

确定推行终身职业技能培训制度的政策措施

决定对职务科技成果转化获得的现金奖励实行个人所得税优惠

■标题新闻
□《习近平“一带一路”国际合作高峰论坛重要讲话》出版发行

(据新华社)



WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2018

4月

19

中工网 http://www.workercn.cn

农历戊戌年 三月初四 第 19674 期 (今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

记者:王伟 通讯员:苏工

本报记者 王伟

本报通讯员 苏工

日前,中国质量协会和中华全国总工会联合评选表彰了10名“中国质量工匠”。这10名“中国质量工匠”中,来自江苏的职工就占了两名。他们是中车戚墅堰机车车辆工艺研究所有限公司职工刘云清和常州公路运输集团有限公司职工乔森。

在江苏,像刘云清、乔森这样技艺精湛、贡献突出的职工还有不少。得益于工会组织为推动高质量发展而开展的一系列工作,有智慧、有技术,能发明、会创新的职工队伍在江苏大地迅速成长起来。

推动高质量发展走在前列是江苏省委提出的工作要求,江苏省提出,要实现经济发展、改革开放、城乡建设、文化建设、生态环境、人民生活“六个高质量发展”。江苏省人大常委会副主任、省总工会主席邢春宁说,围绕高质量发展,各级工会要拿出具体措施办法,团结动

“工会力量”助推高质量发展

——江苏工会凝心聚力创新工作纪实

员广大职工,凝心聚力建功新时代,努力为推动江苏高质量发展走在全国前列作出贡献。

激励职工创新推动高质量发展 ——2500个劳模创新工作室 技术攻关3500项

2017年11月,第44届世界技能大赛上,江苏职工选手摘得两金一银。同年1月,江苏省电力试验研究院高级技师朱洪斌获国家科技进步二等奖,加上此前获奖的田明、许杏桃,至今,江苏已有3名一线职工荣登国家科技最高领奖台。

一个触摸屏研发项目,让公司顺利转型发展,每年销售额达数亿元;一系列港机产品设计,撑起了企业一年7亿多元的产值……

渐入佳境,展示了江苏新一代产业工人的技能和创新风采。服务经济转型高质量发展,离不开江苏各级工会的努力。

重点工程劳动竞赛、职工职业技能大赛、职工科技创新活动……最近5年来,江苏工会积极搭建多种劳动和技能竞赛平台,激励广大职工以岗位创新推动经济高质量发展,为

江苏经济蓬勃发展注入源源不断的动力。省级层面,江苏工会每年组织开展十大重点工程劳动竞赛,共组织市级以上重点工程竞赛项目3500多个,6500万人次职工开展“五小”创新竞赛,提出合理化建议210万件,完成技术革新、技术攻关18万项。

针对技能人才紧缺的情况,江苏省总联合有关部门,每年开展全省职工十大工种职业技能竞赛活动,带动各市、县广泛组织职工开展职工技术练兵、技术比武活动。先后组织开展了工业机器人技术应用、船舶焊工、经理人创新大赛等70多个省级一级竞赛,600多个省级二级竞赛。

发源于江苏的劳模创新工作室,近年来不断创新载体,产生劳模“1+1群”的裂变效应,激发职工队伍的创新活力和创造热情。徐州等地开展“劳模创新沙龙”活动,张江港供电公司成立职工技术创新工作室,形成相互协作、资源共享的创新平台,被誉为为企业职工技术创新的“孵化室”。

截至目前,江苏创建劳模创新工作室

2500多个,取得专利4300多项,完成技术革新、技术攻关35000多项,创造效益200多亿元。

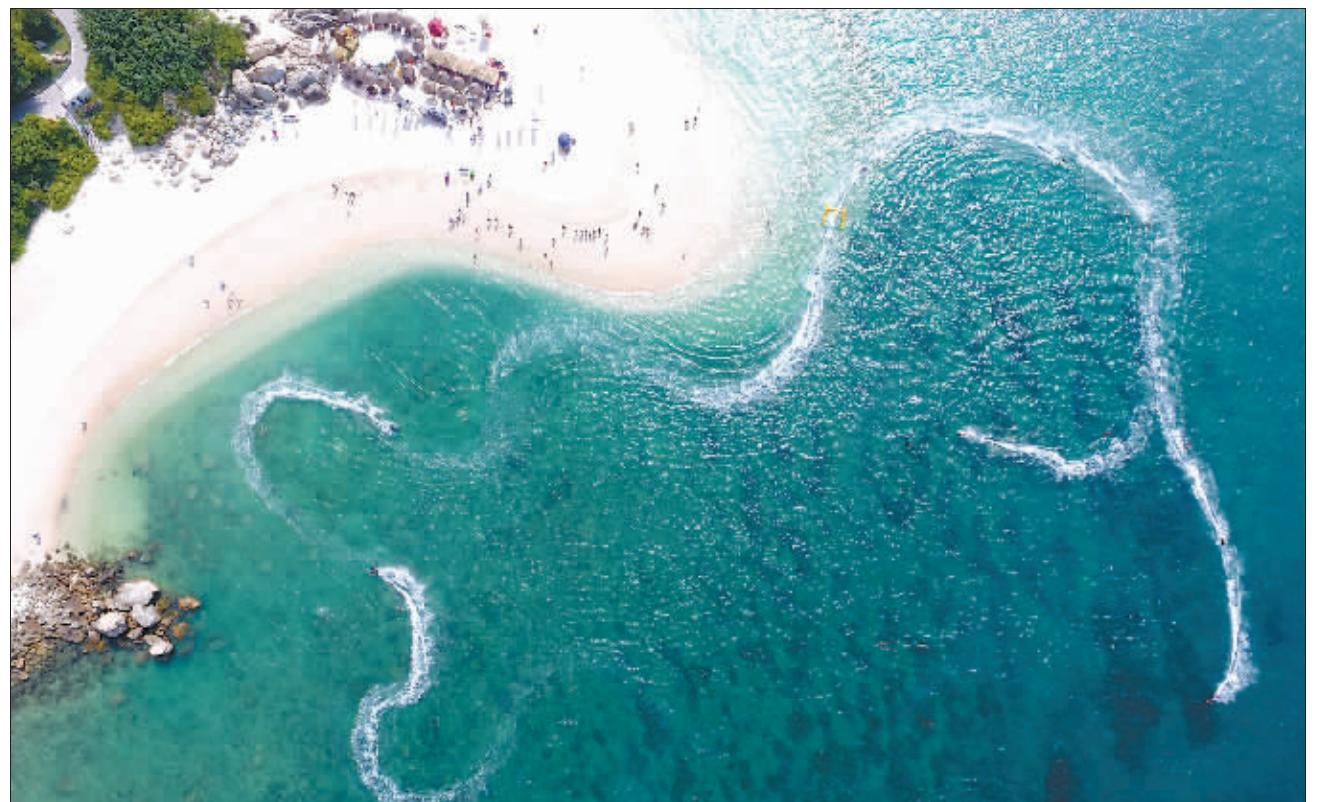
最近,劳模创新工作室“双创双提升”行动被列入2018年江苏党建创新重点项目。江苏省总工会同省有关部门,在劳模创新工作室创建劳模党支部、党员先锋岗,着力提升工作室成员的政治素质和业务技能,进一步发挥劳模创新工作室技术攻关、人才培养、精神传承作用。

面向全体职工开展普惠服务

——建54万多家基层工会组织,发展会员近2400万

吴莉原来是徐州矿务集团的一名职工,在化解过剩产能中离开了岗位。因为没有技能,吴莉成了转岗分流的“困难户”。这时,徐州市总工会面向徐矿推出免费培训1000名转岗职工,免费帮助1000名职工再就业的“双人计划”,吴莉报名参加了电商培训。如今,吴莉淘宝店铺的固定客户越来越多,她也成了一名小有成就的电商。

(下转第2版)



从小众到大众

——海南海上运动30年变迁

在三亚蜈支洲岛参加2016动力冲浪板国际赛中国站的选手在比赛中(2016年9月18日无人机拍摄)。

四面环海的海南,极适合开展海上运动。但在1988年建省之初,海上运动却是属于少数人的小众活动。30年来,海南海上运动迅猛发展,既有传统的帆船帆板,也出现了风筝冲浪、潜水、大帆船等群众喜爱的新兴运动项目。

随着改革开放不断深入,加之国际旅游岛建设持续发展,海南海上运动呈现出国际化趋势。一系列国际性海上运动赛事的举办,吸引了众多体育旅游消费群体。体育旅游示范区和水上运动天堂,正成为美丽海南的新名片。

新华社记者 杨冠宇 摄

明确划定“什么能做”“什么不能做” 甘肃出台转变工作作风“十不准”

“要以剖根起底的态度认清作风问题之弊。”在此前召开的甘肃省推进全面从严治党向纵深发展暨第二轮巡视工作动员大会上,甘肃省委副书记、省长唐仁健在讲话中表示,政府系统目前还存在“守摊子”“中梗阻”“推拖绕”“庸懒散”“走秀场”“打白条”“虚假空”“灯下黑”等“八种病相”。概括起来,老问题,树倒根犹存;新表现,变形又变异;危害

为了明确划定“什么能做”“什么不能做”的底线红线,甘肃省专门制定出台了进一步转变工作作风“十不准”规定:不准触碰越一条线、不准推脱分内一丝责、不准拖延超时一分钟、不准虚化落空一件事、不准虚假假报一个数、不准粗暴对待一个人、不准随意违悔一条约、不准劳民多跑一趟路、不准违规收受一份礼、不准干好干坏一个样。

有关人士表示,“十不准”紧扣政治、责任、效率、便民、求实,对公务员履职从政提出了严格要求,目的是以“小切口”推动作风大转变,把依宪执政、依法行政、依规施政、依纪从政作为政府工作的思维和行为方式,让实干成为政府工作的鲜明底色,切实推动作风有一个全新的转变。

连续3年增长100% 产业集群初具规模

湖南打造互联网产业“中部崛起”样本

习近平新时代中国特色社会主义思想

——新时代新气象新作为

本报讯(记者方大丰)近日,在湖南召开的2018互联网岳麓峰会上,湖南省委书记发出邀约:期盼国内外知名互联网企业将“第二总部”落户长沙,推动形成“北京有北、南有深圳、东有杭州,中有长沙”的中国互联网产业发展新格局。湖南发出的这一“春天的邀约”引发社会高度关注。业内也预测,在湖南的倾力打造下,一个互联网产业的“中部崛起”样本或跃然而出。

岳麓峰会原本是5年前湘籍互联网企业的“小聚会”,现在已演进为中国移动互联

户长沙的58集团总裁姚劲波表示,看好湖南的产业环境,湖南有条件和优势吸引更多互联网人才。

2014年初,湖南省政府《关于鼓励移动互联网产业发展的意见》及《关于鼓励移动互联网产业发展的若干政策》相继出炉,从促进产业集聚、培育人才、创新创业、强化资金保障、培育龙头企业以及加强基础建设与服务方面进行了全方位设计。省财政连续5年每年拿出2亿元专项资金支持移动互联网产业发展。

湖南在互联网业态方面形成的产业环境很快显现了“洼地效应”:微软、华为、甲骨文、腾讯众创空间、中兴通讯等纷至沓来,快乐阳光、拓维信息、竞网智赢、快乐购、御家汇等本土企业也快速崛起。

连续5年参加岳麓峰会、已将第二总部落

户长沙的58集团总裁姚劲波表示,看好湖南的产业环境,湖南有条件和优势吸引更多互联网人才。

引人注目的是,包括姚劲波以及“微信之父”张小龙在内,目前在全国移动互联网领域精英人士中,近1/3是湘籍企业家。几年来,这些湘籍“大佬”纷纷回湘发展。

互联网与制造、金融、教育、零售、交通等多个领域深度融合,使得三一重工、中联重科、长沙智能制造研究总院等企业搭建的工业云平台在全国前列。曾投资百度、腾讯的IDG全球常务副总裁熊晓鸽认为,“先进制造业等相关产业的支撑,是湖南移动互联网产业发展的优势。”

企业家们期待能在湖南投出下一个像BAT(百度、阿里、腾讯)那样的企业。

新华社北京4月18日电 国务院总理李克强4月18日主持召开国务院常务会议,确定推行终身职业技能培训制度的政策措施,提高劳动者素质、促进高质量发展;决定对职务科技成果转化获得的现金奖励实行个人所得税优惠,使创新成果更好服务发展和民生。

会议指出,推动经济转型升级和高质量发展,既要有先进装备作基础,又要有力劳动者素质和技能提升作支撑。按照党的十九大精神,建立并推行终身职业技能培训制度,以促进就业创业为目标,面向城乡全体劳动者提供普惠性、均等化、贯穿学习和职业生涯全过程的终身职业技能培训,并将工匠精神、质量意识融入其中,有利于缓解技能人才短缺的结构性矛盾,提高全要素生产率,推动经济迈上中高端。会议确定,一是充分发挥企业主体作用,适应产业升级需求,采取政府补贴培训、企业自主培训、市场化培训等方式,支持企业大规模开展职业技能培训。全面推行新型学徒制度,对企业新招用和转岗人员开展技能培训,加快培养高技能人才的措施。三是对高校毕业生、新生代农民工等重点群体广泛开展职业培训。促进职业技能培训与学历教育相互衔接。四是健全以职业能力为导向的人才评价、技能等级等制度,制定企业技术工人按技能要素和创新成果贡献参与分配的办法,鼓励凭技能创造财富、增加收入。五是大力发展民办职业技能培训,鼓励企业兴办职业培训机构。六是加大职业技能培训经费保障,建立政府、企业、社会多元投入机制。政府补贴的职业技能培训项目全部向具备资质的职业院校和培训机构开放。七是强化培训质量监管,对职业技能培训公共服务项目实施目录清单管理,完善培训绩效评估体系。用更加优质高效的的职业技能培训,打造素质高、创新力强的产业工人队伍。

会议指出,加大对科技成果转化的政策激励,有利于更大激发创新活力,提升经济竞争力,促进民生改善。会议决定,在落实好科技人员股权奖励递延纳税优惠政策的同时,对因职务科技成果转化获得的现金奖励给予税收优惠。具体是对依法批准设立的非营利性科研机构、高校等单位的科技人员,通过科研与技术开发所创造的专利技术、计算机软件著作权、生物医药新品种等职务创新成果,采取转让、许可方式进行成果转化的,在相关单位取得转化收入后三年内发放的现金奖励,减半计入科技人员当月个人工资薪金所得计征个人所得税,减轻税收负担,促进科技成果转化提速。

会议还研究了其他事项。

地方党政领导干部安全生产责任制规定出台

本报北京4月18日电(记者王冬梅) 中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《地方党政领导干部安全生产责任制规定》,对县级以上地方各级党委和政府领导班子成员的安全生产职责、考核考察、表彰奖励、责任追究进行明确规定。这是我国安全生产领域第一部党内法规,是习近平总书记关于安全生产重要思想的具体化、制度化。

《规定》明确了五类地方党政领导干部的不同职责,其中地方各级党委和政府主要负责人是本地区安全生产第一责任人,班子其他成员对分管范围内的安全生产工作负有领导责任。规定要求,县级以上地方各级政府中的安全生产工作,原则上由担任同级党委常委的同志分管。

地方党政领导干部的安全生产责任落实情况将接受五种形式的考核考察,并作为履行职责评定、干部任用、奖惩的重要参考。一是纳入党委和政府督查督办内容,进行督促检查;二是持续开展安全生产巡查;三是建立干部安全生产责任考核制度;四是纳入地方党政领导班子及其成员的年度考核,目标责任考核、绩效考核以及其他考核中;五是党委组织部门在考察拟任人选时,考察其履行安全生产工作职责情况。考核结果要定期采取适当方式公布或通报。

《规定》明确,履责不到位、阻挠干涉监管执法或事故调查处理等五种情形将受到问责,涉嫌职务违法犯罪的,由监察机关依法调查处置。

全总十六届经审会第十次全体会议召开

本报北京4月18日电(记者郑莉)中华全国总工会第十六届经费审查委员会第十次全体会议4月17日至18日在京召开,会议审查通过了全总本级2017年度经费收支决算和2018年度经费收支预算。会上,全国人大副主委、书记处书记焦开河代表全总书记处就全总本级2017年度经费收支决算和2018年度经费收支预算(草案)情况作了说明。全总经费审查委员会主任李守镇主持会议并对工会经审工作提出要求。

会议还听取审议了《关于2017年度全国工会资产监督管理情况的报告》,并对《中华全国总工会第十六届经费审查委员会工作报告(初稿)》进行了深入讨论。

李守镇指出,经审会委员在对全总预算决算和资产监管报告的审查审议中,提出了许多具

有针对性和建设性的意见和建议,充分体现了委员们的大局意识、责任意识、业务能力和职业精神。在听取大家对全总十六届经审会工作報告初稿的意见和建议后,李守镇指出,经审报告是中国工会十七大的重要内容之一。5年来,各级经审组织按照中国工会十六大确定的目标任务,紧紧围绕工会工作全局,认真履行审查审计职责,工会立体经审监督体系初步形成,服务大局取得新成效,制度体系建设取得新进展,干部队伍素质能力得到新提升,经审工作实现了新发展。各级经审组织和广大经审干部要进一步增强“四个意识”,以强烈的政治责任感和使命感,持之以恒地做好工会经审各项工作,交出一份合格的“经审答卷”。

全总十六届经费审查委员会委员出席会议。

