

丁锦妹把企业和职工反映的职工权益、薪酬待遇、劳动力供求等问题详细地记录下来,形成了一本本“基层工会问题定位地图”——

街道总工会里的大学生专干

本报记者 王维砚

“今年以来,不少职工反映‘居住证办理时间过长’,很多企业抱怨‘招不到员工’,这些问题,我正打算整理汇总成议题,在街道政府与工会联席会议上提出。”4月10日,工会专干丁锦妹告诉记者眼下她正在做的工作。

看似琐碎的基层工会工作,社会学专业大学毕业的丁锦妹已经干了10年。

10年前,她通过公开考试录用,成了福建晋江青阳街道总工会里“新来的大学生”。从此,家——街道工会——辖区企业——职工的家,4个地理坐标串联起她工作和生活的轨迹。分布在13个社区内的400多家企业、1.7万多名职工,是丁锦妹心中放不下的牵挂。

一座城市发展进程中的宏大叙事,被分解成若干个个体故事。年复一年,日复一日散落在街道里的琐碎日常,不仅在职工心中拼出一个可亲可感的“娘家”形象,也让丁锦妹收获无数段与职工的好友,激荡起助人的快乐。

跟职工张丽(化名)的4年情缘就是其中一段。

4年前,在职工服务中心的大厅里,前来替丈夫报销职工医疗互助费用的张丽引起了丁锦妹的注意。

和张丽聊天后,丁锦妹了解到,张丽是家庭主妇,家里有瘫痪在床的婆婆和年幼的女儿,丈夫赵刚(化名)是青阳街道一家企业的司机,是家里的主要经济来源。2015年,赵刚罹患癌症,高昂的治疗费用让一家人陷入困境。

在这之后,赵刚的病情不断反复,张丽

每次来职工服务中心办理报销手续,丁锦妹都会和她聊上几句,安慰她的情绪,也想办法将工会帮扶向赵刚倾斜。3年间,工会职工医疗互助基金共为赵刚报销医疗费用74844元。

2017年,赵刚去世,张丽一家人又一次陷入困境。

“不能不让张丽去丈夫之前上班的厂子工作。”当时膝盖受伤在家休养的丁锦妹萌生了这样的想法。她跛着脚找到了赵刚所在企业的工会主席。

经过多次协调沟通,张丽被安排到这家企业做财务工作,她的身份也从困难职工家属转变为困难职工。现在,丁锦妹每次走访这家企业的时候,都会找张丽谈心,而张丽也觉得,自己多了一位“娘家姐妹”。

走访调研辖区企业,并图文并茂地撰写

调研报告,是丁锦妹每月坚持“打卡”的事情。辖区人数50人以上的企业,她全部“摸过底”。

青阳街道的企业以中小服务企业为主。走访中,丁锦妹把企业和职工反映的职工权益、薪酬待遇、劳动力供求等问题详细地记录下来,形成了一本本“基层工会问题定位地图”。

接下来,丁锦妹要做的就是尽量在问题“冷”掉前解决问题。

一名职工被单位无故开除,工资和经济补偿被拖欠。丁锦妹陪他到企业了解情况,调解不成后,她建议通过劳动仲裁维权。街道工会提供了专业帮助,最终使得问题得到圆满解决。

园区内很多职工反映下夜班后路灯昏暗,丁锦妹将“职工之声”总结成议题,通过

街道总工会向街道办反映,后来相关部门不仅增加了照明灯,还增加了路段巡逻。

每年入季学,子女就学问题都是职工关切。丁锦妹和同事们将入学方案和外来子女定点学校的相关信息整理后发布到工作群里,供各企业的工会主席参考,满足职工的信息需求。

职工们常能看见笑盈盈的丁锦妹骑着摩托车在街巷间穿行。然而,这位爱笑的姑娘也曾陷入迷茫。和她一批成为工会专干的“小伙伴”如今还坚守在基层岗位的屈指可数。街道工会日复一日的“鸡毛蒜皮”考验着她的耐力。

是什么消解了她心中的“不确定”?“是在一次‘不谋而合’中。”丁锦妹说,一次,在帮助一家企业的保洁员维权时,她突然发现了一种契合——就业帮助、医疗互助、法律援助、困难救助、信访接待这些自己日常的工作都是“帮助人的事情”,而她自己在生活中就是个热心肠。“把助人当作自己的事业,也挺好。”这个想法让丁锦妹感到了内心的充实。

2018年,丁锦妹通过竞选成为青阳街道总工会副主席,这也是晋江工会畅通工会工作者晋升渠道以来首批当选副主席的工会专干。

在丁锦妹看来,虽然收入不高,但“职工称我一声‘小丁’或‘丁姐’就感觉离不开这份事业了,从中获得的成就感是金钱无法衡量的”。

浦东工会建十大女职工服务基地

本报讯 (记者钱培基)上海浦东新区总工会、区总工会女职工委员会日前为浦东十大女职工服务基地授牌并同步发布服务项目。

据了解,该区总工会女工委争取各方力量支持,拓宽女职工服务渠道。据悉,女职工服务基地的服务单位包括上海东方法治文化研究中心、上海女医师协会浦东分会、唐镇文化创意中心、众物(上海)科技公司等10家企事业单位及社会组织,服务内容涵盖女职工法律援助、技能培训、健康关爱、母婴保健、创新创业等10个方面。

烟台市总慰问护林一线职工

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁)近日,山东省烟台市总工会组织人员到牟平区、莱阳市、栖霞市、招远市、昆嵛山保护区等地走访慰问护林防火一线职工,并送上慰问品。

今年,烟台市总将设立30万元的奖励基金,对及时发现排除重大安全隐患或险情,有效避免事故发生的护林防火员工给予奖励,并定期集中对护林防火人员开展一系列专业护林防火知识培训和心理疏导。

咸阳工会开展健步走活动

本报讯 (通讯员张翟西滨)为了宣传将于今年8月开幕的陕西省第十六届运动会,咸阳市总工会日前在全市工会系统开展“省运手拉手,网上传火炬”健步走活动。

活动采取网上免费报名的方式,参赛职工需安装“玄鸟体育APP”并上传相关数据。活动从4月持续至7月底,由市总机关及下属单位、咸阳纺织集团工会等组建13个参赛团队,参赛职工达到3200人,团队成员每天平均步数7000步为达标。最终,名列前茅的个人和团队将获评优秀火炬手、最佳火炬手、优秀组织奖等称号。

青海油田送一线职工小药匣

本报讯 (记者那生祥 通讯员吉海坚)“药匣虽小,但方便实用,在生产一线关键时刻能救命。”青海油田井下作业公司修井班长张世伟说。3月21日起,青海油田近两万名一线员工陆续收到由公司工会配发的小药匣。

据青海油田工会副主席杨科介绍,小药匣里配备常用急救药品。近年来,青海油田公司工会定期组织员工体检,每月给一线员工发放保健品,改善水质、完善健身场地等。

4月10日,贵州省毕节市大方县凤山乡店子社区、返乡就业的金兴业(中)与两位村民在果蔬棚查看草莓的生长情况。

据介绍,店子村依托企业帮扶大力发展果蔬种植,已建成千亩蔬菜大棚基地2处,并吸引了村里不少农民工返乡就业。

本报记者 王伟伟 摄

海南省人大常委会副主任、省总工会主席陆志远提出以钉钉子精神抓好党风廉政建设

本报讯 (记者吴雪君)4月12日,海南省总工会召开全省工会党风廉政建设工作会议。会议总结回顾2017年海南全省工会党风廉政建设,研究部署落实2018年全面从严治党,深入推进全省工会系统党风廉政建设和反腐败工作。海南省人大常委会副主任、省总工会主席陆志远出席会议并讲话。海南省总工会党组书记、常务副主席王全传达相关会议精神。

陆志远在讲话中指出,各级工会党组织要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,始终坚定“四个自信”,不断强化“四个意识”,以钉钉子精神抓好党风廉政建设和反腐败各项工作落实,奋力开创海南工会工作的新局面,做好新时代职工群众的“娘家人”,在美好新海南建设中发挥工人阶级中流砥柱作用。

陆志远要求,各级工会要结合实际,围绕

党政中心,将全面从严治党成效转化为工会工作创新发展的成果。要切实做好各项常态化、机制化工作,坚持抓早不抓晚,抓实不抓虚,牢牢把握工作主动权;要持续深化推进工会改革,自加压力、锤炼作风、深入基层、狠抓落实,确保县级以上工会2018年底前完成改革任务;要坚持眼睛向下、工作下沉,把更多的资源向基层倾斜,把更多的精力投入基层一线,着力解决基层基础薄弱问题,为基层工会“强体”,把基层基础打牢,将基层工作做好;要扎实推进产业工人队伍改革,努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍;要推进工会工作与“互联网+”深度融合,构建工会信息互联互通“一张网”,有效解决工会工作规范化、数字化、流程化、标准化问题,实现网上信息多跑路,职工日常少跑腿。



村企合作促农民工返乡就业

山东推进交通运输建设项目参保确保工伤保险覆盖项目使用的所有职工

本报讯 (记者丛民)近日,山东省人社厅等7部门出台“推进铁路公路水运水利能源机场等工程建设项目参加工伤保险工作方案”,全面推进交通运输等行业工程建设项目参加工伤保险,将在各类工程建设项目中流动就业的农民工纳入工伤保险保障,维护农民工工伤权益。

方案明确,山东省行政区域内的铁路、公路、水运、水利、能源、机场、轨道交通等行业建设施工企业相对固定的职工,应按用人单位

位参加工伤保险。不能按用人单位参加工伤保险的职工特别是短期雇佣的农民工,应按项目优先参加工伤保险,由施工项目总承包单位或项目标段合同承建单位一次性代缴本项目工伤保险费。确保工伤保险覆盖项目使用的所有职工,包括专业承包单位、劳务分包单位使用的农民工。

严格“先参保再开工”政策。各类工程建设项目在办理相关手续、进场施工前,均应向行业主管部门或监管部门提交施工项目总承



烟台牟平区多举措培育“牟平工匠”

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 雷德江)“我们自主研发的杠杆式易拉盖的技术指标全都超过国家标准,并通过了欧盟标准的第三方检测,在国内已获得了10项实用新型专利。”近日,山东烟台亿拉得包装科技公司董事长都浩告诉记者,该公司的这项技术不仅填补了行业技术空白,还助推了企业发展。据了解,在牟平区,近年来越来越多的企业将工匠精神融入自身发展,通过多项自主创新的技术和产品提升“牟平制造”的水平。

据介绍,山东丽鹏公司王德泰研制的双头自动铣齿机等,为行业实现全自动化生产作出了贡献,已取得专利32项;海德汽车零部件公司汲广江研发的“高性能五轴联动立式加工中心”为山东省重大专项项目,打破国外技术对我国垄断;恒邦集团建立了6个“工匠工作室”,31个“工匠孵化工作室”,提出合理化建议320多条,创效830多万元。

2017年底,为了让工匠精神在更多企业落地生根,牟平区启动“工匠孵化工程”,并依托区内职业教育培训平台,组建“牟平工匠孵化基地”和“职工职业技能竞赛实训基地”。通过教师授课、邀请专家讲课等形式,

对职工进行工匠意识和工匠技能培养。同时,组织全区企业围绕“工匠孵化工程”,结合职工(劳模)创新工作室创建工作,设置“工匠孵化工作室”,培育提升年轻职工的工匠意识和工匠技能。

今年,牟平区将通过组织教育培训、理论考试、邀请专家评定等方式,对全区各行各业涌现出的高技能人才、领军人物进行考核评选,评选出“牟平工匠”并进行表彰奖励。

(上接第1版)

接下来,就是更加艰苦的动工阶段。石膏鹏根据每个人的专业特长,将团队分为几个小组,刚入职的新人们有的设计电路,有的设计程序,有的负责项目影音模块,有的负责3D打印,而在运输、营销等部室工作多年的专工,则把平时工作中涉及的各项业务组合排列,给出了专业意见。

在将近300天的时间里,石膏鹏和他的创客团队白手起家,买不到成品,就自己设计电路,开发程序;装修电工不会接线,就自己挂挂工具,登梯钻洞……1年里,作为项目领头

包单位或项目标段合同承建单位参加工伤保险证明,作为保证工程安全施工的具体措施之一。未参加工伤保险的项目和标段,主管部门、监管部门要及时督促整改,即时补办参加工伤保险手续,杜绝“未参保先开工”甚至“只施工不参保”现象。

方案要求,各级行业主管部门、监管部门要将施工项目总承包单位或项目标段合同承建单位参加工伤保险情况纳入企业信用考核体系,未参保项目发生事故造成生命财产重大损失的,责成工程责任单位限期整改,必要时对总承包单位或标段合同承建单位启动问责程序。

方案提出,各地人社部门要优化服务流程,力争实现参保缴费备案当日办结。对在工地内发生、事实清楚、当事双方无争议的工伤案件实行“快认快结”,建立农民工工伤待遇支付绿色通道,简化手续,优先办理,最大限度实行社会化发放。

4月15日,迁安市杨店子镇高引铺村党支部书记、“绣娘手工坊”负责人高玉双(右)在织布车间与工人交流。

为促进当地妇女就业创业,高引铺村2017年9月在河北省妇联支持下注册成立了村集体控股、全民参股的“绣娘手工坊”,制作床上用品、围巾、箱包等,带动全村410个家庭增收。

新华社记者 杨世尧 摄

有实力,服务职工更给力

(上接第1版)

两个“大手笔”

现在,尽人皆知,西安市总打造实力工会有两个“大手笔”,但在当初,很少有人能看出来。第一个“大手笔”:2009年,用“第一桶金”在鄠邑区草堂寺以西地452亩,如今仅这块土地就增值1亿多元。

以土地为主要资产,又与陕西西煤化工合作,入股组建了陕煤建强有限责任公司,由该公司投资15亿元,建设35万平方米的健康养老示范园。其中,一期工程已于2017年11月动工。3年之后,这里将依托草堂寺悠久深厚的佛教祖庭文化、秦岭北麓风景气候和优质的草堂温泉资源,成为工会新的优质资产。

第二个“大手笔”:对濒临绝境的西安市工人疗养院进行脱胎换骨的改造。2013年,

人,几乎每一天有条不紊的施工,都需要石膏鹏在前一个晚上通盘思索和规划;每一个技术攻关,都需要他预先探索和论证研发方案。功夫不负有心人,秉承精益求精的工匠精神,石膏鹏和大伙执着付出,最终设计、搭建,完成了一个500平方米的体验式实训区,14个密室里布满机关。

实训区分为生产、营销、综合3个主题,每个主题都被赋予了极具挑战性的故事情节。他们将“10kV终端杆备料、低压排故、电机正反转”等39个实训点融入故事情节中,受训人员需要综合运用所学知识和技能才能

珲春市总深化职工心理健康服务“心灵驿站”为职工卸忧减压

本报讯 (记者柳姗姗 通讯员孟诗兰)“随意几笔涂手画,就能把人的特质、困惑解析出来,以后跟孩子沟通不愁没方法了。”近日,在吉林省珲春市总工会举办的心理健康大讲堂上,听完咨询师传授的绘画心理分析技巧,一位职场妈妈如是说。这是珲春市总在长期开展职工心理健康工作中,找到的又一项为职工卸忧减压的新方法。

现今,一些职工因工作节奏加快,劳动关系日趋复杂等原因出现一定程度的心理问题。“作为‘娘家人’,工会不仅要关心职工的‘口袋’,还要关心职工的心理健康。”珲春市总工会副主席翟颖本身就是国家二级心理咨询师,她告诉记者,利用心理学知识和技能,帮助职工提升直面挫折、管理情绪的能力,对促进企业健康发展和构建和谐劳动关系都具有重要意义。

为此,珲春市总精心设计与建起职工心理咨询室和减压室作为“心灵驿站”,聘请8名获得过国家二级、三级专业资格证书的心理咨询师为志愿者,开展心理宣传、咨询、疏

导和援助活动,为职工特别是新生代产业工人、异地务工人员卸忧减压。

29岁的国企职工高阔,学历高、能力强,但职场人际关系不太和谐。经过咨询师一对一的心理咨询和疏导,高阔重新认识了自己并发现问题。在咨询师的建议下,他接受了多次情商课程训练,并对自己的职业规划进行了调整。如今,他的工作越干越顺心。

同时,珲春市总还组织志愿者队伍到车间、厂矿和街道社区了解职工心理现状,并以此为根据,每周有针对性地开展团体辅导和公益讲座,传授心理常识,讲解减压技巧以及心理调节方法,对已经存在心理问题的职工,则开展“定向帮扶”,进行一对一咨询和疏导,并利用减压舱、沙盘、心理书库等设备设施,为职工进行“心理按摩”。

从2016年3月至今,珲春市总通过“心灵驿站”已累计为100多名基层职工提供心理疏导和解压服务,开展了50余场心理公益讲座,受益职工4000余人次。

工的飞机降落在西安咸阳国际机场。就在飞机降落前,西安市总安排的三辆绿色大巴已经等候在停机坪,准备将农民工免费中转到市内各车站。此外,市总还向所有农民工发放了爱心礼包和后半程车费。

“工会想得太周到了。”在福州打工的汉中小伙蔡正华表示,实打实的帮助让他们这些在外打拼人员倍感暖心。

今年,西安市总“两节”送温暖活动的标准又进一步提高,款物合计达2095.66万元,早已不是10年前只能“号召基层包饺子”的模样。

有了实力,工会服务职工的“拳脚”越使越开。

2017年,西安市107个工会爱心驿站落成,可以为户外劳动者提供饮水、吃饭、如厕等10余项服务。工会普惠服务卡累计发放超过6万张,持卡职工可享受9大类100余种便民服务。西安工会医院先后为1万余名困难职工和劳模免费体检。在距离西安市区约30公里的秦岭北麓,占地面积400余亩的西安职工大学新校区和疗养新院区正在有序动工。未来,这里将成为西安市职工提升个人素质,享受更高水平养老、文化服务的 new 园地。

与此同时,基层工会实力也大大加强。

近年来,西安市总对13个区县工会每家以近代币50万至70万元,使其全部建成了帮扶中心,显著改善了办公用房。针对基层工会人员严重不足的瓶颈,市总争取到326个公益性岗位,使街道工会也有了专职工会干部。“仅此一项,每年工会要补贴2000万元。”

“现在服务职工,我们是心有余,力更足!”西安市总工会常务副主席蔡全发由衷地感叹。