

## ■追梦·一线职工风采录

# “黑皮”梅复传

本报记者 邹明强

本报通讯员 朱胜妮

“黑皮”梅复传,确实有点黑。同事开玩笑地说:“叫他黑皮,其实是对他的褒奖。”“黑”是他每天在太阳下工作的结果,“皮”说的是他很结实,经得起风吹雨打。

46岁的梅复传,在武汉市汉阳区园林局务工28年。他说:“在这里最大的收获,是成为这个行当的行家里手;悟到最多的是,实力和经验比闯劲更重要。”这些年,他先后获评武汉市、汉阳区绿化先进工作者,武汉市首届“十大优秀农民工”,武汉市五一劳动奖章等等,今年,又当选为湖北省第十三届人大代表。

19岁高中毕业后,梅复传来到武汉打工,在哥哥的资助下,学会了开车。1994年,他应聘到汉阳区园林局当园林工程队司机。当时工程队有4台车,一个快退休的老师傅开了1台,他一个人开3台。早上开货车送苗木到工地,接着又用面包车去接工人、技术员,下午又开着洒水车去给刚刚栽种的树苗浇水。天天如此,一干就是12年。

梅复传常说,当时单位就他一个农民工,没有同事把他当外人,每个月他的加班费是最多的;为了减轻他的经济压力,单位还腾出一间车库,给他当宿舍。

同事们的好,是梅复传全心全意工作的动力。他说,成家后,单位让他们夫妻当夜班门卫;有了孩子后,孩子更是受到同事们的照顾。他们夫妻当班时,孩子吃饭、休息都是同事照看,时间久了,他越来越离不开这个大家庭。

在这样的氛围里,梅复传主动参与到系列园林工程的实施中。2000年,武汉对汉江南岸嘴进行绿化,他每天晚上指挥翻斗车运土方,白天则指挥推土机推土造型,形成一座座形态各异的小山,最后按照设计图纸实施绿化。两个多月里,他每天只睡四五个小时。

在承建硚口暨济商城屋顶绿化工程时,每天晚上10点才能进场施工,他千方百计控制声噪,最大限度减少扰民。为使植物安全度夏,他又想出循环滴灌保水方法,力求存活率100%。这是当年武汉最大的空中花园,建在6楼平台上,有7000多平方米。花园建成后,给寸土寸金的汉正街新添一片绿地。

苦干能获得尊重,实力需要在工作中培养。梅复传不满足于做好本职工作,他主动拜技术员为师,学习各种园林绿化、病虫害防治的知识。他吃苦好学,老师傅都是毫无保留地手把手教他,他也是天天问,贴身学。“同样的工作,重复次数多了,就能成为模式,效果取决于熟练程度。”这些都是他在学习中总结的经验。

好学,再次给梅复传带来了机会。单位两次送梅复传到专业培训机构带薪学习,梅复传不负众望,在2009年获得相关专业证书。他运用所学知识,进行技术创新,在武汉市三中绿化项目中,树木成活率达到百分之百,用实力在业内获得认可。

“作为一名山区儿女,很幸运能够融入武汉这个大都市,是这座城市改变了我,我也要扮靓这座城市的角角落落。”梅复传感慨地说。在园林施工中,他饱含深情,把红安老家的山山水水融入园林景观造型设计。他负责施工新建的街头园林小品“格调”“佳园”等连续两届获得全市评比一等奖类和武汉市最美园林小镇。

2016年,他调任汉水公园副主任。他勤俭节约,开展小发明小创造。利用蘑菇大棚废弃的菌包袋、公园粉碎的枯枝败叶和草坪打下的杂草堆积制作有机肥;利用公园工人修剪苗木时丢弃的枝条和嫩芽进行扦插。他和公园聘请的园艺专家,一起研究枝芽扦插技术,经过攻关,苗木扦插成活率达到85%。他还带领职工深入公园周围的居民社区,开展植物医生和送花卉活动,为市民赠送花卉6000余盆。

## 王大伟的“嘉奖令”

本报记者 彭 冰

本报通讯员 苏 阳 单纪瑞

日前,吉林石化化肥厂空分装置化工四组班长王大伟和几名工友在更衣室内换工作服正准备下班时,化工三组的贾晓峰从门外走进来,凑到王大伟面前,神秘神秘地问:“王班长,我刚才听他们议论,说你中了大奖,买什么中的,得请我撮一顿啊。”

王大伟刚要接话茬,却被站在身旁的工友王永顺抢了先:“你小子就知道吃,我们班长不是买东西中奖,而是因发现问题避免了事故得了一张嘉奖令,厂长奖励3000元呢,明白没有?要是还不明白,我给你讲怎么回事。”

原来,前不久,王大伟在浏览DCS时,发现外界环境温度和住日不一样,温度很低,达到零下26摄氏度,于是他立即跑到现场去查看。

来到罐区,王大伟发现液氮后备系统液氮汽化器E51入口处有白气飘出,便围着汽化器E51转了两圈,发现冒气的位置在5米高处,气量不大,十分隐蔽,极不易察觉。他迅速爬上平台,打开手电仔细查看,发现汽化器E51入口处有液氮流淌。

“主控,听到请回答。”王大伟冲着对讲机喊道。“收到,班长请指示。”主操王冬回答。“汽化器E51入口处漏液,马上通知值班人员过来确认,向厂调度汇报,做好后备系统停车准备。”王大伟语音急切。

“收到。”王冬立即向工厂调度室进行汇报,同时通知值班人员。

在征求车间意见后,王大伟果断下达命令:“提高空压机负荷。”

“调度,通知厂内、厂外高压气用户减量,我要停止后备系统运行。”

“王永顺,拿着对讲机和手电,去汽化器E51观察漏液变化情况,注意离远些,别被冻伤,随时汇报。”

1小时后,汽化器E51具备停用条件,王大伟发出指令:“王冬,停止P51.2泵运转。”“王永顺,把P51.2泵出入口阀门关闭,并把管线内压力泄净。”

待检修人员到达现场后,拆开保温发现汽化器E51入口三通本体有一个约5公分的裂痕,于是检修人员马上进行了妥善处理。

“‘中奖’的原因我讲清楚了吧。”王永顺对贾晓峰说,“如果没王班长的及时发现、正确处理,液氮管线裂口被撕开,大量零下196摄氏度的低温液体喷出,后果不敢想象。”

随即,王大伟补充解释:“咱们后备系统是空分装置的核心设备,一旦装置跳车而后备系统不备车,整个公司的保安氮气将中断,造成全公司大面积停车,后果将非常严重。”

## 劳动光荣·劳动圆梦 讲述劳模故事

“不懂网络安全的人是幸福的,而我们的责任就是要守护他们这种幸福。”这是李柏松作为网络安全专家被很多同行熟知的一句话——

# 守护网络世界里“不懂”的幸福



本报记者 张世光

“不懂网络安全的人是幸福的,而我们的责任就是要守护他们这种幸福。”这是李柏松作为网络安全专家被很多同行熟知的一句话。

李柏松,作为哈尔滨安天科技股份有限公司第一副总工程师,似乎就是一个“矛盾”的结合体。

“矛盾是事物发展的动力”,或许正是因为“矛盾”存在着,李柏松才能在与网络威胁不断对抗的过程中,拥有不断追求解决网络安全问题的决心、热情 and 办法。

人行十余年来,他身在民营企业,却常常担任起“国家队”的重任;在时下蓬勃发展的互联网行业中,他默默耕耘异常低调;在大多数人都把技术秘密捂得严严实实的时候,他却乐于分享、坚持分享。

不是为了自己,他的目标是把更多普通人“不懂”的幸福守护住、延续好、传送远。

### “爱”与“恨”

李柏松对于反病毒事业的热爱先要从“恨”说起。

1994年,李柏松考上一所财经类学校,学的是电算化会计专业。这个专业真正吸引他的并不是“会计”,而是“电算化”。这也成了他互联网事业的最初起点。

当年,父母为了支持他学习,倾尽所有积蓄,花了5000多元给他买了一台386电脑。李柏松也是将所有课余时间都放在这台电脑上。后来,他发现电脑运行越来越慢,直到有一天,连开机运行都成问题了。

这时,他有点儿懵了。“那可是父母几乎所有的积蓄啊。”尽管已时隔24年,但李柏松回忆起来,当时那种绝望的心情仍然记忆犹新。

那些天,他脑子里不停地思考,到底哪个环节出了问题。

后来,李柏松从朋友那里借到一个杀毒软盘,“我记得还是俄文界面的”。杀毒过程中,眼看着电脑运行一点点恢复,他如释重负。

“不懂网络安全的人是幸福的”,经此一事,让李柏松懂得,这种幸福是多么刻骨铭

心。也正是这种刻骨铭心,让他开始关注起计算机病毒问题。

上世纪90年代末,李柏松到一家证券公司负责通讯设备维修、维护工作。彼时,股票市场方兴未艾,人们对于股票的热爱与期望值一同增长。

但是,依靠卫星通讯联络的证券通讯系统有时会受到太阳耀斑爆发的影响运行不稳定,交易所里股民愤怒砸门的拳头和涨红的脸让负责解决这个问题的李柏松更加明白了网络安全的重要性。

也就是从那时起,他对幸福的认识有了推己及人的扩展。

### “进”与“退”

2002年,李柏松离开证券公司加入安天,这是一家专门以“天下无毒”为己任的网络安全公司。

工作岗位“进”了,进入到自己热爱的行业;工资却“退”了,只有原来在证券公司工资的四分之一。

李柏松加入安天的理由,或许起源于对计算机病毒的恐惧,但最终还是因为对反病毒事业的热爱。

在安天一楼大厅里,有一个屏幕显示着全国网络安全威胁态势动态图像,代表境外输入病毒的红色、橘黄色图标持续不断地显示着我境内计算机实时遭受攻击的状态。

或许有人以为,像李柏松这样的工程师就像医生一样,每当发现病毒的时候他们就会研究对策。

“这是不可能的。”李柏松笑着说,安天每天能捕捉到的病毒样本超过50万个,大多数由安天设计的“流水线”系统自动处理了,只有少量的高价值样本,才需要李柏松和他的同事们手工分析。不过,一旦出

幸福的  
力量

张 菁

幸福,是一个人的需求得到满足而产生的长久的喜悦,并希望一直保持现状的心理情绪。美国著名心理学家马丁·塞利格曼把幸福感的组成要素归纳为:积极的情绪、投入、人际关系、做事的意义和成就感。李柏松的职业轨迹,恰恰是这一理论的印证。在李柏松把“网络世界里‘不懂’的幸福”守护住、传送远的过程中,他自己也实实在在地获得了幸福感。关注网络安全源于对计算机病毒的恐惧,但最终还是归根于他对反病毒事业的热爱,这种“热爱”正是一种积极的情绪,也是职业幸福感的基石;回忆起每次网络安全攻关时的奋战,李柏松都滔滔不绝,异常兴

## ■人物点

“多到车间走走,听听职工的心声”,当职工们的牢骚话“飘”进耳朵,关娜娟总能记在心上,想办法疏导,想办法解决问题——

# “做尽可能多的事去帮助职工”

本报记者 庞慧敏

本报实习生 谢究馨

“为什么放假还不能休息?”“我们只有上班时间,没有下班时间!”……

前不久,记者与南宁公共交通公司工会主席关娜娟一起走进该公司的修理车间,听到负责保养维修车辆的师傅们正在聊天,虽然该公司有固定的上下班时间,但当车出现故障有突发

的抢修任务时,维修的师傅们就没办法按时上下班。

“必须多到车间走走,听听职工的心声,疏导职工的情绪。”当年骚话“飘”进耳朵,关娜娟总能记在心上,“我会尽量多方协调,调整上班时间。”关娜娟耐心地安慰师傅们。

车间里从事修理工作已经29年的张海坚师傅笑着说:“累是真的累,不过大家只是发发牢骚,不是真的抱怨。工会常为我们争取各种利益,我们心里也清楚决不能让车辆故障过夜。”

服务职工20余年,这就是关娜娟的工作常态,繁琐而有“温度”。

### 公交车上层层传递的温暖

在很多人看来,工会主席只是个文体活动的组织者。但事实上,绝不是如此简单。

关娜娟常常鼓励一线职工参加职业技能大赛,



并陪同他们一起训练、参赛。

有着14年驾龄的梁妹,曾与男驾驶员同场竞技,获得广西职工职业技能大赛公交驾驶员决赛第一名,她对关娜娟很是感激;“关主席很亲切,经常陪我们一起训练、比赛,十分注重我们的技能提升,也给了我们莫大的鼓励。”

“对于职工而言,提升技能是最基础也是最重要的,因此,我们每年都会开展许多技能竞赛。”关娜娟说,“在陪同职工训练的时候,看见他们会就一个简单的定点停车动作,反复练习几百次甚至上千次,那股认真劲儿,对我触动很大。”

公交车载客多,方向盘很重,肩负的责任更重。

关娜娟(中)

在南宁邕宁区华达村慰问贫困户。

因为压力大,公司的女驾驶员每年都在减少,加之有规律的一日三餐难以保证,许多驾驶员都有颈椎病、腰椎病,一些人还有胃病。

为此,关娜娟深刻地感觉到:“要建好职工之家,工会还有很多事要做。”就是在这股为职工办事的信念支持下,关娜娟带着工会在很多方面为职工解决了实际困难。也因此,公交驾驶员对工作更加上心,不少驾驶员还会自掏腰包,在公交车上为乘客准备医药箱、便民雨伞等。每天,他们都会

在车上捡到乘客遗落的各种物品,然后交由车队联系返还失主,把从工会服务职工中感受到的温暖传递给每一位乘客。

关娜娟(中)

在南宁邕宁区华达村慰问贫困户。

却很少知道他到底在做什么。

“有时候,家里人要通过电视报道才知道我在忙什么。”亲朋好友中很多人都认为李柏松是修电脑的。

然而,每天早上6点,在多个反病毒工程师汇集的微信群里,大家都会等待李柏松准时上线,发布“安天安全简讯”,李柏松没有失约过一次。这似乎已成了大家一种特殊的叫早仪式。

在很多人看来,反病毒工作似乎就是搞杀毒软件,但在李柏松的工作中却并非如此。

“反病毒的同时也是在给国家和社会的发展打下良好的环境基础,创造更安心的氛围。”李柏松和他的团队现在更多要做的不仅仅是处理掉一个个病毒,而是找出这些病毒背后的制造者,发布病毒的原因,探索出预防相关问题的规律,从根源上维护不懂电脑毒人的幸福。

去年12月,第二届“哈尔滨大工匠”颁奖典礼在哈尔滨电机厂车间举行,在18名获奖者中,李柏松是唯一一位来自互联网行业的大工匠。

作为互联网人,如何理解工匠精神?李柏松拿起一份受到高度重视的深度分析报告。“要形成这种分析报告,我们要在成百上千的病毒样本中,一个字节一个字节地分析、查找线索,任何一点突破都能更好地保护互联网的安全,这就是我们这个行业所需要的工匠精神。”

谈到和来自生产、制造、服务业等领域的大工匠同台领奖的感受,李柏松笑着说,“我并没有什么特殊感受,大家认真、坚持、严谨、细致的工匠精神都是一致的。”

(制图:张菁)

备,读他的故事,笔者能够感受到,他在彼时那种全身心的付出与投入;幸福很少见于“孤独”,在大多数人都把技术秘密捂得严严实实的时候,李柏松却乐于分享、坚持分享,在分享中体会“被需要”的幸福;“反病毒的同时也是在给国家和社会的发展打下良好的环境基础,创造更安心的氛围”,正是因为李柏松为自己的事业赋予了更大的意义,才让他有更

的动力去做得更好;一次次地成功保卫重大活动的网络安全,成为互联网行业的“大工匠”让他成就感满满。李柏松的故事能让读者感受到,成就别人的幸福,是他最大的职业回报,促使他不断地追求精益求精,让工匠精神更好地落地、开花。

李柏松的故事能让读者感受到,成就别人的幸福,是他最大的职业回报,促使他不断地追求精益求精,让工匠精神更好地落地、开花。

李柏松的故事能让读者感受到,成就别人的幸福,是他最大的职业回报,促使他不断地追求精益求精,让工匠精神更好地落地、开花。

李柏松的故事能让读者感受到,成就别人的幸福,是他最大的职业回报,促使他不断地追求精益求精,让工匠精神更好地落地、开花。

李柏松的故事能让读者感受到,成就别人的幸福,是他最大的职业回报,促使他不断地追求精益求精,让工匠精神更好地落地、开花。

### 尽可能让职工释放压力

谈起驾驶员的工作,关娜娟说,除了工作本身的繁重外,司机们有时还会收到乘客的各种投诉,例如等车时间长、招手不停等。为此,司机们也很苦恼。

为缓解驾驶员的烦躁情绪,让他们有一个放松休闲的地方,公司工会在南宁琅东、五一、安吉、西乡塘、高新东等车场建起了爱心驿站,每天中午,爱心驿站里非常热闹,许多驾驶员在这里休息,释放工作中的压力,缓解疲惫,一起聊天、休闲,十分轻松。

此外,工会每年都给职工发放春秋游津贴,组织职工外出旅游,放松心情。同时,组织开展各种职业技能大赛、球类运动赛、文艺演出,以及职工读书演讲等活动。

“很开心工会能组织我们参加这些活动,让我们不仅和其他师傅切磋技术的机会,也有了展示自己的平台。”一线驾驶员们表示,在业余时间参加这些活动让他们感觉特别充实,更加自信,每次都很期待这样的活动。

由于公司职工多,各种各样的需求也多,关娜娟说:“这些需求大多是职工面临的实际困难,做尽可能多的事去帮助他们,解决好职工生活上的问题,工作上的困难也能迎刃而解。”

为了帮扶公司里的困难职工,关娜娟也花了大心思,“详细掌握职工致困原因,健全困难职工帮扶档案”。过去1年时间里,公司工会组织探望慰问住院及困难职工750人次,购买慰问品和发放福利补助20多万元,公司互助基金会

对183名符合补偿条件的会员发放补偿金7万多元。李家玲曾是一名公交车驾驶员,在一次体检中发现身患重病。在医院治疗期间,关娜娟带着工会干部多次去探望和慰问,得知她病情严重,无法继续工作时,还为她争取办理了病退。李师傅感慨地说:“多亏了关主席,要不我真觉得天都要塌了。”

这些年,关娜娟选拔推荐职工参加广西各级技能竞赛,带领公司工会做实叫响“工人先锋岗”“工人先锋号”“六型”班组等工会工作品牌。“回顾过去,有收获,有喜悦,但更多的是感动。”关娜娟感慨道。