

未签劳动合同被辞退,申请仲裁被驳回,后申请调查获关键证据

案件细节反转判决结果 女工维权成功获赔

【本 报 讯】(记者丛民 通讯员张友申 赵生泰)“在云南大理市,油条店很火热,可以去开一家店。”近日,山东省菏泽市郓城县经济开发区西樊村返乡青年樊西磊返乡时,特意向其亲戚透露了这个信息。目前,郓城县经济开发区农民工带着信息回乡,为老乡脱贫致富提供了良好商机。

据了解,郓城县经济开发区在外打工的农民多达万余人,大部分在云南、大理、上海、广东等经济发达地区打工。他们在充实钱袋子的同时,也丰富了自己的脑袋,在看到家乡与当地差别的同时,也了解到很多加工、运输、销售等方面的信息。该开发区党工委、组织人力所、扶贫办等部门,抓住他们返乡的有利时机,积极引导他们多与亲朋好友交谈一些在外看到和听到的致富信息商机。让他们当好“信息员”和“致富员”。同时,开发区党工委积极做好他们参谋,对其提供的信息进行筛选论证,然后及时反馈给想致富无门路的农民,对那些已经掌握了可靠信息却缺少资金的农民,积极协调银行部门帮助解决。目前,开发区返乡农民工已提供信息 1000 余条,经过论证可实施达 200 余条。

安全短视频走进工地安全管理

【本 报 讯】(记者赵剑影)“随手拍下安全视频,用到工地安全管理的做法,很实际也很生动。”3 月 30 日上午,在石家庄鹿泉区山前大道拓宽改造工程 PPP 项目中建二局 2018 年“安康杯”竞赛暨争创安全生产示范岗启动仪式上,钢筋工李君海对着手机用抖音录下一段安全视频分享给在场的 100 名建筑工友。

“作为工程施工单位,安全生产是重中之重。但由于安全教育枯燥,很难做到入脑入心。”该公司安全总监邓德安说,鉴于现在工地上年轻人较多,公司通过用了新的手段和方法,让一线建筑工学安全、懂安全、要安全。自“安康杯”竞赛和争创青年安全生产示范岗活动制度化后,一线工友的安全意识逐渐增强。“去年,我们通过让农民工和家人连线,感化一位安全意识淡薄的农民工工友。目前他已是我们农民工安全督察队中的积极分子。”

该公司党委副书记、纪委书记、工会主席邓小林介绍,此次 2018 年全国“安康杯”竞赛的活动将继续发挥群团组织自身作用,推动全员安全管理,增强一线作业工人的安全生产意识和能力,构建和谐、安全的企业。

“安全生产无小事儿。”全国总工会劳动和经济工作部劳动安全处处长卢斌说,“希望企业广泛组织开展群众性安全生产活动,不断提高广大职工群众安全健康意识和技能培训教育水平,促进企业安全文化建设,提升企业管理管理水平,为企业安全运营、职工健康作出积极的贡献。”

四川达州职工志愿者服务农民工

【本 报 讯】(记者李娜 通讯员宋祥勇)“感谢工会送来的法律手册,我感觉在外打工心里更有底了!”3 月 15 日,即将从宣汉县清溪镇出川到沿海务工的农民工李孟明如是向再次到达达州新北客运站回访的达州工会公益法律服务志愿者道谢。

据了解,达州市由于经济社会的快速发展,生态宜居城市建设初见成效,进城务工人员 and 外来人员急剧增加,为城市的建设发展作出了重要贡献。目前,达州 120 万工会会员中,农民工会员达 80 万左右。自 2 月 1 日起,达州工会启动了“尊法守法、携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。加大为农民工公益法律服务力度,着力推动解决农民工权益维护问题,让农民工在达州能够安心工作、舒心生活,让返乡农民工感受到家乡的关怀和温暖。

四川达州职工志愿服务队成立于 2015 年,经过近三年的发展,目前已有 342 支分队,5.7 万名职工志愿者。据统计,整个活动期间,直接服务农民工 1.3 万人,间接带动服务农民工 10 多万人。

工地上有个“幸福之家”

【本 报 讯】(记者邹明强)记者日前在汉十高铁项目采访,发现中铁隧道局项目部有个“幸福之家”,小小的临时庭院不仅生活设施齐全,连晒农房在这里也很有规模。

为了在这里工作三年的近 3000 职工有幸福感,项目部精心规划了驻地员工宿舍、食堂、澡堂、活动室等,配备了洗衣机、热水器、空调等生活用具,配置了图书室、职工夜校、文化长廊、娱乐活动,严格落实带薪休假,每年一次体检等员工福利,同时做好“同乐聚家”各类文娱活动。良性的交流沟通得到了广大职工和驻地百姓的赞同,“幸福之家”不仅提升了员工的幸福感,还有效地为项目整体建设起到了保驾护航的作用。

石家庄地铁 2 号线首个盾构区间贯通

【本 报 讯】(通讯员支运宝 侯聪皓)3 月 28 日,由中铁十局施工的石家庄地铁 2 号线铁道大学站-西古城站区间双线贯通,标志着石家庄地铁 2 号线首个区间贯通。

石家庄市城市轨道交通 2 号线是石家庄市轨道交通线网中一条南北向骨干线路。线路南起栾城,北至正定,重点解决石家庄市南北向的交通供需的矛盾,有效加强栾城区、正定新区与主城区之间的联系。本次贯通的铁道大学站-西古城站区间全长 437.5 延米,全部采用盾构法施工,埋深 9.2 至 10.1 米,盾构区间隧道在胜利北大街城市主干道下,地面交通量大,下穿各类城市生活管线,工期紧张,施工风险较大。

理微信:“你把这个月干完还是另外找工作吧!”此时,距离她入职仅半年时间。

“我活干得好好的,为啥说不让干就不让干了。”李某对记者说,她当时觉得这事走到哪家公司应该是不占理的。但公司的态度很坚决,于是她找到了北京致诚律师事务所律师于帆帮她维权。

缺少证据,申请劳动仲裁被驳回

2017 年 3 月,李某将服饰公司诉至北京市丰台区仲裁委,要求单位支付解除劳动合同的补偿金 4500 元;支付未签劳动合同两倍工资差额 22000 元。

“我有单位每月给我打工工资的银行明细单、单位同事与我联系的微信截图及工作照片。”李某说,她最初觉得自己证据充分,肯定能打赢官司。

但于帆律师告诉她,银行对账单上并未明示每月打入的是工资,更麻烦地是打工工资的并非是公司,而是个人,而由于微信截图并未显示对方身份信息,对此截图的真实性需要有其他证据证实。另外,照片中的个人照,无法直接证明她与公司的关系,而合影照也需要有相关证据证明照片中的人员与公司的关系。

李某这才着急了,问于律师:“还有什么办法证明吗?”

于律师告诉她:“把你工作时销售的小票找出来,并找到和你一起工作的人,请他们也去银行把发工资的银行明细打印出来。然后给店长、经理、公司老板及给你发工资的人打电话,将来你公司工作的过程、工作内容、工资标准及发钱的事实通过录音记录下来。”

但李某表示,因这个店就是公司自己开的,她早就回不去了,为此不可能再从店里取得任何与销售有关的材料;而同事还在单位工作,没有办法帮她。服饰公司方面则表示,与李某之间不存在劳动关系。

2017 年 7 月,北京市丰台区仲裁委对李某提交的证据不予采信,以李某的仲裁请求缺乏事实依据与法律依据不予支持。同年 8 月,李某不服仲裁裁决,向北京市丰台区人民法院提起诉讼。

申请调查获得关键证据

这样一起看似并无胜算的案件,已经打到了法院。李某非常着急,不时打电话问律师:“这个案子会赢吗?”

于律师分析认为,如果仅凭那几份证据,法院肯定会做出像仲裁委一样的结论。但于律师发现,



【本 报 讯】(记者邢生祥 通讯员王桂萍)“穿新衣、娶新媳、盖新房,不愁吃穿。”这是青海省海东市民和回族自治县甘沟乡峡门村村民杨进昌家去南疆务工增收后的新生活写照。

已有 5 年在新疆打工采棉经历的农民工杨进昌,去年带出去 10 多人,不到两个月人均收入 5000 多元,收入最高的达到 1 万余元。像杨进昌这样的在青海海东市不算少数。作为青海省人口第二大城市,农村人口占比较大,是劳务输出大市。海东市依托“新疆拾棉”“柴达木枸杞采摘”“拉面经济”等 14 大劳务输出优势,2017 年向省内外转移输出农民工 54.9 万人次,实现劳务收入 48.1 亿元,劳务人均收入 8772 元。其中,向省内外转移输出农民工 1.25 万人,实现劳务收入 1.7 亿元。

外地企业招聘遇冷 本地企业多方留人

广西:返乡就业成为更多农民工的选择

本报记者 鹿慧敏
本报实习生 谢竞馨

3 月 24 日,广西桂林市灌阳县举行了 2018 年最后一场“春风行动”招聘会,提供桂林、珠海、佛山等城市 82 家企业就业岗位,助力返乡农民工就业创业。

据统计,2018 年“春风行动”期间,广西就业局共采集了 1502 家区内外规模企业岗位信息共 103968 个岗位,其中区内企业 1333 家 76878 个岗位。近年来,广西多地实施“万才返乡共建小康”等工程,农民工返乡人数不断增加。

返乡务工的新需求

“以前通过朋友介绍工作,现在选择多了,还能对比看看自己更适合什么工作。”灌阳县城的刘艳说道,她和姐姐、姐夫一起来到招聘会,想在当地找一份新的工作。

“烧焊很伤身体。烧焊时焊丝会冒烟,强光也对眼睛不好,另外用手机机切管材也会有灰尘。”正在登记名字的另一位应聘者刘嘉喜,今年 30 岁,做焊工之前也在珠三角地区电子厂做过质检、维修员等,他说道:“在外面赚了一些钱,但是也很累,回家乡看看有没有适合的工作。”

看看宣传单,和各家企业前来负责招聘的人员沟通,大部分来到现场的求职者都能在此

找到意向岗位登记报名。把“春风行动”现场招聘会开到乡镇、村,企业工作人员和村民面对面交流,替村民答疑解惑,能更快地帮助返乡农民工就业。据招聘会后统计,当日接纳进场人数上万,其中登记求职 8910 人,达成就业意向 6359 人。

为了让本地的村民高比例、高质量就业,2017 年灌阳县共开展了各类技能培训 2000 余人次,为促进乡村振兴推进就业扶贫,发放农民工创业贷款 2361 万元。全年城镇新增就业 3360 人,农村劳动力转移就业新增 4803 人次。

外来招聘企业遇冷

“去年主动打电话找我们面试的人很多,但今年我们提前打了几百个电话,想来应聘的都很少。”谈到在灌阳的招聘计划,佛山保利公司的招聘负责人肖甜田表示今年在广西的招聘情况不太理想。旁边同样来自佛山的科目公司招聘展位前也很少有人去过。

“公司里来自广西的员工都十分能吃苦,很认真,往年我们都会来广西招许多员工。去年公司有一半的员工都来自广西。”负责珠海、佛山招聘的工作人员介绍说。

面对桂林、珠海、佛山的众多岗位,40 岁的陆中华笑着说:“第一选择还是在桂林本地工作。”他补充道:“我时常关注招聘启事,外地五险一金的很多,工薪也较高,但现在本地用工也越来越规

范,工资持续上涨,我还是会更倾向离家近一点。”

工资和家庭就像是一架隐形的天平,应聘者常要在两者之间摇摆。到广东等一线城市打工,每月会有高出家乡 1000~2000 元的薪酬,但许多外出务工的不便和隐性开支,无形中冲抵了这多出的一两千元差距,陆中华的选择也成为众多前来应聘者的选择。

佛山人社局有关负责人分析异地务工人员构成时谈道,“内地以及农村经济发展加快,使劳动力回流当地加剧,许多异地务工人员选择了回乡就近就地就业。”

针对外来企业招聘遇冷,自治区就业局局长侯龙生说,“本地有许多都是建档立卡贫困户,缺乏就业转移的能力和诉求。他们一是缺乏上岗相关的技能,二是家里负担过重,许多家庭有老人和小孩需要长期陪伴照顾。因此我们鼓励这部分村民就地就近就业,并向愿意吸纳建档立卡户上岗的企业发放奖补。”

多渠道截留返乡农民工

在外地务工的农民工带着技术、经验、资金回到了家乡,广西就业局也针对他们的需要,采集区内规模企业岗位,为返乡农民工提供相应的就业门路。“关键是为农民工搜集真实准确的求职信息,各个贫困县特别是深度贫困地区根据实际情况更有针对性地开展招聘活动。”侯龙生介绍道。

该案还有两个最重要的细节值得重视:一是服饰门店每天都需要将销售款通过银行存入公司指定的法定代表人个人银行账户,为此李某知晓公司法定代表人开户行、账号等信息;二是给李某发放工资的人,虽然是以个人名义进行,但应该不会只给李某一人发放工资。

在此基础上,于律师做出一个推论:不是员工不会知道公司法定代表人的银行账户信息;给李某发工资的人应该是公司的人。为此,只要将上述事实确认,单位提出与李某之间不存在劳动关系的事实就可不攻自破。

此后,经与法官沟通联系,于律师先后向法院提交了两份调查取证申请书:一是调取法定代表人银行账户信息及小李在银行柜台转账给单位法定代表人交易监控录像及存款原始凭证;二是调取给小李发放工资那个人的账户信息。

经调查发现,李某存入销售款的账户确实为公司法定代表人个人账户。面对该事实单位不得不承认按月给李某发钱的人是公司的会计。

近日,北京市丰台区人民法院认定双方存在劳动关系,判决单位支付小李未签劳动合同双倍工资及解除劳动合同经济补偿金总计 1.6 万余元。此后公司提起上诉。3 月 29 日,北京市二中院驳回单位上诉请求,维持原判。

江苏镇江: 梧桐飞絮迷人眼 环卫工人抢扫忙

4 月 4 日,在江苏镇江句容城区的北大街上,梧桐絮在风中飞舞,使得行人睁不开眼睛,地上也铺上了厚厚的一层。勤劳辛苦的环卫工人们,正在风中进行大面清扫。他们有的挥动大笤帚扫地,有的将花絮装进垃圾车,低温中忙个不停。

万凌云 摄/视觉中国