

精准服务在省外、野外、境外项目工作生活的职工

浙江工会探索“三外”项目职工之家建设

本报讯(记者邹倜然)巴基斯坦当地时间3月26日,中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司(以下简称华东院)首家境外职工之家——巴基斯坦项目群职工之家挂牌。这是浙江省第一家在境外挂牌的职工之家,也是浙江工会探索“三外”项目职工之家建设的一个缩影。

“三外”项目,指在省外、野外、境外的施工项目。浙江省有51家部属企事业单位工会,其中21家涉及“三外”项目,施工点分布在31个省市区,境外项目更是覆盖多个国家城市,约两万名职工常年在“三外”项目上工作生活。

“三外”项目的职工长年工作在交通不便、工作条件较为简陋的场所,业余生活单调,情感沟通匮乏,缺少文体设施和文体活动,急需精准化帮扶和关爱。”省部属企事业工会主席吕美溪介绍说。

浙江省部属企事业工会深入“三外”项目调研工会工作现状,积极探索适宜“三外”项目的职工之家建设路子,提出通过党政工齐抓共管,以效益之家、学习之家、安全之家、温暖之家、文化之家“五个家”为抓手,做好工程项目现场职工服务、维权帮扶和劳动保护等工作。

为促进职工之家建设,省部属企事业工会明确经费来源,规范经费使用。根据各所属

工会“三外”项目的实际情况,并依据项目规模、存续时间、职工人数等情况,拨付每个“三外”项目5000元-1万元的职工之家建设专项补助,共计35万元。专项补助全部用于“三外”项目职工之家建设,包括项目班组(团队)建设、职工文化建设、民主管理、和谐劳动关系创建、维权帮扶、服务职工、工会组织建设等。

同时建立考评制度,重点考察“三外”项目职工之家在完善组织机构、搞好民主管理、履行维护职责等10个方面的工作,检验“三外”项目职工之家建设成果。

省部属企事业工会要求“三外”项目职工之家应经常性开展帮扶解困、金秋助学、防暑降

温等活动,并督促项目行政及时发放职工工资,落实休息休假制度,探索建立企业总部职工和“三外”项目职工家庭结对帮扶机制,同时办好项目部职工食堂,注重生活营地的环境卫生。

据介绍,华东院巴基斯坦项目群此前开展了一系列活动,包括旨在提升职工素质的劳动竞赛、青年论坛和技术交流等活动,巴基斯坦独立日运动会、中巴板球联赛、中巴篮球友谊赛、元旦晚会等文体活动,以及捐赠助学、献爱心等社会责任活动。职工之家建成后,将进一步加强对坚守项目职工的关爱和支持,使职工更好地融入当地文化,体会到“家的温馨”。

本报记者 彭冰
本报通讯员 王耀萱 谭欣洁

“呀,何哥,这一身可真帅气!”4月12日,何云鑫刚一进更衣室,班组同事就围拢过来:“当了首席技师,这衣服是嫂子送给你的奖励吧?”

“嘿嘿……”何云鑫但笑不语,这是默认了。

44岁的何云鑫是吉林石化化肥厂合成氨车间空分主控操作员。他操作水平高,反应速度快,在厂里可谓有口皆碑。

3月20日9时30分,坐在空分主控操作台前观察数据变化的何云鑫,突然发现空气压缩机冷凝液A泵出口压力快速下降。

空气压缩机冷凝液泵,是将压缩机蒸汽冷凝液直接输送到公用工程单元的

掌握心声诉求

解决基层难题

青海工会强化“下接办”活动实效

本报讯(记者邢生祥)为进一步做好新形势下基层群众工作,青海省总工会日前印发《关于深入开展2018年“下基层接地气办实事”活动的通知》,细化工作安排,明确工作任务,从联系基层、服务职工,深化改革,推进工作4个方面入手,充分发挥“下接办”活动在指导服务基层工会和职工群众的载体作用。

今年,青海工会将通过“下接办”活动推动党的十九大精神进企业、进车间、进班组,开展面对面、互动式宣讲,让职工群众听得懂、能领会、可落实。

据了解,青海工会还将以“下接办”活动为契机,带着本地区、本产业、本单位、本部门承担的调查课题,到基层组织和生产一线,重点围绕如何更好地发挥工人阶级主力军作用、创

新工会工作体制机制和方式方法等工会重点工作开展调研,协调解决基层工会和职工群众中存在的实际问题。同时,青海工会将该项活动作为引导基层工会改革落地见效的重要手段,帮助指导基层工会制订改革方案,认真听取基层干部反映,及时了解掌握基层工会遇到的困难,发现基层工会推进改革的成功经验,总结提炼,推广运用,发挥示范带动作用。

青海省总工会常务副主席李忠表示,各级工会要以为基层工会和职工群众解决实际问题作为衡量“下接办”活动成效的主要标准,深入基层组织,与基层工会干部面对面交流,走进车间班组,与一线职工零距离接触,倾听他们的心声,及时将了解到的问题列出清单,提出办理意见。

汝州市总助力脱贫攻坚

工会干部吃住在深山贫困村

本报讯(通讯员李军现)近日,河南省汝州市人大常委会主任张留华,副市长、市总工会主席姚军柱,带领市有关局委及包村企业负责人,到汝州市总工会帮扶的大峪镇田窑村调研指导工作,看望慰问贫困户。

田窑村位于深山区,山路崎岖,耕地瘠薄,水源奇缺。全村198户,贫困户有72户、226人,占全村人口的35%。市总工会结对帮扶62户贫困户。

工会驻村工作队吃住在村,逐户上门走访,了解村民生产生活情况、主要经济来源和致因原因,精准建档立卡,并针对田窑村的实际情況和贫困户急需解决的困难,与村两委会研究制定规划措施,着力发展种植、养殖等项目。

市总工会还帮助贫困户每人免交新农合医疗保险费180元,并落实享受公益岗位补助,农技分红、退耕还林、养牛户到户增收等优惠政策,帮助孤寡老人、残疾人、低保户等特殊贫困户落实各项待遇。

“小何,空气压缩机冷凝液A泵的联轴节坏了!”现场噪音很大,对讲机里,孙俊秀的声音几乎是用喊的。

A泵果然出问题了。“收到。孙师傅,我已经把B泵开启了,主控显示B泵出口压力900千帕,运转正常,你再确认一下B泵现场的工况!”何云鑫叮嘱道。

“空气压缩机冷凝液A泵联轴节损坏,何云鑫快速反应启动B泵,后期查看历史记录,从A泵停运到B泵启动,仅用时0.54秒,这次险情,发现及时,判断准确,处理得当,何云鑫表现非常优秀,希望大家向他学习。”何云鑫的事迹,很快在车间宣传板上公布出来。

“何哥,0.54秒,你这是‘秒杀’呀!”听着同事们的赞扬,何云鑫嘿嘿地笑了。

近日,因业务能力出众,多次避免生产波动,何云鑫被评为企业首席技师。

重要设备,一旦外送中断,不但打破合成氨装置用水系统的平衡,还会严重危及空气压缩机设备的安全运行。

情况危急,刻不容缓。何云鑫几乎是瞬间作出反应,鼠标快速点动,调取控制开关,手动停运A泵,远程启动B泵。同时向当班运行工程师汇报A泵异常,联系现场班长孙俊秀确认A泵情况……

“小何,空气压缩机冷凝液A泵的联轴节坏了!”现场噪音很大,对讲机里,孙俊秀的声音几乎是用喊的。

A泵果然出问题了。“收到。孙师傅,我已经把B泵开启了,主控显示B泵出口压力900千帕,运转正常,你再确认一下B泵现场的工况!”何云鑫叮嘱道。

“空气压缩机冷凝液A泵联轴节损坏,何云鑫快速反应启动B泵,后期查看历史记录,从A泵停运到B泵启动,仅用时0.54秒,这次险情,发现及时,判断准确,处理得当,何云鑫表现非常优秀,希望大家向他学习。”何云鑫的事迹,很快在车间宣传板上公布出来。

“何哥,0.54秒,你这是‘秒杀’呀!”

听着同事们的赞扬,何云鑫嘿嘿地笑了。

近日,因业务能力出众,多次避免生产波动,何云鑫被评为企业首席技师。

新华社记者 陆波岸 摄

“90后”返乡大学生的创业梦



中国工运第4期要目

好政策有好土壤才能落地生根开花结果.....李斌
推动提高技术工人待遇政策在一汽落地
增强技术工人职业荣誉感自豪感获得感.....中国一汽集团公司工会
深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想
群策群力推进新时代工会理论创新
——2018年全国工会研究室主任会议综述全国总工会研究室
《劳动合同法》实施10周年回顾与思考张立新
《水利系统企事业单位职工代表大会规定》落实情况的调研和思考中国农林水利气象工会调查组

工会新闻

发挥高技能人才作用和影响力

哈尔滨:“大工匠”都要带徒弟

验收达标的“师徒对子”,将对名师给予奖励,对合格的徒弟晋升职业资格

本报讯(记者张世光)由哈尔滨市总工会等单位联合开展的哈尔滨市第八届“名师带高徒”活动日前启幕。记者了解到,与以往相比,本次活动的特点之一是提出了历届“哈尔滨大工匠”、各级创新工作室领衔人都要带徒参与活动。

哈尔滨“名师带高徒”活动自2004年开展以来已经举办了7届,全市共有2878对师徒结对,传授“老字号”、“老品牌”、“老技师”中所蕴含的专业技艺2755项。14年来,此项活动充分发挥高技能人才的示范传承作用,加速了知识型、技能型、创新型职工队伍建设和高技能人才培养。

据了解,在为期1年的“名师带高徒”活动中,所有参加活动的单位按照职工总数10%的比例结成师徒对子,建立企业、分厂、车间多级师徒对子体系,结合各单位实际,提出具体的帮带内容与目标,扎实开展师徒带学活动。

近年来,哈尔滨市总工会在“哈尔滨大工匠”选树、表彰、高技能人才(劳模)创新工作室的建设、资助等方面不断加大力度。2016年、2017年评选出的两届22名“哈尔滨大工匠”涵盖装备制造、教育医疗、新兴产业等多个行业;多年培育的240余名高技能人才(劳模)创新工作室在推动经济社会发展、带动人才培养方面都发挥了积极作用。

“无论是评选的‘大工匠’,还是培育的‘工作室’,不能是树立起来后有一个名号就结束了,更重要的是要发挥作用。”哈尔滨市总工会职工技协服务中心主任郑学彬向记者介绍说,目前,他们已经开展了多场“大工匠”进企业、进校园的活动。此次明确规定“大工匠”“带头人”都要带徒,就是要充分发挥高技能人才的作用和影响力。

据了解,在为期1年的“名师带高徒”活动中,所有参加活动的单位按照职工总数10%的比例结成师徒对子,建立企业、分厂、车间多级师徒对子体系,结合各单位实际,提出具体的帮带内容与目标,扎实开展师徒带学活动。

1年期满,对经考核、验收达到标准的市级“师徒对子”,除授予荣誉称号外,对名师还将给予一定的物质奖励,行业或企事业单位对名师给予相应的带徒津贴。高技能人才部门技能鉴定合格后,在原职业资格基础上晋升一级职业资格。

“汽车图书馆”开进大别山

4月17日,金寨县斑竹园镇中心学校沙堰教学点学生在“汽车图书馆”上阅读图书。

当日,安徽向日葵公益助学服务中心联合合肥市少年儿童图书馆开展“流动的书香——汽车图书馆送书进山区活动”,为安徽省金寨县斑竹园镇中心学校沙堰教学点的孩子们捐赠500多册图书,并设立“汽车图书馆”,为山区学生提供阅读便利。

徐曼昊 摄(新华社发)



打破空间限制 促进民主管理

太原市政建设集团网络直播职代会

本报讯(通讯员贺芳芳 记者刘建林)

“手机上同步观看职代会,真是太方便了,我们这些没法到现场的职工也能及时了解会议情况啦。”太原市政建设集团一线施工人员吴虎斌高兴地说。近日,该集团第十九届二次职工代表大会召开,1300余名一线施工人员与

吴虎斌一样,通过网络直播与现场300余名职工代表同步参与了职代会的进程。网上职代会的点击率达到7000余人次,6000余人点赞。

据介绍,这是该集团改制后召开的首次职代会。此次职代会,集团工会与太原电信合

作,创新性地采取了全程现场直播的形式。集团工会主席冯志告诉记者,该集团的许多职工长年工作在施工一线,分散在全省各地,无法及时了解职代会的相关情况。以往,职代会的有关精神是通过工会组织层层传达下去的。今年,为了让广大施工一线职工及时了解职代会的情况,第一时间了解企业新的一年计划,采取了现代网络传播手段,打破了空间限制。广大职工不仅可以一边观看网络直播,还可以通过点赞、回复、留言等进行互动,另外,还能通过网络查看报告重点解读、分组讨论等,全程关注会议内容,及时跟踪会议热点,“公司通过这种方式,多渠道、广角度地将会议全程呈现现在广大职工面前,提高了职工对企业管理决策过程的参与度和知情权。”

吴虎斌是该集团三公司的工长,他和工友们一起通过手机同步收看了职代会,“报告中提到,去年,集团职工队伍的整体素质稳步提高,年龄结构、专业技术水平进一步优化;在岗职工人均收入达到5.74万元,2018年力争达到6.5万元,增长率达13%。听到这些消息,我和工友们的干劲更足了。”

山东国机电工会加大工匠品牌建设力度

“四大引擎”催生千余行业工匠

本报讯(记者丛民 通讯员葛永胜)“去年以来,我们选树行业工匠20人,从中推出‘齐鲁工匠’2人,获‘齐鲁工匠’提名奖3人,带动全系统选树工匠1000多人。”山东国机电工会开启典型推树、平台搭建、赛事举办、引导激励等“四大引擎”,创新工匠品牌创建工作,丰富了创建内涵。

据了解,自2016年山东省国机电工会

技术创新,省国机电工会选树技术创新示范企业5家、创新型班组23个、创新能手26人,全系统总结推广先进操作技法5300个,实施职工合理化建议26万余条;推进机械行业网上学习训练兵,工种模块增加到14个,覆盖15家企业和部分中小企业,上线突破20万人次。

据介绍,今年,山东国机电工会将进一步加大工匠品牌建设工作的推进力度,开展行业工匠、各级各类能工巧匠的学习推树活动,还将组织一场“修匠心、育匠人、铸匠魂、出匠品”专题演讲报告会,筹办一台弘扬工匠精神专场文艺演出,开展一次行业工匠巡回技术讲堂问诊等,为该项工作拓展新内容、丰富新内涵、搭建新载体。

每年开展数百次活动,有数千人次参与,仅有数名兼职工作人员的上海花旗金融工会,是怎么完成如此高密度活动的——

公司工会主席原来是一位程序员

本报记者 钱培坚
本报通讯员 李轶捷

一部手机,一个微信端口,程序员出身的上海花旗金融工会主席戴志伟运用这两个“法宝”,不断刷新着“互联网+工会”的各种内涵,+文体活动,+劳动竞赛.....企业工会人手并未增加,各项活动却风生水起。

2009年,时任公司副总监的戴志伟,被选举为花旗金融工会主席。为增加工会活跃度,公司建起了18个职工俱乐部,每年开展数百次活动,有数千人次参与。如此高密度的活动,并没有一个庞大的团队支撑,因为公司工会仅有数名兼职人员。那么,又是怎么实现的呢?原来,戴志伟把IT从业人员注重务实高效的工作习惯移植到工会工作中,通过运用技术优势,从而解决企业工会干部人手不足

间、精力不足的问题,实现工会内部自运转。

“职工汇”平台,是公司工会研发推出的一款软件,在公司大多数职工的手机里,花旗金融工会的微信号是必选的关注项,从这个微信号“出发”,点击“职工之家”,可以申请成立兴趣组,发起活动等。如果职工老家有农产品资源,还能销售,有闲置物品的,也可以在跳蚤市场目录下寻找买家。“职工汇”集合了组织活动、团购等多种网上功能,极大地提升了工会工作的时效性。

戴志伟认为,工会工作中,劳动竞赛是激发全员参与创新的有效平台。2012年起,由花旗金融发起的创新达人赛已举办了5届,该赛事不仅升级为上海张江园区的劳动竞赛,还实现了创意超60%的成果转化率,一批创新达人崭露头角。有了“职工汇”之后,创新达人赛也被搬上平台。创新案例由参赛者自主上传并生成二维码,其他职工参

与投票并留言评价,这将作为赛事评比的一项重要依据。

如此复杂大型的赛事活动筹备,工会主席戴志伟只需在开赛前群发一封电子邮件动员一下即可,占用的时间和精力成本极小,而且效果出人意料的好。在评选之前,我们组织了推介会,参赛者自己打印易拉宝、二维码,现场拉人气,各项目组的微信群一直到晚上11点多还在介绍创意,真正意义上实现全员参与。”描述起竞赛的情景,戴志伟意犹未尽。

戴志伟介绍说,除了会员社交功能,“职工汇”还承担了依法维权、合理化建议等多项工会职能,会员有权益问题咨询,想提金点子或是意见建议,都能够通过“职工汇”,一键搞定。作为一家金融服务公司的业务团队主管,新技术的研究和开发要消耗大量时间和精力,加上工会主席和党委书记的身份,戴志伟的时间更是被压缩得厉害。但他运用自己的智慧,解决了多重身份高效切换的难题。由于业务能力突出,他被选举为上海市信息化行业工会联合会副主席,并被授予全国五一劳动奖章。