

# 提供成长平台是留住技术工人的关键



本报评论员 罗娟

事实上，近年来，城市的“抢人大战”已进入白热化，除了针对大学生、特殊领域人才的引入政策外，技术工人也成为各地争夺的人才资源。

在一些二线城市，技术工人的落户门槛被降低。在江苏南京，技术技能型人才可凭高级工及以上职业资格证书落户；浙江宁波也将在宁波工作的技术工人纳入人才落户范畴，凭技术职称和职业资格即可落户；广东佛山则全面放开对技术工人的落户限制。

一线城市的大门也同样向技术工人敞开。在北京，部级劳动模范可以获得“积分入户”20分加分。近日，上海提出，发展既需要金领、白领，也需要蓝领，并出台相关制度对紧缺工种给予津贴。

“我愿天公重抖擞，不拘一格降人才”。当下，各个城市真金白银砸下去，争抢的到底是什么？

现代经济学对于人的理解早已超越“资源消耗单位”的层次，人才背后所代表的是

体力与智力所能带来的劳动价值。有经济学家指出，人力资源是一切资源中最主要的资源，这一观点得到越来越广泛的认同。

十九大报告指出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。未来，在深化供给侧结构性改革、激发各类市场主体活力，实现高质量发展方面，人才无疑是城市发展最关键、最急缺的要素。

“人才争夺战”中抢的是高质量的人力资源，是决定城市未来良性发展的核心资源。

而一个城市对人才的需求，一定是有层次、有阶梯的。技术工人是城市转型升级过程中不可或缺的中坚力量。部分城市在“抢人大战”中，将技术工人纳入吸引群体，表明我们当前在人力资源领域的一些转变：一是我国劳动力供给情况近些年发生了改变，即由过去的无限供给正在向有限短缺转变；二是《中国制造2025》所面临的人才需求问题越来越明显地摆在我们面前。制造业的转型发展，需要一大批掌握较高技能的技术工人，

这使一些制造业大省或在制造业转型中先走一步的城市对蓝领人才的需求旺盛，并在“人才大战”中凸显出来。

数据显示，全国的就业人员有7.7亿，技术工人1.65亿，其中高技能人才4700多万人，技术工人占就业人员比重约为20%，高技能人才只占6%。目前，就业市场技术工人的求人倍率在1.5~2，特别是高技能人才，高级工以上包括技师、高级技师非常短缺。

很多城市都意识到，技术工人是制造业、生活服务业甚至是城市发展之本，只有给紧缺的技术工人带有倾向性的政策支持，才可能吸引他们，才能挖掘技能人才的潜力，助推城市发展。

不过，我们也看到，目前的“抢人大战”发挥的还是“人才收割机”的作用。长远来说，真正的人才渴望的是发展机遇。给钱、给房、给户口很重要，但这些只是基本条件，留住人才更根本的在于一个地方的综合发展环境。为技术人才提供良好的成长成才平

台，才是留住他们的核心力量。

对于技术工人来说，迫切需要的是享受应有的政治待遇、经济待遇和社会待遇。营造尊重技术工人的社会环境，让青年人看到当工人、当高技能人才同样有人生的希望；为技术工人提供适配的岗位，提供畅通的职业成长成才道路，完善工资激励计划，建立企业技术工人工资正常增长机制，鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红等激励方式，促进长期稳定提高技术工人收入水平等。

这样，让技术工人在城市真正地享有存在感、安全感和归属感，让他们的生活也有“诗和远方”。这样的城市才是技术工人的“吾心安处是吾乡”。

扫描二维码  
关注“钟鼓声”，看  
工人日报“钟鼓  
君”评论。

## 用宽容终结“孕妇脚绊男童”式纠纷

罗志华

据《北京青年报》报道，4月19日在陕西宝鸡一家麻辣烫餐厅内，因男童拉开软门帘时碰到旁边的一位孕妇，引起该孕妇不满。于是，在男童出门时，孕妇伸脚将其绊倒。经男童家属报警，警方锁定视频中的孕妇。随后，涉事孕妇自首。目前，孕妇已认识到错误并当面道歉，双方达成谅解。

从男童不小心让门帘触碰到这名孕妇，到男童被绊倒受伤住院，再到涉事孕妇被人肉搜索和咒骂，引发一场较大的纠纷甚至舆论风暴，令人深思。

之所以如此，是因为涉事多方在不断地往这个纠纷里加料，导致矛盾呈现激化的趋势。当男童触碰到这位孕妇时，她和丈夫决定用故意绊倒来报复男童，这样一来，无心就变成了故意，触碰就变成了伤害，事情的性质发生了改变。当现场视频在网上曝光后，部分网友又选择舞起道德大棒，用数倍的反击力对待这名孕妇，个别伤害变成了群殴，后果变得更加严重。

生活中有太多的矛盾，正是循着这个螺旋式激化的趋势，由极微小的事情变成了大事。一些人命关天的案件，诱因不过是多看了眼、发了一句牢骚、做了一个不雅的动作而已。比如，因一次不太礼貌的超车或按喇叭催促，两车可以不顾交通安全相互斗气；因观点

不同或用语不当，网友互骂甚至约架……

深究原因就会发现，在对待矛盾纠纷时，一些人存在一些错误观念，比如，担心吃亏，认为“人善被人欺”等想法就很常见。一些人习惯于以牙还牙，甚至以加倍“回敬”的方式，来彰显自己的不可欺负。其实，正如错与罚需要对等一样，对于他人的错误，即使不愿意谅解，也要适可而止，确保不加码。

在处理矛盾纠纷时，是做加法还是做减法，值得探讨。若做减法，事态就不会往严重的方向发展。上述孕妇若不去报复这名男童，而是善意地提醒他，不仅不会出现纠纷，或许还会获得赞扬。而网友若有足够的雅量，考虑到她身怀六甲，需要静心养胎，也会多一些宽容。

谎言止于智者，纠纷止于宽容。当个人获得别人的帮助时，能够不断放大善心与善举，不让其在自己手上流失，社会就会从善如流。同理，当个人面临纠纷时，尽量缩小纠纷，不让它在自己手上放大，那么就会有日益和谐的人际关系。上述事件之所以很快终结，原因就在于男童的母亲没有得理不饶人，她能够体谅为人父母的心情，不仅谅解了孕妇，还呼吁社会就此打住，不要给她太大压力。这种为纠纷“减量”的素养，正是社会所需。

诚言止于智者，纠纷止于宽容。当个人获得别人的帮助时，能够不断放大善心与善举，不让其在自己手上流失，社会就会从善如流。同理，当个人面临纠纷时，尽量缩小纠纷，不让它在自己手上放大，那么就会有日益和谐的人际关系。上述事件之所以很快终结，原因就在于男童的母亲没有得理不饶人，她能够体谅为人父母的心情，不仅谅解了孕妇，还呼吁社会就此打住，不要给她太大压力。这种为纠纷“减量”的素养，正是社会所需。

谎言止于智者，纠纷止于宽容。当个人获得别人的帮助时，能够不断放大善心与善举，不让其在自己手上流失，社会就会从善如流。同理，当个人面临纠纷时，尽量缩小纠纷，不让它在自己手上放大，那么就会有日益和谐的人际关系。上述事件之所以很快终结，原因就在于男童的母亲没有得理不饶人，她能够体谅为人父母的心情，不仅谅解了孕妇，还呼吁社会就此打住，不要给她太大压力。这种为纠纷“减量”的素养，正是社会所需。

谎言止于智者，纠纷止于宽容。当个人获得别人的帮助时，能够不断放大善心与善举，不让其在自己手上流失，社会就会从善如流。同理，当个人面临纠纷时，尽量缩小纠纷，不让它在自己手上放大，那么就会有日益和谐的人际关系。上述事件之所以很快终结，原因就在于男童的母亲没有得理不饶人，她能够体谅为人父母的心情，不仅谅解了孕妇，还呼吁社会就此打住，不要给她太大压力。这种为纠纷“减量”的素养，正是社会所需。