



图说工会 提高技术工人待遇 工会怎么做?

日前，随着《关于提高技术工人待遇的意见》印发，提高技术工人待遇再次成为社会焦点。《意见》中多次强调发挥工会作用，那么，工会将采取哪些有效措施，推动提高技术工人待遇，不断提升技术工人社会地位呢？

组合拳提升政治待遇

- ① 持续实行高技能领军人才在工会组织中挂职和兼职。
- ② 适当提高高技能领军人才在职工代表大会中的比例。
- ③ 推动企业吸纳高技能领军人才参与经营管理决策。
- ④ 推动完善技术工人国家级奖项，完善技能人才平等享受促进技术创新成果转化收益政策。

充分发挥监督作用

针对实施工资激励计划、提高技术工人收入水平，强化评价使用激励工作，畅通技术工人成长成才通道，以及职工教育培训机构经费提取和使用等政策，工会将通过职业化、工资集体协商、厂务公开等方式发挥监督作用，确保落到实处。

建设技术工人队伍

- 广泛深入开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动和技能竞赛；
- 筹备2018年中国技能大赛——第六届全国职工职业技能大赛；
- 组织技术技能培训、师带徒活动，创建劳模和工匠人才创新工作室等。

做实叫响“大国工匠”品牌

各地工会将组织大国工匠进校园进企业，做实叫响“大国工匠”品牌，讲好劳模和工匠故事，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。

文字：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

吉林市总 推进职工互助保障工作再提升

3月29日，吉林市总召开职工互助保障工作会议，总结2017年全市职工互助保障工作，安排部署2018年工作任务，对2017年度职工互助保障工作先进集体和优秀个人进行表彰。

据介绍，吉林市总2017年以职工需求为导向，开展了“送清凉”“献爱心”“健康角”“二次救助”等活动，实现了多元化服务模式，扩大了会员服务工作领域，全市发展会员23万人，会费收缴2762万元，全年给付互助金2183万元，受益职工2190人次。有20家先进单位、21名先进个人被评为全国职工互助保障工作先进集体、优秀个人。今后，吉林市总将继续以职工需求为导向，提高多层次保障服务能力，突出主业，加强职工互助保障工作的监督管理。（王敦富）

——摘自2018年3月30日《劳动新闻》

陕西铜川

建立地税代收工会经费联席会议制度

近日，陕西铜川市讨论通过了《铜川市地税代收工会经费联席会议制度》，工会经费收缴率低、政策宣传力度不够等问题有望得到解决。

据了解，近年来铜川市工会经费收入一直保持稳定增长。但2017年铜川各类所有制企业、差额事业单位（不含省管单位）在职人数50967人，全年工会经费实际收缴率仅为应收的37%。工会经费收缴率低、政策宣传力度不够，审计补缴缺乏力度以及工会地税间尚未联网等问题成为该市工会经费收缴的瓶颈。本次联席会议确定，将建立联合工作机制，完善目标考核体系，建立第三方数据共享平台并联合对未缴工会经费单位加大审计和稽查力度。（王何军）

——摘自2018年3月26日《陕西工人报》
(王维砚整理)

洛阳市总工会专题调研“机器代人工，人该怎么办”，有产业工人表示，虽然所在企业已成特种机器人制造基地，可工人依然崇尚工匠精神—— “相比分毫不差的机器，工人的竞争力在于创新”

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 庞晓磊 张媛媛

在制造业聚集的工业大市——河南洛阳，随着转型升级的步伐加快，在很多工厂和车间，工业机器人已经大量使用，搬运工、焊接工、喷涂工、装配工等工种，正逐渐被机器人取代。

不少人担心“机器人代人”会造成工人大量失业，来自洛阳市总的最新调研表明，大规模机器人的使用可能会替代一部分流水线上的劳动力，但企业效率大大提高，新设备的操作、维护也会相应创造出新的岗位和需求。值得担忧的是，被取代的工人如何在新一轮产业升级中，找到适合自己的位置？

“机器代人”势头猛

机器轰鸣，火花四溅。走进洛阳北方易初摩托车有限公司冲压焊接部，最引人注目的是车间里的机器人。

搬运机器人挥舞机器臂，稳稳地搬运着沉重的新工件；钻孔机器人小巧灵活，熟练地在车体固定位置钻下一个个圆孔；弧焊机器人实时跟踪焊接车体，实现了对车体的自动化焊接，大大提高了生产效率……

“工业机器人通用性强、工作效率高、稳定可靠，重复精度高。”公司冲压焊接部经理冯振刚对机器人赞不绝口。

像洛阳北方易初摩托车公司一样，越来越多的企业选择工业机器人。作为河南唯一的以工业机器人为主的智能装备生产基地，洛阳如今通过实施国家、省、市重点科技工程，大力示范推广工业机器人

的应用和产业化，使得机器人及智能装备产业规模不断壮大。

特别是在洛阳服务行业，如交通银行、洛阳银行等金融机构和永辉超市等零售企业，普遍采用智能机器代替柜员办理业务、自动结账机代替收银员等技术。

与此同时，还有不少中小企业紧跟发展趋势，不断提高自主竞争力，在汽车零部件、电子电器、化工、机械、金属加工、物流等劳动密集型行业也开始实施“机器代人”。

在洛阳鸿元轴承科技公司，今年以来，随着工业机器人需求持续增长，企业的“拳头产品”——工业机器人专用轴承更是进入了“爆单期”，企业不得不将大量引入新设备扩大产量。

“以往客户订购几百套已经算是大订单，如今单个客户一次性订购1万套已经稀松平常。”洛阳鸿元公司董事长周树洲说。

统计数据显示，2017年洛阳市机器人及智能装备产业实现主营业务收入1045亿元，同比增长25.2%，连续多年保持高速增长态势，创造了大量与机器人的开发、制造、编程、配置和维护有关的新就业岗位。

机遇与挑战并存

“机器代人”成为工业企业转型升级的必经之路。调查显示，全市70%以上的企业在实施“机器代人”后，相关生产线的生产率至少提高了10%，个别企业甚至提高30%以上。服务行业如金融机构和零售企业的人力成本也大幅缩减，服务效率得到提升。

“要增加工会工作的科学性、预见性、主动性，

充分发挥工会组织服务职工、服务大局的作用，就要对企业出现的新问题、新情况进行及时了解和调查。”谈起这次专题调研，洛阳市政协副主席、市总工会主席吉振华说。

在此背景下，洛阳市总工会去年就全市“机器代人”情况，在各大企业进行了长时间的实地调研，通过座谈交流、蹲点调查、征求意见等方式方法，拿到了第一手资料。

调查表明，特别是劳动密集型企业，一旦大面积实施“机器代人”可使一些简单、重复的生产环节用工人人数大幅度下降。在相关制造行业的生产线，如冲压、锻造、焊接等工种，在实施“机器代人”后，至少有70%以上的生产一线，将减少10%以上的用工。

以中钢耐材成型压机为例，通过应用电机进行技术改造，实现了3人操作到2人操作的进步，虽数目不大，但若放大至整个企业，乃至整个行业，未来短期失业压力会进一步加大，就业结构矛盾突出。

洛阳市总工会党组书记、常务副主席司志华说，“机器代人”对社会技能人才培养提出更高要求，也对工会在产业工会队伍建设和服务一线职工方面提出新命题。

工人技能升级跨跳板

此次调查也表明，现在说机器大量或者完全取代人工为时尚早，在当前情况下，大部分制造企业只是倾向于半自动化或低成本的自动化。一些企业在座谈中也表示，“机器代人”一次性投入大、成本回收期长，以企业现有财力无力承担。

但面对这一趋势，洛阳市总工会提出：职工如

何完成蜕变，提高自身素质，跟上时代的发展，实现与产业升级同步提升？

目前，通过职业技能大赛、首席员工、河洛工匠等系列活动的开展，以师傅带徒、技术讲座、技能培训等为主要手段，洛阳市建立了完善的职工成长成才通道。通过完整的技能提升和创新激励机制，不断提高广大职工专业素养和技能水平，以降低产业升级对于部分职工就业所产生的影响。

值得一提的是，全市建立的“洛阳市技术能手”、“河洛技能大奖”评选表彰制度，每年评选100名“河洛工匠”、10名“河洛大工匠”，分别给予一次性1万元、3万元奖励。其中，“河洛大工匠”获奖者还能享受市级劳模待遇。

“当今社会，发展日新月异，咱工人要是不努力提升自己，确实面临被淘汰的危险。”凭借高超的炼钢技术，中信重工炼钢工人杨金安带领攻关小组先后完成技术攻关13项，提出创新合理化建议20余项，仅2016年便为企业实现经济效益1260.534万元。杨金安说，虽然自己所在的企业已成为国内最大的特种机器人及智能装备研发制造基地，但是依然崇尚工匠精神。“相比分毫不差的机器，工人的核心竞争力就在于汲取不尽的创新精神”。

而对于产业升级，尤其是“机器代人”新产生的困难职工，洛阳市总工会也联合6部门采取了“兜底”，按照困难职工认定标准，坚持“先建档、后帮扶、依档施助”的原则，同步建档立卡、同步实施帮扶、同步解困脱困。

吉振华说，工会应摸清在企业生产自动化和“机器代人”背景下职工素质提升的需求，主动引导广大职工转变观念，搭建职工技能素质提升平台，做好再就业培训工作，维护职工合法权益。



4月1日，陕西省2018年县及以下医疗卫生机构定向招聘医学类本科毕业生专场招聘会在陕西人才交流服务中心举行。新华社记者李博摄

《青岛市城镇职工生育保险办法》细则出台 职工跳槽，欠缴费单位同样要承担生育险

本报讯（记者杨明清）《青岛市城镇职工生育保险办法》（以下简称《办法》）已于2018年2月1日起施行，针对广为职工关注的单位欠缴生育保险费怎么办，男职工配偶没工作可否享受生育津贴等问题，山东青岛市人社局近日制定并下发了细则，详细明确了生育保险医疗待遇及领取办法。

《办法》规定：“在本市从业1年以上，且用人单位按照规定参加生育保险并足额缴费的。连续缴费期间因故中断不超过2个月并及时补缴的，可以计入连续缴费期限。”细则明确了职工在生育前用人单位应为其在本市连续足额缴纳生育保险费1年以上，期间补缴的月数累计不能超过

2个月。

“我们在经办中发现在单位整体欠费的情况下，有的职工为享受生育保险待遇而更换单位。”该市人社局相关负责人介绍说，为此青岛市规定职工生育前1年内用人单位整体欠缴生育保险费的，生育保险支付范围内的生育医疗费、生育津贴和男职工生育补助金等，由欠费的用人单位垫付。用人单位整体补齐欠缴的生育保险费后，社会保险经办机构按规定结算和拨付生育保险待遇。此外，享受生育津贴期间中断缴费的，生育津贴暂停发放。补缴后，生育津予以补发。

《办法》规定“参加生育保险男职工的配偶无工

作单位，其生育符合计划生育政策规定的，按照本办法确定的生育保险医疗费标准的50%享受生育补助金。”细则明确，享受生育补助金的男职工，是指其配偶生育前该男职工所在单位应为其按时足额连续缴纳生育保险一年以上，期间补缴的月数累计不能超过2个月，且其配偶无工作。其配偶已退休且享受医疗待遇或者生育时正在享受失业保险待遇的，不再享受男职工生育补助金。符合领取男职工生育补助金条件且其配偶仅参加职工社会医疗保险的，其配偶住院分娩医疗费报销金额低于男职工生育补助金标准的，由生育保险基金按规定补足差额。

曾经火爆网络的浙江自然博物馆
馆无人岛海鸟监测岗位今空缺
最有诗意临时工又招募
听潮观鸟月薪200元

本报讯（记者邹倜然）如果有这样一份工作，面朝大海，听涛声鸟鸣，你有兴趣吗？这并不是玩笑。随着海鸟繁殖季即将到来，浙江自然博物馆的陈水华博士要招募监测员，在舟山五峙山列岛和宁波象山韭山列岛，从事繁殖海鸟监测工作。

去年，这一岗位火爆网络，被称为最有诗意的临时工，全国一共收到了300多份简历。据了解，此次舟山五峙山列岛要招募繁殖海鸟监测人员2名，4月25日~6月15日1名，6月15日~8月5日1名。监测人员住舟山市岑港镇，无大风浪平均2~3日出海登岛监测一次，当天返回。而宁波象山韭山列岛共招募监测人员4名。监测对象包括大凤头燕鸥、中华凤头燕鸥、黑尾鸥、黄嘴白鹭等。时间是4月25日~6月15日2名，6月15日~8月5日2名。监测员要全天候驻岛。

监测人员的报酬包括交通和住宿费，每日劳务费200元（含用餐补贴50元/天）。

据介绍，在两个海岛监测点均建有鸟类观测屋。平时，观测员主要呆在观测屋内，记录登岛鸟类的种类、数量、位置，繁殖产蛋情况、有无天敌及人类活动干扰等。单次木屋观测时间一般要求半小时以上。舟山五峙山列岛的监测点要天天有记录，五峙山列岛则要求2~3天在4个小岛巡岛一次，每次巡岛都要有观测记录。

“今年的招募，没有限制性别。招募要求身体健康，大专以上文化，能吃苦，具有观鸟和摄影经验者优先。”陈水华介绍说。

“听海观鸟”，听起来似乎很浪漫，但陈水华表示，这项工作不“诗意”，甚至可以说很艰苦，“特别是象山韭山列岛的监测员要住小岛简易房，全天候监测，食物和水由大陆运送，自己烧饭，肉食相对短缺。每两周才能回大岛洗浴一次，洗澡时间还要视具体情况而定。”但陈水华也表示，尽可能改善条件。

据了解，简历可在4月10日之前发送至电子邮箱luyw@znmh.com。

本报记者邹明强

“落实179户、725人易地扶贫搬迁政策，对60户贫困户院硬化，厨房洁净每户补助3000元；投入20万元在农户房前屋后栽种枇杷、桃子等果树，培育庭院经济，筹资安装路灯120盏，新建、扩宽和修复水泥（沥青）路13公里，修入户路7000米；建候车厅1个和小型文化娱乐广场6处，配置健身器材15台（件）；组织医疗专家到村为村民免费义诊并发放药品，支持村卫生室建设4.5万元，改善就医条件和环境；筹资70万元建90千瓦光伏发电项目……”

翻开湖北十堰市总工会扶贫工作队的账本，每一个数字都来之不易。

走进湖北丹江口市习家店镇马家院村，但见山色如洗，村落干净，鸡鸭成群，猪牛羊满圈，村民脸上洋溢着幸福的笑容。资料显示，该村建档立卡贫困户298户1089人已步入脱贫村出列的脱贫快车道。

马家院村共有571户2392人，其中建档立卡贫困户297户、1098人，分别占总量的52%、46%，曾经属重点贫困村。

2014年8月，市总工会扶贫工作队始终做到在

湖北十堰市总工会精准扶贫助力贫困村变成生态旅游村——

翻开扶贫账本

邀请企业到村举办专场招聘会，进行免费或补贴式的职业技能培训，提高就业能力。

4年来，市总工会扶贫工作队以产业为依托，积

极引导贫困户发展种养殖、种植业。截至目前，工作

队已累计拿出6万元对种植油菜的贫困户进行奖

补，对600亩柑橘进行改种，为橘农提供专用化肥

55吨，提升柑橘品质增产增收。同时，协助邮储银行

十堰支行扶贫贴息贷款和工会小额担保贴息贷款

65万元。帮忙引进或培育新型市场主体，带动

贫困户发展产业，成立了鑫润养殖等5个专业合作

社，培植养牛养猪养羊，养蜜蜂的能人大户15个；对

800亩山地进行治理；发展高产优质油菜387亩，高

产红薯209亩；养牛74头，养羊80头，养猪392头，养鸡4588只，养蜜蜂150箱；市总工会还积极引导

成立了鑫润养殖等5个专业合作社，培植养牛、养猪、养羊、养蜜蜂的能人大户15个。

最大的转变来自于村里发展模式。站在马家院

村委会向前望去，村庄仿佛是一个美丽的大花园，百

合花、月季花、薰衣草争相斗艳，桃子、石榴、葡萄等君

采摘。工作队引导132户贫困户将土地流转给农博园

835亩，既得租金又得“薪金”，其中贫困户490.36

亩，103户391人。引导三组24户将200亩土地流转

给道之源公司，兴办生态旅游观光农业园。瞄准这

一城里人热衷生态旅游的机遇，市总工会大力鼓励村

民发展旅游经济，村民开办了5家农家乐享受旅游

局补贴外，工作队每家予以补助5000元。

如今，安静的贫困村变成了周末人潮涌动的生态