

江苏滨海县建职工评价制管住企业决议“随意”“任性”

职工评价组“喊停”28项企业行政行为

已对全县企业的117项行政行为进行可行性、合法性等综合评价

本报讯 (记者王伟 通讯员刘义昂)“公司分流职工23名,应经济赔偿和补偿28万元,实际只有19万元,分流人员中仅有15人满意。”这是江苏省滨海县总工会建立企业民主管理职工评价制后,滨海县铸造公司职工评价组日前对企业改制方案给出的评价。

去年4月,滨海县总出台《关于建立企业民主管理职工评价制的意见》,对部分改制企业的改制方案,以及生产经营企业的生产经营、规章制度、集体协商、安全卫生等行政行为,由职工民主评价,对评价不过关的行政行为进行重新修订,让企业决议不能再“随意”“任性”,促进企业民主管理科学化、人本化、长效化。

智慧图书馆“不打烊”

3月27日,午休时间,中铁十七局二公司职工在新建成的智慧图书馆内借阅图书。该图书馆的门可通过手机软件开和关,读者可通过借书机“智能刷脸”随时自助借阅图书,并通过手机APP搜寻馆内所藏书籍,完成预借、续借。 鲜康 摄



内蒙古工会选树“北疆工匠”

本报讯 (记者李玉波)内蒙古自治区总工会日前启动2018年“北疆工匠”选树活动,将以企业一线职工为重点,从全国劳模、内蒙古自治区级劳模和内蒙古自治区级(含以上)技术能手中选树宣传10名“北疆工匠”。

内蒙古自治区总工会提出,入选的“北疆工匠”应该目前从事生产、技术、研发等工作,在同行业中技艺超群,是某个领域不可或缺的人才;带领团队攻坚克难,主动传授技艺,所带徒弟成为企业技术能手或技术骨干;拥有重大技术创新成果,在企业技术改造、技术创新、发明创造中发挥突出作用,等等。

青海举办职业院校技能大赛

本报讯 (记者邢生祥)3月13日至21日,2018年青海省职业院校技能大赛在西宁市职业技术学院举行,来自全省28所职业院校的436名选手参加了高职组和中职组2个组别17个项目的比拼。

此次大赛邀请了来自广东、浙江等青海省内外的24名国家级裁判担任评委,全程实时直播。经过角逐,西宁市职业技术学院选手囊括高职组全部比赛项目团体和个人第一名。中职组比赛中,西宁市第一职业技术学校选手获得5个项目冠军,西宁市世纪职业技术学校选手获得4个项目冠军。

黑龙江举行女职工事迹报告会

本报讯 (记者张世光 通讯员韩晓慧)近日,黑龙江省总工会第六届女职工委员会第二次会议暨女职工“四创”典型事迹报告会在哈尔滨召开。

鸡西东山煤矿转岗分流下岗女工、现任樊登读书会鸡西分会会长李梅,中国航发哈尔滨东安发动机有限公司特级技能专家叶建华等人分别进行典型经验介绍。今年,黑龙江省总工会女职工委员会将开展女职工工作,重点在做好引领女职工创新创业、“十家”等工作上求突破、见实效。

深圳南山区推进工会建设

本报讯 (记者刘友婷 通讯员沈亚红 李嘉鑫)近日,深圳南山区总工会召开2018年推进做强做实社区工联会、楼宇工联会工作部署会,提出分类有序推进工联会建设,3年内全面做强做实社区工联会、楼宇工联会。

南山区总要求,各街道总工会要依托社区党群服务中心,按照资源共享、方便职工的原则,打造“线上线下”联动职工服务模式,建立一支“专兼”混合的工会服务队伍模式。为求实效,南山区总还将健全考核评价机制,加大督促检查力度、建立通报制度等。

日照市总开展系列主题活动

本报讯 (记者丛民 通讯员赵永会)日前,山东省日照市总将在全市职工中开展“唱响劳动之歌·讲好身边故事”系列主题活动。

据介绍,该系列主题活动主要包括唱响新时代之歌、唱响企业之歌、讲好劳模故事、讲好工匠故事、讲好身边的榜样故事以及歌咏身边人、身边事等6项内容。同时,这些活动的内容将通过全市职工合唱展演、全市职工文艺展演、日照工匠表彰颁奖晚会、讲身边故事大赛活动、劳模和工匠宣讲活动、开展“送好故事进万家”活动等来展现。

靖江供电“巾帼建功”活动再创佳绩

为表彰先进、树立典型,彰显先进妇女群体风采,激励全市广大妇女爱岗敬业、奋发进取,泰州市表彰了一批“巾帼建功”活动先进集体和先进个人。国网江苏靖江市供电公司被授予“泰州市‘巾帼建功’活动先进集体”,女工委主任丁玲被授予“泰州市‘巾帼建功’标兵”,营销部营业班被授予“泰州市巾帼文明岗”,孤山供电所营业班被表彰为省级“巾帼文明岗”一星争创岗。

据滨海县总工会主席刘必胜介绍,企业民主管理职工评价主要有建立专业评价组和企业行政方定期述职、召开职工座谈会、实行投票表决、利用网络互动等形式,目前已对全县企业的117项行政行为进行可行性、科学性、合法性等综合评价,共有12个企业的28项行政行为被评价为不过关,被暂缓执行,把好了企业行为实施前的第一道“关口”。

《意见》规定,企业行政方每半年召开一次述职评价会议,由职工大会或职代会对其述职事项进行评价。去年,全县有17个企业34名行政管理人员因述职测评满意率低于70%而被诫勉谈话,有6个企业的13名行

政管理人员测评满意率低于60%而被调整岗位。

《意见》规定,对涉及职工利益的重大事项实行投票表决,凡是职工共决得票数低于80%的,方案无效。全县有6个企业的改制方案,9个企业的17项规章制度,23个企业工资协商的意向书,因未获职工大会共决通过而被暂缓执行。

滨海县总还要求各企业工会以召开职工座谈会和走访一线职工的方式征求涉及企业可持续发展和职工权益维护的评价意见,共收到意见600余条,90%被企业采纳并落实整改措施。超威公司职工建议用奖励的形式促进职工自我劳动保护,公司采纳后,对连续

3次健康检查没有患职业病的职工每人奖励1000元,使公司去年减少职业病治疗费用120多万元。

职工评价制不仅维护了职工合法权益,还促进了企业发展。去年以来,滨海县通过集体协商累计为一线职工增加工资达1.6亿元,清欠农民工工资达2860多万元,企业共投入5600多万元改善职工的安全卫生条件,投资3500多万元帮扶困难职工。同时,职工在企业民主管理中有了更多的话语权、监督管理权,积极性创造性被激发,全县职工共进行了19项技术革新,11项项目攻关、提出500多条合理化建议,实现销售、税收分别比上年增长16%和19.5%。

陕西县级以上工会年底前全部完成改革任务
省级机关已减少人员编制137名

本报讯 (记者毛波)日前,陕西省总工会明确工会改革时间表、路线图,将按时间节点和预期效果推进工会改革并不断引向深入,确保县级以上工会2018年底前全部完成改革任务。

据了解,2017年,陕西省总力推工会工作改革创新,目前已全面完成省总机关和省级产业工会改革任务,减少产业工会4个、部门和事业单位4个,减少人员编制137名;省总和8个产业工会配备劳模兼职副主席13名;省级产业工会委员中优秀职工和基层工会干部占委员总数的89.5%。对23家省级企业、11家央企工会实行单列管理,强化服务指导。同时,省总牵头制定了陕西省《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,指导8个市工会出台改革方案等。

今年,改革创新仍将是陕西工会的主旋律。陕西省总提出,聚焦增“三性”,强基层、促创新,把工会改革不断引向深入。聚焦增强政治性、先进性、群众性要求,继续在建机制、强功能、增实效上下功夫,把工会工作真正深入到职工群众中去;健全改革责任制,坚持一把手抓改革,建好改革台账,细化责任分工,明确时间表、路线图,按时间节点和预期效果推进改革。

在夯实工会组织基层基础方面,陕西省总明确,按照“抓重点、补短板、强弱项”要求,坚持党建带工建,以托管工会、区域行业工会为

主要形式,加大非公经济组织、新社会组织建会力度等;健全资源力量向基层倾斜工作机制,推动规范基层工会主席选配工作,壮大工会积极分子、志愿者等社会化工作者队伍,保证基层工会有人办事、有钱办事、有场所提供服务;做好国有企业改革改制和兼并重组中的工会工作,推动解决撤并工会组织等问题。

陕西省总还确定,加快推进网上工会建设,把“互联网+工会”建设作为各级工会特别是规模以上企业工会一把手工程来抓,打造普惠服务职工新通道;走好网上群众路线,落实职工主体地位,发动吸引更多职工了解参与、评价监督工会工作,激发工会组织生机活力。

锡林浩特市总推行“两书”制维护职工权益
一起违法解聘职工纠纷得到解决

本报讯 (记者李玉波 通讯员温迪 闫建斌)“劳动合同未到期的5名职工继续上岗工作,其余合同到期的10名职工依法得到了相应的经济补偿,领取了失业保险金。”近日,经过内蒙古锡林浩特市总工会的持续推动,该市一家社区卫生服务中心因违法解聘职工引发的劳动纠纷问题得到有效解决。这正是该市工会依托“两书”制度维护职工合法权益,解决劳动纠纷的一个缩影。

2月5日,锡林浩特市一家社区卫生服务中心的15名职工来到市总工会反映用工单位无条件解聘员工,希望工会组织帮助维护合法权益。市总工会法律工作部及时受理来访并开展调查走访等相关工作,通过调查了解到,该卫生服务中心地处市郊,为全额拨款事业单位,前几年,由于流动人口不断增加,职工医疗服务需求量增大,服务中心申请行政主管部门批准后,面向社会分批招录工

作人员20余人。近几年,随着郊区流动人口逐渐减少,该中心出现人员闲置现象,所以采取了裁员增效的措施,但裁员工作存在合同期未到解聘或合同未到期未支付经济补偿金等违法问题。

对此,锡林浩特市总工会与该中心负责人进行了联系沟通,讲法律法规、谈人情道

慈溪观海卫镇工会成立安康公社
“招聘会上有了用工安全服务台”

成的联创共建小组举办了“巾帼芳芳,香氛杯蜡制作培训班”“巾帼巧手,黏土制作培训班”等,加强巾帼文明岗之间的互动交流,提高文明岗负责人的人文气质和艺术修养,开展“岗岗牵手”“岗家结对”等巾帼文明岗主题实践活动,相互学习、彼此促进、一起成长;开展了“巾帼护蕾·与爱同行”活动,关爱贫困留守儿童健康成长,把服务弱势群体作为优质服务的重要内容,主动履行社会责任;打造和培育品牌“巾帼文明岗”,彰显行业特征和岗位特色,展示岗位风采和巾帼风貌,扩大国网“巾帼文明岗”社会影响力,各项工作取得了骄人的业绩。(丁玲)

服务“三农” 助力乡村振兴

近日,昆明市西山区召开区委农村工作会议,总结2017年农业农村工作,深入分析“三农”工作面临的形势和任务,以实施乡村振兴战略为重要抓手,对当前和今后一个时期的“三农”工作进行全面部署。

2018年,西山区将对碧鸡、海口、团结街道办事处发展相对滞后的15个社区、60个居民小组、534户相对困难户、2049人实施精准帮扶,确保与全区同步全面建成小康社会。同时,培育壮大农业龙头企业3家以上,扶持引导农业龙头企业有效带动农户增收

■新闻特写

劳模归来说两会

本报记者 肖玉保 王维砚

台上是声情并茂地传达讲述,台下是全神贯注地聆听记录。

3月26日下午3时,在福建省总工会的会议室里,一场围绕“传达学习贯彻习近平总书记重要讲话和全国两会精神”的座谈会开始了。

出现在会场的除了福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏,还有全国劳模、福建省总工会兼职副主席、厦门市港务控股集团公司工会副主席冯鸿昌,福州佳好佳清洁服务公司环卫工人侯艳梅。3位参会归来的全国人大代表与工会干部一起,畅叙履职感受,共享两会故事。

“人民大会堂的电子屏上显示出习近平主席全票当选的计票结果时,全体代表不约而同地起立鼓掌,如潮的掌声经久不息地响起。”第一次当选全国人大代表的冯鸿昌回忆起在京参会的情景,激动的心情仍然难以平复。

此次参会,冯鸿昌提交了6份议案,其中,关于培养高技能人才队伍,提升产业工人职业荣誉感的议案受到了媒体的广泛关注。“提高产业工人的政治待遇,提升产业工人的社会地位,完善创新激励方式,让技术工人能够通过职业水平的不断提升实现职业地位上升。”他在议案中如是写道,而此次参会也让他深感“国家对劳模和一线工人很重视”。

“你从一线工人成长为大国工匠的精彩履历就是技能成就梦想最生动的注脚。”

张广敏点评道,此次福建团的人大代表中有9位是劳模,占代表团总人数的13%,这不仅彰显了劳模、一线工人在党和国家政治生活中的地位,也说明工会工作大有可为,而进一步营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的氛围,也是工会工作努力的方向。

现场,3位代表结合履职经历和工会工作,同与会人员交流了学习习近平总书记在本次两会期间下团组时的重要讲话精神的体会。

在谈到如何贯彻落实全国两会精神时,张广敏要求工会干部做到“五个坚持”:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,确保工会工作的政治方向;坚持党对工会工作的全面领导,确保党中央和省委的重大决策部署在工会的贯彻落实;坚持遵从宪法、贯彻宪法,不断提高工会干部运用法治思维和法治方式维护职工权益的能力和水平;坚持以人民为中心,着力解决职工群众最迫切、最直接、最现实的利益问题,不断增进职工福祉;坚持抓好自身建设,强化政治担当,把职工群众紧紧围绕在党的周围跟党走,为巩固党的执政基础和群众基础做出贡献。

“强化政治引领,牢固树立‘四个意识’;做宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者;以‘功成不必在我的胸怀’,推动改革向纵深发展;紧扣时代主题,突出主体责任。”最后,福建省总工会党组书记、副主席丁文清也提出了4点要求。

吉林工会引导社会组织延伸工会服务触角

一批贴近职工的服务项目将落地

本报讯 (记者柳姗姗)3月21日,吉林省总工会召开全省工会社会联络工作会议,各级地方工会和产业工会相关负责人齐聚一堂,共同探讨新时代如何把握职工群众新期待,积极引导社会组织、聚合社会资源,不断延伸工会组织的服务触角和能力。

吉林省总工会法律工作部副部长张海波告诉记者,按照相关规定,各级工会组织可以向符合条件的社会组织,购买职工生产服务类、职工生活服务类、职业发展服务类等能够满足职工群众不断增长的多样化、专业化需求的服务。去年以来,吉林省总制定了全省工会联系引导社会组织试点工作方案,并确定了“指导性引领、服务性管理、项目化委托、专业化服务”的工作导向和打造“工会+志愿者”服务体系的目标任务。

按照部署,各地对社会组织进行全面的摸底调研,试点地区联系、引导、服务社会组织工作取得初步成效。如,为给下岗职工再就业、创业提供知识储备,拓展再就业渠道,长春市总工会与市餐饮协会、民办技术学校联合举

办家政服务、烹饪技术等免费培训。2017年共举办各类培训班14期,并通过与社会组织建立联系,开发就业岗位2100个,新增就业人员1550人,安置就业1012人次;延边朝鲜族自治州珲春市总将科学缓解职工心理压力、为职工提供精神帮扶列为服务职工工作的新课题,并专门成立心理服务志愿队伍,广泛吸引社会人才、专家学者、社会组织等力量,为职工开展心理咨询、讲座和疏导等工作。

吉林省总工会副主席吴宏韬表示,今年,全省各级工会组织要从实际出发,加快推进一批贴近工会工作和职工生产生活的新课题,并确定了“指导性引领、服务性管理、项目化委托、专业化服务”的工作导向和打造“工会+志愿者”服务体系的目标任务。

按照部署,各地对社会组织进行全面的摸底调研,试点地区联系、引导、服务社会组织工作取得初步成效。如,为给下岗职工再就业、创业提供知识储备,拓展再就业渠道,长春市总工会与市餐饮协会、民办技术学校联合举

威海市多措并举培育“威海工匠”

职工创新工作获大力扶持

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)“我的方法解决了配电板因动力设备启动时引起电压波动而造成主开关欠压脱扣线圈的瞬时误脱扣,仅这一项就为公司降低维修费用几十万元。”近日,荣成造船工业有限公司职工王胜波告诉记者,去年她不仅获得了“威海工匠”荣誉称号,公司还成立了以她名字命名的创新工作室。

据了解,今年,威海市总工会将继续评选表彰一批“威海工匠”、创新明星、示范性创新工作室等。计划评选出500名“威海市优秀职工”,并将从历届“威海市优秀职工”中推荐50名典型代表,参加网上投票评选,最终评选出20名“威海市最美一线职工”。此外,新建劳模(工匠)创新工作室40家,使威海市市级创新工作室达到150家以上,在职工中弘扬创新精神,打造“知识型、技能型、创新型”

高素质职工队伍,进一步助推威海新旧动能转换进程。

据介绍,对于“王胜波创新工作室”在内的示范工作室,威海市总计划加大资金扶持力度,工作室如果有技术类、科技类、工具类等书籍的需求,都可提出申请,由工会统一购买并免费赠阅。同时,工会将动员企业把创新工作室纳入企业创新工作规划,并在资金配备、专利申报、成果转化上给予大力支持,为企业搭建起创新平台,推动企业技术革新。

在工匠培养上,威海市将实施工匠培养计划,完善“名师带高徒”活动机制,通过“绝招绝技”的传承,让后来者走上“快车道”;推进“互联网+职业培训”工作,引进网上学习系统应用;将“职工职业技能竞赛月”活动继续做大做强,完善培训、练兵、比武、晋级“四位一体”机制,畅通技术骨干成长通道。

镇总工会及镇安监所委托,管理观海卫镇劳动保护及安全生产专家库,组织专家开展劳动保护咨询、安全生产咨询、技术服务和安全评估及风险评价等活动,帮助社员单位及其企业提高劳动保护及安全生产水平。

安康公社成立以来,已开展了8次安全隐患互查互纠暨劳动保护活动,共计200余次参加,发现安全隐患100余条,督促企业对50余个劳动保护问题进行整改,整改率达到100%。

把增加绿色优质农产品供给放在突出位置;要推改革,激发农村发展活力;要夯基础,推动城乡融合发展,积极适应城乡发展一体化和基本公共服务均等化要求,完善农村基础设施和公共服务,把现代信息技术引入农业生产各个环节,抓好新型农村社区建设,大力支持水果区农业转移人口市民化;要优生态,改善农村环境质量。统筹实施“绿水青山”生态保护和修复工程,扎实推进“七改三清”;要树新风,培育良好社会风尚;要强治理,确保社会和谐有序,健全农村社会治理机制,深入推进农村基层党组织建设,深化村民民主自治,维护农村社会安全稳定;要惠民生,增强群众获得感。(黄榆 李冰洁)