



图说工会

全国五一劳动奖

你了解吗?

全国五一劳动奖是中华全国总工会授予在中国特色社会主义建设事业中作出突出贡献的劳动者和企事业单位集体。它是国家的荣誉称号，是中国工人阶级最高荣誉之一。

包括哪些奖项?

全国五一劳动奖包括全国五一劳动奖状和五一劳动奖章，除召开全国劳模表彰大会的年份外，每年评选表彰一次。

全国五一劳动奖状

授予先进企业、事业、机关、社会组织及其他组织。

全国五一劳动奖章

授予企业、事业、机关、社会组织和其他组织中的先进职工。

坚持面向基层和一线

推荐评选全国五一劳动奖本着公开、公平、公正的原则，面向基层、面向一线、面向普通劳动者。

在全国五一劳动奖章推荐人选中

产业工人不低于35%；
其他一线工人和专业技术人员不低于20%；
科教人员不低于20%；
农民工不低于10%；

机关和事业单位县处级领导干部（含非领导职务）不超过1人；
企业负责人不超过1人；
少数民族职工和女职工应占一定比例。

非公有制企业及其职工在全国五一劳动奖中的比例不得低于35%。

优先推荐具有工匠精神的高技能人才和优秀技术工人；

注重推荐在重大工程、促进区域发展劳动和技能竞赛中涌现的先进集体和先进职工。

2017年，共有99个先进集体荣获全国五一劳动奖状，694名先进个人荣获全国五一劳动奖章。

文字：王维砚 制图：肖婕好

一周工报速读

沈阳
劳模纪念馆接待8万人次参观

清明期间，不少参观者陆续来到沈阳劳模纪念馆，用无声的方式缅怀故去的老一辈劳动模范。据了解，沈阳劳模纪念馆自2016年6月开馆以来，已累计接待参观团队近1500个，接待参观总人数近8万人次。沈阳劳模纪念馆已成为进行劳模传统教育的基地。

据悉，沈阳劳模纪念馆还启动了“劳模风采行”系列主题活动，陆续开展了“我与劳模面对面”劳模故事汇、劳模影片免费观影等活动。纪念馆陆续邀请了部分劳模和职工代表，走进纪念馆参观体验，观看劳模专题影片，请劳模结合自身成长经历、工作历程谈体会讲感悟，在沈阳职工中引起强烈反响。

——摘自2018年4月4日《辽宁职工报》

湘潭市总
志愿服务关爱职工心理

近日，湖南湘潭市总开展全市职工心理关爱志愿服务“宣传日”四进(进机关、进企业、进学校、进社区)活动，号召全市为职工群众送去心理关爱。

全市各“职工关爱室”示范点、湘潭市工会心理咨询师协会及湘乡分会、湘潭县心理咨询师协会60多家单位和组织精心策划，组织800多名志愿者参加。据了解，湘潭市总工会自2015年推进职工心理关爱志愿服务工作以来，培养了近300名获得国家职业资格证书的职工心理咨询师，建立了102家市级“职工关爱室”示范点，指导成立了湘潭市工会心理咨询师协会。

(商艳鑫 刘婷芬)

——摘自2018年4月4日《湖南工人报》

(王维砚整理)

是给员工“上发条”还是套上“紧箍”
手机定位考勤实时“追踪”员工引争议
专业人士建议,下班、午休、假期等工作之外的时间应当关闭定位,不应打扰员工生活

本报讯(记者刘旭)“好像随时随地都有一双眼睛盯着你,太不自在了。”4月2日,沈阳市铁西区一家外贸公司销售经理蒋桐带着手机出去办业务,中午休息时间,移动考勤APP上通过手机定位得知她曾出现在沈阳市住房公积金管理中心。4月8日,她被公司通报批评并罚款200元。蒋桐愤愤不平地认为,不能要求员工时时都在工作地点,更直言手机定位考勤等于给员工套上了一道“紧箍”。

据了解,当下一些企业使用手机定位的管理方式考勤员工,这些企业认为,此举能够激发员工工作效率,给员工“上发条”。与此结论相反,许多员工却吐槽此举好像是戴了一个24小时的“紧箍”。

蒋桐在公司工作了12年。去年3月,公司用上了一种移动考勤系统。员工手机下载该APP后,每天的行踪清清楚楚地被公司掌握。公司绩效科不用每个月底进行人工统计,请假、加班、出差等考勤记录通过后台就可直接生成绩效工资和补助费用。4月2日,蒋桐利用午休时间办理房贷提前还款业务,就被公司追踪发现。

山西某企业员工在厕所刷了10分钟微博后被系统定位发现,自动扣罚了20元;大连某银行员工

在上海培训期间的周末去了迪士尼公园,扣没了全部出差补助……手机移动考勤APP的应用,让许多企业对员工的考勤管理更加细致。然而,这种管理却让员工普遍感觉有一张无边无际的“天网”,让人无处躲藏。

“定位行踪是对员工的不信任。”蒋桐说。沈阳市悦心品牌推广公司员工王海荣则担心隐私遭到泄露,“中午有啥私事去办下,人事处都能看见,太不舒服了。万一行踪和个人信息被放在网上,更不安全。”

“此举主要针对偷懒、不好好干的员工,给他们‘上发条’,绷紧认真工作的‘弦’。”蒋桐的上司章文

跃说。他认为定位员工,可以减少员工工作时间外出干私事,而且奖惩也有据可循,让管理更公正。

辽宁百联人才管理有限公司总经理郝红宾认为,定位员工要掌握好分寸。下班、午休、假期等时间应当关闭定位,不应打扰员工生活。如果监控过多,会使员工觉得自己不被尊重,甚至会让员工感到焦虑和压抑。

“只有给当事人造成一定影响,才能说构成侵犯隐私权。”辽宁青松律师事务所律师王金海则提醒,如果企业借此控制员工,员工可向当地工会及劳动部门投诉维权。

企业未按实际工资标准给女职工上生育保险,上海工会朱雪芹职工法援工作室助力职工维权

3个月的生育津贴去哪儿了?

本报讯(记者钱培坚)3月27日,全国第二届“依法维护妇女儿童权益十大案例”发布会在北京召开。由上海普陀区总工会朱雪芹职工法援工作室承办的《李某生育津贴纠纷案》,因其工会组织依法帮助职工维权,促进生育保险制度的落实和全面二孩政策的示范作用,入选十大案例之一。

记者了解到,李某于2011年11月1日进入上海某公司工作,由于表现得到公司认可,续签了两次劳动合同,工资也一路上涨至1.5万元/月。2016年8月,李某生育一子,然而当休完产假回公司上班后,她发现自己的生育津贴只有1.5万余元,仅相当于她一个月的工资,而产假明明有4个月,其余3个月的生育津贴去哪儿了呢?

李某找到公司人事询问,才知道原来公司并没有按照她1.5万元/月的工资标准作为基数进行

社保缴费,导致李某领取的生育津贴金额远低于实际收入。面对这种情况,李某找到普陀区总工会朱雪芹职工法律援助工作室咨询。

工作室的调解员一边安抚这位新手妈妈的情绪,一边告诉她,根据相关法律规定,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资,女职工产假期间的工资不得低于其原工资性收入,所以她这种情况可以要求单位补足差额。然而,当李某向公司提出请求时却被拒绝了,李某于是提请了劳动仲裁。

立案后,李某发现:她与公司签订的几份劳动合同中,劳动报酬一项都只标明为2300元/月,虽然她的实际工资远远高于这个数字,但自从2014年起,公司每月除了2300元是通过银行转账外,其余部分都是现金发放,手里既没有人账凭证,也没有签收

单,想要证明自己生育前的真实工资标准实在太难了。

李某再次向朱雪芹职工法援工作室求助。工作室指派律师帮她代理仲裁开庭。经分析,援助律师建议李某找出之前和公司的邮件、短信、微信、QQ等记录,看其中是否有就工资标准和工资支付进行沟通的内容。

李某发现,她曾在公司内部聊天软件中和公司人事谈起过自己的工资标准,并在微信中找到了公司发给她的某个月的工资计算标准的图片,还在手机里找到了几张工资单照片,另外发现有3个月的工资,公司是通过支付宝转账的。律师告诉李某,综合在一起可以相互印证,时间、金额也能够一一对应,应该能够成为支持李某诉求的有力支撑。

仲裁庭审中,公司对李某提交的一系列证据都

未能做出有说服力的反驳,因此最终仲裁部门采信了李某月工资1.5万元的主张,并最终支持了李某要求公司补足生育生活津贴差额近5万元的诉求。

经过多次协商,双方最终达成和解。

【维权建议】

律师提醒劳动者注意:在与单位签订劳动合同时,一是要看清合同的条款再签字,做到对自己的权利义务心中有数。二是正确应对变化。如果实际履行的标准低于合同约定标准,要及时向公司提出异议,而且最好能通过书面方式,便于固定证据;如果实际履行的标准高于合同约定标准,要注意收集工资单、转账记录、邮件等能够证明自己实际收入的证据。总之,在认真工作的同时也要多留心,这样才不会让自己的合法权益受到侵犯。



都市农业让农民成为“上班族”

陕西秦汉新城总面积320平方公里,其中104平方公里为遗址保护区。秦汉新城大力发展都市农业,目前已落地张裕瑞那酒庄、秦汉鲜花港等20余个都市农业项目。3月27日,一名女工在秦汉鲜花港的大棚内浇水。

新华社记者 邵瑞 摄

运城市总
为职工搭建成长成才平台

本报通讯员 柴孟婷
本报记者 刘建林

去年以来,山西运城市总工会开展以“建设大运城,当好主力军”为主题的创先争优建功立业劳动竞赛活动,以劳模精神激励职工,以素质建设提升职工,以竞赛平台成就职工。

为充分发挥职工(劳模)创新工作室在企业创新中的重要作用,该市总通过授牌、资金支持等多种形式进行推动,目前,各具特色的职工(劳模)创新工作室不断涌现。

中车永济电机公司劳模创新工作室以“劳模引领、团队创新”的模式,先后完成创新成果10项,申请发明专利4项,实现创收278万元,节约资金122万元。中铝山西新材料公司劳模创新工作室带头人张旭贵带领工作室成员开展降低铝液电耗、工艺和操作优化两个课题的攻关,累计收益300余万元。

在过去一年的“职工(劳模)创新工作室”创建活动中,全市共对22个“职工(劳模)创新工作室”予以命名授牌,并分别给予1万元的资金扶持。截至目前,全市建成各类工作室106个,其中国家级1个,省级23个。这些示范性工作室在促进企业科技进步、技术交流、创新创效、聚集人才、技能培训等方面发挥了重要的作用。

近年来,在该市工会组织下,各行各业的劳动竞赛活动开展得如火如荼,覆盖面不断扩大,参与率逐年提高。

前不久,由运城市教育局、运城市总工会、运城市劳动竞赛委员会办公室联合举办的运城市首届优秀教师课堂教学大赛结果揭晓,经过层层选评,406名优秀教师脱颖而出,这是一次覆盖面广、参与人数多的面向基层教师的大型竞赛活动。寻访百名“河东工匠”系列活动在该市掀起了弘扬工匠精神的热潮,通过层层选拔,一批在一线岗位从事生产、技术、研发等工作的技术工人和能工巧匠、工艺大师被发现并将受到命名表彰。

据统计,去年以来,该市共有3113家企业开展了岗位练兵和劳动竞赛活动,对16.29万人次的职工和农民工进行各类技能培训,1026名职工提升了技术等级,8389件合理化建议被采纳,在促进职工技能素质提升的同时,也为经济社会发展注入了新的动力和活力。

该市总从2015年开始就在全市企业中开展“五小”竞赛活动,并不断拓展竞赛范围,丰富竞赛内容,广泛动员各类岗位职工踊跃参与。

全市共有112项优秀成果项目获省级奖励,省劳动竞赛委员会为125名项目带头人进行了记功表彰。该市总也先后拿出20余万元对市级优秀成果项目进行奖励,该市劳动竞赛委员会为132名项目带头人进行了记功表彰。仅去年,全市就有2042家企事业单位的32.4万余名职工参与了“五小”竞赛活动,申报“五小”创新项目2954项,年创经济效益2.265亿元。

老国企,如何让职工刷出“存在感”

本报记者 张世光
本报实习生 牛素素

“如何让职工找到他们的存在感?”

日前,黑龙江省总工会干部学院用5天时间举办了第3期国有大中型企业职工工会主席培训班。

在第3天的一堂互动式教学——“国企工会特色研讨交流课”上,学员们畅所欲言。虽说话题没有统一安排,但来自国有企业的工会主席们在不知不觉中谈到了同样一个话题:在老国企里,如何让职工真正地刷出自己的“存在感”?

“不仅仅限于职工代表,我们还在每个班组都设有民管员,并建立全员意见建议征集体系。也就是所有职工,随时有权利把自己的意见、建议提交给本单位工会组织。”来自一重工会的李应心在讨论时介绍。

在完善了职工代表选举普遍性、广泛性、权威性基础上,一重职代会的职工代表提案质量也大幅度提高,一个明显的变化是,职代会越来越多关注了职工的小问题。

一重去年的职工代表提案有279件,完成率达到了95%。这些提案中,越来越多地关注到了职工生活当中的一些细节问题。有关于食堂饭菜质量的,有关于职工饮水质量的,也有职工对冬季棉工作服款式及质量的意见等。

职工有所呼,职代会有所回应。

“关于食堂饭菜质量,公司工会组织职工代表对食堂进行定期检查及抽检,并且对食堂承包商进行打分,低于70分即解除合同;对冬季棉工作服款式

“拔河、跳大绳……”于国权介绍说,“让每个人都可以参与到运动会之中,既提高了参与度和积极性,又增强了职工的团队意识。”

职工都有话语权

有着8000多名职工的中国一重集团公司(下称“一重”)各级工会组织从职工代表选举全员参与着手,让每一名职工都享有话语权。

一重的职工代表分为公司级、事业部级和分厂级3个级别,从分厂级开始推荐代表,全体职工都会参与选举,按照职工的5%左右,选出大概450人左右的职工代表。

“不仅仅限于职工代表,我们还在每个班组都设有民管员,并建立全员意见建议征集体系。也就是所有职工,随时有权利把自己的意见、建议提交给本单位工会组织。”来自一重工会的李应心在讨论时介绍。

在完善了职工代表选举普遍性、广泛性、权威性基础上,一重职代会的职工代表提案质量也大幅度提高,一个明显的变化是,职代会越来越多关注了职工的小问题。

一重去年的职工代表提案有279件,完成率达到了95%。这些提案中,越来越多地关注到了职工生活当中的一些细节问题。有关于食堂饭菜质量的,有关于职工饮水质量的,也有职工对冬季棉工作服款式及质量的意见等。

职工有所呼,职代会有所回应。

“关于食堂饭菜质量,公司工会组织职工代表对食堂进行定期检查及抽检,并且对食堂承包商进行打分,低于70分即解除合同;对冬季棉工作服款式

及质量,公司工会深入到一线听取职工意见,按职工的需要进行调整和配备。”

李应心说,从一点一滴的小事中,让职工的声音发出来,让职工的权益得到保障。

尊重青年职工个性

在5天的课程中,来自中国劳动关系学院工会学院的乔东教授讲了一个故事给大家留下了深刻印象,并引发热议。

“一个90后女孩一年之内换了7个工作。她说在‘寻找理想中的自己’。我认为,这可能不是女孩的错,而是我们企业没有让女孩在企业中找到归属感。”

如何让老国企在年轻人的参与下焕发新的活力?

“我们企业努力为年轻职工搭建各种平台,让有各种才艺的年轻职工能够释放自己,在企业中找到自己适合的位置。”

黑龙江烟草工业公司绥化卷烟厂工会主席尤建权介绍说,还会设计一些年轻人偏爱的优惠券、洗车卡之类的福利,让年轻职工在工会真正找到家的感觉。

“为新入职的年轻职工举行座谈会,让他们说出对公司的看法,以及他们认为公司存在的问题。”

哈尔滨重型机器公司工会主席姚建伟告诉记者,针对住宿舍的年轻职工,他们特别注意把无线网络这个年轻人业余时间须臾不可离的硬件建设好。对于家在外地的年轻职工,公司带薪探亲假制度越来越人性化。

“今年如果没有回家,休假天数可以累积到明年。”