000 余家基层工会建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，把矛盾纠纷化解在基层。同时，在坚持来信、来访和 12351 职工维权热线等传统渠道基础上，进一步拓展网上信访渠道，并全面推行工会信访工作网络化。

目前，慈溪工会已建立了一支由劳动法律专家志愿者组成的讲师队伍，通过深入企业和职工开展讲座、培训班、提供法律咨询等服务，引导职工依法维权。

九大精神学习宣传活动，以十九大精神作为指导思想，引领职工更进一步发展。另外，组织全体党员全面贯彻落实党的十九大精神，充分发挥党员的先锋模范作用，逐步形成党员示范群体，带领农民工兄弟们一起进步。

让职工感受“家”的温暖

为做好冬季防寒夏季防暑工作，保障施工生产顺利进行，项目部工会为奋斗在一线的施工人员准备了充足的防寒、防暑食品及药物，保障了职工的身体健

每逢佳节，项目部都会购置慰问品，连同满满的节日祝福一起“打包”送给工友兄弟，让职工感受到“家”的温暖，产生强烈的归属感。项目部还发放党的十九大精神学习口袋书、普法宣传册、《安全生产法》宣传手册等，及时传递新能量。

项目部不仅在物质上对职工进行关爱，还注重在精神上对职工给予关怀。项目部开展了系列关爱职工活动，包括每月为职工过集体生日、月度聚餐、节日送祝福等。同时，组织职工体检，保障职工身心健康。此外，在“母亲节”时走进职工家庭，“中秋节”时组织开展“你会到工地看我吗”活动，让职工充分感受到来自大家庭的温暖。

江苏黄桥：“东方小提琴之乡”

江苏省泰兴市黄桥镇如今有了新称号——“东方小提琴之乡”。

这里有 220 多家提琴生产及配套企业，3 万多名从业人员，每年生产各类提琴 70 余万只，约占世界总量的 30%，全国总量的 70%，年产值约 24 亿元。

图为江苏省高级技师、企业首席制琴师徐小峰在整修制作中的提琴。

新华社记者 李响 摄

工地上吹响劳动竞赛号角

本报通讯员 田晓东

中建二局东北分公司第二十五项目部始终坚持“实、猛、细、严、精、清”的“六字诀”做为项目日常工作标准，把创建“工人先锋号”的热情转化为前进的动力，用出色的工作、严谨的态度与合格手艺人的操守，诠释“工人先锋号”的深刻内涵。

多举措筑牢安全生产防线

第二十五项目部工会科学制定各项竞赛活动方案，严格遵守“保履约、保质量、保安全”承诺，提高职工的安全意识与责任意识，创造性地开展“安康杯”竞赛活动，推动项目施工生产顺利进行。通过举办一系列安全知识讲座、知识竞赛，带领职工共同学习安全生产知识，营造人人懂安全、人人管安全的浓厚氛围。

与此同时，项目部创新安全生产管理模式，与工友密切协作，成立安全联络站与农民工督察队，时刻保证现场施工安全。一是联合安全生产监督管理部，以施工作业队为单位设立了安全联络站，对工作联系点划分责任区进行监督，实现项目安全管理全覆盖，无漏洞。二是坚持利用施工生产例会、安全生产讨论会、安全知识普及宣讲会等形式研究和解决安全生产隐患，集体讨论形成决策后有效解决问题。三是成立农民工安全督察队，及时发现并解决问题。

开展“大千 100 天”劳动竞赛

项目部组织员工、作业班开展各项劳动竞赛，从项目领导到各部门员工，从班组长到作业工人，确保项目每个人都参与其中，保证项目安全施工生产的

顺利进行。每月组织技术比武、岗位练兵，丰富项目员工、农民工的业务知识和业务水平，通过农民工夜读为农民工兄弟及时充电。

项目部还历练青年团队合作精神，加强团队凝聚力，建立青年突击队，开展“大千 100 天”劳动竞赛，与劳务分包签订“拼进度、拼质量、拼安全、拼文明施工、拼物料耗损、拼降本增效”的“六拼”战书，进行责任区划分，发动农民工投入竞赛热潮。经过努力，项目部创主体结构提前冲出正负零，历经 18 天，浇筑混凝土 3406 立方米的业绩，为接下来的主体封顶奠定了坚实的基础，继而成功完成百日攻坚战。

项目部积极配合工会、团支部掀起学习热潮，时刻把握新思想、新理论，把学习新理念、新思想与日常工作生产工作结合起来。项目部先后组织近 10 次党的十