

图说劳动·保障

工资条

你看懂了吗?

工资条,分为纸质工资条和电子工资条,不仅是单位支付劳动者工资的凭证,也让劳动者可以及时了解自己的收入、社保、福利等情况,在劳动纠纷中还可作为确定劳动关系法律证据。

收入:基本工资+非基本工资

不同企业,职工工资条上的收入构成不尽相同,这与企业实行的工资制度有关。但是一般都会包括基本工资和非基本工资两大部分。

基本工资

也称底薪,是构成职工工资中比较稳定的部分。

非基本工资

这部分的收入项目包括职务工资、级别工资、加班工资、绩效工资等,还包括奖金和补助,如全勤奖、交通补助等。

扣款:三险一金+个税

三险一金

这部分扣款其实就是“五险一金”的个人缴纳部分,在它的背后,企业要为员工缴纳数额远高于此的社保福利。

以北京为例:

养老保险扣款

个人上一年月平均工资的8%(企业缴纳20%)

医疗保险扣款

个人上一年月平均工资的2%+3元(企业缴纳10%)

失业保险扣款

个人上一年月平均工资的0.2%(企业缴纳0.8%)

住房公积金扣款

个人上一年月平均工资的12%(企业缴纳12%)

企业年金/职业年金扣款

企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%

个税

个税=应纳税所得额×适用税率-速算扣除数
应纳税所得额=扣除“三险一金”后月收入-扣除标准(3500元/月)

文字:王维砚 制图:肖捷好

内蒙古选树8名“北疆工匠”

本报讯(记者李玉波)内蒙古“北疆工匠”选树活动近日揭晓,于庆峰、张发等8名职工被授予“北疆工匠”称号。记者注意到,这8名人选者均来自一线,此前就获得过各种荣誉。

于庆峰是内蒙古一机集团的操作工。几年来,他和“于庆峰劳模创新工作室”成员积极开展技术创新,先后完成13项创新项目,其中“单件小批量生产数控加工——在线传输DNC加工实施方案”将工件加工前的准备工时由2小时缩短为0.5小时,使数控机床的利用率由33%提高到95%以上,每年可降低生产成本180余万元。

毕业于西南交通大学内燃机车专业的张发在校期间就是“学霸”,1985年毕业后被分配到中国铁路呼和浩特集团有限公司科研所工作,先后获得科技奖励43项。张发带领科研团队研制出“电力机车防逆电操作保护装置”,每年可为企业节约检修费用1500万元。“张发创新工作室”研制的线路除沙装置,还解决了沙害影响行车的难题。

内蒙古自治区总工会要求,要引导广大职工认真学习“北疆工匠”严谨细致、精益求精的职业精神,营造劳动光荣、创造伟大的良好氛围。

青海百名职工角逐“金牌导游”

本报讯(记者邢生祥)4月10日,由青海省旅游发展委员会、省总工会、省人社厅、团省委共同主办的青海省第14届职工职业技能大赛暨第9届全省导游大赛在西宁开幕,来自该省24支代表队的106名职工参加中文组、英文组和院校组3个组别的省级决赛,角逐青海省“金牌导游”。

本届大赛分为初赛、复赛和决赛3个阶段进行。复赛比试内容包括景点讲解和综合知识问答两个部分;决赛内容包括自我介绍、景点讲解、知识问答、才艺展示4个部分。进入2月以来,青海各地都进行了导游大赛初赛,经过层层选拔,各地挑选出来的精英选手进入大赛的复赛环节。最终,经过省级决赛将产生本届大赛个人一、二、三等奖和优秀奖,并授予相应的“青海省技术能手”和“青海省金牌导游员”等称号。

2018年大学生微创业行动启动

本报讯(记者罗娟)4月11日,由KAB全国推广办公室与广发证券社会公益基金会联合举办的2018年大学生微创业行动新闻发布会暨大学生微创业大讲堂在北京大学举行。

据介绍,“大学生微创业行动”以“寻找互联网梦想+”为主题,通过活动寻找好的微创业项目,给予大学生创业者以扶持和指导,鼓励大学生积极投身创业行动。活动得到广发证券股份有限公司、中国青年报社、广发乾和投资公司、广发证券投资者教育基地及百所高校KAB创业俱乐部的支持。

活动主办方介绍,即日起至9月30日,大学生微创业行动面向在校大学生及毕业5年内的大学生个人或团队,广泛征集微创业项目计划书,已实施的微创业项目和互联网金融服务项目计划书,最终将评选出50个优秀微创业项目分享广发证券社会公益基金会提供的100万元创业扶持基金。20个优秀微创业获奖项目还将在成果发布会现场路演。

焦点关注

时值招聘旺季,就业市场又现奇葩歧视:颜值、学习经历、海外学历竟成求职“拦路虎”——

实探北京就业歧视投诉窗口

本报记者 彭文卓

正值“金三银四”招聘旺季,而就业市场各种“花样”歧视重现——除了常见的性别、年龄、学校歧视等,颜值、学习经历、海外学历等也成为求职“拦路虎”。

招聘会,无疑是就业歧视的重灾区。为此,北京市人社局于近日发布《关于加强招聘会安全监管工作的通知》,要求在招聘会现场设立就业歧视投诉窗口,严厉打击就业歧视。

面对越发隐蔽却无处不在的就业歧视,投诉窗口能否发挥效力,成为求职者的关注焦点。

被遮挡的意见箱

“根据劳动法律规定,在招聘过程中不能对求职者有歧视行为,包括性别、户籍、民族及工作经验等。”

4月8日,在中国科学院中关村校区举办的一场大型招聘会上,记者看到办会机构对招聘单位列出以上要求。但现场走访中,记者并未看到就业歧视投诉窗口或意见箱。办会机构负责人高老师表示,“没听说过要设立这种窗口。”

现场求职者也纷纷表示,没注意过招聘会是否设有此类投诉箱或投诉窗口。北京科技大学毕业生

朱俊认为,“即使有投诉箱,效果也有限。前一个单位歧视你,赶紧再找啊,哪有精力去投诉,更何况投诉会给用人单位留下不好的印象。”

而在中关村人才市场,记者找到了投诉意见箱。在招聘大厅靠里位置,顺着一张写有“意见箱”的A4纸提示,记者来到了更靠里的位置,发现了被书架和绿植遮挡住的铁皮箱子,即为治理就业歧视设立的意见箱。

中关村人才市场副主任刘禹介绍,这个意见箱是用来收集投诉建议的,不过目前收到的投诉并不多。

据悉,北京市将于近期在各招聘会现场完成就业歧视投诉窗口的设置工作,市人社局也会到各招聘会现场督促检查。

“学生官”和海归也遭歧视

种种明文禁止下,隐性就业歧视依然盛行,一些奇葩歧视甚至愈演愈烈,成为毕业生求职的一大挑战。

2017年,中国高校传媒联盟一项调查显示,75.7%的受访者曾在找工作时受到过不公平对待。

“现在找工作得‘对症下药’,准备一些标准答案。”首都师范大学一名毕业生向记者介绍,招聘限定“985”“211”高校学生、一些文职类工作重颜值、限户籍等已是司空见惯,出现的新歧视是“学生

官”,给学生干部贴上浮躁、功利的标签,“考公务员可以介绍学生干部的经历,但去企业就得见机行事,准备不同的策略和面试装扮。”

不少海归也表示求职时阻力重重。“很多单位的招聘系统中,英语四六级成绩是必填项。但本科在国外就读的学生,多没有四六级成绩。”从美国南加州大学回国求职的戴瑶认为,“甚至一些企业听说是海归,就给我们贴上‘学习差’的标签,对成绩、课外项目和学校排名缺乏深入了解。”

而形形色色的就业歧视中,性别歧视还是最普遍的。“学校好,专业对口,但简历关难过”“班里十几个男生简历都过了,女生只有两三个能过”“同等条件下女生要比男生优秀很多,才能有面试机会”,这样的求职困境每年重复上演。

“以公务员招录为例,性别要求大多基于3点理由:一是招录单位认为单位女性过多,希望招录男性;二是担心女性生育休假影响工作;三是认为工作压力大,需要经常加班、出差,不适合女性。”全国妇联副主席邓丽认为,这事实上是许多用人单位招聘时挑选性别最常考虑的因素,因此女性通常是就业性别歧视中的最主要群体。

不是反对选择,是反对不当选择

事实上,之所以存在就业歧视,根本原因是招聘市场“供大于求”。有专家认为,通过“花样”筛选,



医养结合破解农村养老难题

4月15日,医护人员在河北省巨鹿县南大韩村恭敬敬老院为老人测量血压。

2014年以来,河北省巨鹿县整合养老和医疗两方面资源,推动养老机构 and 医疗机构合作,满足老人多层次的养老需求。目前,巨鹿县3家县级医院、8个乡镇卫生院及18家村级养老院实现医养一体。

新华社记者 牟宇 摄

人社部有关负责人解读继续阶段性降低企业养老保险费率

请放心,不会影响养老金待遇水平

降费,主要是延续2016年以来企业养老费率降低的政策,从20%降到19%。“原来是到今年4月30日到期,现在延迟一年,到2019年的4月30日。”

之所以继续降费,游钧认为是统筹考虑了当前经济运行情况对基金征缴的影响,人口老龄化对基金支付的压力,以及基金收支地区性的差异,是经过认真研究、论证,在降低企业成本的前提下,确保基金运行不发生风险。

从2017年企业养老保险基金运行情况来看,基金运行总体平稳且稳中向好。游钧介绍,2017年征缴收入的增幅达17%,是近5年来最高水平,基金总收入达

3.3万亿元,支出2.85万亿元,当期结余近4400亿元,累计结余达4.14万亿元,可支付月数达17.4个月,基金运行平稳。经测算,如继续延长养老保险降低费率政策,政策执行期内可为企业降低成本约540亿元。

费率降低后,基金收入当然会减少,有人因此担心影响待遇水平。游钧说:“我负责任地告诉大家,继续阶段性降低企业养老保险费率,不会影响到养老金待遇水平。”

游钧进一步解释道,一方面,阶段性降低企业养老保险费率的地区是有条件的,即基金累计结余可支付9个月以上,这样才能让基金的支撑能力有保

济南实施高层次人才扶持计划

84名双创人才获亿元扶持“大礼包”

本报讯(记者丛民)日前,在济南市高层次人才创新创业人才(团队)签约仪式上,84名高层次人才创新创业人才获得1.1亿元的资金扶持。此次获得扶持的高层次人才(团队)中,约87%的项目集中在电子信息类、先进制造类、生物医药、新能源、新材料等产业领域。

这是济南“人才新政30条”实施后的首次重点人才工程遴选。其中,泉城“5150”引才倍增计划,对于来济南的创业人才(团队),可给予最高500万元的无偿资助和500万元的股权跟投;泉城产业领军人才支持计划,聚焦十大千亿级产业,重点支持本土领军人才和团队。

据介绍,本次扶持的双创人才(团队)不仅质量上“高精尖”,效益方面同样突出。44名创新创业人才所在企业年销售收入过亿元的有25个,占比54.3%;33名泉城产业领军创业人才所创办的企业都属于高成长性的“瞪羚企业”,发展迅速,成立两年内销售收入过千万元的已达16个,占比48.5%。

据介绍,此次扶持的84名双创人才中,大多集中在济南市重点支持的十大千亿级产业领域,与全市经济建设及重点产业发展方向非常吻合,其中,电子信息类、先进制造类均为27人,分别占比32%,生物医药类20人,占比24%。人才链、产业链的深度融合将进一步促进新产业、新技术、新产品不断涌现,推动产业迈向价值链中高端水平。

他们凭借专业优势,解决社会问题、应对社会风险、促进社会和谐——

社工,助人自助的人

言,最重要的价值理念是助人自助。”

余晓雪是王立宏照顾最长的流动儿童,十来岁时就开始参加活动。慢慢地,她也成长为协作者的志愿者,开展社区调查、设计成长小组。

大学毕业后,余晓雪选择当一名社工。余晓雪觉得,是“志愿者”给她的童年记忆增添了许多美好。而这也是王立宏最有成就感的事。

待遇低、晋升难制约社工发展

回顾职业生涯,王立宏说她用了10年时间,和社工谈了一场恋爱,有甜蜜,有荣光,但也有困惑。

“大家都不知道社工是干啥的。”为此,王立宏工作时还遭遇过误解,“组织儿童服务活动时,有家长怀疑我们是人贩子。”

社工中,女多男少相当普遍。“社会对一线社工重视不够,有人认为做社工没出息,造成社工社会地位、待遇低。”李涛解释,这也是男社工少的重要原因。

拥有社会工作师职称的王立宏,月薪6000元左

右,这在社工里已是高收入。据协作者创始人李涛介绍,目前北京市社工的平均月收入在4000元~4500元左右,有些刚参加工作的只有3000元。

除了待遇,职业发展空间也是社工普遍关心的问题。“绝大多数社工的职业发展路径是从实务工作者晋升为管理者,很少有人想成为资深实务工作者。”李涛说:“大家看不到职业上升空间,在一线干多少年是个头?”

而这些在很大程度上限制了社工职业的发展。《社会工作专业人才培养中长期规划(2011—2020年)》提出,到2020年,社会工作专业人才总量要达到145万人。李涛告诉记者,我国现有社工人才102万人,其中持证社工仅有32.7万人,人才缺口巨大。

“仅凭热情,社会工作是不能持续干好的”

2016年,《关于加强社会工作专业岗位开发与人才激励保障的意见》印发,要求各地提升社会工作专业人才薪酬待遇和激励保障水平。

对此,任文欣赞同道:“仅凭热情,社会工作是不能持续干好的,还要有完善的收入待遇、职称制度保障。”

现在社区居委会的社工,只要获得相应职称等级,就能享受政府给予的津贴。但身为民办社会组织社工的王立宏却没有这一待遇,她认为待遇应该均等化。

“一些部门对社工还存在误区,认为社会工作不需要成本。”李涛认为,这急需转变观念,“要充分认识到这是政府参与社会建设的重要手段。”

据介绍,现在很多政府购买社会服务项目不允许将资金用于支付社工的人力成本。王立宏认为,“没有社工,哪来社会服务?”

4月1日,《高级社会工作者评价办法》开始施行,这意味着社工职业有了高级社会工作者职称。“这是很大的进步,拓展了社工的职业发展空间。”任文欣说,“高级社会工作师的设置,让我们看到了未来的希望。”

