

## 同频共振、相得益彰 党建专家研讨非公党建实践创新

本报讯(记者尹晓燕)新时代如何更好地做好非公党建工作?3月24日,由江苏党的建设理论与实践创新研究院主办的“学习贯彻新时代党的建设总要求 推动非公党建创新发展专家研讨会”,汇集来自全国的专家学者及党建工作者,探讨非公企业党建实践创新。

非公有制企业是发展社会主义市场经济的重要力量,非公有制企业在基层党建工作中的地位和作用越来越重要,长期的实践证明了非公党建工作与企业发展之间可以同频共振,相得益彰。“党建就是生产力,就是凝聚力,就是战斗力。”与会专家认为,推动非公经济组织党建创新,必须深入学习贯彻新时代党的建设总要求,坚持正确政治方向,充分发挥党建工作凝聚合力、助力发展的作用,推动非公党建与企业发展良性互动。

作为中国民营企业500强,党建工作在苏宁集团的发展中发挥了不可替代的作用,该集团在会上交流了经验。他们制定了《苏宁党建“一二三”发展纲要》,积极探索新时代非公企业党建创新发展路径。作为一家创新型企业,苏宁也时将创新精神融入党建工作中。党员和入党积极分子遍布全球,集中学习和培训难是苏宁党建工作的一大难点。为解决这一问题,苏宁控股集团党委设立鼓楼区委党校党员教育苏宁培训基地,借助鼓楼区委党校的师资力量和苏宁的网络技术,有效解决了参加线下党课培训的难题。苏宁党委还创新打造了全国首家以民营企业为主导的新的社会阶层人士综合服务平台,这个名为“青柠盟社区”的平台获批全国新的社会阶层人士统战工作实践创新基地。

## 银川出台救助困难党员办法

### 明确了救助标准

本报讯(记者马学礼)3月22日,银川市举行加强基层党组织建设提升党组织组织力新闻发布会,正式发布《银川市党内关爱资金筹集使用和管理办法(修订)》。此办法旨在进一步建立健全党内激励、关怀、帮扶机制,切实加大党内关心关爱力度,不断提升基层党组织组织力。

《办法》制定了明确的救助标准:党员本人发生疾病,经基本医疗保险、补充医疗保险、民政大病救助、工会医疗互助等报销后,每个自然年度内,个人承担的住院医疗费用以1万元为关爱起付线,1万元至2万元(不含2万元)按10%给予关爱;2万元至5万元(不含5万元)按15%给予关爱;5万元以上的按20%给予关爱。累计关爱额度不超过5万元。获得地市级(含地市级)以上综合性表彰奖励(特指获得优秀共产党员、优秀党务工作者、五一劳动奖章、五四青年奖章、三八红旗手、人民满意的公务员、民族团结进步先进个人、劳动模范荣誉等)的党员,在上述规定的应关爱资金额度上浮50%。此外,《办法》还规定,党员配偶及与其共同生活的未成年(18周岁以下)子女发生恶性肿瘤、透析治疗、器官移植等重大疾病,或因非本人过错造成意外伤害,导致二级重度残疾以上(含二级),一次性给予1万元关爱;享受低保政策的党员和建档立卡贫困户党员子女考入全日制普通高校或高等职业技术院校的,一次性给予5000元学费补助。

“严起来、忙起来、快起来、实起来”

## 天津市总多举措强党建

本报讯(记者张奎)天津市总工会机关党委日前要求党员积极参与《“我谈·大兴四个之风”》征文,进一步推动深入开展“大兴学习之风、深入调研之风、亲民之风、尚能之风”活动,切实做到“严起来、忙起来、快起来、实起来”。

这是天津市总工会深入推动“四个之风”在各部门各单位落实见效的一个具体举措。市总各部门、各单位将大兴学习之风,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,举办“学习知识竞赛”和“工会大讲堂”,开展主题演讲活动和讲述党的十九大故事活动,利用机关党建网、党建云和“津工E家”等平台,在市总工会系统掀起学习新高潮;以问题为导向大兴深入调查研究之风,以支部为单位广泛开展“五个一”活动,建立一张联系卡、蹲点一个单位,解决一个问题,开展一次主题党日活动、形成一份调研报告;大兴亲民之风,组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,市总工会系统各基层党组织要与村、社区、街道结对子,广大党员干部要联系困难户,为困难群众排忧解难,在服务窗口设立开放日,面向服务对象代表开放互动;大兴尚能之风,各部门、各单位将广泛开展业务大练兵,继续围绕“三亮三比三创三评三提升”加强监督检查工作力度,采取不提前打招呼、随机抽查的方式,重点对各部门各单位对外窗口工作人员的服务态度、工作状态、作息出勤等方面进行督导检查,形成长效机制。

## 慢生活融入快节奏

鲜花、绿植、饮水机、水杯……中铁四局徐州迎宾快速路一分部的“书吧”成立一年,藏书由原来的50本变成了200多本,有施工技术类、安全教育类、综合类和小说类,书吧不断完善,看书人数发生着变化,唯一不变的是员工们的阅读热情。

“每天晚饭后,我都要到书吧转上一圈。每次一走进,就立即被书吧内浓浓的书卷气和温暖的感觉所包围,”该分部工程部技术员楚诗瑶说道,“这里有翠绿的植物、舒适的棕色椅子、精致的三角书桌上摆放着复古的花盆和芳香的小花,品着茶,读着书,怡然自得。”

分部每月都会开展主题读书活动,通过活动提高员工阅读的积极性,同时进行读书评比活动,选出“阅读之星”,将照片贴在公告栏上。

一本书,一种文化。在做好施工生产的同时,项目部深知良好的企业文化活力发展、高效完成生产任务的助推剂。“建设幸福项目部需要良好的阅读学习氛围,需要员工具有积极的工作生活态度。”分部党委书记姜永祥说。

为此,他提出“一天一小时,一月一本书,让慢生活融入快节奏”的阅读理念。为提高员工阅读兴趣,分部以书吧为平台,不断改善员工阅读环境,创新开展项目部道德讲堂活动,各类丰富的读书征文和评比活动、晒文活动,让员工在紧张的工作之余读好书、看好剧,沉淀心灵,互通有无,不断成长。

机物部机械主管唐二城是这里的常客,每个星期都有三四个晚上在这里度过。他在读书笔记的扉页中写道:“我们是幸运的,身处工地的我们可以在企业的支持下光明正大地‘忙里偷闲’,在这翰墨飘香的环境中享受快慢相融的弹性生活,人人心悦,享受幸福。”(张献飞 高炼)

## 上海社会治理创新最佳案例揭晓

# 八成以上申报案例把党建引领作为基本经验

本报讯(记者钱培坚)3月27日,2017中国(上海)社会治理创新实践案例评选揭晓,“五违四必”区域环境综合整治、禁止燃放烟花爆竹、道路交通违法等行为大整治等获评十佳案例。在近120件申报案例中,八成以上都把党建引领作为基本经验。

通过案例申报、网络投票及专家评审等环节,普陀区红旗村“五违四必”区域环境综合整治、上海市烟花爆竹消防安全管控、上海市道路交通事故违法行为大整治、宝山区“社区通”服务平台、浦东新区陆家嘴“金领驿站”党建阵地、黄浦区“重塑老城厢”环境综合整治、徐汇区“滨江建设者之家”综合服务平台、浦东新区“家门口”服务体系、黄浦区半淞园路街道耀江社区《住户守则》、闵行区上海康城平安小区协同治理模式等行为大整治等获评十佳案例。在近120件申报案例中,八成以上都把党建引领作为基本经验。

党建引领是上海社会治理最主要的特征。浦东新区陆家嘴“金领驿站”党建阵地、徐汇区“滨江建设者之家”综合服务平台等案例,更是以党建为抓手,在金融白领、建设者集中的区域内搭建群众服务平台,凝聚起建设发展的坚实力量。

肯下“绣花工夫”,推动精细化治理,是上海社会治理取得实效的重要经验。“五违四必”区域环境综合整治、烟花爆竹“禁放令”、交通违法行为大整治、黄浦区“重塑老城厢”等案例,覆盖区域广,牵涉人员多,稍有不慎就会产生风险。上海在社会治理中“像绣花一样精细”,把矛盾阻力降到最低,取得了持续胜利。

法治化、智能化水平不断提高,社会治理才能事半功倍。黄浦区半淞园路街道耀江社区《住户守则》把社区自治经验和智慧总结为“八项规定”,一目了然,简单易行,很快治理了乱停车、不文明养宠等社区生活顽疾。

宝山区“社区通”服务平台把互联网+引入社会治理领域,35万居民动动手就能解决诸如物业、警务、家庭医生等日常生活问题。

下沉资源,注重基层、社会治理才能真正固本强基。浦东新区“家门口”服务体系把分散的服务资源集中起来,居民在自家门口就能“一站式”享受七类基本服务,获得感和幸福感不断增强,闵行区上海康城是上海面积和人口规模最大的小区之一,过去治安状况堪忧,居民叫苦不迭。2015年起,闵行区用了仅一年多时间,通过充分发挥居民区党组织、居委会、业委会和物业公司合力,就实现康城小区由乱到治的根本转变,小区面貌焕然一新。

柳州 206 名机关处级干部到两新组织挂职,确保每个企业每年至少有1个项目、1万元党建经费

## 选派“第一书记”,实现“双赢”目标

本报记者 庞慧敏 本报实习生 杨金学

“我在曙新汽配厂的经历,是一笔宝贵的人生财富,这将激励我不断砥砺前行,也让我感到,非公企业党建大有可为。”3月下旬,在接受《工人日报》记者采访时,邵玲玲言语中饱含着激情。邵玲玲大半辈子都在做党务工作,在接受选派柳州市曙新汽车配件厂党支部挂任第一书记任务时,已年近58岁。在柳州,和她一样将党务工作做进非公企业的人还有不少。

2012年起,柳州市委实施“双非行动”,选派百名优秀非领导职务干部到200家成长中的亿元非公企业,挂职副书记和党建工作指导员,确保每个企业每年至少有1个项目,至少有1万元的党建经费。至今6年来,该市分5批次共选派了206名机关处级干部到两新组织挂职。

### 既要发展强,也要党建强

柳州市是一个地地道道的工业城市,随着经济的纵深发展,非公企业队伍不断壮大,到现在已有6000多家。但是非公企业党建工作相对滞后,部分两新组织党组织党的活动开展不够正常,工作机制不够完善,工作力量薄弱等问题比较突出。

为破解非公企业党组织“重建轻管、建易管难”的问题,防止非公企业“野蛮生长”,柳州市为非公企业量身订制党建工作套餐,选派第一书记入驻企业以解决一系列的“燃眉之急”。

第一书记到位后,重点指导规模以上非公企业建立健全正规有序的组织生活制度,加强尚未组建党组织的企业党员发展和党组织组建力度,提高了两新组织的党建规范化水平,把全面从严治党要求在两新领域落细落实。

邵玲玲说那时55岁便可以退到二线,一次偶然的机会,得知组织部发出通知,她便自愿报名到非公企业挂职第一书记。她希望把自己的余热和智慧带到非公企业,没想到刚一到任她就碰到了领导班子不配合的“钉子”。

她没有因此“偃旗息鼓”,而是主动与董事长交流沟通,换来班子的信任和对党建工作的支持,为开展党建工作营造了良好的环境。在两年的时间里,她帮助企业成立了党支部,开展各种党支部活动,上党课、入党申请书的人增多了,还成立了河西高新区首家非公企业党群服务中心,获柳州市“五星级”党组织称号。2016年度企业生产经营总产值达1亿元,增长25%;销售收入9000万元,增长30%,企业员工年收入增加7%,做到了党建工作和企业效益的“并驾齐驱”。

“要以情动人,帮助企业解决实际问题,党建

工作不能空谈。最重要的是,党建工作不能和行政分开来做,党建工作要结合企业的生产经营,得一同计划、一同布置、一同开展、一同落实、一同检查,在企业形成高度的统一管理体制。”邵玲玲向记者介绍在企业开展党建工作的经验时说。

邵玲玲还兼任广西螺霸王食品有限公司的党建指导员。她在这个没有党员、没有成立党组织的企业里也没有闲着,不断深入一线摸排,一下子摸排出7位党员,公司在2017年挂牌成立了党组织。螺霸王董事长姚汉霖表示,第一书记深入企业一线开展工作,注重加强与基层党员群众的沟通联系,且不拿非公企业工资和奖金,树立了廉洁自律的形象,受到职工的普遍欢迎。

### 既争创“金杯”,也赢得“口碑”

“不得不说,市委精心选派的第一书记都会干,善于、干成。他们都是‘老党建’,有丰富的工作经验,对于企业凝心聚气,发挥党员先锋模范作用起到关键的影响。”柳州市祥兴集团董事长李书青这样说。

在祥兴集团党委挂职第一书记的廖小芬,从服务企业的角度出发,谋划和把握党建工作,融入公司的管理团队,健全所派驻企业组织机构和壮大骨干队伍,引导企业发挥服务社会的作用。她经常组织多层次的培训,办好企业月刊,组建“8090”员工会,让年轻的一代与企业同呼吸共命运,感悟自身的责任

与义务,引导他们展现青春活力,爱岗敬业、乐于奉献。

从她挂职至今,企业集团党委先后荣获柳州市“五星级党组织”、自治区工商联“广西民营企业文化建设示范企业”等荣誉称号。祥兴集团党委在她的带领下,党建队伍不断壮大,公司也得到了健康持续的发展,2018年1月,柳州市“红色学院”和“非公企业家”讲堂还在此落户,实实在在地把非公企业党建做大做强。

“党的十九大报告为民营企业发展描绘了清晰蓝图,作为公司党支部第一书记,我要旗帜鲜明地做好非公企业党建工作,加强党组织阵地和党员队伍建设,团结带领党员和职工群众创先争优,推动企业实现更好的发展。”廖小芬表示。

第一书记队伍在非公企业发挥着党建引领作用,如同甘泉般滋养着非公企业这块禾田。他们不拿挂职企业一分钱工资和奖金,在群众中树立了谦虚务实、肯学肯干的良好口碑。

挂职第一书记的活动,既锻炼了干部,又为非公企业输送了加快发展的新鲜血液。活动开展以来,第一书记帮助企业建立党组织186个,发展党员578名,帮助企业解决困难问题800多件,同时破解了非领导职务干部发挥作用难、非公企业党建薄弱两大难题,实现了干部锻炼、党建创新、人才培养和企业发展的“双赢”目标。

## ■基层声音

## 为大学生班组点赞

王俊

笔者在基层调研了解到,当前很多企业在生产一线成立了大学生班组,让大学生在生产一线大熔炉中锻炼成才,不失为一种好做法。

近年来,随着高等教育的普及,越来越多的大学生涌入社会,大学生就业竞争越来越激烈,就业后成才的竞争则更为激烈。大学是大学生实现腾飞的第一平台,而一线班组则是他们实现腾飞的第二平台。

大学生就业后到生产一线“大熔炉”实践锻炼,这样会得到更好的磨炼,将来会有更大的发展空间。笔者调研中遇到一名试图通过竞聘再从机关返一线工作的大学生,他的话非常实在:“现在懂技术、会管理、有真才实学才吃得开,以后才能得到更好地发展,要做到这一点,先进班组、到一线,接受几年的实践锻炼是最佳捷径。”

首先,有利于全面了解基层。大学生迟早要逐步承担起管理企业、发展企业的重任,这是不可阻挡的社会发展规律。而要想管理发展好企业,首先要对企业有全面的了解,这就需要有基层管理经验,特别是要有班组管理经验,选择到班组到一线工作是全面了解企业的关键一环。

其次,有利于磨炼意志。现在的大学生大多没吃过苦、受过累和经历过挫折,意志脆弱,承受能力差,吃苦精神差、社会责任感不强,而生产一线工作普遍苦、累、脏,能很好地锤炼个人的意志品质。

再次,有利于施展才华,增长才干。企业的一切生产任务最终要落实到班组,大中专毕业生扎根一线,直接参与实践,将所学应用到生产中,容易使才干得到发挥,潜力得到挖掘,同时通过锻炼,又能提高和丰富自己,为将来更好地发展打牢基础。

让大学生在线锻炼成才,企业还应着重做好以下三方面的工作。一是搭台子,分专业成立大学生班组、大学生“创客中心”等,并制定完善相应的管理制度,搭建起大学生在一线锻炼成才的平台;二是造氛围。加强宣传引导,制定优惠政策,在工资、晋升、生活待遇和文化活动等方面尽量创造好的条件,努力营造大学生到一线工作光荣、到一线工作吃香、到一线工作有美好前程的良好氛围,吸引大学生主动到一线工作;三是建机制。建立培养机制,通过交课题、压任务,以师带徒等多种形式,让大学生得到锻炼,提高综合素质;建立人才流动机制,在条件成熟后,让优秀的大学生及时转岗,在更大的平台发挥作用,同时不断为“大学生班组”补充新鲜血液,让“蓄水池”成为活水,永葆生机和活力。



## “幸福书屋”全覆盖

3月28日,放学后五一路小学五(2)班学生兰颖(左)、厉盈欣(右)在渝水区城北街道电工厂社区“幸福书屋”写作业。

2017年以来,江西省新余市渝水区借助帮扶单位支持、党员群众自愿捐助及社会各界捐赠等方式,建设城市社区“幸福书屋”,同时依托“幸福书屋”这一平台,建立起孩子们的“四点半学校”,鼓励居民多读书、读好书。目前,渝水区已建成“幸福书屋”44家,实现渝水区“幸福书屋”全覆盖。

新华社记者宋振平摄

## 厦门湖里党支部建在小区,党员服务在门口

# 小区党建打通基层治理“最后百米”

本报记者 吴铎思

如何选优配强业委会班子、如何解决小区问题、如何把小区建得更好……日前,福建省厦门市湖里区禾山街道开展了小区党建工作“问诊行”。多个部门组成的“问诊团”走进小区,实地调研小区建设情况,并与党员群众面对面,以问题为导向,推动疑难杂症的解决。

为建强小区党支部这个战斗堡垒,湖里区按照有能力、有威望、有公心、有热情的标准,选好支部书记。一批优秀的党员干部从“幕后”走向“台前”,让小区党建工作实现从“群龙无首”到“核心引领”的转变。

在湖里区兴华社区三航公寓小区,每栋楼的大门口都张贴着一个公示栏,小区党支部班子成员、楼道党员小组长都把照片、姓名公示于众。

“通过亮党员身份、树模范形象,就近开展学习,实现零距离服务居民,让居民感受到党的温暖就在身边,党员的先锋模范作用更凸显了!”兴华社区党总支书记、居委会主任陈旭玲说。

湖里区进一步探索小区党支部与业委会的深度融合,发挥小区党支部的核心引领作用,业委会、物业公司、各类小区社会组织、全体居民共同参与的小区治理新模式。在党支部的引领下,业委会、物业公司良性互动、积极作为,破解了诸多与居民息息相关的难题,让居民幸福感不断攀升。

党支部建在小区,小区带头人站出来,让更多的资源和服务下沉到了一线。在凯悦新城小区,党支部带领党员亮出身份,组建起“七彩志愿服务队”,开展垃圾分类、亲子教育、洁净家园等数百场志愿服务活动;翔鹭花城小区的党员发挥特长创办书画苑,组织

孩子们一起开展“益画”活动,把募集来的善款救助小区的困难老人……

如今,全区有3100余名在职党员认领了1500多个小区服务岗位,其他非在册党员也积极加入服务群众、小区建设的行列中。小区党建工作开展以来,湖里区在全区开展小区党建引领小区治理清单式管理活动,共梳理小区“老大难”问题9000余条,采取项目化管理方式逐条落实解决;收集并解决“最期待书记办的事”512件。

在湖里区五缘湾1号小区,有一处温馨之所,居民给它取了一个响亮的名字:1号议事厅。平日里,这里热闹非凡,小区党支部书记、业委会主任、党代表、人大代表参与轮流服务,面对群众解答问题,提供一站式服务。同时,议事厅还定期召集小区十大难题,坚持每月一议,实现“支部在1号,居民有依靠”。

从居民群众的需求出发,扎实推动更多惠民实事,开展精准化、精细化服务。据了解,目前湖里区有类似的小区党支部之家106个。通过推动机关、街道、社区的人、财、物往小区下沉,探索为每个小区配备小区秘书、小区医生、小区警察、小区法官等,居民在家门口就能享受到最温馨、最细致的服务。

湖里区还强化小区党支部与驻区单位同驻共建。以推进城市基层党建,强化互联互动为契机,引导492家驻区单位与小区党支部签订共建协议,形成党员同管、活动同办、资源同享的小区大党建工作格局。