

工会



周刊

责任编辑: 罗娟
新闻热线: (010)84151054
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会

货车司机“娘家人”喊你入会!

今年3月, 全国总工会下发《推进货车司机等群体入会工作方案》, 要求各级工会把推进货车司机等八大群体入会工作作为“一把手”工程。

按照计划, 3月中旬至8月中旬, 各单位将开展试点工作。这意味着, 今后, 货车司机等群体在工作、生活中遇到困难, 都会有“娘家人”帮他们解决。

试点工作如何开展?

货车司机入会集中行动试点地: 5省(区)

5市(区)

试点工作重点从5方面推进:

1. 推动物流园区和龙头企业建会, 带动其他货运企业建会和货车司机入会。

2. 推进道路货运行业工会建设, 扩大对中小微企业和货车司机的有效覆盖。

3. 推进以挂靠方式运营的企业工会建设, 引导其积极吸纳货车司机入会; 依托乡镇(街道)、村(社区)工会等, 组织灵活就业的货车司机入会。

4. 推行“互联网+”工会普惠性服务, 借助货运网络平台等宣传动员货车司机入会。

5. 运用信息化手段畅通入会渠道, 将其纳入会员实名制管理体系。

推动“八大群体”入会

调查显示, 全国现有货运司机1898.2万名, 占全国2100万货运从业人员的90.4%, 其中76%为农民工。

以开展“货车司机入会集中行动”为牵引, 各级工会将大力推进货车司机、快递员、护工、快递员、家政服务员、商场收银员、网约送餐员、房产中介、保安员等群体入会。

文字:王维砚 制图:肖婉婷

一周工报速读

陕西 307 万农民工加入工会

陕西省各级工会充分利用工会资源, 为农民工打造入会、培训、就业、关爱等一条龙服务。3 年来, 全省举行“农民工集中入会”活动 428 场次, 新增农民工会员 117.4 万人。截至 2017 年底, 全省农民工会员已达 307.1 万人, 农民工入会率达 85.3%。

近年来, 陕西省各级工会组织技术扶贫服务队, 赴贫困地区开展技能培训。陕西工运学院常年开设农民工流动培训课堂。宝鸡、咸阳等市级工会还通过培训机构为贫困村留守妇女提供实用技能培训。据统计, 各级工会为各类培训投入 337 万元, 累计培训 6.5 万人次, 其中农民工 2.5 万人。去年以来陕西省各级工会举办以农民工为主要对象的就业招聘会 140 场, 成功帮助 4.9 万农民工实现稳定就业。

——摘自 2018 年 4 月 11 日《劳动者报》

大庆市总 贴息贷款助力职工“双创”

近日, 黑龙江大庆市总工会与哈尔滨银行“双创”扶持资金贷款合作启动会在市工人文化宫举行。

据了解, 大庆市总工会自去年 6 月推进“双创”职工贴息贷款以来, 全市各级工会组织积极响应, 稳步推进“双创”扶持项目落地生根。大庆市总工会分别与龙江银行、哈尔滨银行进行了合作, 并为四县下放贴息贷款权限。截至目前, 全市共贷出资金 1089 万元, 利用这些资金解决职工就业 1638 人, 纳税 300 多万元, 不仅为“双创”职工解决了燃眉之急, 也助推了城市转型发展。

(刘少峰)

——摘自 2018 年 4 月 10 日《黑龙江工人报》

(王维砚整理)

个人税收递延型商业养老保险将在多地试点

个人购买符合规定的商业养老保险产品,在一定标准内减税延税

本报讯(记者李丹青)记者从财政部网站获悉, 财政部、人社部等五部门日前联合印发《关于开展个人税收递延型商业养老保险试点的通知》, 明确自 5 月 1 日起, 在上海市、福建省(含厦门市)和苏州工业园区实施个人税收递延型商业养老保险试点。试点期限暂定一年。

据了解, 养老保险分为基本养老保险、企业(职业)年金和商业养老保险, 即养老保险的三支柱体系。我国自上世纪 90 年代建立养老保险体系后, 如

今基本养老“全覆盖、保基本”的目标基本实现, 但第二、三支柱发展相对滞后, 距离“多层次、可持续”养老保险体系还有差距。从制度角度看, 此次个人税收递延型商业养老保险试点, 正是养老金第三支柱的有益探索。

通知称, 对试点地区个人通过个人商业养老保险账户购买符合规定的商业养老保险产品的支出, 允许在一定标准内税前扣除; 计入个人商业养老保险账户的投资收益, 暂不征收个人所得税; 个人领取

商业养老金时再征收个人所得税。

其中, 在个人缴税前扣除标准方面, 通知明确, 取得工资薪金、连续性劳务报酬所得的个人, 其缴纳的保费准予在申报扣除当月计算应纳税所得额时予以限额据实扣除, 扣除限额按照当月工资薪金、连续性劳务报酬收入的 6% 和 1000 元孰低办法确定。取得个体工商户生产经营所得、对企事业单位的承包承租经营所得的个体工商户业主等, 其缴纳的保费准予在申报扣除当年计算应纳税所得额时予以

限额据实扣除, 扣除限额按照不超过当年应税收入的 6% 和 1.2 万元孰低办法确定。

通知指出, 对个人达到规定条件时领取的商业养老金收入, 其中 25% 部分予以免税, 其余 75% 部分按照 10% 的比例税率计算缴纳个人所得税。

通知要求, 试点期间, 中国银行保险监督管理委员会、证监会做好相关准备工作, 完善养老账户管理制度, 制定银行、公募基金类产品指引等相关规定, 指导相关金融机构产品开发。

四川工会以“四川工匠”之名选树“平民偶像”, 榜样的力量让工匠精神开始融入大众生活肌理, 大家在工匠故事中寻找个人奋斗的支点——

茶馆里聊起了工匠故事

本报记者 李 娜

“这些穿着不同工装的叔叔阿姨做了这么了不起的事, 我一定要向他们学习!”

“他们让我看到了更多的职业可能性。”

“想成为他们那样优秀的人, 必须加把劲儿!”

“这些人中有我们的工友, 为他们感到骄傲, 为我们的职业感到自豪!”

……

过去一年里, 四川全社会广泛议论着在一场覆盖众多行业、声势浩大的“四川工匠”选树活动中走出的 30 位“平民偶像”。

他们当中有可徒手完成精准盲测零件尺寸的资深采气工, 有专注于无线电焊接获得“军工绣娘”美誉的女技师, 也有用普通大型数控卧车加工出相当于人头发丝 1/100 精准度“刀工一绝”的车工技师……当普通人不普通的圆梦故事从幕后走向台前, 榜样的力量让工匠精神开始全面融入大众生活肌理, 甚至在四川人最热衷的茶馆里, 也时常听到热聊工匠故事。

选树源于工会的设计

曾经, “蜀中无大将, 廖化当先锋”。今天, 从 2000 万余职工中走出的各行各业“蜀中大将”, 以其技能实力在四川掀起一阵势头猛烈的“工匠偶像”风潮。

2016 年, 《四川省总工会 2016—2020 年“践行新理念, 建功‘十三五’”劳动竞赛规划》发布, 明确提出“十三五”期间将在 8000 家企业中选树“天府工匠”“首席员工”“金牌工人”, 培育一批杰出工匠。

2017 年 9 月 12 日, 四川省总、省网信办、省

经信委、省人社厅、省国资委等 5 部门成立“寻找四川工匠”活动领导小组, 并下发通知正式在全省范围内启动“寻找”活动。此后, 全省 21 市(州)总工会、183 个县(市、区)总工会、48 个省行业(产业)工会自下而上全员参与进来。

层层推选、专家评审、大众票选……四川省总工会相关负责人介绍, 各地各行业共收到 1158 人(次)申报参与活动, 有 165 人成为推荐人选, 其中一线职工和技术人员占比达到 90.3%, 86.3% 的人员从事本技艺达到 10 年及以上。

“只有把所辖范围内最有代表性、最具影响力的优秀技能人才推荐出来, 才能真正实现弘扬工匠精神, 厚植工匠文化的初衷。”该负责人称, 按照“低门槛、高标准、高质量”原则, 专家评审委员会从工匠精神、精湛技艺、创新能力、领军作用、突出贡献、优质材料等 6 方面进行百分制评定后, 50 名候选人进入大众票选环节。

四川省总工会相关负责人告诉记者, 多媒体平台向社会公开候选人事迹。多个平台的网络点击率达 1000 多万人(次), 网络端和微信端共计 676 万余人(次)参与投票为候选人点赞。

“或许我们也在地铁里匆匆偶遇过, 却何曾想过这些身边人是如此的杰出和非凡, 这是我在深思熟虑后做出的选择。”一位参与大众投票的网友这样在评论区留言。

最终, 通过公众投票、现场评审、审定公示以及现场技能展示的决赛, 按照专家评审 70%、社会投票 30% 的票选比重, 通过综合排位确定 30 名“四川工匠”。

让广大职工感受参与

鲜花、掌声、红毯、灯光聚焦、万众瞩目, 获封荣

誉……今年 1 月 16 日晚, “匠心筑梦, 技能兴川”首届“四川工匠”命名仪式在四川电视台演播大厅举行, 中国核动力研究设计院的王广金等 30 名“四川工匠”成为舞台上最为耀眼的“星”, 而除了在现场的省市领导和职工观众外, 通过电波连接的万家灯火, 也正在注视着他们。

“确保最广大的职工群众能够听到、看到、感受到、参与到。”统筹整个活动宣传工作的四川省总工会副主席武晓鹏告诉记者, 在活动开展每个环节都要与社会各界建立联系, 并且达到真实有效的传播, 让“工匠精神”融入大众生活肌理。

采用全媒体宣传, 将“互联网+”运用到极致, 是“四川工匠”活动呈现出的显著特点。记者观察发现, 自去年 9 月活动伊始, 全省电视、报纸、主流网站以及各级工会官方微信公众号, 包括企业网站微信公众号, 都成了传播工匠故事的阵地。

一夜之间, 千树万树梨花开。在“匠心筑梦, 技能兴川”首届“四川工匠”命名仪式落下帷幕的第 2 天, 地铁、公交、机场、重要商圈……30 名“四川工匠”的第二阶段深度宣传全面展开, 他们出现在巨幅展示牌上, 他们在电视里、视频中, 讲述着自己的故事, 谈论着自己的职业, 奋斗的声音在全川不绝于耳。

获封“四川工匠”的中国电子科技集团第二十九研究所潘玉华讲述了一个“成名后”的小故事。

“在地铁上, 一个抱着孩子的妈妈正专注地观看四川工匠人物展示列车视频, 恰好那一刻闪到了我, 而我就站在她的对面, 因为孩子在熟睡中, 年轻妈妈用空出的手向我伸出了大拇指。”潘玉华说, 那一瞬间, 让她从内心深处感受到极大的激励。

事实上, 作为 2014 年 IPC 手工焊接技能大赛全国总冠军、连续 3 年先后被评为“全国巾帼建功标兵”

“全国技术能手”等称号, 潘玉华的声名早已为业内周知。但她告诉记者, 以职业形象走进大众视野并为更多人所认知还是第一次, 感觉很不一样。

过去的 3 个月里, 30 名来自各行各业的“四川工匠”经常会被邀请进企业、进校园开展事迹宣讲。

茶馆里也在热聊“工匠精神”

如今, “四川工匠”已成为街头巷尾的高频词, 示范带动效应也开始逐渐呈现。

“干车工的小伙子如武林高手一般, 盲听都能在方寸间精准感知刀具走向, 只要肯下功夫, 这世上还有什么事是不可能实现的?” 茶馆里, 很多人在讨论国机重装二重装备大型轴类精加工高级技师龙小平高超刀工时的开场白。

还有, 还有……

穿梭在摩天大楼里的高级白领、即将走进职场的大学毕业生、在爬坡期艰难前行的青年创业者……不约而同地在工匠故事中寻找自己奋斗的支点。

中国科学院光电技术研究所学术委员会主任、中国工程院院士姜文汉表示, 当今国际制造业舞台上, 虽然“中国制造”数量庞大, 但在质量、品牌方面仍无优势。工匠精神是中国制造和国家品牌实现赶超的内在动力。四川省总工会的实践表明, 用讲述奋斗故事的方式, 让工匠精神贯穿于每个劳动者的心中, 融入在每一天的日常工作里才是意义所在。

中国航天科技集团公司长征机械厂高级技师李兵认为, 通过声势浩大的工匠评选与选树, 让广大群众意识到传奇工匠就在身边, 榜样的力量无处不在, 而实现梦想的机遇就握在自己手中。

90 后大学生返乡创业

孙宏凯是辽宁省朝阳市喀左县人, 1993 年出生的他两年前成立了自己的隆源紫砂壶工作室, 聘请宣兴制壶师傅傅做老师, 同时招聘 20 多名本地的制壶师加盟。这个 90 后返乡大学生创业者经营的两个小企业带动了 30 多名村民就业。图为孙宏凯正给客户展示产品。

新华社记者 李钢 摄

创新增薪酬、岗位设赛场、班组变讲堂、人人成工匠——

甘肃电力工会力推技能素质“升级版”

本报讯(记者康劲 特约通讯员李明东)一年前, 麻晓军、张春续等 5 位一线工人凭借“接地引下线弯制器”等发明成果, 经过工会组织精心的孵化、推广和拍卖, 终于竞拍到 220 万元的创新成果转让费。经过一年来的实践总结, 甘肃省电力公司工会近日表示, 今年开始将通过更多的激励机制和配套措施, 让更多职工分享创新红利。

新的机制和措施包括, 在孵化、拍卖的基础上, 实施积分薪酬、股权分配、授权加工、技术买断、期权分割、兼任授权企业 CTO、产业深加工、建立职工创新发展基金等形式, 使一线技术工人成为技术创新的参与者和推动者, 打造“处处是创新之地、人人是创新之源、时时有新创之机”的全员创新“生态系统”。

今年, 国家电网公司提出了“建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业”的目标, 省电力工会主席王海涛表示, “世界一流企业必须有一支一流的职工队伍, 传统的企业工会工作也必须向卓越的目标迈进, 推动企业建设知识型、技能型、创新型的新时代职工队伍。”

据了解, 今年开始将围绕着创新增薪酬、岗位设赛场、班组变讲堂、人人成工匠的目标, 力推全员技能素质“升级版”。启动覆盖全员的技能运动会, 以“班组、县公司、地市公司、省公司”四级平台为支撑, 人人练、岗岗比、层层赛, 通过技能运动会这个平台, 促进单位同工同台竞技、对标一流; 围绕作业现场、事故分析、技术培训、创新实践、导师传承、专家人才等 6 项“教学计划”开设“班组微讲堂”, 打造人才培育的“金牌”课程体系, 推进职工岗位业务知识进阶提升; 发挥劳模创新工作室、技能人才工作室的聚集效应、辐射效应、品牌效应和人才的孵化效应, 助力更多一线技术工人成为工匠级人才。

劳动者可否要求追加“欠薪利息”?

如用人单位逾期仍不支付劳动报酬, 劳动行政部门可责令其加付赔偿金

本报讯(记者杨召奎)近日, 有劳动者向《工人日报》记者反映称, 被单位拖欠工资达一年之久, “如果单位按时把工资给我了, 我存银行里也是可以拿到‘利息’的。”这位劳动者疑问, 能否对延期不支付劳动报酬同时申请加付利息?

对此, 北京市京都律师事务所王丹律师告诉记者, 单位拖欠工资, 劳动者无法要求单位支付“利息”。但根据相关法律规定, 对于拖欠工资, 劳动者可以向劳动行政部门投诉, 由劳动行政部门责令单位限期支付。逾期不支付的, 劳动行政部门可责令用人单位按一定标准向劳动者加付赔偿金。

根据《劳动合同法》第八十五条规定, 用人单位有未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬等情形的, 由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿; 劳动报酬

低于当地最低工资标准的, 应当支付其差额部分; 逾期不支付的, 责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

记者注意到, 北京市高级人民法院 2014 年发布的《当前民事审判中需要注意的几个法律问题》明确, 劳动者依据《劳动合同法》第八十五条向仲裁委、法院主张加付赔偿金的, 应当向仲裁委、法院提供已经依法先经劳动行政部门处理的证据, 包括提供劳动行政部门责令用人单位限期支付劳动报酬、加班费、经济补偿或低于最低工资标准的差额部分的限期整改证据, 以及用人单位逾期不履行上述义务的证据。

但北京道成律师事务所律师马晶晶表示, 当劳动者依据《劳动合同法》第八十五条的规定向劳动行政部门申请后, 用人单位往往会以“不存在劳动关

系”“未发生拖欠工资报酬情形”“拖欠数额存在争议”等理由提出异议, 此时劳动行政部门就无法责令单位限期支付劳动报酬, 而只能告知劳动者提请仲裁解决问题。“由于没有劳动行政部门限期整改的证据, 劳动者仲裁只能请求支付工资, 因此, 劳动者要想拿到赔偿金其实很难。”

不过, 王丹律师表示, 如果劳动者索要劳动报酬、加班费, 通过法律渠道拿到生效的判决书或判决书后, 而用人单位逾期仍不支付的, 劳动者一方面可以请求法院强制执行, 另一方面也可以拿着生效的法律文书向当地劳动行政部门投诉, 这样劳动行政部门可以依据生效的法律文书要求用人单位限期支付, 如果单位逾期不支付, 劳动行政部门便可以责令用人单位加付赔偿金, 此举还有利于解决生效判决或裁决执行难问题。