



## 国说工会 打赢脱贫攻坚战， 工会怎么做？

近日，全国总工会制定并下发《全国总工会开展扶贫领域作风问题专项整治实施方案》。同时，全总扶贫工作领导小组会议讨论通过了《贯彻落实〈中华全国总工会关于在脱贫攻坚中充分发挥工会作用的指导意见〉责任分工方案》。

打赢脱贫攻坚战，  
工会将从以下这些方面  
发力。

促进贫困地区基础设施建设

在贫困地区基础设施重点  
项目建设中，开展重大工程劳动  
和技能竞赛，广泛开展合理化建  
议、技术革新等活动。

加强对贫困地区的技术指导

组织劳动模范、技术能手和行业先进企  
业深入贫困地区开展技术帮扶。

推进贫困人口转移就业和  
稳定就业能力提升

① 开展农村劳动力转移培训。  
② 对贫困农民工开展就业援助  
活动。

强化贫困地区农民工的  
入会和维权工作

① 创新入会方式，最大限度地把农民工吸  
收到工会组织中来。  
② 倡导企业规范农民工用工管理，切实维  
护其各项劳动权益。

重视对困难地区农民工的帮扶

通过小额贷款贴息等方式，支  
持农民工返乡创业。

在为困难职工送温暖、  
金秋助学等工会活动中，把  
困难农民工及其子女作为重  
要帮扶对象。

加强贫困地区的基层工会建设

支持贫困地区组建村级工会。  
定期举办贫困地区工会干部专项培  
训班。  
支持贫困地区工会进一步完善帮扶  
中心建设。

文字：王维砚 制图：肖婕好

## 一周工报速读

河北

面向贫困群体开展公益性职业技能培训

日前，河北出台《河北省职业教育扶贫工作十二项措施》，将通过对就读职业院校的贫困学生免学费，面向贫困群体开展各类公益性职业技能培训，优先向用人单位推荐贫困生就业等举措实现职业教育扶贫。

《措施》提出，各职业院校要在每年春季、秋季学期开学后，对新入学的贫困家庭学生情况进行登记，精准建立建档立卡贫困学生档案，保障贫困家庭孩子充分接受职业教育。各级教育部门和学校要将家庭经济困难学生纳入免学费范围，对建档立卡家庭经济困难学生免学费、免住宿费、免费提供教科书，并严控学校“先收后返”，保障职业教育阶段家庭经济困难学生充分享受国家的资助政策。

（魏伟）

——摘自 2018 年 4 月 19 日《河北工人报》

黑龙江

工伤保险建立省级调剂金制度

近日，黑龙江出台《关于建立工伤保险省级调剂金制度的通知》，自 2018 年起工伤保险基金实行省级统筹，建立工伤保险省级调剂金制度。

据了解，黑龙江省工伤保险基金累计结余不平衡，结余较大的主要集中在大中型城市，资源型城市工伤保险基金占比较少，抗风险能力弱，难以抵御大的工伤事故风险。建立省级调剂金制度，在全省范围内统一调剂解决各市地基金不平衡，基金抗风险能力不足问题，强化了工伤保险基金统筹互济功能，为工伤职工工伤保险待遇的提高奠定了基础。（林乐君 郭艳军）

——摘自 2018 年 4 月 16 日《黑龙江工人报》

（王维砚整理）

1 年间，村子的颜值高了、村民的钱包鼓了；而驻村干部回城后在思想观念、工作方式上也发生了转变。驻村扶贫像一粒酵母，在福建省总工会机关内外引起化学反应——

# 接力驻村扶贫唱响“变奏曲”

本报记者 王维砚

福建南平松溪县，地处闽北山区，湛卢宝剑、九龙窑瓷器、民间版画是它悠久历史的见证。

2014 年开始，这座绿色生态县成为福建省总工会对口帮扶的挂点县。从那时起，福建省总每年都会派出干部到松溪驻村蹲点，一场工会干部的扶贫接力鸣枪开跑。

村里的基础设施变好了，村民的钱包变鼓了；与此同时，工会干部和村民的心近了，情深了，舍不得离开了……驻村 1 年间改变的不仅是村子和村民，还有驻村干部自己。

驻村归来，他们发现和贫困村“亲密接触”的收获远不止总结报告上的数字，更重要的是自己在思想观念上的蜕变，改变像一粒酵母，在机关内外引起了化学反应。

### 在村里——

村民的钱包鼓了，村子的颜值高了

时间拨回到 2016 年 11 月 2 日，松溪县花桥乡九蓬村的“第一书记”高干走马上任，任期一年。

1996 年大学毕业后，高干走出学校大门就走进了省总机关大门。“不熟悉农村工作，不了解村民心思”的他，对于如何在农村扶贫帮困“心里没有底”。

“不走进村民的家，不知道他们在想啥，会说啥。”1 个多月的入户走访，高干的心里慢慢有了底。九蓬村丹霞地貌的自然风光素有“小武夷”之称，主要种植茶叶和绿色蔬菜，不过，村里大多是

老人、妇女和儿童，是个典型的“空心村”。

摸清了致贫、致困、制约经济发展的“底细”，接下来就要找准扶贫方向，因地施策、因户施策。

高干和村干部一起，将村里的农业种植合作社进行优化升级，村民种植的作物通过合作社统一销售，同时，将贫困户劳动力“拉进”合作社“找活儿干”，没有劳动能力的贫困户则将土地流转实现增收。此外，发挥工会优势，整合社会资源，帮助有一技之长的村民申请无息贷款开展特色种植、养殖项目。

围绕自然风光，“高书记”邀请省规划设计院的专家前来“把脉”，一条 3 公里长的公路穿村而过延伸进“小武夷”景区，一条崭新的木栈道围绕生态林蜿蜒前行，九蓬村发展乡村旅游的条件日益成熟。

1 年时间，村里的路宽了，桥多了，防洪堤翻新了，村民们搬进了崭新的安置房。全村 38 户贫困户，到 2017 年底全部实现脱困。

从九蓬村向东北方向行驶约 1 小时，是“第一书记”王克新驻村的地点，渭田镇上塘村也在发生变化。

经过调研摸底，“王书记”和村委会一起确定了把上塘村打造成时尚、动感生态田园”的目标。经村民代表大会讨论通过后，美丽乡村精品村建设项目建设启动。

路灯亮了，臭水沟不见了、路面平整了，一座崭新的乡村公园出现在上塘村，12 面色彩鲜艳、图文并茂的文化墙让村子的“颜值”整体提升。

2016 年~2017 年，王克新驻村期间，村民人均年收入从 5880 元增加到了 9800 元。

### 回城后——

与群众更近了，制定政策更接地气

驻村 1 年，和村民面貌一起改变的，还有驻村干部自己。重返机关工作岗位后，驻村干部们悄然发现，自己的工作作风、工作方法和思维方式都在转变。

“和职工更谈得来、走得近，也更能听得进、听得懂职工的话。”驻村归来两年有余，甘予达觉得自己更“接地气”，也更会和职工打交道了。

2015 年 8 月，甘予达来到位于福建省公路网尽头的松溪县渭田镇源头村扶贫。经历了把韭菜当作杂草，把绿色植物认成观赏竹的尴尬，他渐渐融入了农村生活，适应了“村民”的新身份。在源头村，他结识了很多新朋友，至今还保持着热络的往来，源头村成了他的“第二故乡”。

“现在对工作更有耐心，也更讲究沟通方法。”在高干看来，这都是在村子里“磨”出来的。

他举了一个例子。一些村民当时对修路表示不理解，觉得路的位置偏，村民走的少。“路通了，‘小武夷’景区开发起来，村里的人气就旺了，咱们家里的鸡蛋、酸枣糕、白果就都能卖出去了，这样腰包不就鼓起来了吗？”几番沟通解释后，村民明白修路是为了村里的未来，也就不再反对了。这件事也让高干认识到，做群众工作要细心，沟通要讲清前因后果。

在林勤看来，驻村最大的收获就是思维方式的改变。现在参与政策制定、文件出台时，他会更加注重前期的调查研究，重视政策的延续性和可操作性，“更多想到的是在基层如何执行，制定政策时有了群众视角”。

2015 年 7 月，林勤在松溪县河东乡长巷村开始蹲点扶贫。长巷村是交通枢纽，当时即将启动的松溪动车站、国道、省道都从这里经过，大型项目多，意味着需要做的思想工作也多。在他的努力下，每周三村委会召开例会的时间，就成了村民集中反映问题、村干部集中解决问题的时段，把村民们关心的问题放在桌面上谈，这种做法很快得到了村民认可。

### 谈改变——

驻村的化学反应在机关内外发酵

青年干部们驻村归来后的群体式成长蜕变像是—粒酵母，在机关内外引起了化学反应。

“农村工作好不好开展，村民会不会不配合？”最初，省总机关在进行驻村干部报名征集时，很多干部都存在畏难情绪。

随着这场扶贫接力赛的推进，驻村干部们纷纷亮出了漂亮的“成绩单”，机关干部们还不约而同地发现，驻村归来的同事在业务能力、待人接物等方面都有了提升，加之“一人驻村，全会帮扶”的氛围逐渐形成，大家对驻村的态度发生了转变。

如今，在省总青年读书社里，分享驻村体验的交流活动现场总是人气爆棚，而报名驻村锻炼也从“要我去”被动接受，变为“我要去”的主动参与。

2017 年 10 月 17 日，正值国家第 4 个扶贫日，福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏来到九蓬村看望驻村干部，看到村庄和驻村干部的两个巨大变化，他高兴地对大家说：“驻村有期、情怀无限，驻村干部要把这份情谊带回机关，以此强化服务职工的意识。”他鼓励机关干部积极报名驻村，一任一任地接棒下去。

2017 年 12 月 13 日，青年干部赵亮从众多候选人中脱颖而出，接棒高干入驻九蓬村，这一次“赵书记”的任期是 3 年。

4 个月过去了，赵亮已经列出了自己近期内的“小目标”：改造升级村里的小型水利发电站；发动村民种茶增收；依托自然资源优势发展“农家乐”乡村旅游……

湖北一公司 8 年坚持“职工议事”，职工福利待遇与企业经济效益保持同步增长

# 职工大小事，车间里圆桌边“议一议”

本报记者 邹明强

本报通讯员 朱泽平

日为公司“职工议事”日，议事会安排专人做记录，会后形成会议纪要下发到各车间、各部门。

公司工会在制度运行中，不断完善活动方式：

选好代表参与议事。职工议事会参加人员不仅包括提出议题的职工，还包括一定数量的职工代表。公司工会在每车间每班组选举议事代表时，有意识地引导广大职工，把那些遵纪守法、热爱企业、性格耿直、敢于为职工群众说话办事，而又对国家法律法规和政策较熟悉的人推举为议事职工代表，保证了议事效果。

议事会议开到班组。公司将议事会开到车间、班组，由班组长收集所在班组职工意见。对于职工反映的问题，能当场协调解决的当场解决，不能及时解决的和涉及面广的重大事项，整理成议程，职工流动频繁，月岗位流动率最高达到 60%。

2010 年建厂初期，公司忙于开工生产，忽略了民主管理，生产经营、车间管理、食堂伙食都存在问题是，职工流动频繁，月岗位流动率最高达到 60%。

为稳定职工队伍，保障顺利生产，公司响应县总工会提出的“职工议事”活动，组织召开“职工议事会”。

公司行政和工会确定每季度第一个月的第 10

日提升了职工的工资，还极大地调动了员工的积极性，大大提高了车间的生产效率，实现了公司与职工“双赢”。

“圆桌”会议拉近距离。以前召开议事会，采取职工一方与行政一方面对面开会的形式，职工往往充满顾虑且碍于情面开不了口，为此，公司改进议事方法，实行“圆桌”会议，拉近职工与行政方的距离。近年来公司以圆桌形式开展工资集体协商，每年职工工资递增 10%~15%，让职工充分享受到企业发展带来的“红利”。

议题办理职工监督。公司设立职工议事公示栏及厂务公开专栏，对职工提的意见及时进行反馈，张贴在公开栏上，接受职工监督和评议。自开展“职工议事”以来，公司收到职工建议 186 条，建议采纳办理率达 95% 以上，职工反馈满意率达 98.8% 以上。

在坚持职工议事的同时，企业还建立了以总经理、工会主席为主的领导接待日制度，对职工提出的

疑问或需解决的问题，现场解答，如需有关会议研究通过的问题，则在 15 个工作日内反馈意见给职工，做到定期接待、责任到人。公司开设两个意见箱，职工有什么建议、想法和诉求，都可以通过意见箱向公司反映。

同时，工会把在日常工作接待、车间巡视及休息时间对职工关心、关注的问题进行答复。

服装行业职工流动性大是一个普遍存在的问题。职工议事制度让越来越多的职工在这里找到了归属感和体面感。目前随着凝聚力的增加，职工人数相对稳定，也吸引了更多年轻员工就业。

通过职工议事，职工工资年年上涨，待遇年年提高，同时，待遇和环境不断改善，职工宿舍实现了无线网络全覆盖，车间安装了大功率中央空调，厂区设置了各种文化体育设施，保障了职工体面劳动，让职工越精神、越干越卖力。

职工议事还为企业发展注入了强劲、持久的动力。8 年的职工议事，帮助公司进入发展的快车道。

慈溪市总工会

## 畅通工会“绿色通道”依法维权

本报讯（记者邹倜然 通讯员陈迪）日前，在浙江慈溪市一家酒店工作的小蒋等 3 名职工通过工会法律援助，拿到了企业因没有依法缴纳各项社会保险而支付的经济补偿金，共计 4.2 万元。事后，经过工会牵头协商，酒店又及时为全体员工补缴了社会保险，职工劳动的合法权益得到了有效维护。

近年来，慈溪市总工会进一步畅通工会法律援助“绿色通道”，通过工会法律工作者和社会执业律师等法律服务志愿者的法律援助，对调解不成的案件及时启动法律援助程序，努力当好职工“娘家人”。去年以来，为 24 名职工追回工资 80 余万元。

不断加强基层工会劳动争议调解员、工会劳动法律监督员和集体协商指导员队伍建设，并在 3000 余家基层工会建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，把矛盾纠纷化解在基层。同时，在坚持来信、来访和 12351 职工维权热线等传统渠道基础上，进一步拓展网上信访渠道，并全面推行工会信访工作网络化。

目前，慈溪工会已建立了一支由劳动法律专家志愿者组成的讲师队伍，通过深入企业和职工开展讲座、培训班，提供法律咨询等服务，引导职工依法维权。

九大精神学习宣传活动，以十九大精神作为指导思想，引领职工更进一步发展。另外，组织全体党员全面贯彻落实党的十九大精神，充分发挥党员的先锋模范作用，逐步形成党员示范群体，带领农民工兄弟们一起进步。

### 让职工感受“家”的温暖

为做好冬季防寒夏季防暑工作，保障施工生产顺利进行，项目部工会为奋斗在一线的施工人员准备了充足的防寒、防暑设备及药品，保障了职工的身体健康。

每逢佳节，项目部都会购置慰问品，连同满满的节日祝福一起“打包”送给工友兄弟，让职工感受到“家”的温暖，产生强烈的归属感。项目部还发放党的十九大精神学习口袋书、普法宣传册、《安全生产法》宣传手册等，及时传递新能量。

项目部不仅在物质上对职工进行关爱，还注重在精神上对职工给予关怀。项目部开展了系列关爱职工活动，包括每月为职工过集体生日、月度聚餐、节日送祝福等。同时，组织职工体检，保障职工身心健康。此外，在“母亲节”时走进职工家庭，“中秋节”时组织开展“你会到工地看我吗”活动，让职工充分感受到来自大爱家庭的温暖。

# 工地上吹响劳动竞赛号角

本报记者 田晓东

识，营造人人懂安全、人人管安全的浓厚氛围。

与此同时，项目部创新安全管理新模式，与工友密切协作，成立安全联络站与农民工督察队，时刻保证现场施工安全。一是联合安全生产监督管理部，以施工专业队为单位设立了安全联络站，对工作联系点划分责任区进行监督，实现项目安全管理全覆盖，无漏洞。二是坚持利用施工生产例会、安全生产讨论会、安全知识普及会等形式研究和解决安全生产隐患，集体讨论形成决策后有效解决问题。三是成立农民工安全督察队，及时发现并解决问题。

### 开展“大干 100 天”劳动竞赛

项目部组织员工、作业班开展各项劳动竞赛，从项目领导到各部门员工，从班组长到作业工人，确保项目每个人都参与其中，保证项目安全施工生产的

顺利进行。每月组织技术比武，岗位练兵，丰富项目员工、农民工的业务知识和业务水平，通过农民工夜读为农民工兄弟及时充电。

项目部还历练青年团队合作精神，加强团队凝聚力建设，建立青年突击队，开展“大干 100 天”劳动竞赛，与劳务分包签订“拼进度、拼质量、拼安全、拼文明施工、拼物料耗损、